



GESTION AGRICOLE DU CANADA

FARM MANAGEMENT CANADA

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

*CULTIVONS L'EXCELLENCE
EN GESTION AGRICOLE*



SURVOL DE GESTION AGRICOLE DU CANADA

- *Un organisme d'envergure nationale dédié à la gestion des entreprises agricoles.*
- *Assure un lien entre de nombreux intervenants de divers horizons pour échanger des points de vue et partager une expertise dans les différentes régions et secteurs de production.*
- *Fournit des programmes et des services qui ont une portée nationale et une pertinence régionale, et qui peuvent être repris par ses partenaires.*
- *Dispose de différents canaux de communication qui évoluent pour répondre aux préférences et aux pratiques des agriculteurs canadiens en matière d'apprentissage, et ce, afin d'avoir une large portée et d'assurer un impact maximal.*
- *Gérée par des agriculteurs et des intervenants clés qui définissent l'orientation stratégique de façon à s'adapter au secteur agricole, en pleine évolution.*

Gestion agricole du Canada (GAC) est une organisation financée en partie par Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) dans le cadre du Partenariat canadien pour l'agriculture du programme Agri-compétitivité.

Pour nous faire parvenir des commentaires sur notre rapport annuel, veuillez communiquer avec :

Gestion agricole du Canada
250, avenue City Centre, bureau 300
Ottawa (Ontario) K1R 6K7
Téléphone : 613-237-9060
Sans frais : 1-888-232-3262
Télécopieur : 1-800-270-8301
Courriel : info@FMC-GAC.com

 Protégeons notre environnement

Le présent rapport peut aussi être téléchargé sur le site www.fmc-gac.com.

Available in English.

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU MINISTRE.....	4
MESSAGE DU PRÉSIDENT.....	5
MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE.....	6
VISION ET MISSION.....	7
VALEURS.....	8
PROFIL ET GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION.....	9
CRÉATION DE PARTENARIATS ET ENGAGEMENT CIBLE.....	10
FAITS SAILLANTS DU RENDEMENT DE L'EXERCICE 2019-2020.....	11
RETOUR SUR L'EXERCICE 2019-2020.....	12
PORTÉE ET IMPACT : UN SOMMAIRE NATIONAL.....	38
ADHÉSION À GAC.....	45
GOUVERNANCE, GESTION ET DURABILITÉ : PLANIFIER POUR L'AVENIR DE GAC.....	48
DEMEUREZ À L'AFFÛT.....	49
REGARD VERS L'AVENIR : 2020-2021.....	50
ÉTATS FINANCIERS	ANNEX

Le rapport annuel de Gestion agricole du Canada met l'accent sur notre détermination à assurer la prospérité, la durabilité et le rayonnement de l'agriculture canadienne à travers le monde.

MESSAGE DE LA MINISTRE

Minister
Of Agriculture and
Agri-Food



Ministre
de l'Agriculture et de
l'Agroalimentaire

Ottawa, Canada K1A 0C5



Je remercie Gestion agricole du Canada (GAC) pour l'excellent soutien que vous avez fourni encore cette année aux producteurs agricoles et aux entrepreneurs agroalimentaires partout au pays.

En leur offrant les outils de gestion numériques les plus performants et des webinaires ou des ressources sur les pratiques agricoles les plus efficaces, vous les aidez à relever des défis de taille – en particulier pendant la crise de la COVID-19, qui perdure encore au moment où j'écris ce message. Pendant de telles périodes de pression et d'instabilité financière, la résilience de nos fermes et usines de transformation des aliments dépend de la capacité des chefs d'entreprise à gérer les risques; et vous les aidez à réussir depuis plus de 25 ans.

GAC contribue aussi à assurer une bonne collaboration entre tous les intervenants du secteur, ce qui est plus important que jamais. Merci de faire le pont entre les producteurs, les gouvernements, les associations sectorielles et les institutions de recherche, entre autres, pour mieux partager les renseignements et coordonner les ressources. C'est essentiel au développement continu de l'industrie et, ultimement, à notre approvisionnement alimentaire. Et merci d'inspirer les producteurs canadiens à se dépasser à chaque année en tenant votre Conférence sur l'excellence en agriculture.

Le gouvernement du Canada est fier d'appuyer votre travail par le biais du Partenariat canadien pour l'agriculture. Nous tenons à investir dans des initiatives comme les vôtres, qui aident nos agro-entreprises à devenir toujours plus compétitives et qui contribuent à préparer l'avenir de l'industrie.

Nous sommes fiers aussi d'appuyer votre toute dernière étude sur la santé mentale et la gestion d'entreprises agricole. Merci de contribuer à briser la stigmatisation autour de la santé mentale des agricultrices et agriculteurs. C'est une cause qui me tient énormément à cœur et notre gouvernement y contribue aussi. Il faut assurer un avenir plus sain à ceux et celles qui travaillent fort chaque jour pour nous nourrir. Ça aussi, c'est important pour la vitalité du secteur.

Alors bonne continuation à tous. Au plaisir de poursuivre notre excellente collaboration et de bâtir ensemble une vision d'avenir ambitieuse et innovatrice pour l'industrie agricole et agroalimentaire canadienne.

A handwritten signature in blue ink that reads "M. Bibeau".

L'honorable Marie-Claude Bibeau, C.P., députée
Ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire

Canada

MESSAGE DU PRÉSIDENT

À titre de président de Gestion agricole du Canada (GAC), je suis heureux de vous présenter le rapport annuel de cette année. Nous en sommes à cette belle période de l'année, celle où nous prenons le temps de faire le bilan de nos réalisations et de célébrer nos réussites.



Nous venons de terminer la deuxième année de notre entente de contribution triennale avec Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) dans le cadre du programme Agri-compétitivité du Partenariat canadien pour l'agriculture. La nouvelle entente nous permet de continuer à fournir, en matière de gestion d'entreprise agricole, le soutien et les ressources dont les familles agricoles canadiennes ont besoin pour demeurer prospères et contribuer à l'excellence sociale, économique et environnementale du Canada. Nous avons également le plaisir de lancer un nouveau projet d'une durée prévue de quatre ans, au titre de l'initiative Agri-risques, afin de soutenir davantage les fermes canadiennes au chapitre de la gestion des risques.

Nos principaux programmes d'apprentissage et de nouveaux projets palpitants ont fait de cette année une période bien remplie. Nous sommes particulièrement fiers du lancement de notre nouvelle plateforme d'évaluation des risques AgriBouclier^{MD}, de la réalisation d'une étude explorant le lien entre la santé mentale et la gestion d'entreprise agricole, de l'adoption du site Web choisisunenouvelleapproche.ca, de la création d'un nouveau centre de ressources en ligne et, bien sûr, de la Conférence sur l'excellence en agriculture (AgEx) 2019, qui a eu lieu pour la première fois sur la côte est, soit à Fredericton, au Nouveau-Brunswick. Ces projets n'auraient pas été possibles sans le soutien de nos partenaires et de nos membres. Merci.

Par ailleurs, si personne n'aurait pu prévoir la pandémie de COVID-19 et la façon dont elle allait changer notre monde, nous faisons néanmoins face aux nouveaux défis qu'elle apporte en regardant droit devant, vers l'année à venir. Ainsi, nous sommes heureux d'annoncer que cette année, nous communiquerons les résultats de nos études avant-gardistes. Nous travaillons aussi à l'élaboration de deux trousseaux d'outils : l'un sur la relève agricole et l'autre sur la gestion d'entreprise agricole. Nous lancerons également une étude sur les besoins en matière de gestion d'entreprise agricole des Autochtones. De même, nous sommes impatients de vous accueillir dans le cadre de l'AgEx 2020.

C'est grâce à votre appui que GAC peut célébrer une autre année couronnée de succès et se réjouir à l'idée de poursuivre son travail à titre de seul organisme national du Canada qui se consacre à cultiver l'excellence en gestion d'entreprise agricole. Nous espérons que vous apprécierez notre rapport annuel et vous souhaitons à tous une année prospère.

Soyez prudents,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Joerg Zimmermann'. The signature is stylized and written in a cursive-like font.

Joerg Zimmermann, Président

Présidentes et présidents sortants de GAC

Ron Archibald (1992-1994) | Larry Campbell (1994-1995) | Terry Murray (1995-1998) | Ann Forbes (1998-2003)
Bill MacFarquhar (2003-2006) | Scott Dingwell (2006-2008) | Donald Daigle (2008-2010) | John Coté (2010-2011)
Richard Robert (2011-2013) | Linda Pipke (2013-2015) | Sterling Hilton (2015-2018)

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Chers membres, partenaires et collègues,

C'est avec grande fierté que nous faisons un retour sur nos réalisations de la dernière année, et nous pouvons dire qu'elle a été des plus stimulantes pour Gestion agricole du Canada.

Tout d'abord, quatre nouveaux administrateurs se sont joints à notre conseil d'administration, apportant de nouvelles idées et de nouveaux points de vue pour façonner notre orientation stratégique.

Nous avons également lancé notre programme national de leadership agricole et avons atteint presque le double du nombre de participants attendu.

De plus, avec l'appui de l'initiative Agri-risques, nous avons lancé un nouveau projet d'une durée prévue de quatre ans, appelé « Les racines de la réussite », afin de poursuivre notre travail de promotion d'une approche globale à l'égard de la gestion du risque agricole. Notre plateforme AgriBouclier, mise au point récemment, est d'ailleurs parfaitement conçue pour aider le secteur à adopter ce type d'approche au moment de gérer les risques.

Nous avons aussi tenu la Conférence sur l'excellence en agriculture, qui a connu un grand succès, ainsi qu'une nouvelle série d'ateliers axés sur le soutien de la santé mentale par la gestion d'entreprise. D'ailleurs, nous avons terminé notre étude avant-gardiste intitulée « Esprits sains, fermes saines : Examiner le lien entre la santé mentale et la gestion d'entreprise agricole », de même que notre mise à jour de l'étude « La Culture des affaires » visant à comprendre les obstacles à la mise en œuvre de pratiques de gestion d'entreprise agricole ainsi que les facteurs favorables à cet égard.

Gestion agricole du Canada a également continué de participer activement aux consultations de l'industrie et aux discussions sur les politiques, insistant pour que l'on mette davantage l'accent sur la promotion de l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole comme étant la clé du renforcement de la capacité sous-jacente des agriculteurs à affronter le changement avec confiance et à demeurer résilients dans un secteur en constante évolution et de plus en plus complexe.

Nous avons eu le plaisir de donner, à l'intention de l'industrie, diverses présentations sur les pratiques exemplaires en matière de gestion un peu partout au Canada grâce aux invitations de nos partenaires et alliés, en plus de mettre en valeur l'excellence du Canada et d'échanger des idées avec nos pairs du monde entier lors de la Conférence internationale « Cash Crop ». Nous avons par ailleurs collaboré avec d'innombrables organes médiatiques du milieu agricole pour faire connaître ces pratiques exemplaires.

Nous nous estimons extrêmement privilégiés de pouvoir poursuivre l'excellent travail de l'Institut de gestion agroalimentaire en maintenant le site choisisunenouvelleapproche.ca, soit le centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles, et nous avons hâte de continuer à bâtir cette ressource et d'en faire un guichet unique pour tous les aspects de ce volet de gestion.

Nous nous réjouissons à l'idée de garder notre place de première importance en tant qu'organisme national de coordination et de tutelle pour les activités liées à la gestion d'entreprise. De même, nous tenons à offrir nos sincères remerciements à notre conseil d'administration, à notre équipe ainsi qu'à nos partenaires et à nos collaborateurs, qui sont de plus en plus nombreux, pour leur dévouement. Nous sommes heureux de pouvoir continuer à cultiver l'excellence dans la gestion d'entreprise agricole en aidant nos agriculteurs et l'industrie en général à tracer une voie stable vers une croissance et une prospérité durables.

J'ai vos affaires à cœur,

Heather Watson, Directrice générale

Notre vision :

Les agriculteurs canadiens sont des chefs de file mondiaux pour un avenir durable grâce à l'excellence en gestion d'entreprise.

Notre mission :

Cultiver l'excellence en gestion d'entreprise agricole au Canada grâce à la sensibilisation et à l'adoption de pratiques de gestion avantageuses.

NOUS CROYONS QUE :

*LE SUCCÈS DE TOUTE ENTREPRISE AGRICOLE EST DIRECTEMENT LIÉ AUX
APTITUDES DE GESTION D'ENTREPRISE ET AUX PRATIQUES
DE SON PROPRIÉTAIRE.*

Dans un marché mondial en constante évolution et de plus en plus complexe, les agriculteurs sont confrontés à une volatilité croissante due, entre autres facteurs, aux relations commerciales, aux conditions météorologiques, aux espèces nuisibles et aux maladies ainsi qu'aux tendances de consommation, et doivent, de surcroît, gérer les répercussions sociales, économiques et environnementales de l'agriculture comme jamais auparavant.

Une grande partie de la solution pour faire face à l'intensification de ces réalités réside dans l'application de pratiques commerciales éprouvées et dans la promotion d'une façon novatrice de réfléchir aux affaires par le perfectionnement des compétences et la connectivité entre les intervenants agricoles.

Gestion agricole du Canada est la seule organisation nationale du pays vouée exclusivement à l'élaboration et à la diffusion d'informations, d'outils et de ressources dans le domaine.

En tant qu'organisation nationale pour la gestion d'entreprise agricole qui regroupe et relie diverses régions et divers secteurs de production, GAC occupe une place privilégiée pour prendre la tête de la promotion de la collaboration nécessaire afin d'atteindre efficacement les gestionnaires d'entreprises agricoles en leur communiquant l'information et les ressources dont ils ont besoin, et ce, au moment opportun et de la meilleure façon possible.

La réputation de GAC dépasse les frontières canadiennes, et nous participons au dialogue international afin de partager les pratiques exemplaires en matière d'élaboration et d'offre des informations, outils et ressources en gestion d'entreprise.

Soutenue par Agriculture et Agroalimentaire Canada et un nombre croissant d'autres partenaires, GAC joue un rôle important dans le soutien à une industrie agricole canadienne prospère.

NOS VALEURS

À Gestion agricole du Canada, nous croyons en :

UNE CULTURE DE LA GESTION

GAC soutient une culture de gestion d'entreprise et de perfectionnement de compétences en gestion dans tout le pays, et ce, pour promouvoir l'essor de l'agriculture canadienne et la prospérité des agriculteurs canadiens.

DES RELATIONS FRUCTUEUSES

GAC collabore avec ses partenaires et les intervenants afin de privilégier le dialogue et le partage des idées entre individus, groupes et régions.

LA GESTION DES CONNAISSANCES, LA RELÈVE ET LA TRADUCTION

GAC recueille et fournit un accès aux outils de gestion d'entreprise agricole les plus pertinents et les plus utiles aux agricultrices et agriculteurs canadiens. Nous nous engageons à pratiquer l'écoute active, à prendre note des besoins, à diffuser les histoires de réussite et à partager les pratiques exemplaires dans tout le secteur.

L'INNOVATION AGRICOLE

GAC fait preuve de créativité dans sa façon d'aborder les affaires et elle fait la promotion de cette démarche. Les agriculteurs canadiens profitent donc de pratiques de gestion novatrices, ainsi que des outils et ressources nécessaires pour les mettre en œuvre dans l'exploitation.

LA GESTION DU CHANGEMENT

Les agricultrices et agriculteurs canadiens doivent être constamment prêts à adapter leurs pratiques de gestion aux nouvelles pressions sociales, économiques et environnementales. Pour s'adapter aux nouvelles réalités, GAC doit faire preuve de la même souplesse, l'organisation épouse donc le rythme de l'industrie.

LE LEADERSHIP DANS NOTRE DOMAINE

GAC est un chef de file dans la promotion des pratiques de gestion exemplaires et des modèles de gestion efficace d'entreprise qui répondent aux besoins de ses partenaires et de ses clients.

NOTRE RÔLE DANS L'ESSOR DE L'AGRICULTURE

GAC est un centre d'excellence en matière de gestion d'entreprise au niveau même des exploitations et est appelée à offrir une perspective spécialisée pour la réussite continue de l'industrie agricole au Canada.

PROFIL ET GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

Gestion agricole du Canada est un organisme à but non lucratif gouverné par un conseil d'administration de neuf membres, qui est composé de producteurs agricoles et de représentants du secteur privé et public, notamment des gouvernements provinciaux et territoriaux.

Les administrateurs sont élus parmi les membres et établissent l'orientation stratégique de GAC. Pour s'acquitter de son mandat, GAC doit être gouvernée avec la souplesse nécessaire qui lui permette de mieux s'adapter aux réalités en pleine évolution du secteur de l'agriculture, et ce, afin que les pratiques de gouvernance et de gestion proposées à l'industrie et à ses membres évoluent au même rythme que leurs besoins.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019-2020



Joerg Zimmermann, Président
Membre à titre particulier (MB)



Terry Aberhart, vice-président
Agriculteur (SK)



Jeannette Mongeon-Dignard,
secrétaire-trésorier
Agricultrice (ON)



Andrea Gal
Membre à titre particulier (ON)



Annessa Good
Jeune agricultrice (AB)



Bradley Barton
Gouvernement provincial (TY)



Derek Brewin
Academie (MB)



Larry Martin
Membre à titre particulier
(ON)



Roberta Galbraith
Agriculteur (MB)

CRÉATION DE PARTENARIATS ET ENGAGEMENT CIBLE

GAC joue un rôle de premier plan dans la coordination des activités de gestion des entreprises agricoles et dans le rapprochement des intervenants de l'industrie partout au pays. L'organisation s'emploie donc à :

- organiser un dialogue national entre les différents groupes d'intervenants;
- établir des collaborations à l'échelle nationale et coordonner les activités;
- maintenir un réseau solide de leaders d'opinion partout au Canada et dans le monde;
- mettre en valeur l'expertise et les ressources en visant un meilleur impact et moins d'efforts dispersés;
- présenter l'excellence canadienne sur la scène internationale;
- mettre à la portée des agriculteurs canadiens des informations, des ressources et des outils de gestion d'entreprise agricole efficaces et accessibles afin de continuer à répondre à leurs besoins.

GAC cherche continuellement de nouvelles occasions d'améliorer et d'élargir les programmes et services offerts aux agricultrices et aux agriculteurs canadiens. L'organisation gère des projets nationaux afin de renforcer une culture de gestion d'entreprise et de promouvoir l'avancement de l'agriculture canadienne grâce à une réflexion créative sur les pratiques d'affaires.

Parmi les activités de liaison de l'industrie qu'offre GAC, notons :

- ✓ L'organisation d'événements, comme des congrès, des forums de discussion, des groupes de réflexion et des tables rondes
- ✓ La participation à des groupes d'experts et à des comités consultatifs
- ✓ La participation d'orateurs professionnels
- ✓ La participation à des événements
- ✓ La tenue de consultations permettant de fournir de l'information sur les projets et les nouvelles activités
- ✓ La gestion de programmes et de projets avec les partenaires de l'industrie

Par l'entremise de son réseau de partenaires, GAC se tient au courant des initiatives régionales prometteuses afin d'en faire bénéficier le plus grand nombre d'agricultrices et d'agriculteurs possible. Ces activités de collaboration représentent autant d'occasions majeures d'atteindre plus de producteurs de manière à valider notre orientation et nos ressources. Le contenu que nous proposons est donc éprouvé, fiable et d'une grande portée.

Une occasion de se rencontrer, d'engager le dialogue et d'apprendre

Les événements de l'industrie, comme les congrès, les réunions et les groupes consultatifs, sont des occasions idéales de mieux faire connaître les avantages de la gestion d'entreprise agricole et des pratiques de développement des compétences. Ils permettent aussi de recueillir des informations précieuses sur les meilleures méthodes et ressources permettant de toucher les producteurs, ainsi que de partager avec eux de l'information pertinente et utile et des possibilités d'apprentissage. GAC s'emploie à promouvoir les principes et les pratiques de gestion d'entreprise agricole en renforçant son réseau d'éminents spécialistes qui collaborent dans le but de continuellement améliorer les attitudes à l'égard de la gestion au cœur des exploitations.

FAITS SAILLANTS DU RENDEMENT 2019-2020

- LANCEMENT DU **PROGRAMME NATIONAL DE LEADERSHIP AGRICOLE** AVEC **14 PARTICIPANTS** DES QUATRE COINS DU CANADA
- MISE EN ŒUVRE DE L'OUTIL **AGRIBOUCLIER** ET DE L'INITIATIVE **LES RACINES DE LA RÉUSSITE** POUR LA GESTION ET LA PLANIFICATION DES RISQUES
- PUBLICATION DE NOUVELLES ÉTUDES SUR **E LIEN ENTRE LA SANTÉ MENTALE ET LA GESTION AGRICOLE** DE MÊME QUE **LES OBSTACLES À LA MISE EN ŒUVRE DE PRATIQUES DE GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE AINSI QUE LES FACTEURS FAVORABLES À CET ÉGARD**
- ORGANISÉ LA **CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE** ANNUELLE À FREDERICTON, ACCUEILLANT **PLUS DE 170 DÉLÉGUÉS** DE PARTOUT AU CANADA
- ORGANISATION D'UNE **SÉRIE D'AGROWEBINAIRES®** — 30 WEBINAIRES ET 2 DIFFUSIONS D'ÉVÈNEMENT AVEC **9 983 SPECTATEURS**; MOYENNE DE **332 SPECTATEURS PAR WEBINAIRE**
- TENUE DE QUATRE **ATELIERS SUR LA SANTÉ MENTALE ET LA GESTION AGRICOLE** À DIVERS ENDROITS EN ONTARIO, AUXQUELS ONT PRIS PART **80 PARTICIPANTS**
- PLUS DE **320 RESSOURCES ONT ÉTÉ VENDUES**, LA PLUS POPULAIRE : LA PLANIFICATION D'ENTREPRISE AGRICOLE
- **UN SITE WEB** ET DES PORTALS DE RESSOURCES EN LIGNE, INCLUANT WWW.FMC-GAC.COM, CHOISISUNENOUVELLEAPPROCHE.CA ET WWW.AGROWEBINAIRE.COM ONT ACCUEILLI **PLUS DE 100 000 VISITEURS**
- MISE EN LIGNE DE **1 870 PUBLICATIONS** SUR **TWITTER, FACEBOOK ET YOUTUBE** QUI ONT PERMIS DE JOINDRE **86 768 UTILISATEURS**, ONT SUSCITÉ **298 775 ENGAGEMENTS** ET SE SONT TRADUITES PAR **4 962 VISIONNEMENTS DE VIDÉO**
- **26 732 ABONNÉS** À NOTRE INFOLETTRE
- A FAIT L'OBJET DE **38 ARTICLES DANS LA PRESSE ET LES MÉDIAS POPULAIRES** (P. EX. COUNTRY GUIDE, BETTER FARMING, FCC EXPRESS, *GRAINNEWS*, REALAGRICULTURE, FARMMARKETER) VUS PAR BIEN AU-DESSUS DE 200 000 ABONNÉS
- A ÉTÉ SOLlicitÉ PAR L'INDUSTRIE POUR DONNER **14 PRÉSENTATIONS SUR L'INDUSTRIE MÊME ET L'EXPERTISE EN GESTION**, PERMETTANT AINSI À **800 PLUS PERSONNES** DE PRENDRE CONNAISSANCE DE POINTS DE VUE ET DE PRATIQUES EXEMPLAIRES EN MATIÈRE DE GESTION D'ENTREPRISE. A APPORTÉ UNE CONTRIBUTION RÉGULIÈRE À **6 BULLETINS DE L'INDUSTRIE ET DE PARTENAIRES**
- POURSUIVI LA RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE À TRAVERS **LE PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ÉTUDIANTS EN AGRICULTURE** ET **LE PRIX WILSON LOREE**

PORTAIL DES RESSOURCES EN LIGNE : CHOISISUNENOUVELLEAPPROCHE.CA

CENTRE NATIONAL DE RESSOURCES EN GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES

Accueil Ressources Programmes Événements Contactez nous English Q



Agriculteurs Canadiens, peu importe si vous débutez, si vous êtes en expansion ou si vous entamez votre transfert de ferme, vous trouverez les outils et les ressources qui vous permettront de rester un chef de file et de gérer votre entreprise pour le succès.

La planification de la réussite est une tâche qui peut sembler intimidante, mais elle peut être facile si, pour commencer, vous vous engagez à en apprendre davantage et à trouver les outils qui peuvent vous aider à démarrer, à développer ou à faire évoluer votre entreprise agricole.

En tant que guichet unique, le **Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles** présente les meilleures ressources disponibles, ce qui permet aux agriculteurs canadiens de disposer des ressources d'apprentissage nécessaires pour renforcer leur capacité à faire face au changement avec confiance et à saisir les occasions qui se présentent.



Prenez le temps d'explorer le site Web choisisunenouvelleapproche.ca, et de parcourir les ressources, les programmes, les événements et les recherches qui vous sont proposés.

GAC administre aussi www.AnalysezVotreEntrepriseAgricole.com, un site qui aide les agriculteurs à évaluer leurs pratiques d'affaires, et www.PledgetoPlan.com/fr, un site sur lequel on offre aux agriculteurs une assistance en vue de créer un processus de planification pour leur ferme.



@FMC-GAC



@fmc.gac



@fmcgac

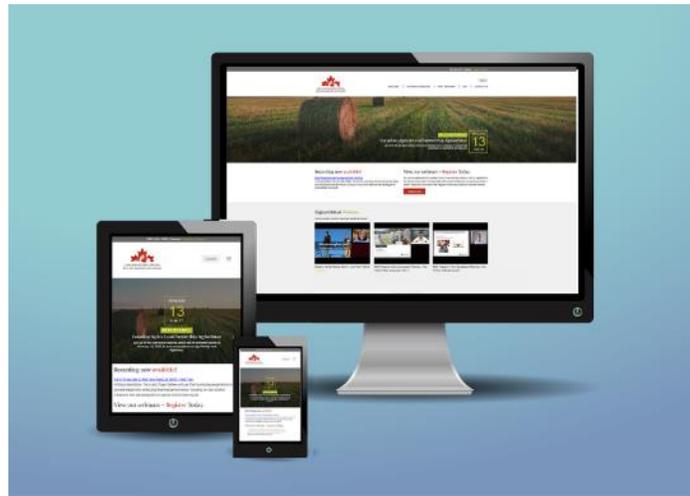
Ajoutez-nous à vos favoris – Suivez-nous – Aimez-nous – Visionnez nos vidéos

AGROWEBINAIRE®

Les Agrowebinaires® offrent aux agriculteurs et aux professionnels du secteur un accès rapide à de l'information thématique sur la gestion d'entreprise, et ce, n'importe où et n'importe quand.

Nous avons mis à jour le site Web Agrowebinaire avec un nouveau look et une navigation facile. Visitez www.Agrowebinaire.com pour accéder à plus de 200 webinaires perspicaces et informatifs présentés par divers experts de l'industrie sur des sujets tels que :

- Commercialisation
- Gestion des ressources humaines
- Gestion du risque
- Jeunes agriculteurs et agriculteurs débutants
- Performance & Évaluation
- Perspectives & innovation
- Planification de la relève
- Planification financière
- Planification stratégique et d'entreprise
- Santé et environnement
- Structure d'entreprise et ententes



Les Agrowebinaires® peuvent être visionnés à partir de n'importe quel appareil mobile ou ordinateur connecté à Internet. Les présentations en direct sont archivées et accessibles en tout temps.

Nous sommes fiers d'avoir collaboré avec les partenaires suivants :

- AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA
- ALBERTA WHEAT
- BACKSWATH MANAGEMENT INC.
- L'ASSOCIATION CANADIENNE DES CONSEILLERS AGRICOLES
- LE CONCOURS NATIONAL DES JEUNES AGRICULTEURS D'ÉLITE DU CANADA
- FINANCEMENT AGRICOLE CANADA
- LEADERSHIFT

	
CONFÉRENCIER	TITRE
Kelly Dobson, <i>LeaderShift</i>	Séance de questions et réponses sur le programme national de leadership agricole

 	
CONFÉRENCIER	TITRE
Terry & Gavin Betker, <i>Backswath</i>	Financement agricole pour vous aider à dormir la nuit – première partie
Terry & Gavin Betker, <i>Backswath</i>	Financement agricole pour vous aider à dormir la nuit – deuxième partie

 	
CONFÉRENCIER	TITRE
Elaine Froese, <i>Seeds of Encouragement</i>	Série agriculteurs en santé : Votre famille agricole
<i>Agriculture and Agri Food Canada</i>	Partenariat canadien pour l'agriculture

	
SPEAKER	TITRE
JP Gervais, <i>Financement agricole Canada</i>	Ggestion du risque agricole en 2019

	
SPEAKER	TITRE
<i>Agriculture et agroalimentaire canada</i>	Partenariat canadien pour l'agriculture

PARTENAIRE	TITRE
	Mise à jour sur les impôts agricoles
	Concours national des jeunes agriculteurs d'élite du Canada: Ross Preston: Former des équipes pour bâtir votre entreprise Présentations des personnes honorées : Manitoba : Andre & Katie Stepler, MB Saskatchewan : Jason & Jenna Ranger, SK Alberta/T.N.-O : Roelof & Mary van Benthem, AB Colombie-Britannique/Yukon : James & Cammy Lockwood, BC Ontario : Jan & Jony Roos, ON Québec : Simon Michaud & Mylène Bourque, QC Atlantique : Justin et Laura Rogers, Î.-P.-É. Le prix Motherwell : Angela Fox

CATALOGUE DES RESSOURCES ET DES PUBLICATIONS

GAC travaille en étroite collaboration avec ses partenaires, ses membres et les organisations qui lui apportent une aide financière afin d'offrir des ressources, des outils et de l'information de pointe en gestion d'entreprise agricole.

GAC a publié vingt ouvrages sur la gestion d'entreprise agricole. Des intervenants du secteur et des établissements d'enseignement se servent de nos ressources comme base nationale en matière de formation et de développement des compétences.

73% de nos ressources ont été achetées par des institutions académiques pour les utiliser dans leur curriculum.



CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE



CULTIVER LA RÉSILIENCE

Du 2 au 4 décembre 2019

Fredericton (Nouveau-Brunswick)



La Conférence sur l'excellence agricole 2019 s'est déroulée à Fredericton (Nouveau-Brunswick), du 2 au 4 décembre, accueillant 170 enthousiastes de la gestion d'entreprise de l'ensemble du pays pour écouter de grands spécialistes et participer aux échanges de connaissances sur les sujets brûlants du jour. Le thème de la Conférence, « Cultiver la résilience », a donné l'occasion aux participants de se concentrer sur le renforcement de la capacité à faire face à toutes les épreuves, soit savoir affronter le changement avec confiance et saisir les occasions qui se présentent. Les participants sont repartis de l'AgEx avec des renseignements pratiques et des outils qui leur serviront à améliorer leurs pratiques d'affaires agricoles et à libérer leur plein potentiel.

La plupart des participants étaient des agriculteurs, représentant une multitude de secteurs de production, y compris le bœuf, les produits laitiers, les céréales et oléagineux, l'horticulture, la volaille, le porc et les fruits; parmi les autres participants figuraient des conseillers, des universitaires ainsi que des représentants d'organismes diverses, de gouvernements et de sociétés privées de l'industrie, tous intéressés par la promotion de la gestion d'entreprise agricole au Canada. 39 % des délégués avaient 40 ans ou moins. De plus, 47% des participants étaient des femmes.

Les délégués d'AgEx ont participé à des séances plénières, à une discussion en groupe concernant et à des ateliers y compris :

[Tactiques de gestion pour les agriculteurs de premier plan](#)

[La santé mentale compte! Prendre soin de votre entreprise : vous et votre ferme](#)

[Comblant le fossé : Groupe d'experts sur la relève agricole familiale](#)

[Les cygnes noirs – Amis ou ennemis des systèmes agricoles?](#)

[Mettre sur pied votre groupe consultatif de pairs – Qui et comment](#)

[Les secrets du succès : Jeunes agriculteurs d'élite du Canada](#)

[Qu'ont-ils contre le bœuf?](#)

[Plaidoyer en faveur d'une collaboration internationale pour améliorer la formation axée sur les compétences](#)

Cultiver l'innovation grâce à des essais sur la ferme
Optimiser la valeur de votre culture commerciale
Directeur général d'exploitation agricole : passer de gestionnaire à cadre supérieur
Occasions à saisir en agriculture au Nouveau-Brunswick
Conception et analyse de systèmes financiers agricoles
Perspectives économiques pour les agriculteurs canadiens
Exposition des ressources utiles en gestion d'entreprises agricoles

Au total, plus de 35 présentations et ressources ont été offertes aux participants.



« La résilience n'est pas quelque chose qui se produit en réponse à une crise, mais plutôt quelque chose que vous devez intégrer dans votre exploitation agricole afin que, lorsqu'une crise survient, vous puissiez mesurer le défi qu'elle représente réellement et utiliser les plans que vous avez mis en place pour vous guider et aller de l'avant. Ma participation à cet événement m'a permis de me sentir plus confiante face aux nombreuses incertitudes qui pèsent sur l'avenir de l'agriculture. Il y a peut-être beaucoup de choses qui échappent à notre contrôle, mais nous sommes loin d'être impuissants. À notre ferme, nous continuerons à travailler pour mettre en place des plans et nous préparer de manière à pouvoir faire preuve de résilience lorsque des défis se présenteront inévitablement. » – Amy Vanstraten

« Cette conférence nous a clairement rendus, mon mari et moi, plus soucieux et plus disciplinés en matière de planification... [La Conférence] nous a donné l'occasion de nous asseoir et de faire un peu de mentorat individuel avec Elaine Froese. Elle nous a montré par où commencer afin de planifier la relève et mettre en œuvre de saines pratiques de gestion agricole... Un programme comme celui qui permet la tenue de la Conférence sur l'excellence en agriculture est très important parce qu'il vous permet de prendre du recul face aux activités quotidiennes pour vous concentrer sur une vue d'ensemble, l'avenir de la ferme et la façon dont vous allez atteindre les objectifs que vous vous êtes fixés... J'ai assisté à un grand nombre de conférences et celle-ci était excellente. Il y avait beaucoup de professionnels de la gestion agricole qualifiés avec qui avoir de bonnes discussions et pour vous aider dans votre exploitation dans un contexte plus intime. Je recommande vivement la Conférence sur l'excellence en agriculture à toute personne. » – Doreen Blumhagen

Merci également à nos partenaires de l'industrie d'avoir choisi d'organiser leurs activités d'apprentissage parallèlement à l'AgEx!

- Rencontre des anciens du programme « Comblir le fossé »
- Orientation des boursiers et Conférence annuelle de Nuffield Canada
- Concours national des Jeunes agriculteurs d'élite du Canada
- Rencontre annuelle des ministères de l'Agriculture provinciaux et territoriaux



D'autres excellent souvenirs d'AgEx2019:



Nous tenons à remercier nos partenaires qui ont rendu possible la planification de la conférence.

Commanditaires



Partenaires de soutien



Partenaires médias



Gouvernement



LE PRIX WILSON LOREE

Félicitations à Len Davies!

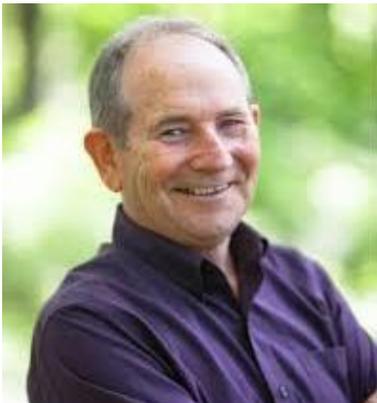
Ce prix, qui en est à sa septième année, rend hommage à des personnes ou à des groupes qui ont apporté une contribution extraordinaire à l'avancement des pratiques de gestion des entreprises agricoles au Canada.

Len Davies est un planificateur de la continuité des opérations d'entreprises familiales qui, depuis 17 ans, aide des agriculteurs de l'Ontario et des Maritimes à réaliser leur plan à cet égard.



M. Davies a grandi sur une ferme laitière et a étudié l'agriculture à l'Université de Guelph. Une fois son diplôme en main, il a travaillé pour une entreprise spécialisée dans la nourriture pour animaux de même que pour le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales de l'Ontario en tant qu'analyste chercheur dans le domaine de la recherche sur les coûts de production. En outre, pendant de nombreuses années, M. Davies a occupé le poste de chef des opérations sur le terrain pour Agricorp.

En 2003, après sa retraite anticipée, M. Davies a fondé son entreprise, Davies Legacy Planning Group Inc. Par l'intermédiaire de celle-ci, il a su guider plus de 600 clients, au moyen d'un processus en 8 étapes, dans l'élaboration d'un plan d'action visant à garantir la continuité de leur entreprise jusqu'à la génération suivante. Ce processus en 8 étapes s'aligne sur les composantes d'un plan de continuité des opérations, selon un modèle à trois cercles : la famille, la gestion et la propriété. M. Davies, qui a un grand esprit d'équipe, n'hésite pas à faire appel à d'autres professionnels dans le cadre de son processus de planification, que ce soit des facilitateurs en droit de la famille, des prêteurs, des comptables ou des avocats. Ce faisant, il veille à ce que ses clients obtiennent les meilleurs conseils possible pour assurer la continuation de leur ferme familiale au fil de nombreuses générations encore.



M. Davies croit fermement en l'apprentissage continu, croyance qui lui a valu de multiples titres. Récemment, il a obtenu un diplôme de l'institut de l'entreprise familiale de l'école de commerce Sauder, à l'Université de la Colombie-Britannique. Il est également membre fondateur de l'Association canadienne des conseillers agricoles en Ontario, et un membre de longue date de Gestion agricole du Canada. Enfin, il détient les titres de planificateur financier agréé, d'assureur-vie agréé et d'analyste financier agréé spécialisé en divorce.

M. Davies vit actuellement à Muirkirk, en Ontario, avec son épouse Mary. Il a deux filles, Janet et Carla, ainsi qu'un fils, Jeff.

Voici ce que ces personnes avaient à dire au sujet de sa contribution à l'apport de changements bénéfiques dans le domaine de la gestion des entreprises agricoles :

« Le moins que l'on puisse dire - et encore, ce n'est pas suffisant -, c'est que Len Davies est l'exemple parfait de tout ce qui est positif dans l'industrie agricole. C'est simple : chaque matin, il se réveille avec une immense passion pour l'industrie et l'objectif de voir à ce qu'une autre famille agricole bénéficie de tout ce qu'il peut apporter. »

« Observer Len tandis qu'il encourageait habilement tous les membres de la famille à participer activement au processus de planification de la relève et veillait à ce que toutes les conversations difficiles aient lieu avant qu'un plan soit rédigé, c'était comme voir une œuvre apparaître sur une toile. Il n'y a pas une seule question touchant les familles d'agriculteurs que Len n'avait pas déjà abordée à un moment ou à un autre. De même, il a su mettre les familles à l'aise de manière à ce qu'elles soient disposées à voir à la bonne réalisation de leur plan. Certaines familles agricoles lui ont présenté des scénarios plus complexes que d'autres, mais Len les a toutes traitées avec le plus grand respect, se montrant déterminé à leur faire part d'approches novatrices pour surmonter le défi de la planification de la relève. Sa sagesse et son expérience sont inégalées. »

« Len nous a offert un soutien émotionnel et psychologique qui nous a permis d'être à l'aise et, ainsi, de nous ouvrir complètement à lui et de travailler sur l'élaboration d'un plan adapté à notre situation. Pour lui, chaque famille agricole est "unique en son genre" et il n'utilise pas de solutions universelles. Au fil de la préparation de notre plan d'affaires, Len a su nous redonner la fierté que nous avons envers nous-mêmes et notre ferme; nous l'avons donc quitté animés non seulement par un sentiment de fierté, mais aussi de passion quant à notre avenir dans cette grande industrie. »

Wilson Loree a remis lui-même le prix à M. Davies, qui était accompagné de sa fille Janet, lors de la Conférence sur l'excellence en agriculture.

« Après sa retraite anticipée d'Agricorp, Len a suivi la suggestion d'un ami de se lancer dans le domaine de la planification de la relève agricole et, depuis, il a travaillé avec plus de 600 clients, a raconté M. Wilson. Je pense que nous devons une fière chandelle à notre ami. Len, nous sommes heureux de te voir rejoindre le prestigieux cercle des lauréats du prix, qui comprend notamment Elaine Froese, Merle Good, Terry Betker, Larry Martin et Lyle Stavness. »



Sur la photo (de gauche à droite) : D'anciens lauréats du prix Wilson Loree – Terry Betker, Elaine Froese, Wilson Loree, Larry Martin et Len Davies.

Dans son mot de remerciement, M. Davies a parlé des conseils reçus de Zig Ziglar, qui lui sont toujours très précieux. « J'ai toujours cru qu'en aidant suffisamment de gens à obtenir ce qu'ils veulent, on obtient ce qu'on veut, a-t-il indiqué. C'est important de ne pas perdre de vue ce que nous faisons et de ne pas oublier qui est le client. Si l'on s'assure de bien faire les choses pour le client, on connaîtra la réussite. »

« Je me vois comme un médecin généraliste. Il y a toutes sortes de gens qui en savent plus que moi dans des domaines spécialisés, mais je dois connaître ce dont le client a besoin pour savoir où le rediriger et quand le faire. C'est autour de cela que j'ai bâti mon service. »



Wilson Loree, qui a travaillé pendant 27 ans pour le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et du Développement rural de l'Alberta, occupait le poste de chef de la Direction générale de la gestion des entreprises agricoles au moment de sa retraite. À titre d'ancien membre du conseil d'administration du Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole (maintenant Gestion agricole du Canada), M. Loree est un exemple typique de l'esprit d'innovation, de la sagesse et de l'appui inconditionnel accordé au gestionnaire d'entreprise agricole et à la famille agricole.

LA CONFÉRENCE INTERNATIONALE « CASH CROP » 2019!

EXPLORER L'AVANTAGE CONCURRENTIEL DU CANADA :

COMMENT NOUS COMPARONS-NOUS?

Les 26 et 27 juin 2019 Winnipeg (Manitoba)

Dans l'économie mondiale d'aujourd'hui, les agriculteurs doivent porter un regard d'ensemble sur la situation pour recueillir l'information précieuse qui leur permettra de déterminer comment demeurer concurrentiels sur le marché international. *Agri benchmark* est un réseau mondial sans but lucratif réunissant 60 économistes agricoles provenant de plus de 50 organisations internationales partenaires qui travaillent en étroite collaboration avec des agriculteurs et des consultants afin de dégager de l'information pertinente sur les forces et faiblesses des agriculteurs du monde entier. Une fois par année, les membres du réseau *agri benchmark* se réunissent à l'occasion de la conférence internationale « Cash Crop » pour mettre en commun des connaissances de première main sur la production agricole.



L'événement a accueilli plus de 40 délégués internationaux et 35 membres de l'industrie agricole canadienne, dont des producteurs ainsi que des représentants d'entreprises agricoles, d'établissements d'enseignement et du gouvernement et des consultants, qui ont échangé de l'information avec leurs homologues internationaux et exploré les différentes voies possibles pour

maintenir l'avantage concurrentiel du Canada. Plus de 40 présentations ont été données par des spécialistes de l'industrie de partout dans le monde.

Nous tenons à remercier sincèrement les commanditaires de la conférence, le ministère de l'Agriculture du Manitoba, la Manitoba Canola Growers Association et la Canadian Canola Growers Association.



LE PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ÉTUDIANTS EN AGRICULTURE

Félicitations aux récipiendaires du Concours de 2019!

Gestion agricole du Canada (GAC) et l'Association des programmes de diplômes en agriculture du Canada (APDAC) sont fiers d'annoncer la sélection de gagnant du Concours pour le prix d'excellence pour étudiants en agriculture de l'année 2017-18.



Le Prix est conçu pour aider les étudiants à améliorer leurs aptitudes en communication en leur donnant l'occasion d'exprimer leur opinion sur un sujet lié à la gestion agricole. Les étudiants ont été invités à soumettre une présentation multimédia, une vidéo, une conversation Twitter, un blogue ou un wiki répondant à la question suivante :

Comment l'agriculture peut-elle combler le fossé croissant entre les collectivités rurales et urbaines?

Les gagnants de cette année sont :

Paul Eraso, Université de la Fraser Valley



Charles-Étienne Ferland, Université de Guelph



Alexandra Stinson, Université de Guelph



Visionnez les vidéos :

fmc-gac.com/fr/programs-services/national-awards-scholarships/



Nous sommes peu nombreux à considérer notre propre leadership comme un avantage concurrentiel, mais les études démontrent qu'un leadership efficace peut compter pour autant que le tiers du rendement d'une entreprise.

Le programme national de leadership agricole est adapté au rythme effréné de la vie sur la ferme, et ce, afin d'aider les agriculteurs à cerner les domaines dans lesquels ils doivent absolument se perfectionner, de manière à ce que les démarches en ce sens aient la plus grande incidence possible sur leur vie personnelle et professionnelle. Non seulement le leadership est bon pour les affaires, mais il contribue aussi au bien-être des dirigeants mêmes et de ceux avec qui ils travaillent.

La première cohorte du programme national de leadership agricole a commencé en janvier et elle vient de terminer sa résidence de trois jours à Sidney, en Colombie-Britannique. Accueillant 11 participants, la résidence a fourni un lieu de rencontre physique et un espace sûr pour observer et étudier nos tendances réactionnelles devant le stress et l'incertitude et comment nous pouvons acquérir les compétences nécessaires pour choisir une meilleure marche à suivre

pour aller de l'avant. Les participants continueront à suivre le programme d'apprentissage jusqu'à la fin du mois d'avril et auront ensuite accès à un encadrement de groupe mensuel et à un encadrement personnel à tout moment pendant le reste de l'année pour les aider à réaliser un changement positif.

Détails sur le programme :

- 11 semaines d'apprentissage asynchrone structuré en ligne
- résidence de 3 jours pour perfectionner vos compétences
- évaluation personnelle du leadership par rapport à un ensemble de données mondiales
- création d'un plan personnel pour accroître l'efficacité du leadership
- accès illimité au LeaderLab – une plateforme privée d'apprentissage en ligne
- Bénéficiez d'un encadrement personnel pendant un an

Dirigé par Kelly Dobson, mentor accrédité pour les gestionnaires et agriculteur de quatrième génération, le programme LeaderShift combine la recherche sur l'apprentissage chez les adultes, les neurosciences et les technologies de l'information pour permettre le perfectionnement des leaders de tous âges.

« Le programme LeaderShift m'a aidé à prendre conscience des répercussions réelles de mes mauvaises habitudes de travail sur moi-même, mon équipe, mes pairs et ma famille. En travaillant en étroite collaboration avec ma cohorte et les mentors du programme, j'ai pu mettre en lumière une nouvelle voie vers l'avenir qui me permettra d'acquérir la confiance nécessaire pour mener mes activités d'une manière qui correspond à ma personnalité véritable et authentique, et, ce faisant, favoriser la croissance et le perfectionnement des personnes qui m'entourent.»

« Le programme LeaderShift m'a révélé un tout nouveau côté du leadership, un côté qui n'a jamais été abordé dans les autres cours que j'ai suivis. J'ai pu appliquer les principes enseignés immédiatement et constater les effets bénéfiques d'une communication claire. L'évaluation de mon leadership a permis de cerner les points à améliorer; de même, le LeaderLab et la résidence ont été d'excellents moyens de mettre en pratique les notions apprises à la fois dans un contexte individuel et de cohorte. »

Offert par :



AGRIBOUCLIER^{MD} – LA PREMIÈRE ET LA SEULE PLATEFORME COMPLÈTE DE PLANIFICATION ET D'ÉVALUATION DES RISQUES AU CANADA



AgriBouclier

AgriBouclier est un outil d'évaluation et de gestion des risques conçu pour assurer la prospérité du secteur agricole canadien en fournissant aux agriculteurs les connaissances nécessaires pour détecter les risques auxquels sont exposées leurs activités et mettre en œuvre un plan visant à corriger leurs points faibles.

Au moyen d'une série de questionnaires, les agriculteurs établiront des profils de risque fondés sur les six principaux secteurs de risque : les ressources humaines, la production, l'environnement commercial, les finances, les marchés et la gestion. Ces profils de risque sont ensuite utilisés pour produire des plans d'action détaillés et une feuille de route pour le succès.

L'objectif de Gestion agricole du Canada est de veiller à ce que les agriculteurs canadiens soient en mesure de connaître du succès grâce à une croissance durable. Pour ce faire, il faut adopter une approche globale de la gestion des risques à la ferme et promouvoir une industrie agricole canadienne concurrentielle à l'échelle mondiale.



AgriBouclier est un outil puissant qui peut aider les agriculteurs à être proactifs dans le renforcement de leurs opérations, à faire face au changement et à saisir les occasions qui se présentent.

En partenariat avec :



LES RACINES DE LA RÉUSSITE : ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE

Financé par le programme Agri-risques dans le cadre du PCA, le projet Les racines de la réussite permettra de réaliser des progrès significatifs pour l'amélioration de la gestion du risque dans le secteur agricole et agroalimentaire en favorisant une approche globale de la gestion du risque. Le projet utilisera une plateforme de gestion du risque à la fine pointe de la technologie en vue d'offrir aux agriculteurs et aux professionnels qui travaillent directement avec eux une formation indispensable pour cerner et évaluer les risques, les classer par ordre de priorité et élaborer des plans complets pour les gérer. Le projet servira également à établir des points de repère de l'industrie à partir de la date de référence pour déterminer les possibilités d'amélioration des politiques et des programmes, le tout afin de répondre aux besoins des agriculteurs du Canada en matière de gestion du risque. Il s'agit notamment d'examiner les moyens d'établir des liens avec les initiatives de l'industrie, y compris les programmes gouvernementaux de gestion des risques de l'entreprise.

Revue de la littérature

Celle-ci a porté sur les évaluations des risques réalisées précédemment par les groupes d'intervenants du secteur, y compris les projets mis en œuvre dans le cadre des initiatives Agri-risques, pour s'assurer que notre plateforme de gestion des risques inclut toutes les pratiques exemplaires et tous les risques cernés.

Conformité à l'initiative pour une agriculture durable



L'équipe de projet a soumis AgriBouclier à l'évaluation de la durabilité des exploitations agricoles (Farm Sustainability Assessment [FSA]) et la plateforme a reçu la mention OR (GOLD), ce qui représente le plus haut niveau de durabilité. La plateforme est considérée comme un outil exemplaire pour aider les producteurs à rendre leurs exploitations plus durables.

Table ronde nationale sur la gestion du risque

Une table ronde nationale composée d'un échantillon représentatif des divers acteurs du secteur ayant un objectif commun – guider l'industrie vers une gestion globale du risque – a été mise sur pied. Les participants à la table ronde se réuniront régulièrement pendant quatre ans pour discuter de la manière de mettre en place une approche globale de la gestion du risque pour le secteur agricole canadien et pour fournir des conseils au projet, en évaluant et en surveillant les progrès réalisés pour atteindre les objectifs du projet.

La première réunion de la table ronde a eu lieu par téléconférence le 19 décembre 2019 et le groupe se réunira en personne pour la première fois à Ottawa le 4 mars 2020.

Formation et ateliers

GAC organisera une série d'ateliers pour former les producteurs à l'évaluation des risques et à la mise en œuvre d'un plan de gestion globale du risque pour leur exploitation, et pour former les professionnels offrant des services de consultation aux agriculteurs à l'utilisation d'une approche globale de gestion du risque avec leurs clients. Une série de 40 ateliers sera organisée au cours des 3 prochaines années.

AGRICULTEURS EN SANTÉ : FERMES SAINES SOUTENIR NOS COLLECTIVITÉS RURALES

Gestion agricole du Canada est fier d'avoir reçu la subvention agricole communautaire (Community Agricultural Grant [en anglais seulement]) de Peavey Industries LP et TSC Stores Ltd, conçue pour répondre aux besoins vastes et diversifiés des collectivités agricoles.

Le 10 octobre était la Journée mondiale de la santé mentale. Pour l'occasion, des représentants de Gestion agricole du Canada, de Peavey Industries LP et de la fondation Do More Agriculture, ainsi que d'organismes de soutien, étaient présents au TSC Stores d'Arnprior pour annoncer la subvention et contribuer au thème de la Journée en offrant aux agriculteurs et aux représentants de divers organismes fournissant leur appui dans le domaine de l'agriculture la possibilité de se joindre à eux et de prendre une pause bien méritée!



Les agriculteurs sont l'épine dorsale de nos collectivités rurales. Toutefois, l'incertitude et les risques qui guettent nos agriculteurs sont plus grands que jamais, qu'il s'agisse des caprices de dame nature ou de l'évolution des marchés et de la réglementation; de même, dans une grande mesure, ces facteurs sont indépendants de la volonté des agriculteurs. En outre, la confiance du public est une question qui exerce de plus en plus de pression sur les agriculteurs. D'ailleurs, une étude récente menée par l'Université de Guelph a révélé que les agriculteurs souffrent de taux plus élevés de stress, d'anxiété et de dépression que la population générale. Ce stress considérable met en péril la santé de nos agriculteurs et, par le fait même, la santé de nos collectivités rurales.

Un éventail de conférenciers ayant des expériences diverses dans les domaines de la santé mentale, de la gestion d'entreprise agricole et du soutien communautaire ont aidé les participants aux ateliers à reconnaître les signes de stress et à acquérir les connaissances, les compétences et les pratiques qui leur permettront de gagner la confiance nécessaire pour s'entraider et mettre sur pied un réseau de soutien local, tout en mettant en place des mesures pour soutenir leur propre santé mentale. Nous tenons à remercier tous les conférenciers qui ont bien voulu faire part de leurs connaissances à nos participants. Nous remercions tout particulièrement les conférenciers principaux, dont Martine Oliveria d'AGS Rehab Solutions, Darrell Wade et Kim Siegers-Robinson de Farm Life Financial, et Len Davies de Davies Legacy Planning.

Des ateliers ont eu lieu à Kemptville et à Kawartha Lakes (est de l'Ontario) les 20 et 22 janvier, ainsi que dans le sud-ouest de l'Ontario, soit à Guelph le 9 mars et à London le 11 mars.

Nous tenons aussi à remercier sincèrement nos partenaires, à savoir la fondation Do More Agriculture, Peavey Mart Industries et TSC Stores Ltd., d'avoir appuyé la tenue de ces ateliers au moyen de leur subvention agricole communautaire.

EXPLORATION DU LIEN ENTRE LA SANTÉ MENTALE ET LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE

Nous savons que nos agriculteurs sont extrêmement stressés et que le stress et la fatigue peuvent nuire à la prise de décisions éclairées en affaires. Par le biais d'études avant-gardistes, Gestion



agricole du Canada a entrepris d'examiner le lien entre la santé mentale et la gestion d'entreprise agricole.

Le but de cette recherche est de mieux comprendre la relation entre les pratiques de gestion d'entreprises agricoles et la santé mentale des agriculteurs. Pour étudier cette question, nous abordons les deux côtés de la relation. Par exemple, quel est l'impact de la bonne gestion d'entreprise agricole sur la santé mentale des agriculteurs et dans quelle mesure est-il bénéfique? De même – et inversement –, quelle est l'incidence du bien-être mental sur la prise de décisions dans le cadre de l'exploitation d'une entreprise agricole et dans quelle mesure est-elle bénéfique?

ANALYSE ENVIRONNEMENTALE RÉVÈLE UN MANQUE DE RECHERCHES EXAMINANT LA SANTÉ MENTALE ET LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE

Ainsi, l'objet de cette analyse environnementale était de passer en revue les recherches et les programmes accessibles au Canada et dans le monde entier en matière de santé mentale des agriculteurs et de gestion d'entreprise agricole, et ce, afin de relever et de mettre à profit toute recherche mettant en relation ces deux sujets.

Dans le cadre de l'analyse, on a notamment examiné de l'information sur la santé mentale, dont la santé mentale chez les agriculteurs, sur les facteurs de stress, sur les pratiques de gestion d'entreprise agricole, sur la prise de décisions et, plus particulièrement, sur les liens entre ces divers sujets.

Trois lacunes ont été identifiées et seront étudiées d'avantage :

Lacune 1 : l'envergure limitée de la recherche en santé mentale en agriculture au Canada

Lacune 2 : Le lien entre la santé mentale et la gestion agricole

Lacune 3 : L'efficacité des programmes de soutiens et des ressources en santé mentale

SELON NOS CONSTATATIONS, 88 % DES AGRICULTEURS INDIQUENT QUE SUIVRE UN PLAN D'AFFAIRES ÉCRIT LEUR AVAIT APPORTÉ UNE CERTAINE TRANQUILLITÉ D'ESPRIT.

Un comité consultatif composé de professionnels interdisciplinaires de l'industrie a été formé pour orienter la recherche. Le rapport est fondé sur une étude nationale exhaustive, dont un sondage mené auprès de 1 735 agriculteurs, 14 groupes de discussion et 72 entrevues individuelles avec des agriculteurs et des représentants de l'industrie. Le sondage a été réalisé par le groupe Vision de Financement agricole Canada (FAC) dans le cadre d'un partenariat unique entre l'équipe de recherche, Gestion agricole du Canada et FAC. La recherche originale a eu lieu d'octobre 2019 à mars 2020.



Les résultats de cette recherche révèlent une corrélation positive entre la santé mentale et la gestion d'entreprise agricole; ils orientent ainsi les recommandations à l'appui des activités de gestion d'entreprise agricole qui ont une incidence bénéfique sur la santé mentale des

agriculteurs, de même que des mesures de soutien en santé mentale qui, à leur tour, ont une incidence favorable sur ces activités.

Le stress est une réaction personnelle et émotionnelle à des facteurs externes, plus précisément les facteurs de stress. Les agriculteurs ont fait part de plusieurs changements qui s'opèrent du côté du comportement lorsqu'ils sont stressés et qu'ils tentent de gérer leur stress. La plupart des agriculteurs ont mentionné des mécanismes d'adaptation indésirables qui peuvent contribuer à une mauvaise santé mentale, notamment travailler un plus grand nombre d'heures et perdre du sommeil, éviter des rassemblements sociaux ou familiaux et perdre en partie la maîtrise de leurs émotions. Par ailleurs, certains agriculteurs ont signalé une tendance à accentuer certains comportements de gestion lorsqu'ils sont stressés, comme accorder une plus grande attention à l'aspect financier de leurs activités, et évaluer ou planifier des résultats potentiels.

Le recours à des pratiques de gestion d'entreprise peut aider les agriculteurs à surmonter des périodes difficiles comme les crises du marché ou les mauvaises récoltes. Parmi les agriculteurs qui utilisent des plans d'affaires écrits, 88 % affirment que cela leur a apporté une certaine tranquillité d'esprit. Les résultats du projet réaffirment les constatations tirées de recherches récentes et mettent de l'avant de nouvelles idées sur les façons dont on peut contribuer à la santé mentale des agriculteurs en appuyant la gestion d'entreprise agricole.

Il y a là une occasion de mieux enseigner aux agriculteurs les avantages de la planification d'entreprise en mettant l'accent sur l'atténuation des risques. De plus, la constitution d'équipes de soutien pour fournir des conseils peut alléger une partie du fardeau de la prise de décisions. Lorsque des difficultés surviennent, il est rassurant de savoir que l'on peut compter sur une équipe de pairs, de membres de la famille et de conseillers ayant été appelés à réfléchir à différents problèmes et aux moyens d'action devant être pris pour chacun d'eux. De même, si l'on fait mieux connaître et que l'on réoriente les concepts associés au plan d'affaires agricole et à l'équipe agricole, l'on peut aider les agriculteurs à voir la gestion et la planification d'entreprise comme un moyen de se préparer à des périodes d'incertitude et comme un point de référence dans les moments difficiles.

Le rapport se termine par quatre thèmes qui illustrent comment Gestion agricole du Canada et les intervenants de l'industrie agricole en général peuvent mieux soutenir la santé mentale des agriculteurs au Canada :

1. Poursuivre les initiatives de sensibilisation sur l'importance de la santé mentale des agriculteurs.
2. Soutenir l'éducation en santé mentale chez les agriculteurs et ceux qui les appuient.
3. Proposer des conseils, des outils et de la formation en matière de gestion d'entreprise qui mettent l'accent sur la gestion des risques et la préparation aux situations d'urgence comme moyens de faire face à l'incertitude.
4. Militer en faveur de services de soutien en santé mentale destinés spécifiquement aux agriculteurs et voir à l'élargissement de la portée de tels services.

En tout, 24 recommandations distinctes sont détaillées dans le rapport. De telles constatations de recherche sont essentielles pour orienter les politiques gouvernementales, l'affectation des ressources, la gestion d'entreprise et les activités des fournisseurs de services en santé mentale, le tout afin d'appuyer la santé des agriculteurs et des entreprises agricoles et, ainsi, un secteur agricole prospère et durable.

Pour lire le rapport complet, visitez notre site Web : www.fmc-gac.com/fr

Gestion agricole du Canada tient à remercier les partenaires du projet :



MISE À JOUR DE L'ÉTUDE « LA CULTURE DES AFFAIRES »

Même si nous sommes bien au fait que les agriculteurs, pour la plupart, ne se sont pas lancés en agriculture pour devenir des gestionnaires d'affaires, nous savons aussi que la gestion d'entreprise agricole est importante.

Une étude avant-gardiste réalisée en 2015, intitulée « La Culture des affaires », a révélé que le succès de toute entreprise agricole, sans égard à la taille de celle-ci, au secteur de production dans lequel elle est exploitée ou encore à l'endroit où elle se trouve, est directement lié aux pratiques de gestion d'entreprise qu'emploie le gestionnaire agricole. Selon cette étude, les meilleurs gestionnaires d'entreprise agricole se consacrent à l'apprentissage continu, surveillent et utilisent avec soin leurs données financières et sont, dans une mesure de 30 %, plus susceptibles que les autres de consulter des conseillers en affaires. De même, dans une proportion de 50 %, ils tendent davantage que les autres à avoir et à suivre un plan d'affaires en bonne et due forme, à surveiller et à prendre en compte leurs coûts de production, à évaluer et à gérer leurs risques ainsi qu'à avoir un plan financier solide comprenant des objectifs budgétaires. Les agriculteurs qui adoptent de telles pratiques peuvent remarquer une augmentation de leur rentabilité allant jusqu'à 525 %.

Cinq années se sont écoulées depuis que l'on a mené cette première étude sous le thème « La Culture des affaires ». En 2020, nous souhaitons réaliser un examen plus approfondi afin de bien comprendre les facteurs qui nuisent à l'adoption des pratiques de gestion d'entreprise agricole et ceux qui sont favorables à cet égard au sein des exploitations agricoles du Canada, et de déterminer comment nous pouvons apporter une aide en ce sens.

Dans le cadre de la mise à jour de l'étude « La Culture des affaires », on a interrogé plus de 700 agriculteurs de partout au Canada détenant des exploitations agricoles de tous types et de toutes tailles.

SELON LES RÉSULTATS, IL N'Y A EU AUCUNE CROISSANCE DANS L'ADOPTION DES PRATIQUES DE GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE DEPUIS 2015.

En effet, on a même observé une diminution de 80 % du taux d'adoption des pratiques de gestion d'entreprise agricole, y compris celles qui, en 2015, avaient été jugées les plus efficaces sur le plan du rendement financier agricole.

Voici certaines des pratiques de gestion d'entreprise étudiées :

- Avoir une vision et des buts clairs pour l'exploitation agricole;
- Utiliser un plan d'affaires écrit qui est revu et mis à jour au moins une fois par année;
- Faire connaître les plans établis et l'orientation de l'exploitation agricole à ses principaux intervenants;
- Avoir, pour chaque activité de l'exploitation agricole, un budget et un plan qui sont revus régulièrement;
- Calculer, examiner et surveiller les coûts de production aux fins d'analyse comparative et de prise de décisions;
- Avoir une compréhension approfondie des états financiers pour pouvoir suivre les progrès;
- Adopter une approche structurée en matière de planification financière afin de s'assurer d'avoir un capital suffisant pour composer avec les changements dans le contexte commercial;
- Suivre de près les marchés et avoir un plan marketing pour surveiller les objectifs et les cibles en matière de prix;
- Mettre en place un plan et des procédures officiels de gestion des risques afin d'évaluer et de gérer ceux-ci;
- Entretenir une relation de collaboration avec les fournisseurs et les clients;
- Avoir un plan de gestion des ressources humaines solide décrivant les responsabilités et faisant part de la rémunération versée qui est revu régulièrement en fonction des besoins changeants de l'entreprise;
- Avoir un plan de transition ou de relève agricole qui a été communiqué aux personnes concernées au sein de l'exploitation agricole et qui est revu régulièrement, tout particulièrement lorsque des changements importants surviennent;
- Faire appel à des conseillers en affaires agricoles pour obtenir de l'aide quant à l'atteinte des objectifs opérationnels;
- Chercher activement des occasions d'apprentissage et de perfectionnement des compétences pour répondre aux besoins changeants de l'entreprise.

Si la capacité de lire et d'utiliser des états financiers demeure la pratique ayant le plus haut taux d'adoption (63 %), une diminution considérable a tout de même été enregistrée à cet égard depuis 2015 (le taux était alors de 73 %). De même, la pratique montrant le plus faible taux d'adoption, soit 12 % (20 % en 2015), est toujours celle qui consiste à avoir un plan officiel de gestion des ressources humaines.

Voici les principaux obstacles à la mise en œuvre de pratiques de gestion d'entreprise agricole :

1. L'exploitation agricole réussit sans que l'on ait recours à de telles pratiques;
2. Les agriculteurs vieillissants ou en voie de prendre leur retraite estiment qu'il est trop tard pour bénéficier de ces pratiques;
3. Les agriculteurs manquent de temps;
4. Les agriculteurs ne savent pas par où commencer;
5. Il faut convaincre les autres de la pertinence d'adopter des pratiques de gestion plus officielles.

Le défaut de posséder les compétences requises en communication est le plus grand obstacle pour ce qui est de faire participer les autres personnes concernées aux activités de gestion d'entreprise agricole.

Voici les principales raisons de mettre en œuvre des pratiques de gestion d'entreprise agricole :

1. Pour accroître la rentabilité;
2. Pour gérer les risques;
3. Pour se préparer en vue de la transition de la ferme ou de la retraite;
4. Pour réduire le stress et l'anxiété et pour améliorer sa qualité de vie;
5. Pour accroître l'harmonie au sein de la famille ou de l'équipe agricole.

Les agriculteurs qui travaillent régulièrement avec des conseillers en affaires agricoles, les jeunes agriculteurs, les agricultrices, les agriculteurs du Québec, les horticulteurs et les exploitants de grandes fermes sont plus susceptibles que les autres de mettre en œuvre des pratiques de gestion d'entreprise agricole. De plus, à l'exception des exploitants de grandes fermes, ces agriculteurs tendent davantage que les autres à recourir aux programmes et aux services de soutien offerts par les ministères responsables de l'agriculture.

Cette étude réaffirme la nécessité pour Gestion agricole du Canada de continuer à promouvoir une meilleure compréhension et une meilleure utilisation des pratiques de gestion d'entreprise dans les fermes canadiennes.

Voici les recommandations découlant de nos constatations :

- ✓ Redéfinir la valeur de la gestion d'entreprise agricole en redéfinissant la réussite, qui peut aussi bien être axée sur l'entreprise que personnelle :
 - Accroissement de la rentabilité, meilleure gestion des risques, maintien de l'entreprise sur la bonne voie pour atteindre ses objectifs, réduction du stress et de l'anxiété, amélioration de la qualité de vie, etc.
- ✓ Créer des messages bien adaptés à divers groupes, soit en fonction de l'âge, du genre et du type d'exploitation agricole, à propos de la valeur et de l'importance de chaque pratique de gestion d'entreprise agricole.
- ✓ S'employer à dégager les raisons qui expliquent les taux d'adoption plus élevés des pratiques de gestion d'entreprise au Québec et à déterminer comment les leçons ainsi tirées peuvent être diffusées dans les autres provinces.
- ✓ Accroître l'accessibilité et la disponibilité des outils de gestion des risques et de planification des scénarios qui peuvent aider les agriculteurs à se préparer à l'incertitude à laquelle ils seront confrontés dans l'avenir et à gérer les conséquences à long terme que la pandémie pourrait avoir sur les exploitations agricoles.
 - Par exemple, on peut faire la promotion du programme de formation Les racines du succès de GAC.
- ✓ Promouvoir le recours aux conseillers en affaires agricoles.
 - Élaborer des guides de communication pour montrer ce que les conseillers en affaires agricoles peuvent offrir aux agriculteurs.
 - Réaliser des études de cas offrant des exemples concrets de l'importance des conseillers en affaires agricoles et des améliorations observées par les agriculteurs ayant eu recours aux services de tels conseillers.
- ✓ Créer de nouvelles ressources pour les agriculteurs.
 - Élaborer des guides de communication sur divers sujets liés à la gestion d'entreprise agricole que les agriculteurs pourraient consulter pour devenir plus confiants

lorsqu'ils discutent des pratiques de gestion d'entreprise avec les membres de leur famille, leurs employés et les conseillers en affaires agricoles.

- Des modèles faciles à utiliser pour les activités de gestion courantes pourraient aussi être de bonnes ressources, par exemple :
 - Des outils de planification de scénarios;
 - Des modèles de plan d'affaires qui pourraient comprendre des aspects de la gestion des risques et de la planification en cas d'urgence;
 - Des guides pratiques sur divers sujets, notamment :
 - Comment intégrer une certaine formalité opérationnelle dans une entreprise agricole, par exemple grâce à un plan d'affaires et à des réunions;
 - Comment former une équipe de soutien efficace pour la prise de décisions (qui inclure, y compris différents types de conseillers en affaires agricoles, et comment ces personnes peuvent aider).

Gestion agricole du Canada tient à remercier ses partenaires de partage des coûts :



RÉSEAU DES REPRÉSENTANTS DES MINISTÈRES PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX

Être membre du réseau des ministres provinciaux et territoriaux est la seule façon de communiquer avec les différents ministères de l'Agriculture du Canada afin de tisser des liens, diffuser les connaissances, favoriser l'innovation, collaborer et tirer profit de ressources afin de faire progresser les pratiques, les initiatives et les programmes de gestion d'entreprise agricole de chaque province et territoire du pays.

Les représentants des provinces et des territoires se rencontrent tous les ans pour échanger des idées et les présenter dans leurs régions respectives. Des téléconférences trimestrielles complètent l'assemblée annuelle; en permettant aux membres du groupe de rester en contact, elles insufflent un dynamisme continu dans la coordination des activités. Un forum de discussion en ligne permet aux membres de publier, partager et commenter facilement les nouvelles informations, les ressources et les nouveaux outils au fur et à mesure qu'ils sont conçus et développés.

GAC a tenu sa réunion annuelle en personne le 29 novembre 2018 à Winnipeg, après la Conférence sur l'excellence en agriculture.



STRATEGIC PARTNERSHIPS



Alberta Canola, l'Association manitobaine des producteurs de canola et l'Alberta Wheat Commission ont formé une alliance stratégique avec GAC. L'objectif de cette alliance est d'appuyer GAC à titre de ressource nationale offrant aux agriculteurs de l'information sur la gestion d'entreprise agricole de même que des occasions d'apprentissage, et ce, tout en invitant d'autres intervenants à appuyer GAC.

Participation de GAC aux groupes de l'industrie



Conseil d'administration de l'International Farm Management Association (Association internationale de la gestion d'entreprise agricole)



Association canadienne des programmes de diplômes en agriculture du Canada



Agriculture Plus Que Jamais



Réseau international de la relève agricole



Cadre national des professions agricoles



Comité de sélection pour le Prix Brigid Rivoire des champions de la santé mentale en agriculture

Contributions de GAC aux consultations

GAC a participé à diverses consultations auprès de l'industrie; voici les entités concernées et les sujets abordés :

- Comité permanent de l'agriculture et de l'agro-alimentaire – Les défis en santé mentale auxquels sont confrontés les agriculteurs, éleveurs et producteurs canadiens
- Comité permanent de l'agriculture et de l'agro-alimentaire – Examen des programmes de gestion des risques de l'entreprise
- Bureau de la vérification et de l'évaluation d'Agriculture et Agroalimentaire Canada – Programme de paiements anticipés

- Agriculture et Agroalimentaire Canada – Programmes à coûts partagés dans le cadre du Partenariat canadien pour l'agriculture

Interventions de GAC dans le cadre de conférences

GAC a donné plusieurs présentations lors d'événements de l'industrie, dont :

- Direction de la recherche et de l'analyse d'Agriculture et Agroalimentaire Canada : La relève agricole au Canada
- Conférence annuelle de l'Association canadienne de sécurité agricole – santé mentale et gestion agricole
- Conférence Advancing Women in Agriculture – Leadership Effectiveness: Making the Shift (changement de cap vers l'efficacité du leadership)
- Conférence annuelle du Conseil pour l'avancement des agents de développement autochtones – Opportunities in Agriculture through Farm Business Excellence (occasions dans le domaine agricole grâce à l'excellence de la gestion d'entreprise agricole)
- Conférence de l'industrie laitière de la Colombie-Britannique – The 7 Practices of Canada's Top Farmers (Les sept pratiques employées par les meilleurs agriculteurs canadiens)
- Conférence de l'industrie laitière de la Colombie-Britannique – Taking A Comprehensive Approach to Managing Farm Risk (Adopter une approche globale à l'égard de la gestion du risque agricole)
- Atelier sur la santé mentale et la gestion agricole – Les pratiques de gestion d'entreprise agricole qui soutiennent la santé mentale
- Journée de la ferme écologique : l'alimentation et l'agriculture dans un climat en mutation – Planification de la relève agricole
- Réseau des représentants des ministères provinciaux et territoriaux : (Priorités, programmes et services de Gestion agricole du Canada)
- Réseau des représentants des ministères provinciaux et territoriaux : Priorités, programmes et services de Gestion agricole du Canada

La présence aux événements



DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DE L'ANALYSE D'AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA : LA RELÈVE AGRICOLE AU CANADA :

3 JUIN, OTTAWA (ONTARIO)



MISE À JOUR SUR LA GESTION AGRICOLE DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DES CONSEILLERS AGRICOLES

6 JUIN, WOODSTOCK (ONTARIO)



ASSOCIATION DES PROGRAMMES DE DIPLÔMES EN AGRICULTURE DU CANADA

DU 10 AU 13 JUIN, WINNIPEG (MANITOBA)



CANADIAN AGRICULTURAL
HUMAN RESOURCE COUNCIL
CONSEIL CANADIEN POUR
LES RESSOURCES HUMAINES
EN AGRICULTURE

**TABLE RONDE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE AGRICOLE DU CONSEIL
CANADIEN POUR LES RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE**
26 JUIN, OTTAWA (ONTARIO)



agri benchmark

CONFÉRENCE INTERNATIONALE « CASH CROP »
DU 23 AU 30 JUIN, WINNIPEG (MANITOBA)



FARM MANAGEMENT CANADA
GESTION AGRICOLE DU CANADA

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
10 JUILLET, WEBDIFFUSION

Canada



**RÉUNION DES MINISTRES FÉDÉRAL,
PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX**
DU 16 AU 18 JUILLET, QUÉBEC (QUÉBEC)



CASA | ACSA
CANADIAN AGRICULTURAL SAFETY ASSOCIATION
ASSOCIATION CANADIENNE LA SÉCURITÉ AGRICOLE

**CONFÉRENCE ANNUELLE DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DE SÉCURITÉ
AGRICOLE**
DU 8 AU 10 OCTOBRE, QUÉBEC (QUÉBEC)



JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ MENTALE
LE 10 OCTOBRE, ARNPRIOR (ONTARIO)



Agriculture and
Agri-Food Canada

Agriculture et
Agroalimentaire Canada

**TOURNÉE ANNUELLE DES FERMES D'AGRICULTURE ET
AGROALIMENTAIRE CANADA**
LE 10 OCTOBRE, OTTAWA (ONTARIO)



SÉMINAIRE SUR LA FISCALITÉ AGRICOLE
LE 18 OCTOBRE, WATERLOO (ONTARIO)



CONFÉRENCE ADVANCING WOMEN IN AGRICULTURE
DU 27 AU 29 OCTOBRE, NIAGARA FALLS (ONTARIO)



**CONFÉRENCE ANNUELLE DU CONSEIL POUR L'AVANCEMENT DES AGENTS DE
DÉVELOPPEMENT AUTOCHTONES**
LE 28 OCTOBRE, GATINEAU (QUÉBEC)



JOURNÉE INTERGÉNÉRATIONNELLE
LE 20 NOVEMBRE, QUÉBEC (QUÉBEC)



CONFÉRENCE DE L'INDUSTRIE LAITIÈRE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE
LES 27 ET 28 NOVEMBRE, VANCOUVER (COLOMBIE-BRITANNIQUE)



CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE
DU 2 AU 4 DÉCEMBRE, FREDERICTON (NOUVEAU-BRUNSWICK)



NUFFIELD CANADA ANNUAL MEETING
DU 2 AU 4 DÉCEMBRE, FREDERICTON (NOUVEAU-BRUNSWICK)



CONCOURS NATIONAL DES JEUNES AGRICULTEURS D'ÉLITE DU CANADA
DU 5 AU 8 DÉCEMBRE 5-8, FREDERICTON (NOUVEAU-BRUNSWICK)



SOMMET PRAIRIE CEREALS
LES 11 ET 12 DÉCEMBER, BANFF (ALBERTA)



ATELIER SUR LA SANTÉ MENTALE ET LA GESTION AGRICOLE
LE 20 JANVIER, KEMPTVILLE (ONTARIO)



LE 22 JANVIER, FENELON FALLS (KAWARTHA LAKES) [ONTARIO]



FarmTech™

FARMTECH
DU 29 AU 31 JANVIER, EDMONTON (ALBERTA)



JOUR DE L'AGRICULTURE CANADIENNE
LE 11 FÉVRIER, OTTAWA (ONTARIO)



JOURNÉE DE LA FERME ÉCOLOGIQUE : L'ALIMENTATION ET L'AGRICULTURE
DANS UN CLIMAT EN MUTATION

LES 22 ET 23 FÉVRIER, CORNWALL (ONTARIO)



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE LA FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'AGRICULTURE

LES 26 ET 27 FÉVRIER, OTTAWA (ONTARIO)



ATELIERS SUR LA SANTÉ MENTALE ET LA GESTION AGRICOLE
LE 10 MARS, GUELPH (ONTARIO)



LE 11 MARS, LONDON (ONTARIO)

PORTÉE ET IMPACT : UN SOMMAIRE NATIONAL

GAC combine la vision stratégique et l'analyse des impacts pour continuer à investir dans les succès avérés tout en saisissant de nouvelles occasions et des activités novatrices. Notre enquête annuelle sur le rendement a recueilli des commentaires indispensables au sujet de nos programmes et nos services, ainsi que sur les besoins et priorités de la communauté agricole. Cela nous permet de continuer à proposer des programmes et des services pertinents.

Alors que les cibles principales de GAC sont les agriculteurs canadiens, GAC travaille également avec des fournisseurs de services comme les ministères de l'Agriculture, des conseillers, les universités, des entreprises et d'autres organisations afin d'influencer positivement le succès commercial des agriculteurs canadiens.

Grâce à ses ressources et ses outils diversifiés, GAC encourage les parties prenantes de tous types de l'industrie agricole à développer leur leadership, à concevoir des stratégies, des réseaux et des outils afin d'améliorer leur compétitivité, de s'adapter aux enjeux, d'innover et de mieux gérer le risque.

GAC utilise une approche multiple pour répondre aux préférences et aux pratiques d'apprentissage des parties prenantes de l'industrie, augmentant ainsi la participation à la programmation.

GAC a distribué plus de 3 973 produits d'information résultant en plus de 600 000 points de contact par des moyens électroniques comme les Agrowebinaires® et le site web, ainsi que plus de 1000 individus par le biais d'événements en personne comme la Conférence sur l'excellence en agriculture, le programme national de leadership agricole, et la participation aux événements en tant que présentateur.

Les résultats du Sondage sur le rendement pour 2019-2020 de GAC confirment que les activités de GAC ont contribué à l'amélioration des connaissances et de la sensibilisation aux pratiques de gestion bénéfiques, tout en modifiant également le comportement de gestion sur la ferme, provoquant le progrès et l'atteinte des objectifs commerciaux et, de manière générale, en contribuant de façon positive aux affaires de la ferme et à la famille agricole.

Grâce aux activités de GAC :

- ✓ 83% des agriculteurs ont accru leurs connaissances au sujet des bonnes pratiques de gestion
- ✓ 78% des agriculteurs ont accru leur mise en œuvre des bonnes pratiques de gestion
- ✓ 65% des agriculteurs ont accru leur adoption des pratiques de planification d'affaires
- ✓ 92% des agriculteurs ont progressé vers la réalisation de leurs objectifs d'affaires

Pratiques de planification adoptées par les agriculteurs grâce à la programmation de GAC :

1. Plan financier
2. Plan de commercialisation
3. Plan opérationnel
4. Plan stratégique
5. Plan de relève ou de transition

Les pratiques de gestion les mieux classées* :

- ✓ Créer, mettre à jour, mettre en place un plan d'affaires
- ✓ Établir une vision et des buts clairs pour mon exploitation agricole
- ✓ Comparer les registres avec ceux des années précédentes ou ceux d'autres exploitations agricoles afin de suivre la performance (analyse comparative)
- ✓ Demander conseil à des experts de l'industrie (p. ex. conseillers, consultants, comptables, avocats, spécialistes en marketing)

Les principales façons dont lesquelles GAC a contribué au succès des entreprises* :

- ✓ Augmenter la confiance et prendre de meilleures décisions
- ✓ Adapter, répondre et gérer le changement
- ✓ Maintenir/accroître la rentabilité et maîtriser leurs finances
- ✓ Gérer/réduire les impacts négatifs du risque
- ✓ Profiter de nouvelles opportunités et permettre l'innovation

**Dans le sondage, les agriculteurs avaient la possibilité de cocher tous les choix qui s'appliquaient.*

Nous avons demandé aux agriculteurs d'indiquer la valeur économique des programmes et services de GAC au cours de la dernière année :

- 55 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en rentabilité
- 54 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en bien-être (réduction du stress, amélioration des affaires et des relations familiales)
- 47 % des agriculteurs ont fait 5 % ou plus d'économies
- 40 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en accès au capital

Nous avons demandé aux agriculteurs et aux autres participants (exemple : conseillers) d'indiquer les facteurs principaux qui ont contribué au changement au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Augmentation de la rentabilité de l'entreprise	1. Augmentation de la rentabilité de l'entreprise
2. Connaissances acquises lors d'un événement d'apprentissage ou tirées d'une ressource	2. Un nouveau risque s'est présenté
3. Changements du marché ayant un effet sur les pratiques agricoles	3. Changements du marché ayant un effet sur les pratiques agricoles
4. Comparaison de la performance actuelle de l'entreprise à la performance des années précédentes ainsi qu'à autres entreprises	4. La création ou la révision d'un plan stratégique pour l'entreprise et pour l'établissement des cibles de rendement
5. Une nouvelle occasion s'est présentée	5. Exigences des prêteurs/créanciers

Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer les facteurs les moins efficaces au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Exigences des prêteurs/créanciers	1. Planification de la réduction la dette de l'entreprise
2. Un nouveau risque s'est présenté	2. Une nouvelle occasion s'est présentée

3. Règlements et politiques gouvernementaux / Incitatives gouvernementales / Programmes gouvernementaux	3. Changements des besoins en ressources humaines ou des besoin de qualité de vie
4. Changements des besoins en ressources humaines ou des besoin de qualité de vie	4. Planification d'expansion/ d'augmentation de production

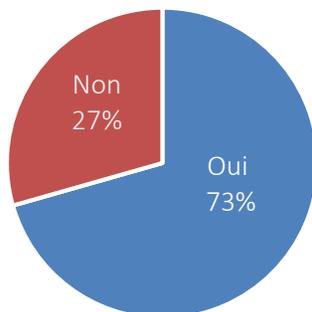
Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer leurs défis principaux par rapport à la mise en œuvre des pratiques de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Changer l'état d'esprit de leurs partenaires d'affaires quant à l'adoption de pratiques de gestion d'entreprise 2. Réaliser des progrès dans la planification de la relève (convaincre les parents d'entamer le processus) 3. Gérer son temps de manière à pouvoir demeurer au fait des pratiques de gestion d'entreprise 4. Voir les risques s'accroître au-delà de leur contrôle 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Littératie financière 2. Attitudes distinctes et autres différences d'une génération à l'autre quant à la gestion d'entreprise 3. Convaincre les agriculteurs de prendre la gestion d'entreprise au sérieux 4. La mise en œuvre de nouvelles pratiques demande beaucoup de temps aux gestionnaires

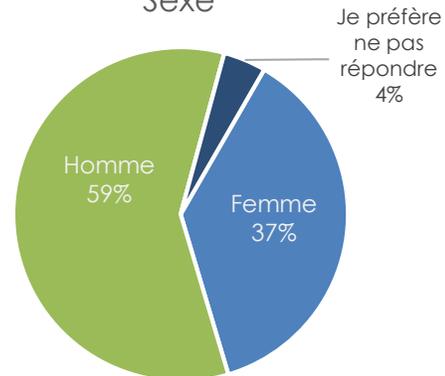
Gestion agricole du Canada effectue toujours le suivi des données démographique sur douze mois afin d'observer les tendances et d'adapter ses activités, et ce, pour répondre aux besoins de groupes cibles précis.

À la suite des diverses mesures de rendement, **LE PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE L'AUDITOIRE DE GAC POUR L'EXERCICE 2019-2020** s'établit ainsi :

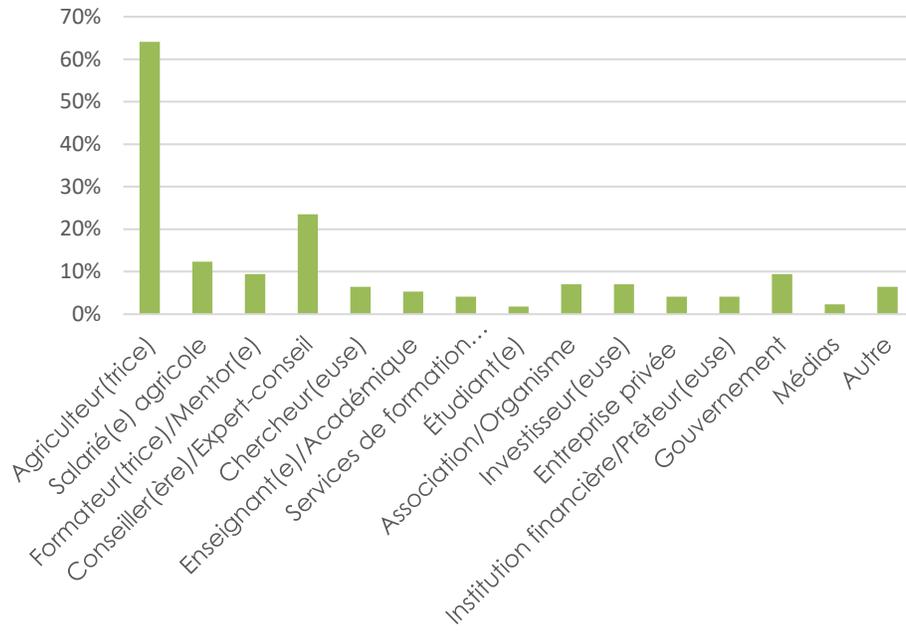
Êtes-vous agriculteur ou agricultrice?



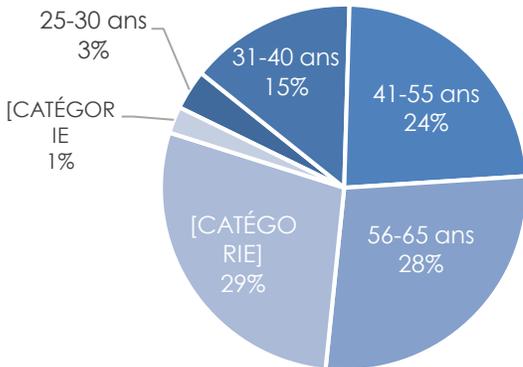
Sexe



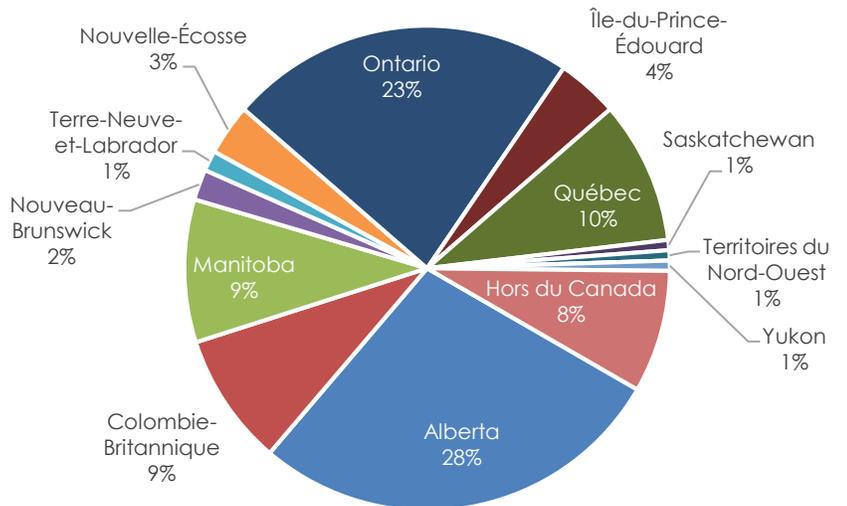
Occupation principale



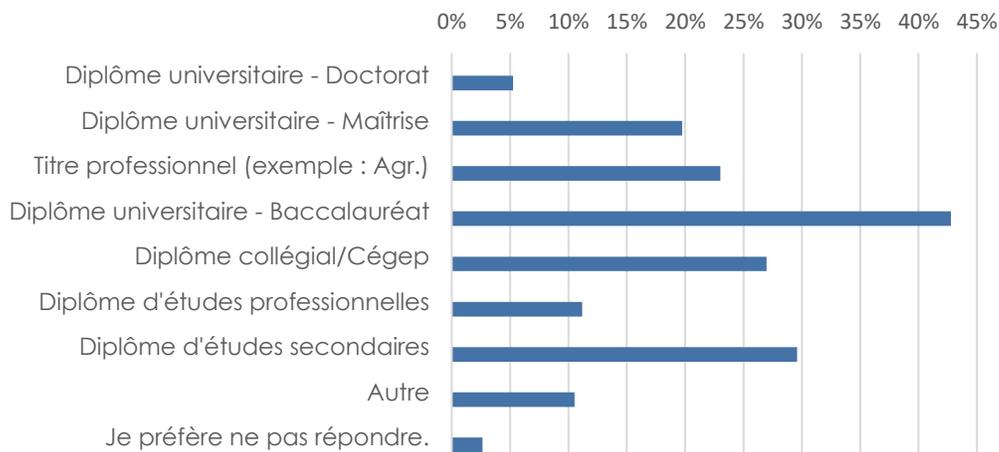
Âge



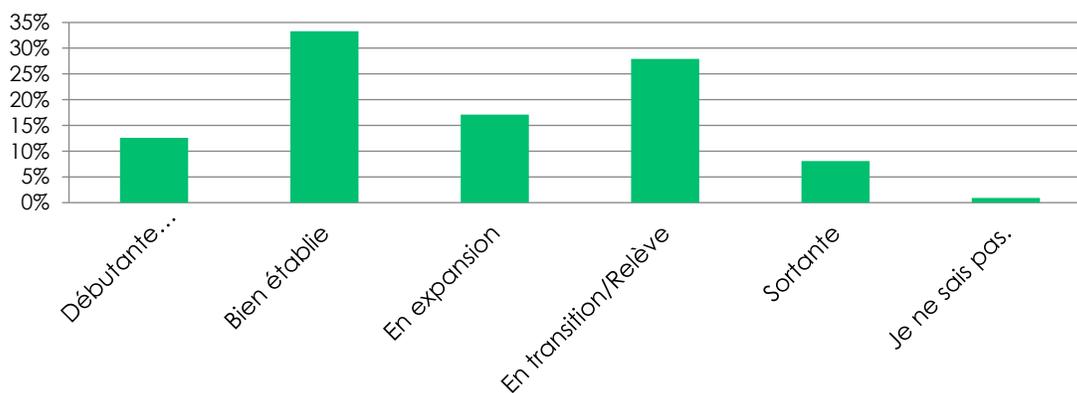
Région



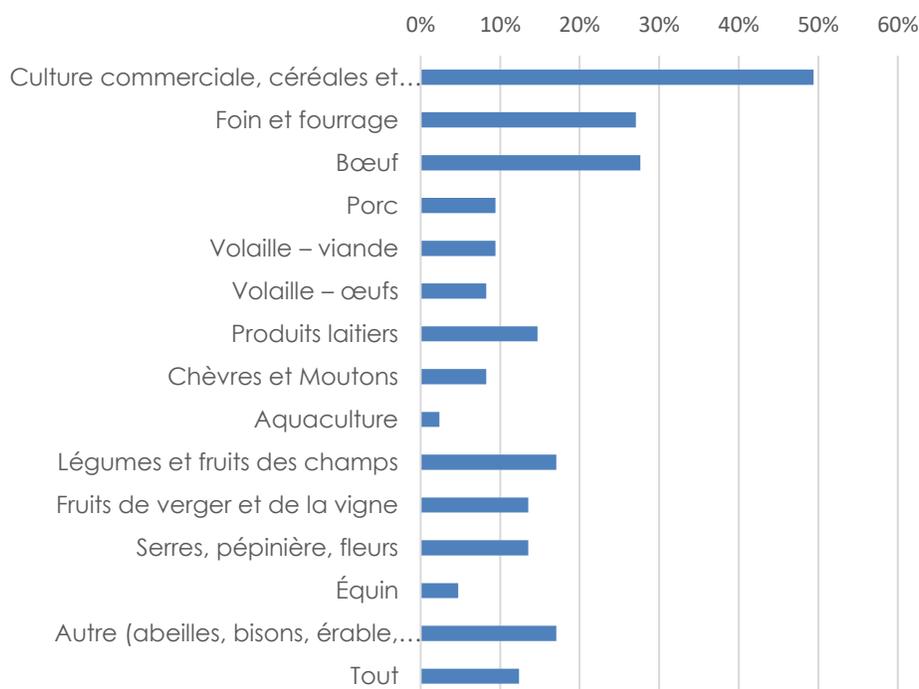
Niveau de scolarité



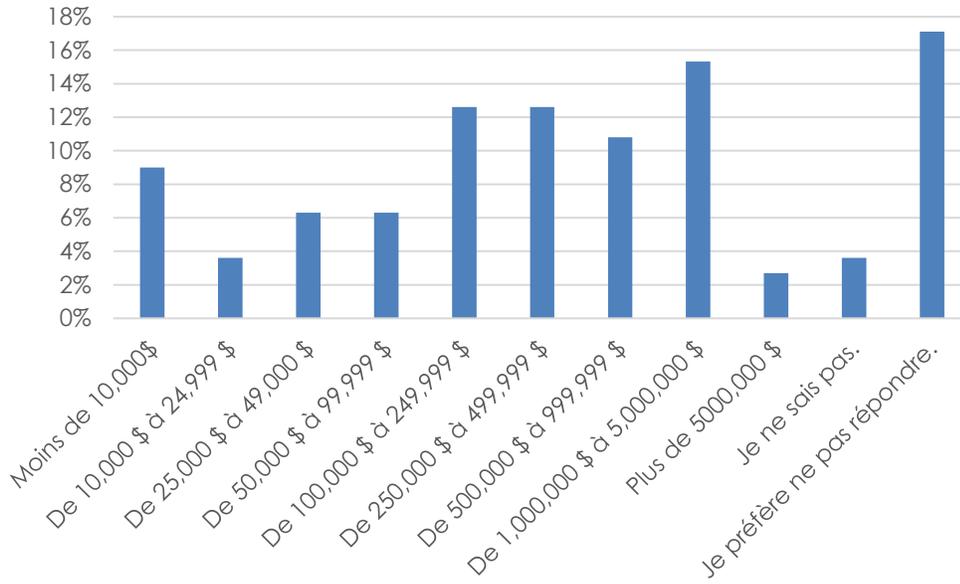
Stade de développement de l'entreprise



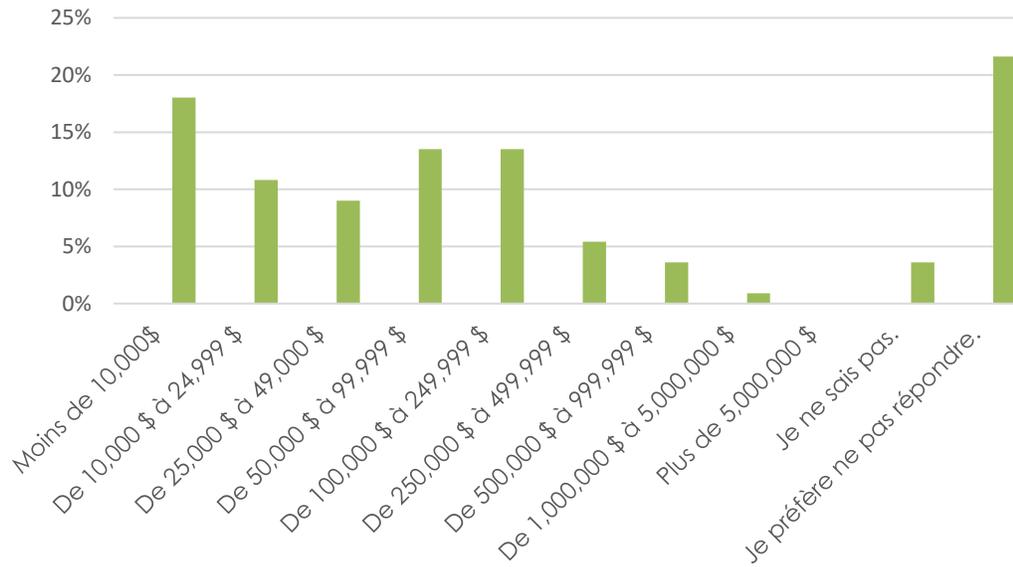
Secteur de production



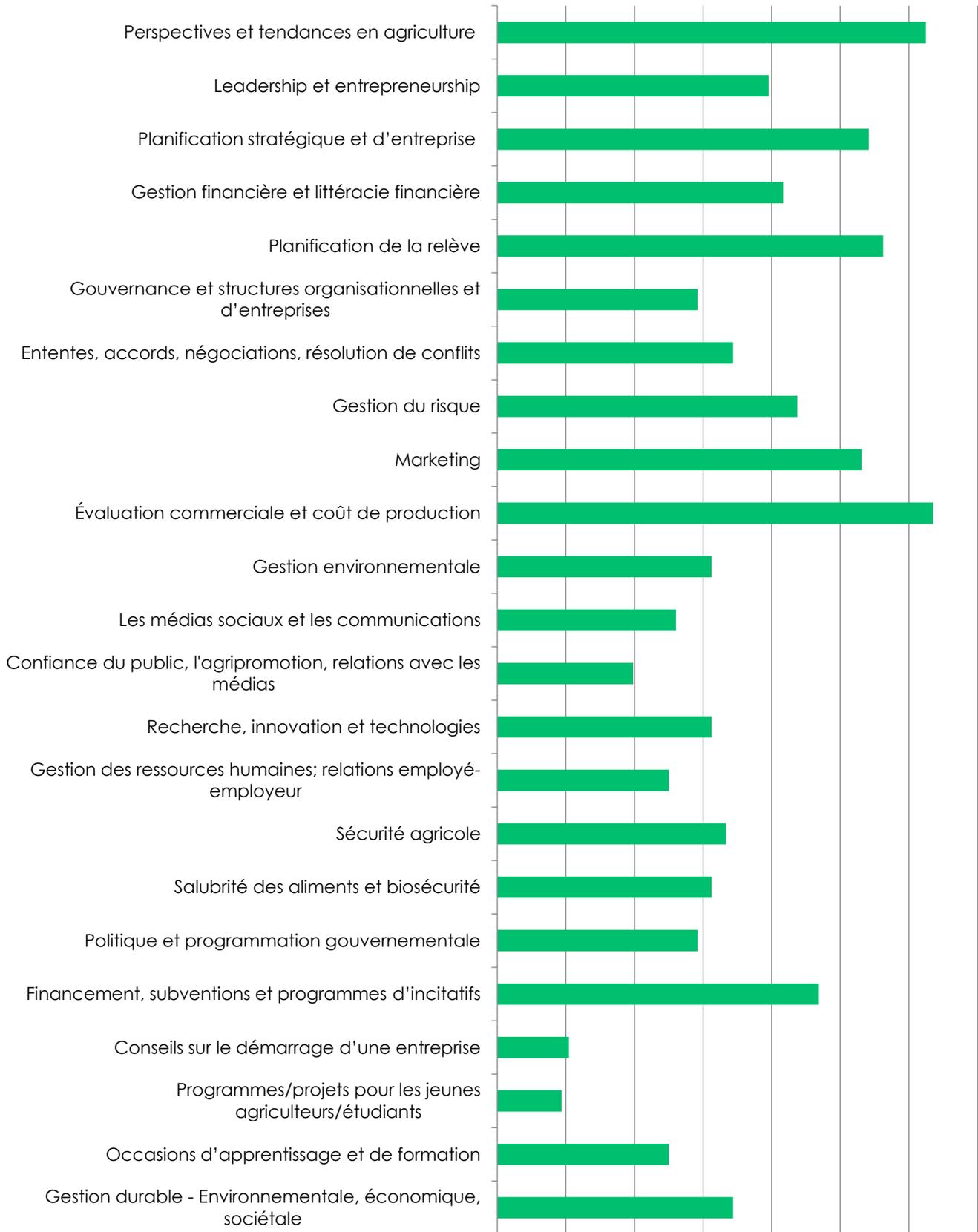
Revenu brut



Revenu net



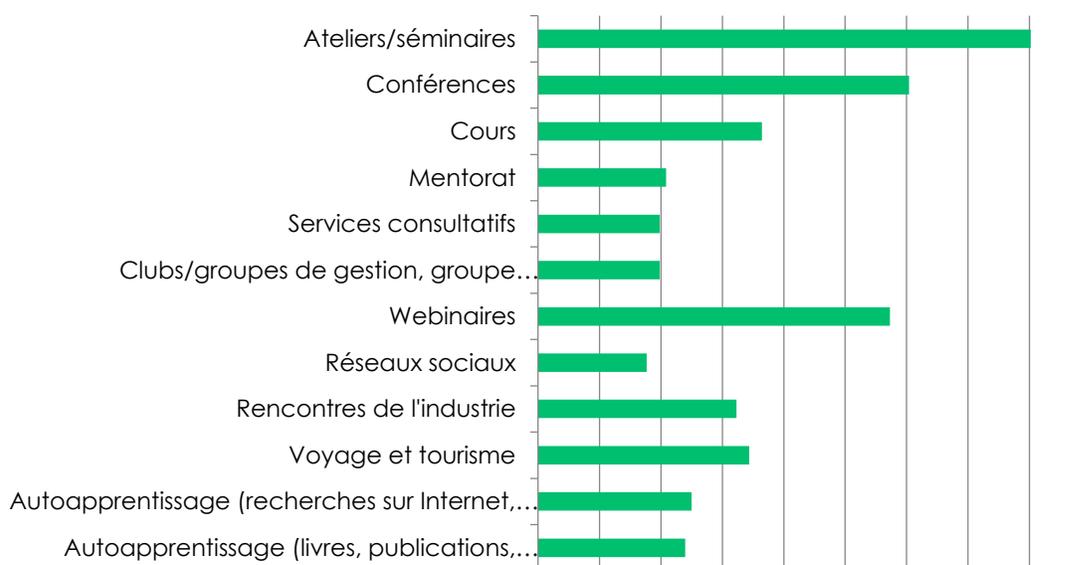
Sujets d'apprentissages préférés



Préférence quant à l'apprentissage en personne ou en ligne



Formats d'apprentissage préférés



ADHÉSION À GAC

Des personnes, des associations, des sociétés et des représentants du gouvernement adhèrent à GAC. Nous proposons les catégories d'adhésion suivantes :

- Agriculteurs
- Membres à titre particulier
- Associations et organisations
- Milieu universitaire
- Sociétés
- Représentants provinciaux et territoriaux du gouvernement

Les membres de GAC :

- ✓ complètent l'organisation et apportent leur pierre à la valeur, à la mission et aux objectifs de GAC;
- ✓ améliorent et élargissent la portée et l'impact des projets;
- ✓ guident l'organisation et veillent à la gouvernance et à l'orientation stratégique de GAC.

Les membres aident GAC à garder un lien fort avec les initiatives en matière de gestion agricole qui se déroulent dans le pays. Ils renforcent donc notre réseau national d'experts et permettent à GAC de jouer un rôle déterminant dans la croissance et la rentabilité de l'industrie.

GAC s'engage à tenir les membres informés de ses activités pour préserver son orientation stratégique. Nous cherchons également toujours à nouer de nouveaux partenariats pour améliorer nos programmes et services afin de répondre aux demandes de l'industrie.

GAC appuie et utilise la création de partenariats mutuellement avantageux dans le but de faire avancer de façon concertée les efforts nationaux et internationaux.

60 % des nouveaux membres et des membres renouvelant leur adhésion à titre de particulier choisissent l'option d'adhésion de trois ans plutôt que l'option d'un an.

Nos membres

*INDIQUE UN NOUVEAU MEMBRE

ENTREPRISES

- BACKSWATH MANAGEMENT INC.
- BDO CANADA LLP
- BMO BANQUE DE MONTRÉAL
- FINANCEMENT AGRICOLE CANADA
- INTELLIFARM
- RBC BANQUE ROYALE

ASSOCIATIONS/ORGANISATIONS

- AGRICULTURAL PRODUCERS ASSOCIATION OF SASKATCHEWAN
- ALBERTA CANOLA
- ALBERTA WHEAT
- ASSOCIATION CANADIENNE DE CONSEILLERS AGRICOLES
- ASSOCIATION CANADIENNE DE SÉCURITÉ AGRICOLE
- ASSOCIATION DES PROGRAMMES DE DIPLÔMES EN AGRICULTURE DU CANADA
- ASSOCIATION MANITOBAINE DES PRODUCTEURS DE CANOLA
- CENTRE D'EXPERTISE EN GESTION AGRICOLE (CEGA)
- CENTRE DE RÉFÉRENCE EN AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE DU QUÉBEC (CRAAQ)
- COMPÉTENCES TRANSFORMATION ALIMENTAIRE CANADA*
- CONSEIL DES 4-H DU CANADA
- FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'AGRICULTURE
- GLOBAL NETWORKS
- INTERNATIONAL FARM MANAGEMENT ASSOCIATION
- JEUNES AGRICULTEURS D'ÉLITE DU CANADA
- TABLE PANCANADIENNE DE LA RELÈVE AGRICOLE

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

- DALHOUSIE UNIVERSITY, AGRICULTURAL CAMPUS
- OLDS COLLEGE
- UNIVERSITÉ DE GUELPH*

- UNIVERSITÉ DU MANITOBA

GOUVERNEMENT

- AGRICULTURE, ALIMENTATION ET INITIATIVES RURALES MANITOBA
- BRITISH COLUMBIA MINISTRY OF AGRICULTURE AND LANDS
- MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION DU QUÉBEC
- MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'AQUACULTURE DU NOUVEAU-BRUNSWICK
- MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE
- NEWFOUNDLAND AND LABRADOR DEPARTMENT OF FISHERIES AND LAND RESOURCES
- NORTHWEST TERRITORIES AGRICULTURE, AGRIFOODS AND COMMERCIAL WILDLIFE DEVELOPMENT
- PRINCE EDWARD ISLAND DEPARTMENT OF AGRICULTURE
- SASKATCHEWAN MINISTRY OF AGRICULTURE
- YUKON GOVERNMENT, DEPARTMENT OF ENERGY, MINES AND RESOURCES, AGRICULTURE BRANCH

REPRÉSENTANTS PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX NOMMÉS :

Colombie britannique	Trish Laugharne
Manitoba	Roy Arnott
Nouveau-Brunswick	Sylvain Gadbois
Terre-Neuve et Labrador	Afton Madore
Territoires du nord-ouest	Andrew Cassidy
Nouvelle-Écosse	Jeff Wentzell
Île-du-Prince-Édouard	Lynda Ramsay
Québec	Patrice Carle
Saskatchewan	Jaycee Peutert
Territoire du Yukon	Brad Barton

MEMBRES À TITRE PARTICULIER

COLOMBIE-BRITANNIQUE

George Geldart Ryan Scorgie*

ALBERTA

Annessa Good	Holly White	Sterling Hilton
Art Lange	Humphrey Banack	Ulf Geerds*
Bill MacFarquhar	Joe Rowbottom	Wilson Loree
Graham Gilchrist	Kent Sereda	

SASKATCHEWAN

Agbor Ndona Agbor	Mike Pylypchuk*	Tamara Carter
Brandt Carter	Ron Friesen*	Terry Aberhart
John Spencer	Ryan & Lauren Maurer	Terry Kremeniuk
Lance Walker		

MANITOBA

Elaine Froese	Paul & Jennifer Loeppky	Roberta Galbraith*
Joerg Zimmermann		

ONTARIO

Andrea Gal*	Jeannette Mongeon	Nancy Ross
Barbara Parker	Joanne & Tony Hogervorst	Rick Lekx
Bruce Stephen*	Larry Martin	Salahuddin Saiyed
Donald Good	Len Davies	Simon Somogyi*
Frederick Miner*	Michel Dignard	Steve McCabe*

QUÉBEC

Mathieu Rouleau

Martine Deschamps*

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Mervin Wiseman

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Colleen Younie

John Griffin

Dr. Timothy Ogilvie

NOUVEAU-BRUNSWICK

Aaron M. Law*

GOUVERNANCE, GESTION ET DURABILITÉ : PLANIFIER POUR L'AVENIR DE GAC

L'établissement de partenariats et la collaboration demeurent une priorité absolue pour GAC, tandis que nous continuons d'offrir nos programmes phares ainsi que de nouveaux outils pour aider à faire de la gestion d'entreprise agricole une réalité.

Nous espérons avoir encore l'occasion de mieux faire connaître le rôle vital de la gestion d'entreprise agricole. L'examen de la gestion des risques de l'entreprise représente une occasion idéale de faire en sorte que la gestion d'entreprise agricole occupe la place qui lui revient en tant que facteur fondamental de la réussite des entreprises agricoles ainsi que de la prospérité et de la croissance économique continues des agriculteurs canadiens, du secteur agricole et du Canada tout entier.

En dirigeant notre attention sur le rôle crucial de la gestion d'entreprise agricole, nous pouvons voir à ce que les agriculteurs du Canada soient prêts à faire face au changement avec confiance et à saisir les occasions qui se présentent. S'il y a bien un changement d'attitude à l'égard des pratiques de gestion d'entreprise et que l'on adopte celles-ci dans une plus grande mesure, cela se traduira par une immense possibilité de croissance pour le secteur agricole canadien.

Investir dans la gestion d'entreprise pour le secteur agricole : la meilleure stratégie de gestion du risque et de croissance au Canada.

GAC a été fondée sous le nom de « Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole » en 1992, suivant la crise financière des années 1980, alors que les taux d'intérêt avaient atteint un sommet et que les prix des produits agricoles avaient chuté considérablement, laissant certains agriculteurs dans une situation très précaire. Depuis plus de 25 ans, GAC travaille à mieux faire connaître les pratiques de gestion d'entreprise agricole et d'en accroître l'adoption afin de fournir aux agriculteurs canadiens les outils nécessaires pour leur permettre de composer avec les périodes difficiles, de faire face au changement avec confiance et de saisir les occasions qui se présentent.

Notre mandat est notre plus grand défi et notre plus grande force.

GAC occupe une place de première importance en tant qu'organisme national de coordination des activités liées à la gestion d'entreprise.

D'ici 2050, les agriculteurs doivent produire 70 % plus d'aliments pour nourrir 9 milliards de personnes sur la planète. De plus, le Canada a fixé l'objectif ambitieux pour l'industrie agricole de devenir le moteur économique clé du Canada, passant du 5e au 2e plus grand exportateur

mondial, augmentant les exportations de 20 milliards de dollars d'ici 2025. Au même moment, 75 % des entreprises agricoles canadiennes changeront de mains au cours des 10 prochaines années. Les agriculteurs canadiens requièrent une base solide pour une croissance économique durable. Cependant, moins de 25 % des agriculteurs canadiens ont un plan présentement. Nous savons que ceux qui investissent dans l'amélioration de leurs méthodes de gestion peuvent augmenter la rentabilité jusqu'à 525 %, modifiant ainsi la position économique du secteur agricole de vulnérable à vigoureuse. Nous devons doter les agriculteurs d'aujourd'hui et ceux du futur de la capacité de réussir maintenant et pour les générations futures.

**Investir dans la gestion d'entreprise en agriculture est le
seul avantage concurrentiel viable et durable du Canada.**

GAC croit fermement en l'importance de disposer d'un organisme national afin de continuer à faire avancer le programme de gestion d'entreprise agricole et à faciliter l'établissement des liens essentiels entre les divers groupes d'intervenants, et ce, afin de mettre à profit les forces de chacun au bénéfice de tous.

DEMEUREZ À L'AFFUT

Il existe de nombreux moyens de rester en communication avec GAC et de s'impliquer dans ses activités :

- ✓ Visitez notre sites de Web et partagez nos publications sur les médias sociaux.
- ✓ Regardez en direct nos Agrowebinaires ou ceux qui ont été archivés.
- ✓ Assistez à la Conférence sur l'excellence en agriculture et à d'autres événements similaires.
- ✓ Devenez un expert : conférencier, auteur ou personne-ressource.
- ✓ Organisez des séances d'apprentissage avec GAC et les ressources de l'organisme.
- ✓ Faites connaître les ressources et les documents de GAC à des collègues et à des contacts, ou remettez-en des exemplaires à ces personnes.
- ✓ Sollicitez la participation de GAC à des consultations, à des enquêtes et à des évaluations des besoins.
- ✓ Fournissez du contenu Web et des hyperliens.
- ✓ Faites part de pratiques exemplaires et de ressources.
- ✓ Faites part de vos réussites aux fins de reconnaissance à l'échelle nationale et internationale;
- ✓ Aidez-nous à demeurer au courant de vos activités!

Abonnez-vous à www.FMC-GAC.com pour recevoir :

- ✓ Bulletin électronique de mises à jour sur la gestion agricole
- ✓ Des courriels d'information sur les Agrowebinaire® à venir ou récemment archivés

REGARD VERS L'AVENIR : 2020-21

Le conseil d'administration de Gestion agricole du Canada a récemment entrepris un exercice de planification stratégique afin de s'assurer que GAC continue de donner suite aux réalités changeantes du secteur agricole et aux besoins des agriculteurs canadiens.

GAC continuera d'agir en tant que porte-parole et de champion pour ce qui est de cultiver l'excellence au moyen de la gestion d'entreprise agricole, et ce, en faisant ce qui suit :

1. promouvoir l'importance et la valeur de la gestion d'entreprise agricole;
2. aider les agriculteurs canadiens à maîtriser la gestion d'entreprise et, ainsi, à accroître leur capacité de gestion;
3. étudier des pratiques exemplaires et de nouvelles approches pour répondre aux besoins changeants des agriculteurs et des groupes sous-représentés connexes du Canada;
4. collaborer avec des partenaires gouvernementaux et de l'industrie pour tirer parti des ressources offertes et en maximiser la portée et l'incidence;
5. accroître l'efficacité organisationnelle et la viabilité financière.

De même, GAC continuera d'offrir ses programmes phares, par exemple la Conférence sur l'excellence en agriculture, les Agrowebinaires, le programme national de leadership agricole et AgriBouclier^{MD}, et est impatient d'offrir ses perspectives en matière de gestion d'entreprise agricole à l'industrie. Nous avons hâte de promouvoir nos études avant-gardistes sur le lien entre la santé mentale et la gestion agricole, ainsi que sur les obstacles à l'adoption de pratiques de gestion d'entreprise agricole et les facteurs favorables à cet égard, afin d'aider les agriculteurs à trouver leur voie vers l'excellence en matière de gestion agricole.

Au cours de la prochaine année, nous lancerons avec enthousiasme de nouvelles initiatives, notamment :

- une campagne de promotion sur le thème « Esprits sains, fermes saines »;
- une trousse d'outils sur la gestion d'entreprise agricole;
- une trousse d'outils sur la relève agricole; et
- une trousse d'outils sur les finances agricoles;

L'exercice 2020-2021 promet d'être une année remarquable!

Nous ne serions pas ici et positionnés pour un avenir aussi prometteur si ce n'était pas de solides partenaires et membres qui nous soutiennent, ainsi que pour l'engagement indéfectible d'Agriculture et agroalimentaire Canada.

Nous vous remercions de votre soutien continu et de votre enthousiasme. Nous continuons à mettre en place des pratiques de gestion utiles et l'apprentissage continu pour permettre aux agriculteurs canadiens de demeurer à la fine pointe de cette industrie formidable.

Cordialement,

Gestion agricole du Canada



« N'attendez pas que l'occasion se présente; créez-la. »
~Anon.