

INFO@FMC-GAC.COM
@FMC_GAC



250, AVENUE CITY CENTRE,
BUREAU 300, OTTAWA (ONTARIO)
K1R 6K7
1-888-232-3262



FARM MANAGEMENT CANADA
GESTION AGRICOLE DU CANADA

MISE À JOUR ÉTÉ 2020

- ❖ MOT DE NOTRE PRÉSIDENT
- ❖ MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
- ❖ MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS DE GAC
 - CONSEIL D'ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE
 - PROJETS ET PROGRAMMES
 - PARTICIPATION DE L'INDUSTRIE
 - MISE À JOUR DES REPRÉSENTANTS DES MINISTÈRES PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX
- ❖ ADHÉSIONS
- ❖ TRAVAILLEZ AVEC NOUS

MOT DU PRÉSIDENT

JOERG ZIMMERMANN

Bonjour à toutes et à tous,

J'espère que vous vous portez bien et que vous faites preuve de prudence.

Alors que le pays commence à retrouver une certaine normalité, chez Gestion agricole du Canada (GAC), nous continuons de déployer les efforts nécessaires et de nous adapter à un environnement en constante évolution.

Nous avons tenu notre assemblée générale annuelle au début du mois de juillet. Merci à tous ceux et celles qui y ont pris part. Cette année, nous avons dit au revoir à Jeannette Mongeon-Dignard, qui a siégé au conseil d'administration pendant six ans, assumant la fonction de secrétaire-trésorière au cours des deux dernières années. Sa personnalité extravertie et son attitude positive nous manqueront. Elle a été une grande championne de la gestion agricole et c'est avec joie que nous garderons le contact avec elle. Par ailleurs, j'aimerais souhaiter la bienvenue au conseil d'administration à Henry Vos, de l'Alberta. Il est fort d'une riche expérience et nous sommes impatients de tirer parti de sa contribution.



Je tiens à remercier mes collègues membres du conseil d'administration pour avoir appuyé ma candidature en vue d'un troisième mandat à titre de président; de même, je remercie Andrea Gal, qui a accepté d'assumer la fonction de secrétaire-trésorière, et Terry Aberhart, qui entreprend son deuxième mandat à titre de vice-président.

Nous pouvons tous constater que l'année en cours est tumultueuse, et nous n'en sommes qu'à la moitié. Toutefois, un bon ami m'a déjà dit de consacrer mon énergie à ce que je peux contrôler et de me concentrer sur l'observation de ce qui est hors de mon contrôle pour en tirer des apprentissages. Il s'agit d'un excellent conseil que j'essaie d'appliquer dans ma vie maintenant plus que jamais, vu l'incertitude sans précédent qui caractérise le contexte actuel.

Au milieu de l'incertitude, nous pouvons apporter des changements, autant à notre propre personne qu'à nos opérations – nous avons le contrôle! Il n'est pas nécessaire d'adopter un plan d'affaires sophistiqué à long terme comprenant des flux de trésorerie mensuels ou d'autres éléments du genre. Ce que j'ai découvert, pour moi, et dans le cadre de mon travail avec des clients agriculteurs du monde entier, c'est que la meilleure façon de commencer est de garder les choses petites et simples! C'est d'ailleurs beaucoup mieux que de ne rien entreprendre du tout. S'il le faut, vous pouvez facilement complexifier les choses à mesure que vous avancez. Mais d'abord et avant tout, vous avez besoin d'un plan, et il doit être établi à l'écrit.

GAC met à la disposition des agriculteurs du Canada et d'ailleurs une panoplie d'outils et de ressources utiles. Mentionnons, entre autres choses, la formation sur la gestion des risques Les racines du succès et le lancement d'un nouveau site Web sur l'intervention dans les situations d'urgence (www.Agriréponse.ca) à l'intention des agriculteurs. De même, nous avons récemment terminé notre étude sur la santé mentale et nous nous employons à créer de nombreux autres programmes de grande qualité; veuillez visiter le site www.fmc-gac.com/fr/ pour en savoir plus.

Cette année, nous vous invitons à vous joindre à nous virtuellement lors de la Conférence sur l'excellence en agriculture, qui aura lieu du 8 au 10 décembre 2020.

Nous vous souhaitons de bénéficier de récoltes abondantes et de maintenir une bonne santé.

Joerg Zimmermann, président

« La difficulté est porteuse d'occasions. »

[Traduction]

~ Albert Einstein

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

HEATHER WATSON

Bonjour à toutes et à tous, collègues et passionné(e)s de la gestion agricole!

L'on dit que la nécessité est la mère de l'invention; ainsi, tandis que nous nous employons à composer avec la notion de « nouvelle normalité », nous trouvons de nouvelles façons d'établir des liens et relevons aussi de nouvelles occasions de continuer à offrir nos programmes.

Vu le report ou l'annulation de rencontres et d'événements de l'industrie, nous avons pris le temps de revoir notre orientation stratégique et nous avons créé un nouveau plan stratégique pour Gestion agricole du Canada. Plutôt que de nous rencontrer dans un lieu central, comme nous le faisons habituellement, nous avons accompli nos travaux en ligne; sceptiques au départ, les membres du conseil d'administration et du personnel estiment maintenant que le processus en ligne a donné de bien meilleurs résultats que les autres façons de faire. En effet, la planification a pu se dérouler sur plusieurs séances, ce qui nous a donné l'occasion de réviser notre travail et de réfléchir tout au long du processus. Nous utilisons notre expérience pour repenser la façon dont nous offrons nos programmes.



Notre renommée Conférence sur l'excellence en agriculture aura également lieu par voie virtuelle! Nous nous réjouissons de cette occasion de diffuser nos enseignements à plus grande échelle et d'établir des liens par de nouveaux moyens, grâce à une plateforme en ligne à la fine pointe de la technologie. Non seulement cette plateforme virtuelle nous permet de proposer du contenu, mais elle crée aussi des occasions d'offrir un apprentissage approfondi par l'intermédiaire de discussions de suivi avec nos experts. Notre formation sur la gestion des risques Les racines du succès est désormais offerte en ligne et, avec l'argent économisé du côté des déplacements, nous sommes en voie de créer un nouveau portail de ressources pour faciliter la planification d'urgence et l'intervention en situation d'urgence.

Au cours des derniers mois, nous avons été occupés à clore l'année financière, qui s'est terminée avec notre assemblée générale annuelle, lors de laquelle nous avons célébré nos réussites et accueilli notre nouvel administrateur, Henry Vos, au sein du conseil d'administration. Notre rapport *Esprits sains, fermes saines* continue d'attirer beaucoup d'attention – vous avez peut-être vu, sur les médias sociaux, certaines des publications dans lesquelles nous faisons part de nos constatations. Nous avons eu le plaisir de porter nos travaux à l'attention du secrétaire parlementaire et nous prévoyons donner une présentation à l'intention d'Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) dans son ensemble en septembre.

Notre accord de contribution de trois ans avec AAC se terminera le 31 mars 2021. Le 1^{er} juillet, nous avons présenté une demande pour continuer de recevoir du soutien au cours des deux années subséquentes, ce qui nous mènerait à la fin du Partenariat canadien pour l'agriculture. Puisque nous sommes un organisme sans but lucratif de l'industrie, travailler ensemble est essentiel à notre réussite – non seulement pour obtenir les contributions à frais partagés nécessaires pour avoir accès au financement fédéral, mais aussi pour tirer parti de nos ressources collectives afin d'accroître notre portée et notre influence. Songez à devenir un partenaire de Gestion agricole du Canada et aidez-nous dans nos démarches visant à perfectionner le sens des affaires de nos agriculteurs en vue d'une croissance et d'un succès durables.

Assurons-nous de continuer à prendre soin de nous-mêmes et des autres en cette période d'incertitude.

Prenez soin de vous,



Heather Watson, directrice générale

*« Au plus profond de leurs racines,
toutes les fleurs gardent la lumière. »*

[Traduction]

~ Theodore Roethke

MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS DE GAC

Chef de file national en matière d'activités de gestion d'entreprise dans le secteur agricole, GAC est le seul organisme qui se consacre exclusivement à l'élaboration et à la distribution d'information, d'outils et de ressources pour la gestion d'entreprises agricoles, et ce, de manière à permettre aux agriculteurs de l'ensemble du Canada de réussir.

Notre mandat est notre plus grand défi et notre plus grande force.

GAC a été fondé en 1992, à la suite de la crise financière des années 1980, durant laquelle les taux d'intérêt ont grimpé en flèche et les prix des produits de base ont chuté, laissant certains agriculteurs en plan. Depuis plus de 25 ans, nous travaillons à mieux faire connaître les pratiques de gestion agricole et d'en accroître l'adoption afin de fournir aux agriculteurs canadiens les outils nécessaires pour leur permettre de composer avec les périodes difficiles, de faire face au changement avec confiance et de saisir les occasions qui se présentent.

En tant que votre centre de ressources en gestion agricole, GAC se fait un plaisir de vous fournir un lien vers les outils et ressources qui vous sont destinés à l'appui de la promotion de la gestion d'entreprises agricoles.

Nous vous invitons donc à envisager d'inviter des représentants de GAC à vos événements et rencontres pour faire connaître les meilleures pratiques de gestion adoptées par les agriculteurs de premier plan au Canada ainsi que les ressources et programmes offerts en vue de mettre les fermes canadiennes sur la voie du succès.

N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous souhaitez faire part du travail que vous accomplissez – ou collaborer avec nous! Puisque GAC est un centre de ressources, c'est avec fierté que nous nous employons non seulement à demeurer au fait de ce qui se passe au Canada en matière de gestion agricole, mais également à communiquer à d'autres parties intéressées l'information à cet égard. Nous sommes toujours heureux d'avoir de vos nouvelles! Écrivez-nous à l'adresse suivante : info@fmc-gac.com

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE

Le conseil d'administration de Gestion agricole du Canada a récemment mené un exercice de planification stratégique avec l'aide d'Angela Leach de Plan Insight. Nous en avons tiré une nouvelle vision, une nouvelle mission, de nouvelles compétences de base et de nouvelles priorités stratégiques pour orienter la poursuite de nos programmes et activités.

Notre nouvelle vision :

Une industrie agricole canadienne résiliente et prospère qui priorise l'excellence en gestion d'entreprise.

Notre nouvelle mission :

Exercer à l'échelle nationale le rôle de champion de la gestion d'entreprises agricoles en créant un lien entre les partenaires de l'industrie, en facilitant les possibilités de réseautage et d'apprentissage, et en fournissant des ressources précieuses.

Nos compétences de base :

- Champion - Promouvoir la valeur et les avantages de la gestion d'entreprises agricoles.
- Créateur de liens - Aider les agriculteurs à accéder à des ressources crédibles et des outils pratiques.
- Catalyseur - Offrir et faciliter des occasions de réseautage pour stimuler le changement.
- Collaborateur - Élaborer, valider et offrir des programmes et des ressources au moyen de partenariats stratégiques avec l'industrie afin de combler les lacunes en ce qui concerne la gestion d'entreprises agricoles.

Nos priorités stratégiques :

1. Valider l'incidence de la gestion d'entreprises agricoles
2. Créer une marque reconnue
3. Nouer des partenariats solides
4. Améliorer notre résilience financière

Nous tenons à remercier sincèrement nos partenaires de l'industrie qui ont aidé à orienter notre plan stratégique.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET ÉLECTIONS

Gestion agricole du Canada tient à remercier tous ceux et celles qui ont participé à l'Assemblée générale annuelle cette année. L'AGA a eu lieu par téléconférence le 9 juillet et fut un grand succès, accueillant des membres et des intervenants de partout au Canada pour célébrer les réalisations de GAC en 2019 et 2020 et pour connaître les résultats des élections des administrateurs du CA.



RAPPORT ANNUEL
2019-2020

CULTIVONS L'EXCELLENCE
EN GESTION AGRICOLE



La réunion annuelle est l'occasion pour GAC de partager ses dernières réalisations avec ses membres et d'autres parties prenantes et de tracer le chemin vers l'avant pour continuer à répondre aux exigences toujours changeantes de l'industrie concernant l'excellence en gestion d'entreprises agricoles.

Gestion agricole du Canada a donc souligné ses réussites récentes, à savoir la Conférence sur l'excellence en agriculture, le lancement du programme national de leadership agricole et du programme de formation en gestion des risques Les racines du succès, la mise en œuvre de la plateforme de planification et d'évaluation des risques AgriBouclier, ainsi que la réalisation de l'étude sur la santé mentale et la tenue des ateliers connexes. En outre, des représentants de GAC ont su démontrer la portée et l'incidence des efforts de l'organisme au moyen de propos dans la presse populaire de même que d'allocutions et d'autres contributions en ce qui touche les politiques et les programmes agricoles.

Le rapport annuel 2019-2020 est disponible sur le site de GAC au www.fmc-gac.com.

Cette année, nous avons reçu cinq candidatures pour pourvoir le seul poste vacant au conseil d'administration.

Gestion agricole du Canada souhaite la bienvenue à Henry Vos au sein de son conseil d'administration. Henry Vos est originaire de Fairview, en Alberta, où son épouse et lui exploitent une ferme céréalière depuis 35 ans. Animé par une soif d'apprentissage et une passion pour l'agriculture et les bonnes politiques agricoles, Henry a obtenu un baccalauréat ès sciences en agriculture et est titulaire de la désignation de gouvernance Chartered Director (C. Dir.). Au fil des années, il a siégé à de nombreux conseils sans but lucratif et à but lucratif. Il continue de contribuer au monde de l'agriculture de différentes façons, notamment en ce qui touche la gouvernance, la gestion et la relève agricole.

Gestion agricole du Canada, ses membres et son conseil d'administration remercient sincèrement celle qui quitte le conseil, soit Jeannette Mongeon-Dignard, qui y avait été élue en 2014 et qui a assumé la fonction de secrétaire-trésorière en 2018-2020.

À la suite de l'assemblée générale annuelle, Joerg Zimmermann, conseiller en gestion d'entreprises agricoles du Manitoba, a été réélu à titre de président. De même, Terry Aberhart, agriculteur dans le secteur des cultures commerciales de la Saskatchewan, a été réélu à titre de vice-président et Andrea Gal, de l'Ontario, qui est éditrice en chef des magazines Better Farming et Better Pork et du site Farms.com, a été élue en tant que secrétaire-trésorière.

Rencontrez le Conseil d'administration de 2020-21 :



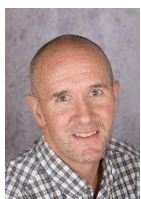
Joerg Zimmermann
Président
Membre à titre
individuel
Manitoba



Terry Aberhart
Vice- président
Agriculteur
Saskatchewan



Andrea Gal
Secretary-Treasurer
Membre à titre
individuel
Ontario



Brad Barton
Gouvernement
Yukon



Dr. Derek Brewin
Établissement
d'enseignement
Manitoba



Henry Vos
Membre à titre
individuel
Alberta



Roberta Galbraith
Agricultrice
Manitoba



Annessa Good
Jeune agricultrice
Alberta



Larry Martin
Membre à titre
individuel
Ontario

OBSERVATIONS DÉCOULANT DU SONDAGE ANNUEL SUR LE RENDEMENT

Les résultats du Sondage sur le rendement pour 2019-2020 de GAC confirment que les activités de GAC ont contribué à l'amélioration des connaissances et de la sensibilisation aux pratiques de gestion bénéfiques, tout en modifiant également le comportement de gestion sur la ferme, provoquant le progrès et l'atteinte des objectifs commerciaux et, de manière générale, en contribuant de façon positive aux affaires de la ferme et à la famille agricole.

Les résultats du Sondage permettent également de faire des observations intéressantes sur les facteurs favorables et les obstacles à la mise en œuvre des pratiques de gestion d'entreprises agricoles, ainsi que sur les pratiques et les préférences d'apprentissage.

Nous avons demandé aux agriculteurs et aux autres participants (exemple : conseillers) d'indiquer les facteurs principaux qui ont contribué au changement au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Augmentation de la rentabilité de l'entreprise 2. Connaissances acquises lors d'un événement d'apprentissage ou tirées d'une ressource 3. Changements du marché ayant un effet sur les pratiques agricoles 4. Comparaison de la performance actuelle de l'entreprise à la performance des années précédentes ainsi qu'à autres entreprises 5. Une nouvelle occasion s'est présentée	1. Augmentation de la rentabilité de l'entreprise 2. Un nouveau risque s'est présenté 3. Changements du marché ayant un effet sur les pratiques agricoles 4. La création ou la révision d'un plan stratégique pour l'entreprise et pour l'établissement des cibles de rendement 5. Exigences des prêteurs/créanciers

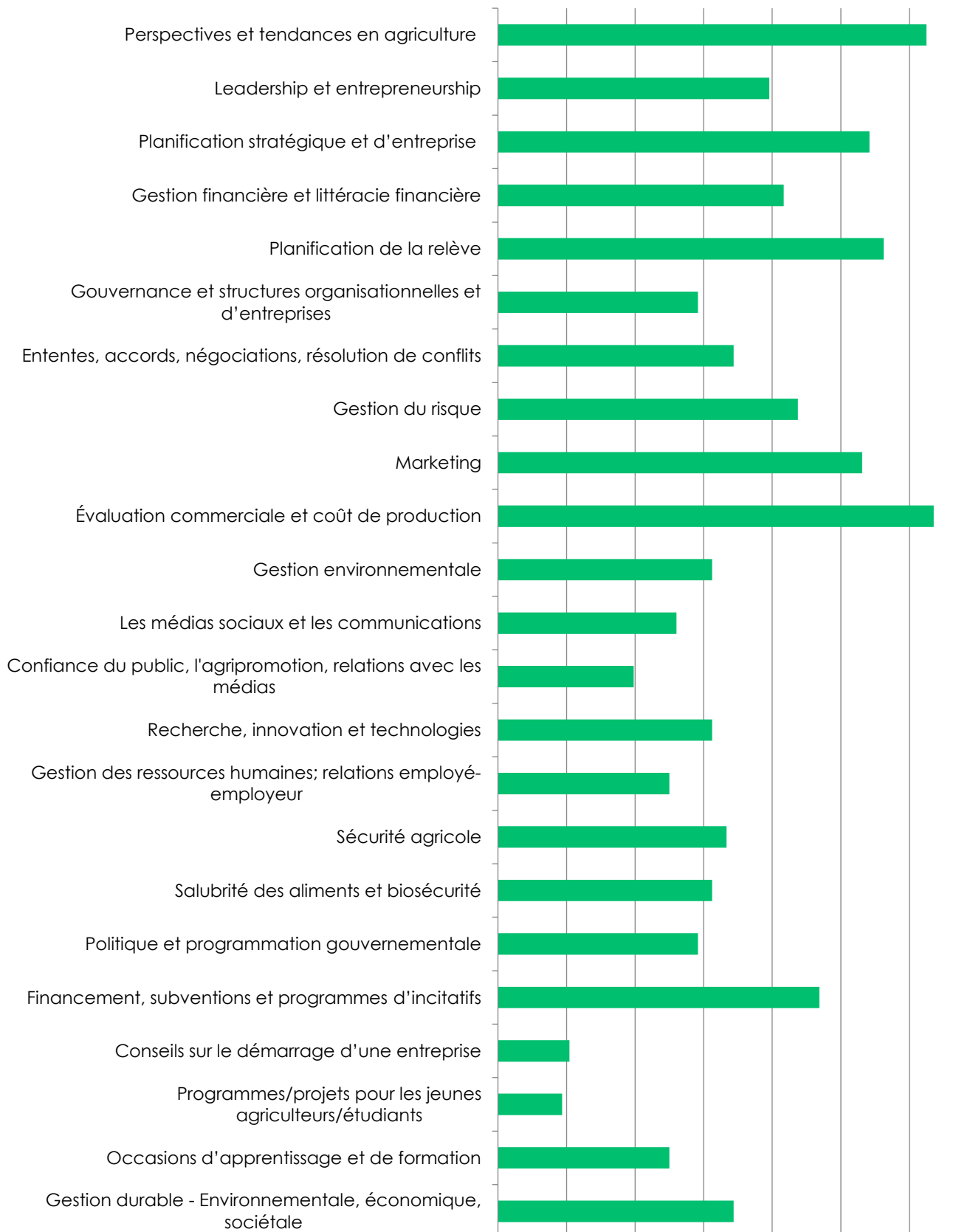
Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer les facteurs les moins efficaces au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Exigences des prêteurs/créanciers 2. Un nouveau risque s'est présenté 3. Règlements et politiques gouvernementaux / Incitatives gouvernementales / Programmes gouvernementaux 4. Changements des besoins en ressources humaines ou des besoin de qualité de vie	1. Planification de la réduction la dette de l'entreprise 2. Une nouvelle occasion s'est présentée 3. Changements des besoins en ressources humaines ou des besoin de qualité de vie 4. Planification d'expansion/ d'augmentation de production

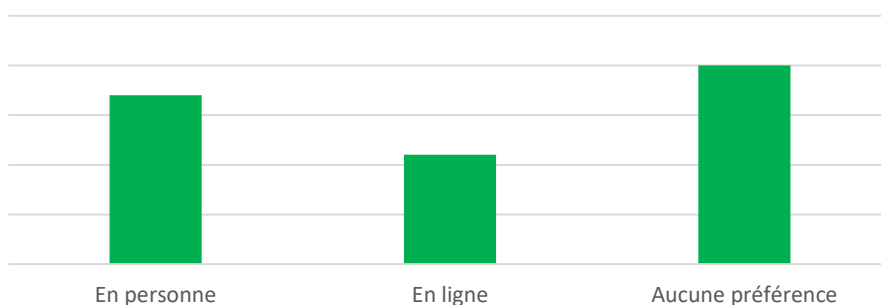
Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer leurs défis principaux par rapport à la mise en œuvre des pratiques de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Changer l'état d'esprit de leurs partenaires d'affaires quant à l'adoption de pratiques de gestion d'entreprise 2. Réaliser des progrès dans la planification de la relève (convaincre les parents d'entamer le processus) 3. Gérer son temps de manière à pouvoir demeurer au fait des pratiques de gestion d'entreprise 4. Voir les risques s'accroître au-delà de leur contrôle	1. Littératie financière 2. Attitudes distinctes et autres différences d'une génération à l'autre quant à la gestion d'entreprise 3. Convaincre les agriculteurs de prendre la gestion d'entreprise au sérieux 4. La mise en œuvre de nouvelles pratiques demande beaucoup de temps aux gestionnaires

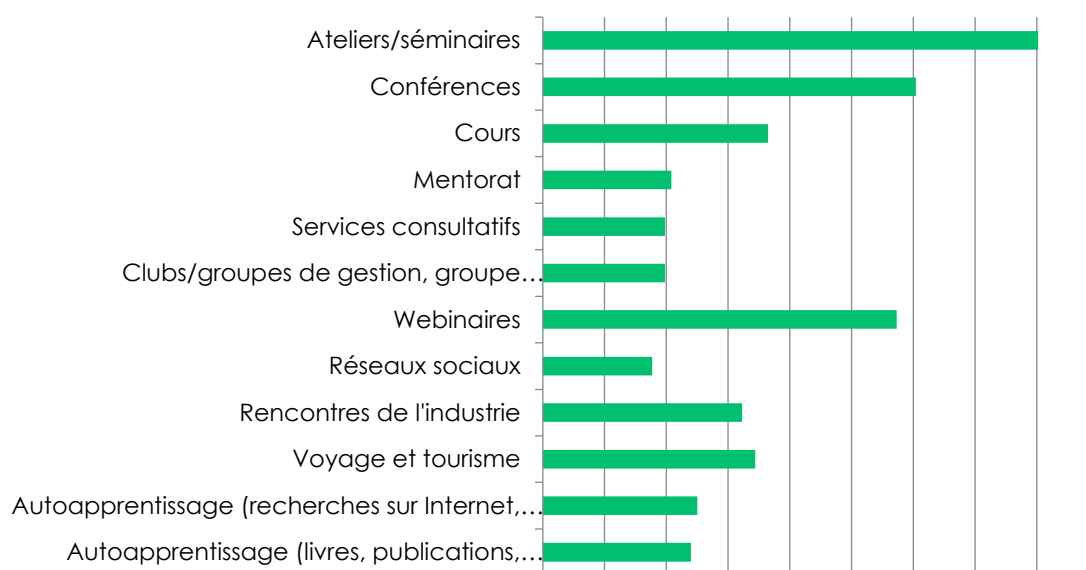
Sujets d'apprentissages préférés



Préférence quant à l'apprentissage en personne ou en ligne



Formats d'apprentissage préférés



LE PARTENARIAT CANADIEN POUR L'AGRICULTURE

Le programme quinquennal du Partenariat canadien pour l'agriculture (PCA) a débuté le 1^{er} avril 2018.

Les provinces et les territoires offrent un financement à frais partagés pour appuyer le développement des entreprises, et ce, par l'intermédiaire :

- de services consultatifs (exploitants agricoles individuels);
- d'activités de formation et de perfectionnement des compétences destinées aux exploitants agricoles individuels;
- d'activités de formation et de perfectionnement des compétences destinées aux organismes et aux associations.

Nous avons dressé une liste des possibilités de partage des coûts provinciaux et territoriaux qui appuient le développement des entreprises et celle-ci est [disponible ici](#).

GAC a obtenu un accord de contribution de trois ans (de 2018 à 2021) dans le cadre du programme Agri-compétitivité pour appuyer la majeure partie de ses activités visant à soutenir la gestion d'entreprises agricoles.

Nous espérons continuer à être un champion de la gestion d'entreprises agricoles et offrir notre programmation phare, notamment la Conférence annuelle sur l'excellence en agriculture, et entreprendre de nouvelles initiatives passionnantes.

Nous sommes impatients de nous lancer dans les nouvelles activités suivantes en 2021 :

- Créer un réseau de champions de la gestion d'entreprises agricoles;

- Maintenir le Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles;
- Créer une compétition sur la résilience agricole;
- Étudier l'incidence économique d'un faible taux d'adoption des pratiques de gestion d'entreprises agricoles;
- Étudier les besoins des agricultrices.

Sous le PCA, nous avons également réussi à obtenir un accord de contribution de 4 ans (2019-23) dans le cadre des Initiatives Agri-risques, pour améliorer la formation en gestion des risques agricoles.

Les partenariats et la collaboration sont essentiels au succès de GAC. Une liste complète des occasions de partenariat se trouve sur notre site Web. Si vous souhaitez prendre part davantage aux activités de GAC, n'hésitez pas à communiquer avec nous! Nous sommes à la recherche de contributions en espèces et en nature.

PROJETS ET PROGRAMMES

OCCASION DE COMMANDITE ET DE SOUTIEN :

UNE TROUSSE D'OUTILS SUR LA RELÈVE AGRICOLE

Au cours des 10 prochaines années, **75 %** des exploitations agricoles changeront de mains, pourtant, seulement **8 %** des agriculteurs disposent d'un plan de relève écrit. L'incertitude quant à l'avenir des exploitations agricoles cause un stress énorme chez nos agriculteurs et chez les futurs agriculteurs et met en péril l'avenir de l'agriculture au Canada.

Gestion agricole du Canada est à la recherche de champions de la relève agricole afin de soutenir et promouvoir le site Web Guidedelareleveagricole.ca qui propose une trousse d'outils sur la relève agricole qui permet de mettre en contact les agriculteurs avec des ressources et des services qui les aideront à toutes les étapes du processus visant à assurer la relève agricole.

Cette trousse d'outils est un guichet unique pour tout ce qui concerne la planification de la relève agricole et offre notamment :

- **un guide sur la relève agricole qui est un outil visant à accompagner les agriculteurs au fil des étapes de la transition vers la relève en fonction de leurs circonstances particulières et du stade de leur transition;**
- **des ressources pour faciliter la transition vers la relève agricole, notamment des feuilles de travail, des vidéos et d'autres outils d'apprentissage;**
- **des histoires de réussite en transition vers la relève agricole à partager et à célébrer ainsi que des outils de communication pour encourager les agriculteurs à parler de relève;**
- **des moyens pour les agriculteurs d'entrer en contact avec des conseillers sur la relève agricole.**

C'est à ce moment que vous entrez en scène!

Si vous êtes un champion de la planification de la relève agricole, aidez nous à donner vie à la trousse d'outils en devenant partenaire du projet.

En fonction de votre contribution, vous pourriez :

-  **avoir l'occasion de donner des conseils et de contribuer à l'élaboration de la trousse d'outils et de ses composantes;**
-  **avoir la possibilité de mettre à la disposition de vos membres, intervenants ou clients du matériel de communication ciblé (pour les courriels, les bulletins d'information, les médias sociaux et les documents à distribuer);**
-  **voir votre logo apparaître sur tout le matériel promotionnel et l'ensemble des messages concernant le projet et ses résultats;**
-  **démontrer que vous ou votre organisation êtes des champions de la relève agricole en vous penchant sur les occasions et les défis et en trouvant des solutions pour les agriculteurs canadiens.**

Ce projet est financé par Agriculture et Agroalimentaire Canada dans le cadre du programme Agri compétitivité du Partenariat canadien pour l'agriculture selon un modèle de partage des coûts à parts égales. Nous cherchons à nouer des partenariats avec des intervenants

de l'industrie qui sont résolus à soutenir les gestionnaires d'exploitations agricoles actuels et futurs du Canada et qui peuvent nous aider à respecter les exigences du projet en matière de partage des coûts.

Nous sommes fiers d'annoncer que nous avons obtenu le soutien de Financement agricole Canada et de BDO en tant que partenaires du projet!

Pour discuter de la façon dont vous pouvez vous joindre à cette équipe gagnante et être reconnu comme un champion de la relève agricole dans le secteur agricole canadien, communiquez avec Shawna Holmes, PhD, gestionnaire de projet (shawna.holmes@fmc-gac.com).

OCCASION DE COMMANDITE ET DE SOUTIEN :

MISE EN ŒUVRE D'UN SYSTÈME DE GESTION AGRICOLE EFFICACE : OUTIL EN LIGNE

Les agriculteurs et les éleveurs qui emploient régulièrement des pratiques de gestion d'entreprises agricoles ont un rendement de l'actif cinq fois plus élevé que ceux qui n'adoptent pas de pratiques de planification pour leur entreprise. La grande majorité (88 %) des agriculteurs et des éleveurs déclarent aussi qu'avoir un plan écrit pour leurs activités contribue à leur tranquillité d'esprit et à l'adoption de meilleurs mécanismes d'adaptation lors de périodes d'incertitude et de stress. Pourtant, les exploitants de très peu de fermes (moins de 25 %) ont mis un processus en place pour consigner leurs plans et leurs mesures de gestion agricole à l'écrit. Il est essentiel d'accorder toute l'importance due à la planification et de créer un système de gestion efficace pour permettre le maintien et la prospérité de nos fermes et du secteur agricole en général.

Pour inciter davantage d'agriculteurs et d'éleveurs à adopter une telle façon de faire, si importante pour la poursuite des activités de leurs fermes et la prospérité de ces dernières, Wittman Consulting et Gestion agricole du Canada collaborent à la mise à jour et à la numérisation du guide très connu intitulé ***Building Effective Farm Management Systems Guidebook*** (guide sur la mise en place de systèmes de gestion agricole efficaces). Depuis plus de 30 ans, ce guide est utilisé par des agriculteurs, des conseillers et des universitaires pour aider à mettre des processus, des pratiques et des plans de gestion professionnels à l'écrit en vue de faciliter les discussions de gestion et la prise de décisions avec les membres de leur équipe agricole et leur relève. Par leur collaboration, Gestion agricole du Canada et Wittman Consulting répondent à la demande de longue date des utilisateurs, soit créer une version du guide en ligne.

La version du guide en ligne comprendra l'expertise, les exercices et les modèles qui ont rendu le guide original si populaire, en plus de contenu révisé applicable aux activités agricoles menées partout dans le monde au XXI^e siècle.

Ce matériel prêt à l'emploi permettra aux gestionnaires de fermes et de ranchs de prendre connaissance plus facilement des facteurs les plus importants pour établir leur propre **manuel de gestion d'entreprises agricoles**, qu'ils pourront ensuite mettre à la disposition de leurs intervenants clés, dont les membres de leur équipe agricole et leur relève.

Cette démarche de collaboration est guidée par des années d'expérience et d'expertise dans le soutien de l'excellence en gestion d'entreprises agricoles; de même, elle permet de répondre à un besoin qu'expriment depuis longtemps des utilisateurs des États-Unis, du Canada, de l'Australie, de la Nouvelle-Zélande, de l'Afrique du Sud et de partout dans le monde, et d'améliorer l'accès au guide ainsi que la convivialité de celui-ci à l'aide de feuilles de travail numériques et imprimables, le tout dans le but d'appuyer la mise en œuvre d'un système de gestion agricole efficace.

Si vous êtes un champion de la gestion d'entreprises agricoles, aidez-nous à donner vie à la trousse d'outils en devenant partenaire du projet.

En fonction de votre contribution, vous pourriez :

-  **bénéficier d'un accès gratuit au guide et au manuel de gestion d'entreprises agricoles;**
-  **bénéficier de rabais pour accéder au guide et au manuel de gestion d'entreprises agricoles;**
-  **recevoir du matériel de communication ciblé (pour les courriels, les bulletins d'information, les médias sociaux et les documents à distribuer), que vous pourrez mettre à la disposition des membres, intervenants ou clients de votre organisation;**

- ✓ voir votre logo figurer sur tout le matériel promotionnel et l'ensemble des messages concernant le projet et ses résultats;
- ✓ vous établir, vous-même ou votre organisation, en tant que champion de la relève agricole qui s'emploie à relever les occasions et les défis et qui trouve des solutions pour les agriculteurs canadiens.

Ce projet est financé par Agriculture et Agroalimentaire Canada dans le cadre du programme Agri-compétitivité du Partenariat canadien pour l'agriculture selon un modèle de partage des coûts à parts égales. Nous cherchons à nouer des partenariats avec des intervenants de l'industrie qui sont résolus à soutenir les gestionnaires d'exploitations agricoles actuels et futurs du Canada et qui peuvent nous aider à respecter les exigences du projet en matière de partage des coûts.

Pour discuter de la façon dont vous pouvez vous joindre à cette équipe gagnante et être reconnu comme un champion de la gestion d'entreprises agricoles dans le secteur agricole canadien, communiquez avec Shawna Holmes, Ph. D. et gestionnaire de projet, à l'adresse shawna.holmes@fmc-gac.com.

En partenariat avec :

wittmanconsulting

ON PASSE AU VIRTUEL!

ON PASSE AU VIRTUEL!



CONFÉRENCE sur L'EXCELLENCE en AGRICULTURE
LA PROSPÉRITÉ AVEC UN BUT
#AgExConf20



Faites le lien avec des experts en ligne

RETENEZ BIEN LA DATE! DU 8 AU 10 DÉCEMBRE, 2020

La Conférence sur l'excellence en agriculture aura lieu par voie virtuelle. En effet, puisque la pandémie de COVID-19 demeure une source d'incertitude pour l'ensemble de la planète, nous avons décidé de tenir l'événement en ligne afin de protéger nos participants, nos



conférenciers et nos commanditaires. Vu la multitude de conférenciers, de groupes d'experts et de séances de discussion, vous aurez accès de façon virtuelle au même contenu de qualité et vous pourrez en profiter de n'importe où – votre maison, votre bureau, votre champ, votre bateau, votre grange ou votre serre!

La Conférence sur l'excellence en agriculture (AgEx) est le seul événement au Canada qui vise exclusivement à rassembler les passionnés de la gestion agricole pour leur permettre de perfectionner leur sens des affaires. Le thème de cette année, **La prospérité avec un but**, se rapporte à l'adoption d'une approche proactive pour la gestion d'une entreprise agricole; il s'agit d'acquérir la confiance et les capacités sous-jacentes nécessaires pour surmonter toutes les difficultés et tirer parti de toutes les possibilités, le tout afin de voir au succès continu de la ferme.

Vous vous dites probablement « oh non, pas une autre conférence en ligne », mais attendez!

Sachez que nous utiliserons une plateforme à la fine pointe de la technologie pour recréer la même expérience enrichissante qu'offre notre conférence en personne!

- Notre conférence virtuelle vous permettra de vous déplacer comme vous le feriez en personne; vous pourrez assister aux présentations de différents conférenciers, faire le plein d'information, participer à des mini-défis pour gagner des prix et faire du réseautage!
- Dans le hall d'exposition, vous pourrez en apprendre plus sur les organisations qui reconnaissent toute la valeur de la gestion d'entreprise, comme nous, et vous entretenir avec leurs représentants, en face à face!
- Vous aurez accès à notre foire de ressources – comme lors de la conférence en personne!

Et le meilleur dans tout ça?

Toutes les principales séances de la Conférence seront GRATUITES!

Vous pouvez également devenir un participant privilège pour seulement 150 \$ et profiter de discussions de suivi en petit groupe avec nos conférenciers.

La période d'inscription débutera le **mardi 8 septembre**; de même, nous annoncerons alors la plateforme retenue et les séances qui auront lieu. Pour nous assurer que des participants de partout au pays peuvent se joindre à nous en direct, nous animerons des séances d'apprentissage de 11 h à 16 h (heure normale de l'Est), chaque jour, du 8 au 10 décembre 2020. Vous ne pouvez pas vous joindre à nous en ligne? Aucun problème! Tout le matériel de la Conférence sera accessible en ligne pendant une semaine après l'événement.

Restez à l'affût pour obtenir plus de renseignements sur l'AgEx 2020!

Merci à nos généreux commanditaires qui ont rendu cette conférence possible.

Séance



Pause



Commanditaire de lancement



Semer l'excellence



Partenaires de soutien



Gouvernement



PRENEZ LES CHOSES EN MAIN.

Nous sommes peu nombreux à considérer notre propre leadership comme un avantage concurrentiel, mais les études démontrent qu'un leadership efficace peut compter pour autant que le tiers du rendement d'une entreprise.

Le programme national de leadership agricole est adapté au rythme effréné de la vie sur la ferme, et ce, afin d'aider les agriculteurs à cerner les domaines dans lesquels ils doivent absolument se perfectionner, de manière à ce que les démarches en ce sens aient la plus grande incidence possible sur leur vie personnelle et professionnelle. Non seulement le leadership est bon pour les affaires, mais il contribue aussi au bien-être des dirigeants mêmes et de ceux avec qui ils travaillent.

La première cohorte du programme national de leadership agricole a commencé son parcours en janvier et les membres continuent de se réunir lors de séances mensuelles pour discuter de leur progrès à l'égard de leur plan de perfectionnement personnel, en faisant part de leurs réussites et des défis qu'ils affrontent dans des situations réelles vécues à la ferme. Le mentorat en groupe et individuel sur une base mensuelle se poursuivra pendant le reste de l'année civile pour aider les participants à réaliser des changements bénéfiques.

Détails sur le programme :

- 11 semaines d'apprentissage asynchrone structuré en ligne
- résidence de 3 jours pour perfectionner vos compétences
- évaluation personnelle du leadership par rapport à un ensemble de données mondiales sur les leaders
- création d'un plan personnel pour accroître l'efficacité du leadership
- Bénéficiez d'un encadrement personnel pendant un an

Dirigé par Kelly Dobson, mentor accrédité pour les gestionnaires et agriculteur de quatrième génération, le programme LeaderShift combine la recherche sur l'apprentissage chez les adultes, les neurosciences et les technologies de l'information pour permettre le perfectionnement des leaders de tous âges.

Intéressé à vous inscrire?

La prochaine édition du programme se déroulera du 25 janvier au 12 avril 2021. Visitez leader-shift.ca/national-farm-leadership-program ou envoyez un courriel à : FarmLeadership@fmc-gac.com

ÉPARGNEZ SUR LES FRAIS D'INSCRIPTION!

Ce programme est admissible à un financement à frais partagés pouvant atteindre 2 500 \$ pour les agriculteurs de la Saskatchewan, du Manitoba, du Nouveau-Brunswick, de Terre-Neuve-et-Labrador, de l'Île-du-Prince-Édouard et du Yukon. Informez-vous auprès du ministère de l'Agriculture de votre province pour connaître les conditions d'admissibilité.

QU'EST-CE QUE DISENT LES GENS?

« Je recommande ce cours à toute personne désireuse d'avoir une meilleure conscience de soi, de gérer son anxiété et de mieux communiquer. Kelly et Darrel sont très souples et ont su s'adapter rapidement aux besoins du groupe. L'expérience a dépassé mes attentes et valait chaque centime. »

« Le programme LeaderShift m'a révélé un tout nouveau côté du leadership, un côté qui n'a jamais été abordé dans les autres cours que j'ai suivis. J'ai pu appliquer les principes enseignés immédiatement et constater les effets bénéfiques d'une communication claire. L'évaluation de mon leadership a permis de cerner les points à améliorer; de même, le LeaderLab et la résidence ont été d'excellents moyens de mettre en pratique les notions apprises à la fois dans un contexte individuel et de cohorte. »

Offert par :



NOUVELLES DU PROGRAMME CTEAM (LE PROGRAMME CANADIEN D'EXCELLENCE EN GESTION AGRICOLE)

Le programme canadien d'excellence en gestion agricole (CTEAM) est le seul cours de direction pour les gestionnaires agricole au Canada, et sa popularité ne cesse de croître.

Cependant, les frais de voyage, le temps passé à l'étranger et la nécessité de s'occuper de leurs enfants font en sorte qu'il est difficile pour de nombreux participants de prendre part au CTEAM. De plus, la récolte de l'année dernière a fait en sorte que de nombreuses acres dans les champs ont besoin d'attention.

C'est pourquoi l'équipe d'Agri-Food Management Excellence a mis au point un nouveau format pour la prestation du CTEAM :

Nouveau format!

Les modules 1 et 4 seront présentés dans un format interactif en ligne

Les modules 2 et 3 seront dispensés en personne

Nouveau prix!

Avec le nouveau format, le prix pour participer au CTEAM est maintenant de 6 700 \$.

Les participants au CTEAM proviennent du milieu des grains au comptant, de l'exploitation maraîchère, de la production bovine, de la production porcine, des produits laitiers et de la production fruitière. Bon nombre d'entre eux s'adonnent à l'agriculture à valeur ajoutée ainsi qu'à la production primaire. Le CTEAM aborde les enjeux liés à la gestion, communs à toutes les industries, quels que soient les produits. On y présente le programme comme un mini MBA axé sur la stratégie, la planification stratégique, la gestion financière, les ressources humaines, la planification de la relève et la planification successorale, de même que sur différents aspects du marketing, de l'exploitation et d'autres aspects du leadership en affaires.



Dans le cadre du cours, les participants doivent créer et mettre en œuvre un plan stratégique et opérationnel pour leur exploitation agricole. Si on se fie à ce que nous avons vu jusqu'à présent, l'agriculture canadienne est entre de bonnes mains!

Investissez en vous et dans la réussite de votre exploitation agricole.

100 % des diplômés du CTEAM interrogés ont déclaré que le fait de prendre du temps loin des activités quotidiennes pour examiner la situation globale de leur ferme et élaborer une stratégie commerciale avait été bénéfique pour leur exploitation.

PROCHAINES DATES DU PROGRAMME :

Module 1 – Décembre 2020 et janvier 2021 – Offert en ligne

Module 2 – Du 15 au 19 mars 2021 – Calgary (Alberta)

Module 3 – Du 6 au 10 décembre 2021 – Guelph (Ontario)

Module 4 – Février et mars 2022 – Offert en ligne

Inscrivez-vous au cours CTEAM, ici : www.agrifoodtraining.com/for-producers-cteam

CTEAM est présenté par Agrifood Management Excellence, Inc (AME).

AGRIBOUCLIER® AIDE LES AGRICULTEURS CANADIENS À AFFRONTER LA TOURMENTE



AgriBouclier

Il peut être assez difficile de voir les risques venir lorsque vous êtes déjà occupé à gérer les activités courantes de votre exploitation agricole. Il est plus facile de se contenter d'aller de l'avant et de régler les problèmes à mesure qu'ils surviennent. Malheureusement, les problèmes peuvent s'accumuler et faire boule de neige, mettant en péril l'avenir de votre exploitation, et le plus difficile est d'essayer de déterminer précisément où ces problèmes pourraient survenir. C'est là qu'AgriBouclier entre en scène.

« AgriBouclier révolutionnera la façon dont les agriculteurs perçoivent le risque. Mieux nous pourrions les préparer à connaître du succès, plus le secteur agricole canadien demeurera concurrentiel. » – Mathieu Lipari, Gestion agricole du Canada

Mis au point par Gestion agricole du Canada, AgriBouclier est un outil convivial d'évaluation et de gestion des risques qui vous permet de cerner les risques auxquels votre ferme s'expose et de les atténuer au moyen d'un plan d'action détaillé comprenant des mesures classées en ordre de priorité. Le plus beau de l'affaire, c'est qu'AgriBouclier est immédiatement prêt à l'emploi. Le logiciel ne nécessite aucun ajustement, aucune intégration au système et se révèle très facile à maîtriser. Vous n'avez qu'à suivre ses indications en fonction des priorités établies et à vous mettre directement au travail en vue d'adopter des pratiques exemplaires sur votre ferme.

« Notre principal objectif est d'aider les agriculteurs à cerner les menaces qui pèsent sur leurs exploitations et à y donner suite en leur fournissant autant de renseignements et de conseils que possible », explique Heather Watson de Gestion agricole du Canada. « Cet outil a été mis au point pour s'assurer que les différents groupes d'agriculteurs disposent de ressources efficaces pour leurs membres et pour que les agriculteurs aient des plans concrets et tangibles pour atténuer les risques et assurer le succès de leur exploitation », ajoute-t-elle.

Vous vous demandez peut-être : « comment un outil en ligne peut-il déterminer quels sont les risques auxquels ma propre exploitation s'expose? » En fait, AgriBouclier répartit les risques en six principaux secteurs de risque : les ressources humaines, les finances, les marchés, la gestion, l'environnement commercial et la production. L'outil utilise ensuite une série de questionnaires pour déterminer les potentiels points faibles de votre exploitation et crée un profil de risque détaillé, suivi d'une liste de choses à faire classées par ordre de priorité en fonction de l'ampleur du risque et de la mesure dans laquelle vous êtes prêt à le gérer.

L'objectif de Gestion agricole du Canada est de veiller à ce que les agriculteurs canadiens soient en mesure de connaître du succès grâce à une croissance durable. Pour ce faire, il faut adopter une approche globale de la gestion des risques à la ferme et promouvoir une industrie agricole canadienne concurrentielle à l'échelle mondiale. AgriBouclier est un outil puissant qui peut aider les agriculteurs à être proactifs dans le renforcement de leurs opérations, à faire face au changement et à saisir les occasions qui se présentent.

NOUVELLE CARACTÉRISTIQUE!



CONFORMITÉ DE LA PLATEFORME DE L'INITIATIVE POUR UNE AGRICULTURE DURABLE

L'équipe de projet a soumis AgriBouclier à l'évaluation de la durabilité des exploitations agricoles (Farm Sustainability Assessment [FSA]) et la plateforme a reçu la mention OR (GOLD), ce qui représente le plus haut niveau de durabilité. La plateforme est considérée comme un outil exemplaire pour aider les producteurs à rendre leurs exploitations plus durables.

Pour en savoir plus sur la façon dont AgriBouclier peut aider à maintenir la vigueur du secteur agricole canadien, visitez <https://fmc-gac.com/fr/agribouclier/>.

En partenariat avec :



Le point sur le projet : LES RACINES DU SUCCÈS

ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE



Financé par le programme Agri-risques dans le cadre du PCA, le projet Les racines du succès permettra de réaliser des progrès significatifs pour l'amélioration de la gestion du risque dans le secteur agricole et agroalimentaire en favorisant une approche globale de la gestion du risque. Le projet utilisera une plateforme de gestion du risque à la fine pointe de la technologie en vue d'offrir aux agriculteurs et aux professionnels qui travaillent directement avec eux une formation indispensable pour cerner et évaluer les risques, les classer par ordre de priorité et élaborer des plans complets pour les gérer. Le projet servira également à établir des points de repère de l'industrie à partir de la date de référence pour déterminer les possibilités d'amélioration des politiques et des programmes, le tout afin de répondre aux besoins des agriculteurs du Canada en matière de gestion du risque. Il s'agit notamment d'examiner les moyens d'établir des liens avec les initiatives de l'industrie, y compris les programmes gouvernementaux de gestion des risques de l'entreprise.

FORMATION ET ATELIERS

GAC organisera une série d'ateliers pour former les producteurs à l'évaluation des risques et à la mise en œuvre d'un plan complet de gestion des risques pour leur exploitation, et pour former les professionnels offrant des services de consultation aux agriculteurs à l'utilisation d'une approche globale de gestion des risques avec leurs clients.

En raison de la pandémie de la COVID-19, toutes les séances de formation seront offertes en ligne jusqu'à nouvel ordre.

La première séance de formation s'est déroulée le 20 juillet; deux autres séances à l'intention des producteurs auront lieu le 3 et le 10 août, respectivement. En raison de la forte demande et des places limitées, le nombre maximal de participants pour ces séances de formation a été atteint peu de temps après l'annonce de celles-ci au grand public. De nombreux ateliers en ligne et, nous l'espérons, en personne (lorsque les rassemblements et les déplacements ne feront plus l'objet de restrictions) auront lieu vers la fin de l'automne et à l'hiver.

Prenez connaissance des autres ateliers prévus en vous abonnant à nos sites de médias sociaux ou à nos courriels d'information!

Si vous souhaitez organiser ou parrainer un atelier sur la gestion globale du risque dans votre région, que celui-ci soit à l'intention des producteurs agricoles ou des consultants, veuillez communiquer avec Mathieu Lipari, gestionnaire de programmes, à GAC en envoyant un courriel à mathieu@fmc-gac.com.

BIENTÔT DISPONIBLE – AGRIRÉPONSE.CA!



AgriRéponse.ca
Bientôt disponible

Un **NOUVEAU** site Web pour aider les agriculteurs à se préparer pour les urgences, faire des plans de contingence et améliorer leur capacité à faire face aux incertitudes.

Posez vos questions.
Obtenez des réponses.
Trouvez des ressources.

FARM MANAGEMENT CANADA
GESTION AGRICOLE DU CANADA

Gestion agricole du Canada travaille fort pour mettre en place un site Web interactif qui permettra aux agriculteurs de poser toutes leurs questions au sujet de la préparation aux urgences et la planification de contingence dans un forum virtuel, et ensuite obtenir des réponses basées sur les connaissances et l'expérience d'experts de l'industrie.

Le site aura un forum de question, où il est possible de voter pour une question qui a déjà été posée ou écrire sa propre question, une section de réponses, où il est possible de consulter les réponses aux questions qui ont déjà été répondues, et un centre de ressources qui contiendra des outils utiles pour aider les agriculteurs à se préparer pour l'incertitude.

Le site sera lancé le 1^{er} Septembre et sera disponible à tous les agriculteurs Canadiens gratuitement.

Ce projet est financé par les Initiatives Agri-risques du Gouvernement fédéral.

Mise à jour sur le projet :

AGRICULTEURS EN SANTÉ : FERMES SAINES: EXAMINER LE LIEN ENTRE LA SANTÉ MENTALE ET LA GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES

SELON NOS CONSTATATIONS, 88 % DES AGRICULTEURS INDIQUENT QUE SUIVRE UN PLAN D'AFFAIRES ÉCRIT LEUR AVAIT APPORTÉ UNE CERTAINE TRANQUILLITÉ D'ESPRIT.

Un comité consultatif composé de professionnels interdisciplinaires de l'industrie a été formé pour orienter la recherche. Le rapport est fondé sur une étude nationale exhaustive, dont un sondage mené auprès de 1 735 agriculteurs, 14 groupes de discussion et 72 entrevues individuelles avec des agriculteurs et des représentants de l'industrie. Le sondage a été réalisé par le groupe Vision de Financement agricole Canada (FAC) dans le cadre d'un partenariat unique entre l'équipe de recherche, Gestion agricole du Canada et FAC. La recherche originale a eu lieu d'octobre 2019 à mars 2020.

Les résultats de cette recherche révèlent une corrélation positive entre la santé mentale et la gestion d'entreprises agricoles; ils orientent ainsi les recommandations à l'appui des activités de gestion d'entreprises agricoles qui ont une incidence bénéfique sur la santé mentale des 29 agriculteurs, de même que des mesures de soutien en santé mentale qui, à leur tour, ont une incidence favorable sur ces activités.

Le stress est une réaction personnelle et émotionnelle à des facteurs externes, plus précisément les facteurs de stress. Les agriculteurs ont fait part de plusieurs changements qui s'opèrent du côté du comportement lorsqu'ils sont stressés et qu'ils tentent de gérer leur stress. La plupart des agriculteurs ont mentionné des mécanismes d'adaptation indésirables qui peuvent contribuer à une mauvaise santé mentale, notamment travailler un plus grand nombre d'heures et perdre du sommeil, éviter des rassemblements sociaux ou familiaux et perdre en partie la maîtrise de leurs émotions. Par ailleurs, certains agriculteurs ont signalé une tendance à accentuer

certains comportements de gestion lorsqu'ils sont stressés, comme accorder une plus grande attention à l'aspect financier de leurs activités, et évaluer ou planifier des résultats potentiels.

Le recours à des pratiques de gestion d'entreprise peut aider les agriculteurs à surmonter des périodes difficiles comme les crises du marché ou les mauvaises récoltes. Parmi les agriculteurs qui utilisent des plans d'affaires écrits, 88 % affirment que cela leur a apporté une certaine tranquillité d'esprit. Les résultats du projet réaffirment les constatations tirées de recherches récentes et mettent de l'avant de nouvelles idées sur les façons dont on peut contribuer à la santé mentale des agriculteurs en appuyant la gestion d'entreprises agricoles.

Il y a là une occasion de mieux enseigner aux agriculteurs les avantages de la planification d'entreprise en mettant l'accent sur l'atténuation des risques. De plus, la constitution d'équipes de soutien pour fournir des conseils peut alléger une partie du fardeau de la prise de décisions. Lorsque des difficultés surviennent, il est rassurant de savoir que l'on peut compter sur une équipe de pairs, de membres de la famille et de conseillers ayant été appelés à réfléchir à différents problèmes et aux moyens d'action devant être pris pour chacun d'eux. De même, si l'on fait mieux connaître et que l'on réoriente les concepts associés au plan d'affaires agricole et à l'équipe agricole, l'on peut aider les agriculteurs à voir la gestion et la planification d'entreprise comme un moyen de se préparer à des périodes d'incertitude et comme un point de référence dans les moments difficiles.



« Il est utile de savoir la direction que l'on veut prendre. Ainsi, les années difficiles ne nous semblent pas aussi dévastatrices; nous avons un plan pour aller de l'avant et une vision pour l'avenir. »
Agriculteur, Ouest canadien

Le rapport se termine par quatre thèmes qui illustrent comment Gestion agricole du Canada et les intervenants de l'industrie agricole en général peuvent mieux soutenir la santé mentale des agriculteurs au Canada :

1. Poursuivre les initiatives de sensibilisation sur l'importance de la santé mentale des agriculteurs.
2. Soutenir l'éducation en santé mentale chez les agriculteurs et ceux qui les appuient.
3. Proposer des conseils, des outils et de la formation en matière de gestion d'entreprise qui mettent l'accent sur la gestion des risques et la préparation aux situations d'urgence comme moyens de faire face à l'incertitude.
4. Militer en faveur de services de soutien en santé mentale destinés spécifiquement aux agriculteurs et voir à l'élargissement de la portée de tels services.

En tout, 24 recommandations distinctes sont détaillées dans le rapport. De telles constatations de recherche sont essentielles pour orienter les politiques gouvernementales, l'affectation des ressources, la gestion d'entreprise et les activités des fournisseurs de services en santé mentale, le tout afin d'appuyer la santé des agriculteurs et des entreprises agricoles et, ainsi, un secteur agricole prospère et durable.

Pour lire le rapport final et l'analyse environnementale en entier, et pour accéder à nos documents infographiques en vue de nous aider à faire connaître nos constatations, visitez le site <https://www.fmc-gac.com/fr/sm-trousse-infos/>.

Gestion agricole du Canada tient à remercier les partenaires du projet :



KEYSTONE
AGRICULTURAL
PRODUCERS
of MANITOBA



CANADIAN
CANOLA GROWERS
ASSOCIATION



Manitoba
Canola Growers



PARTENARIAT
CANADIEN pour
l'AGRICULTURE

Canada

MISE À JOUR DE L'ÉTUDE « LA CULTURE DES AFFAIRES »

SELON LES RÉSULTATS, IL N'Y A EU AUCUNE CROISSANCE DANS L'ADOPTION DES PRATIQUES DE GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES DEPUIS 2015.

Même si nous sommes bien au fait que les agriculteurs, pour la plupart, ne se sont pas lancés en agriculture pour devenir des gestionnaires d'affaires, nous savons aussi que la gestion d'entreprises agricoles est importante.



Une étude avant-gardiste réalisée en 2015, intitulée « La Culture des affaires », a révélé que le succès de toute entreprises agricoles, sans égard à la taille de celle-ci, au secteur de production dans lequel elle est exploitée ou encore à l'endroit où elle se trouve, est directement lié aux pratiques de gestion d'entreprise qu'emploie le gestionnaire agricole. Selon cette étude, les meilleurs gestionnaires d'entreprises agricoles se consacrent à l'apprentissage continu, surveillent et utilisent avec soin leurs données financières et sont, dans une mesure de 30 %, plus susceptibles que les autres de consulter des conseillers en affaires. De même, dans une proportion de 50 %, ils tendent davantage que les autres à avoir et à suivre un plan d'affaires

en bonne et due forme, à surveiller et à prendre en compte leurs coûts de production, à évaluer et à gérer leurs risques ainsi qu'à avoir un plan financier solide comprenant des objectifs budgétaires. Les agriculteurs qui adoptent de telles pratiques peuvent remarquer une augmentation de leur rentabilité allant jusqu'à 525 %.

Cinq années se sont écoulées depuis que l'on a mené cette première étude sous le thème « La Culture des affaires ». En 2020, nous souhaitons réaliser un examen plus approfondi afin de bien comprendre les facteurs qui nuisent à l'adoption des pratiques de gestion d'entreprises agricoles et ceux qui sont favorables à cet égard au sein des exploitations agricoles du Canada, et de déterminer comment nous pouvons apporter une aide en ce sens.

Dans le cadre de la mise à jour de l'étude « La Culture des affaires », on a interrogé plus de 700 agriculteurs de partout au Canada détenant des exploitations agricoles de tous types et de toutes tailles.

En effet, on a même observé une diminution de 80 % du taux d'adoption des pratiques de gestion d'entreprises agricoles, y compris celles qui, en 2015, avaient été jugées les plus efficaces sur le plan du rendement financier agricole.

Voici certaines des pratiques de gestion d'entreprise étudiées :

- Avoir une vision et des buts clairs pour l'exploitation agricole;
- Utiliser un plan d'affaires écrit qui est revu et mis à jour au moins une fois par année;
- Faire connaître les plans établis et l'orientation de l'exploitation agricole à ses principaux intervenants;
- Avoir, pour chaque activité de l'exploitation agricole, un budget et un plan qui sont revus régulièrement;
- Calculer, examiner et surveiller les coûts de production aux fins d'analyse comparative et de prise de décisions;
- Avoir une compréhension approfondie des états financiers pour pouvoir suivre les progrès;
- Adopter une approche structurée en matière de planification financière afin de s'assurer d'avoir un capital suffisant pour composer avec les changements dans le contexte commercial;
- Suivre de près les marchés et avoir un plan marketing pour surveiller les objectifs et les cibles en matière de prix;
- Mettre en place un plan et des procédures officiels de gestion des risques afin d'évaluer et de gérer ceux-ci;
- Entretenir une relation de collaboration avec les fournisseurs et les clients;
- Avoir un plan de gestion des ressources humaines solide décrivant les responsabilités et faisant part de la rémunération versée qui est revu régulièrement en fonction des besoins changeants de l'entreprise;
- Avoir un plan de transition ou de relève agricole qui a été communiqué aux personnes concernées au sein de l'exploitation agricole et qui est revu régulièrement, tout particulièrement lorsque des changements importants surviennent;
- Faire appel à des conseillers en affaires agricoles pour obtenir de l'aide quant à l'atteinte des objectifs opérationnels;
- Chercher activement des occasions d'apprentissage et de perfectionnement des compétences pour répondre aux besoins changeants de l'entreprise.

Si la capacité de lire et d'utiliser des états financiers demeure la pratique ayant le plus haut taux d'adoption (63 %), une diminution considérable a tout de même été enregistrée à cet égard depuis 2015 (le taux était alors de 73 %). De même, la pratique montrant le plus faible taux d'adoption, soit 12 % (20 % en 2015), est toujours celle qui consiste à avoir un plan officiel de gestion des ressources humaines.

Voici les principaux obstacles à la mise en œuvre de pratiques de gestion d'entreprises agricoles :

1. L'exploitation agricole réussit sans que l'on ait recours à de telles pratiques;
2. Les agriculteurs vieillissants ou en voie de prendre leur retraite estiment qu'il est trop tard pour bénéficier de ces pratiques;
3. Les agriculteurs manquent de temps;
4. Les agriculteurs ne savent pas par où commencer;
5. Il faut convaincre les autres de la pertinence d'adopter des pratiques de gestion plus officielles.

Le défaut de posséder les compétences requises en communication est le plus grand obstacle pour ce qui est de faire participer les autres personnes concernées aux activités de gestion d'entreprises agricoles.

Voici les principales raisons de mettre en œuvre des pratiques de gestion d'entreprises agricoles :

1. Pour accroître la rentabilité;
2. Pour gérer les risques;
3. Pour se préparer en vue de la transition de la ferme ou de la retraite;
4. Pour réduire le stress et l'anxiété et pour améliorer sa qualité de vie;
5. Pour accroître l'harmonie au sein de la famille ou de l'équipe agricole.

Les agriculteurs qui travaillent régulièrement avec des conseillers en affaires agricoles, les jeunes agriculteurs, les agricultrices, les agriculteurs du Québec, les horticulteurs et les exploitants de grandes fermes sont plus susceptibles que les autres de mettre en œuvre des pratiques de gestion d'entreprises agricoles. De plus, à l'exception des exploitants de grandes fermes, ces agriculteurs tendent davantage que les autres à recourir aux programmes et aux services de soutien offerts par les ministères responsables de l'agriculture.

Cette étude réaffirme la nécessité pour Gestion agricole du Canada de continuer à promouvoir une meilleure compréhension et une meilleure utilisation des pratiques de gestion d'entreprise dans les fermes canadiennes.

Voici les recommandations découlant de nos constatations :

- ✓ Redéfinir la valeur de la gestion d'entreprises agricoles en redéfinissant la réussite, qui peut aussi bien être axée sur l'entreprise que personnelle.

- ✓ Créer des messages bien adaptés à divers groupes, soit en fonction de l'âge, du genre et du type d'exploitation agricole, à propos de la valeur et de l'importance de chaque pratique de gestion d'entreprises agricoles.
- ✓ S'employer à dégager les raisons qui expliquent les taux d'adoption plus élevés des pratiques de gestion d'entreprise au Québec et à déterminer comment les leçons ainsi tirées peuvent être diffusées dans les autres provinces.
- ✓ Accroître l'accessibilité et la disponibilité des outils de gestion des risques et de planification des scénarios qui peuvent aider les agriculteurs à se préparer à l'incertitude à laquelle ils seront confrontés dans l'avenir et à gérer les conséquences à long terme que la pandémie pourrait avoir sur les exploitations agricoles.
- ✓ Promouvoir le recours aux conseillers en affaires agricoles.
- ✓ Créer de nouvelles ressources pour les agriculteurs.
 - Élaborer des guides de communication sur divers sujets liés à la gestion d'entreprises agricoles que les agriculteurs pourraient consulter pour devenir plus confiants lorsqu'ils discutent des pratiques de gestion d'entreprise avec les membres de leur famille, leurs employés et les conseillers en affaires agricoles.
 - Des modèles faciles à utiliser pour les activités de gestion courantes pourraient aussi être de bonnes ressources

Gestion agricole du Canada tient à remercier ses partenaires de partage des coûts :



AGRI BENCHMARK INTERNATIONAL

Agri benchmark est un réseau mondial d'économistes agricoles sans but lucratif, coordonné par l'institut fédéral allemand Thünen et la société sans but lucratif global networks. Son objectif est de générer des analyses fiables et utiles sur les grandes tendances du domaine des cultures agricoles à l'échelle mondiale et de les transmettre aux décideurs.



Agri benchmark utilise une méthode internationalement reconnue et cohérente pour recueillir des données sur les exploitations agricoles des pays participants; ces données servent à comparer les exploitations de ce secteur (systèmes de production, coûts de production et compétitivité) à l'échelle internationale pour déterminer leur avantage concurrentiel et cerner les possibilités d'amélioration de leur rendement.

GAC est un fier partenaire du réseau agri benchmark et contribue à la coordination du réseau canadien.

Vous souhaitez apporter votre contribution? Veuillez consulter le site Web www.agribenchmark.com pour obtenir de plus amples renseignements.

JOIGNEZ-VOUS À NOUS AU DANEMARK DU 27 JUIN AU 2 JUILLET 2021!

www.IFMA23.org



L'Université de Copenhague sera l'hôte du 23^e Congrès international sur la gestion agricole*.

Le thème du Congrès est « l'agriculture stratégique en Scandinavie » (Strategic Farming in Scandinavia), plus particulièrement, ce qu'il faut pour devenir un gestionnaire d'entreprises agricoles prospère dans un éventail de circonstances et de conditions. Lors du Congrès, l'on mettra l'accent sur des éléments clés tels que la production, les marchés, les finances, le leadership, la stratégie et la réglementation frontalière. Vous serez invités à vous pencher sur les défis touchant l'agriculture, ainsi qu'à profiter des magnifiques paysages de la Scandinavie pendant le Congrès même et à l'occasion des visites précédant et suivant ce dernier.



Vous découvrirez comment sont fabriqués des produits de qualité mondiale, alors que parallèlement, vous verrez comment le respect de l'environnement fait partie intégrante de la prise de décisions. Vous aurez l'occasion de faire l'expérience de l'hospitalité scandinave et de comprendre pourquoi les trois pays qui composent la région sont classés parmi ceux où l'on est le plus heureux au monde!

Dates à retenir :



1^{er} novembre 2020

1^{er} février 2021

1^{er} mai 2021

Du 19 au 26 juin 2021

Du 27 juin au 2 juillet 2021

Du 3 au 10 juillet 2021

Annonce relative à la soumission d'articles et d'affiches

Date limite pour la soumission d'articles et d'affiches

Date limite pour bénéficier du tarif préférentiel

Visite pré-congrès : De la Norvège au Danemark

Congrès IFMA 23 à Copenhague, au Danemark

Visite post-congrès : Danemark

**Cet évènement se portera uniquement en anglais*



Demeurez à l'affût en ligne! Suivez @IFMAOnline www.facebook.com/ifmaonline

Inscrivez-vous à notre groupe LinkedIn : www.linkedin.com/groups/3161741

Une mine de renseignements provenant des experts mondiaux en gestion d'entreprises agricoles.



CENTRE NATIONAL DE RESSOURCES EN GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES

[Accueil](#)[Ressources](#)[Programmes](#)[Événements](#)[Contactez nous](#)[English](#)

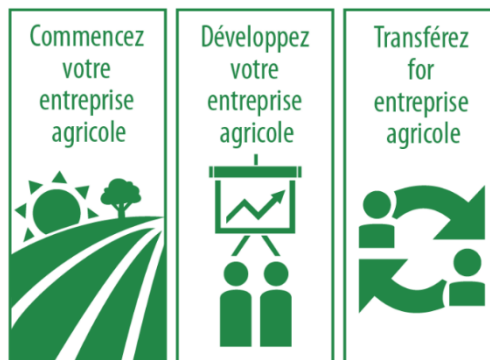
Agriculteurs Canadiens, peu importe si vous débutez, si vous êtes en expansion ou si vous entamez votre transfert de ferme, vous trouverez les outils et les ressources qui vous permettront de rester un chef de file et de gérer votre entreprise pour le succès.

Le **Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles** offre aux agriculteurs canadiens un accès à des outils et à des possibilités d'apprentissage pour soutenir le développement de leurs compétences en gestion d'entreprises agricoles, le tout en un seul endroit. Des outils de planification d'entreprise aux ateliers et aux webinaires, le site Web comprend des ressources de gestion d'entreprises agricoles dans une variété de formats pour répondre aux préférences et aux pratiques d'apprentissage des agriculteurs canadiens.

La planification de la réussite est une tâche qui peut sembler intimidante, mais elle peut être facile si, pour commencer, vous vous engagez à en apprendre davantage et à trouver les outils qui peuvent vous aider à démarrer, à développer ou à faire évoluer votre entreprise agricole.

En tant que guichet unique, le Centre national de ressources présente les meilleures ressources disponibles, ce qui permet aux agriculteurs canadiens de disposer des ressources d'apprentissage nécessaires pour renforcer leur capacité à faire face au changement avec confiance et à saisir les occasions qui se présentent.

Prenez le temps d'explorer le site Web et de parcourir les ressources, les programmes, les événements et les recherches qui vous sont proposés.



MÉDIAS SOCIAUX

Nos fils d'actualité Twitter et Facebook sont remplis de renseignements et d'histoires inspirantes pour développer votre sens des affaires!



Suivez-nous sur [Twitter](#) @FMC_GAC

Aimez notre page sur [Facebook](#) @FMC.GAC



Agrowebinaire.com A UN NOUVEL ASPECT!

Nous avons mis à jour le site Web Agrowebinaire avec un nouveau look et une navigation facile. Visitez Agrowebinaire.com pour accéder à plus de 200 webinaires perspicaces et informatifs présentés par divers experts de l'industrie sur des sujets tels que :

- Commercialisation
- Gestion des ressources humaines
- Gestion du risque
- Jeunes agriculteurs et agriculteurs débutants
- Performance & Évaluation
- Perspectives & innovation
- Planification de la relève
- Planification financière
- Planification stratégique et d'entreprise
- Santé et environnement
- Structure d'entreprise et ententes

Venez y jeter un coup d'œil!



PUBLICATION VEDETTE



LA COMPTABILITÉ AGRICOLE : UN GUIDE DE GESTION POUR LA RÉUSSITE

La gestion est un processus complexe qui peut être abordé de plusieurs façons. Ce guide aborde la gestion comme un processus qui comprend généralement au moins quatre étapes uniques : la planification, l'organisation, la gestion et la régulation. Ce manuel est un guide qui vous aidera à partir du bon pied avec de bons dossiers financiers en vous aidant à reconnaître quels dossiers garder et pourquoi, et surtout, ce que vos dossiers agricoles essayent peut-être de vous dire.

Remarque : Gestion agricole du Canada augmentera le prix de l'ensemble de ses publications pour tenir compte de l'augmentation des coûts de production; en effet, les prix avaient été initialement établis en 1992.

Cependant, afin de vous donner le temps de vous préparer et de profiter des prix actuels, ce changement entrera en vigueur plus tard en 2020. Consultez nos publications sur notre site Web et commandez dès maintenant.

PARTICIPATION DES COMITÉS CONSULTATIFS AUX ACTIVITÉS DE PARTENAIRES ET DE L'INDUSTRIE

PRIX BRIGID RIVOIRE DES CHAMPIONS DE LA SANTÉ MENTALE EN AGRICULTURE

GAC tire fierté de sa présence au sein de ce comité, lequel vise à reconnaître les personnes et les groupes qui contribuent de façon positive à la santé mentale dans le secteur de l'agriculture au Canada.



ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES

Heather Watson, directrice générale de GAC, siège au Conseil de l'IFMA.



CADRE NATIONAL DES PROFESSIONS AGRICOLES II

GAC se réjouit de participer au projet du Cadre national des professions agricoles II, qui vise à améliorer les connaissances et les parcours en ce qui touche le perfectionnement des compétences et la formation en agriculture.



INITIATIVE DEVENIR PLUS FORTS

Gestion agricole du Canada a soumis de l'information probante dans le cadre de l'initiative VISER LA RÉSILIENCE AU SEIN DE NOTRE SYSTÈME ALIMENTAIRE CANADIEN de l'Institut canadien des politiques agroalimentaires (ICPA) et de l'Arrell Food Institute (AFI).



PARTICIPATION AUX RÉUNIONS ET AUX ÉVÉNEMENTS DE L'INDUSTRIE ET DES PARTENAIRES



ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DES RISQUES EN AGRICULTURE AU MOYEN D'AGRIBOUCLIER

1^{er} avril 2020



ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DES RISQUES EN AGRICULTURE AU MOYEN D'AGRIBOUCLIER

7 avril 2020



TABLE RONDE NATIONALE SUR LA GESTION DU RISQUE – INTERVENTION LIÉE À LA COVID-19

26 avril 2020



CONFÉRENCE VIRTUELLE DU CONSEIL DE L'INNOVATION AGROALIMENTAIRE

17 mai 2020



ESPRITS SAINS, FERMES SAINES

19 mai 2020



SANTÉ MENTALE ET GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES

22 mai 2020



COMPRENDRE ET PROMOUVOIR LA SANTÉ MENTALE EN AGRICULTURE

9 juin 2020



CONFÉRENCE VIRTUELLE D'AGRI BENCHMARK

Du 15 au 22 juin 2020 (en ligne)



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET TABLE RONDE

15 et 16 juin 2020 (en ligne)



WEBINAIRE : LES AVANTAGES DE LA PLANIFICATION D'ENTREPRISE

17 juin 2020



PRÉSENTATION À L'INTENTION DU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

18 juin 2020



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

9 juillet 2020 (en ligne)



LES RACINES DU SUCCÈS : FORMATION POUR LES FORMATEURS - EN ANGLAIS

9 juillet 2020



RÉUNION DES MINISTÈRES PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX

14 juillet 2020 (en ligne)



LES RACINES DU SUCCÈS : FORMATION POUR LES PRODUCTEURS – EN ANGLAIS

Du 20 au 24 juillet 2020

LES RACINES DU SUCCÈS : FORMATION POUR LES PRODUCTEURS – EN FRANÇAIS

Du 3 au 7 août 2020

LES RACINES DU SUCCÈS : FORMATION POUR LES PRODUCTEURS – EN ANGLAIS

Du 10 au 14 août 2020

LES RACINES DU SUCCÈS : FORMATION POUR LES CONSEILLERS – EN ANGLAIS

Fin août à début septembre 2020

RÉUNIONS ET ÉVÉNEMENTS À VENIR DE L'INDUSTRIE ET DES PARTENAIRES



AGRICULTEURS EN SANTÉ : FERMES SAINES – PRÉSENTATION À L'INTENTION D'AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA

Septembre 2020



CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE

Du 8 au 10 décembre 2020 (en ligne)



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

10 décembre 2020 (en ligne)



CONGRÈS INTERNATIONAL DE GESTION AGRICOLE

Du 27 juin au 2 juillet 2021, Danemark

MISE À JOUR DES REPRÉSENTANTS DES MINISTÈRES PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX

L'adhésion des ministères provinciaux et territoriaux à GAC est la seule façon de se mettre en rapport avec les autres ministères du Canada pour nouer des relations, partager des connaissances, stimuler la création de nouvelles idées, collaborer et tirer parti des ressources afin de continuer à faire progresser la gestion des entreprises agricoles, les programmes et les initiatives pour les agriculteurs de chaque province et territoire et du Canada dans son ensemble. Le réseau se réunit par téléconférence tous les trimestres et en personne une fois par an. Des réunions supplémentaires sont organisées selon les souhaits du réseau.

Les représentants du réseau des ministères provinciaux et territoriaux se sont rencontrés par téléconférence en juillet pour échanger des idées et des nouvelles concernant les programmes du domaine des entreprises agricoles.

Le réseau des ministères provinciaux et territoriaux est un mécanisme très important de partage des pratiques exemplaires qui offre aux agriculteurs canadiens des chances égales de maintenir leur excellence.

ADHÉSIONS

SALUTATIONS À NOS MEMBRES ET BIENVENUE À CEUX QUI SE SONT JOINTS À NOUS CET ÉTÉ

ADHÉSION EN TANT QUE MEMBRES PARTICULIERS

Henry Vos	Jonathan Small	Paul Mahal
Jeanne Sanchez-Bradley	Mario Roy	Perry Pressman
Jake Laguerre	Merle Good	Sydney Siegle
Janine Sekulic		

N'OUBLIEZ PAS DE RENOUELER VOTRE ADHÉSION D'ICI LE 1^{ER} AVRIL!

Gestion agricole Canada se passionne pour la gestion d'entreprises agricoles; c'est pourquoi nous vous invitons à participer à nos efforts visant l'élaboration et la diffusion d'information et de produits de premier plan sur le sujet, de manière à faciliter la bonne gestion agricole.

Des entreprises, des associations et des particuliers de partout au Canada se joignent à Gestion agricole Canada.

Nos membres forment une alliance cruciale de groupes intéressés à l'amélioration de la gestion agricole. Voici votre chance de faire partie de l'équipe.

L'adhésion à GAC vous permet de rester à l'affût des initiatives de gestion d'entreprises agricoles du Canada et donne à GAC l'occasion de jouer un rôle de premier plan dans la croissance et la rentabilité de l'industrie.

ABONNEZ-VOUS POUR TROIS ANS OBTENEZ UN RABAIS DE 15 %!

Pour devenir membre ou pour renouveler votre abonnement pour une ou trois années, veuillez communiquer avec Christie Lefebvre par courriel à l'adresse admin@fmc-gac.com.

TRAVAILLEZ AVEC NOUS!

À titre de précieux contributeur au succès de l'agriculture canadienne, nous vous proposons plusieurs façons de participer et d'offrir votre soutien. Montrez à vos clients ou à vos partenaires d'affaires potentiels à quel point vous êtes déterminé à les aider à réussir grâce à la gestion d'entreprises agricoles

Événements d'apprentissage

- Conférence sur l'excellence en agriculture : La prospérité avec un but
 - Du 8 au 10 décembre 2020 (on passe au virtuel!)



- Ateliers
 - Les racines du succès : La gestion des risques à la ferme
- Agrowebinaires
 - P. ex. la série « Agriculteurs en santé »
 - Plus de 250 présentations archivées



Programmes d'apprentissage

- Programme national de leadership agricole
- Advanced Farm Management Program (programme de gestion agricole avancée)



NATIONAL
FARM LEADERSHIP
PROGRAM

Outils d'apprentissage

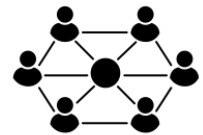
- AgriBouclier : plateforme de planification et d'évaluation des risques
- Trousse d'outils sur la gestion d'entreprises agricoles
- Trousse d'outils sur la relève agricole (pour les agriculteurs et pour les conseillers)
- Trousse d'outils sur les finances agricoles



AgriBouclier

Réseaux

- Réseau des ministères provinciaux et territoriaux
- Table ronde nationale sur la gestion des risques agricoles



Sensibilisation

- Campagnes promotionnelles – p. ex. Une affaire périlleuse
- Présentations à l'intention de l'industrie – p. ex. Les sept pratiques des meilleurs agriculteurs canadiens
- Pratiques exemplaires en matière de gestion d'entreprises agricoles
- Ressources et soutien disponible
- Pratiques exemplaires en matière de vulgarisation et de transfert de connaissances
- Calendrier d'événements
- Médias sociaux
- Infolettre trimestrielle
- Médias agricoles



Recherches

- Étudier les besoins des producteurs autochtones en matière de gestion d'entreprises agricoles



Rapports

- La culture des affaires : les sept pratiques qui favorisent le succès financier d'une exploitation agricole
- Étude de base sur la planification et la gestion d'entreprises agricoles
- Esprits sains, fermes saines : Exploration du lien entre la santé mentale et la gestion d'entreprises agricoles
- Le point sur l'étude *La Culture des affaires* : Les facteurs qui contribuent à l'adoption de pratiques de gestion d'entreprise



Nous sommes heureux de vous proposer des formations, des outils et des recherches sur mesure pour répondre à vos besoins et intérêts particuliers.

Personne-ressource : Nick Oakley
 Responsable du développement des affaires, Gestion agricole du Canada
 Cellulaire : 519-217-4601 | sponsorship@fmc-gac.com



#plaisirauseil

RESTEZ À L’AFFÛT

GAC s’efforce de tenir ses membres informés de ses activités pour assurer la communication de son orientation stratégique, et ce, tout en cernant de nouvelles possibilités de collaboration pour améliorer les programmes et les services afin de répondre aux besoins en évolution de l’industrie.

Nous vous encourageons également à fournir le lien vers notre Centre national de ressources en gestion d’entreprises agricoles, www.choisisunenouvelleapproche.ca, sur votre site Web personnel ou celui de votre entreprise, afin d’aider les visiteurs à trouver, l’information, les ressources et les outils qu’ils recherchent.

TENEZ-NOUS INFORMÉS

N’hésitez pas à informer GAC de tout événement ou de toute nouvelle ressource qui intéresserait nos autres membres pour une promotion sur notre site Web et par l’intermédiaire de nos divers canaux médiatiques.

N’hésitez pas à nous inscrire à votre bulletin d’information pour ne pas manquer toutes les initiatives en matière de gestion d’entreprises agricoles qui ont lieu un peu partout à travers Canada (info@fmc-gac.com).

Les programmes et activités de GAC sont possibles grâce au soutien de nos généreux commanditaires et partenaires. Le succès de l’organisation dépendra du soutien de ses partenaires de l’industrie.

Communiquez avec nous :

Gestion agricole du Canada

250, avenue City Centre, bureau 300, Ottawa (Ontario) K1R 6K7

Téléphone : 1-888-232-3262 info@fmc-gac.com www.fmc-gac.com

Nous remercions le gouvernement du Canada d'avoir soutenu les projets de Gestion agricole du Canada dans le cadre des programmes Agri-compétitivité et Agri-risques :



FARM MANAGEMENT CANADA
GESTION AGRICOLE DU CANADA

KNOWLEDGE, LEADERSHIP, PROSPERITY
CONNAISSANCE, LEADERSHIP, PROSPÉRITÉ