



GESTION AGRICOLE DU CANADA
FARM MANAGEMENT CANADA

RAPPORT ANNUEL 2020-2021

CULTIVONS L'EXCELLENCE
EN GESTION AGRICOLE



SURVOL DE GESTION AGRICOLE DU CANADA

- *Un organisme d'envergure nationale dédié à la gestion des entreprises agricoles.*
- *Assure un lien entre de nombreux intervenants de divers horizons pour échanger des points de vue et partager une expertise dans les différentes régions et secteurs de production.*
- *Fournit des programmes et des services qui ont une portée nationale et une pertinence régionale, et qui peuvent être repris par ses partenaires.*
- *Dispose de différents canaux de communication qui évoluent pour répondre aux préférences et aux pratiques des agriculteurs canadiens en matière d'apprentissage, et ce, afin d'avoir une large portée et d'assurer un impact maximal.*
- *Gérée par des agriculteurs et des intervenants clés qui définissent l'orientation stratégique de façon à s'adapter au secteur agricole, en pleine évolution.*

Gestion agricole du Canada (GAC) est une organisation financée en partie par Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) dans le cadre du Partenariat canadien pour l'agriculture du programme Agri-compétitivité.

Pour nous faire parvenir des commentaires sur notre rapport annuel, veuillez communiquer avec :

Gestion agricole du Canada
250, avenue City Centre, bureau 300
Ottawa (Ontario) K1R 6K7
Téléphone : 613-237-9060
Sans frais : 1-888-232-3262
Courriel : info@FMC-GAC.com

 Protégeons notre environnement

Le présent rapport peut aussi être téléchargé sur le site www.fmc-gac.com.

Available in English.

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU MINISTRE.....	4
MESSAGE DU PRÉSIDENT.....	5
MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE.....	6
PROFIL ET GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION.....	7
PLAN STRATÉGIQUE ET PRIORITÉS.....	8
VALEURS.....	9
FAITS SAILLANTS DU RENDEMENT DE L'EXERCICE 2020-2021.....	10
RETOUR SUR L'EXERCICE 2020-2021.....	11
CRÉATION DE PARTENARIATS ET ENGAGEMENT CIBLE.....	32
PORTÉE ET IMPACT : UN SOMMAIRE NATIONAL.....	39
ADHÉSION À GAC.....	47
GOUVERNANCE, GESTION ET DURABILITÉ : PLANIFIER POUR L'AVENIR DE GAC.....	49
DEMEUREZ À L'AFFÛT.....	50
REGARD VERS L'AVENIR : 2021-2022.....	51
ÉTATS FINANCIERS	ANNEX

Le rapport annuel de Gestion agricole du Canada met l'accent sur notre détermination à assurer la prospérité, la durabilité et le rayonnement de l'agriculture canadienne à travers le monde.

MESSAGE DE LA MINISTRE

Minister
Of Agriculture and
Agri-Food



Ministre
de l'Agriculture et de
l'Agroalimentaire

Ottawa, Canada K1A 0C5



Merci à l'organisme Gestion agricole du Canada (GAC) d'avoir cultivé la résilience et la prospérité du secteur agricole et alimentaire canadien pendant plus de 25 ans, en assurant la gestion des entreprises agricoles à l'aide de connaissances et d'outils de pointe.

L'an dernier, vos services ont été plus que jamais essentiels pour aider les producteurs agricoles à gérer les risques, à perfectionner leurs compétences en affaires et à préserver leur santé mentale face aux défis sans précédent posés par la pandémie. Vos webinaires et la conférence virtuelle ont permis aux producteurs de rester au fait des plus récentes tendances et technologies. De plus, votre puissant réseau dans le secteur a permis de maintenir les voies de communication ouvertes avec tous les intervenants de l'industrie, des producteurs aux établissements universitaires, en passant par les gouvernements, les organismes agricoles et les agroentreprises.

Dans l'avenir, GAC demeurera un partenaire essentiel pour aider les producteurs à relancer notre économie. C'est pourquoi le gouvernement du Canada continuera de soutenir le travail remarquable de GAC dans le cadre du Partenariat canadien pour l'agriculture – notamment ses efforts pour bâtir un secteur inclusif.

Je me réjouis à l'idée de poursuivre notre étroite collaboration pour faire du Canada un chef de file mondial en agriculture durable sur les plans économique, environnemental et social.

A handwritten signature in blue ink that reads "M. Bibeau".

L'honorable Marie-Claude Bibeau, C.P., députée
Ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire

The word "Canada" in a serif font, with a small Canadian flag above the letter 'a'.

MESSAGE DU PRÉSIDENT

À titre de président de Gestion agricole du Canada (GAC), je suis heureux de vous présenter le rapport annuel de cette année.

Nous avons conclu notre troisième année d'entente de contribution avec Agriculture et Agroalimentaire Canada dans le cadre du programme Agri-compétitivité du Partenariat canadien pour l'agriculture. La nouvelle entente nous a permis de continuer à fournir, en matière de gestion d'entreprise agricole, le soutien et les ressources dont les familles agricoles canadiennes ont besoin pour demeurer prospères et contribuer à l'excellence sociale, économique et environnementale du Canada.



L'année a été remplie de projets. Nous sommes particulièrement fiers du lancement de notre nouveau site Web AgriRéponse.ca, conçu pour aider les producteurs canadiens en ce qui concerne la planification des urgences, la préparation aux situations d'urgence et le renforcement de la résilience face à l'incertitude. Nous sommes également fiers du lancement de la première Journée d'appréciation de la relève agricole et de notre Guide sur la relève agricole, un guichet unique d'outils et de ressources pour toutes les étapes et tous les types de planification de la transition agricole. Nos ateliers « Les racines du succès » sur la gestion des risques ont été si populaires que bon nombre d'entre eux ont affiché complet le jour même de l'ouverture de l'inscription (les ateliers continueront d'être offerts tout au long de l'exercice 2021 et jusqu'à 2023). N'oublions pas AgEx 2020, qui, pour la première fois, comme de nombreux événements, a eu lieu virtuellement.

Nous sommes heureux de lancer le *Building an Effective Farm Management System Guidebook and Farm Management Manual* (guide sur la mise en place de systèmes de gestion agricole efficaces et manuel de gestion d'entreprise agricole) révisé et numérisé avec Dick Wittmann, et nous avons hâte de publier les résultats de notre étude sur les besoins et les possibilités des producteurs autochtones en matière de gestion d'entreprise agricole. Ces projets ne seraient pas possibles sans le soutien de nos partenaires et de nos membres. Merci.

C'est grâce à votre appui que GAC peut célébrer une autre année couronnée de succès. Cette année marque ma 6^e année de service au conseil d'administration de GAC. Ce fut un plaisir de travailler avec tout le monde et de siéger au conseil d'administration. Il est temps pour moi de donner à mes collègues directeurs l'occasion de diriger GAC, et j'ai hâte de continuer à soutenir l'organisation et de la voir poursuivre sur le chemin de la réussite.

Nous espérons que vous apprécierez notre rapport annuel et que vous resterez en santé et en sécurité.

Soyez prudents,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Joerg Zimmermann'.

Joerg Zimmermann, Président

Présidentes et présidents sortants de GAC

Ron Archibald (1992-1994) | Larry Campbell (1994-1995) | Terry Murray (1995-1998) | Ann Forbes (1998-2003)
Bill MacFarquhar (2003-2006) | Scott Dingwell (2006-2008) | Donald Daigle (2008-2010)
John Coté (2010-2011) | Richard Robert (2011-2013) | Linda Pipke (2013-2015) | Sterling Hilton (2015-2018)

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Chers membres, partenaires et collègues,

C'est avec grande fierté que nous faisons un retour sur nos réalisations de la dernière année, et nous pouvons dire qu'elle a été des plus stimulantes pour Gestion agricole du Canada.

Nous avons reçu une reconnaissance énorme pour notre étude novatrice « Esprits sains, fermes saines : Exploration du lien entre la santé mentale et la gestion d'entreprises agricoles », ainsi que pour notre étude « La culture des affaires – Comprendre les facteurs qui favorisent ou entravent l'adoption de pratiques de gestion d'entreprise agricole ». Ces études se sont traduites par d'innombrables présentations à l'intention de l'industrie de même que par des entrevues pour les besoins d'articles, d'émissions de télévision et de radio et de balados.

Notre organisation a toujours eu recours à plusieurs plateformes pour fournir des renseignements et des idées sur la gestion d'entreprise agricole. Ainsi, il a été assez facile de transférer nos programmes en ligne, ce qui a d'ailleurs donné lieu à une augmentation considérable de la participation : nous avons accueilli plus de 1 000 participants à notre Conférence sur l'excellence en agriculture, et nos ateliers sur la gestion du risque ont tous affiché complet.

GAC a été fondée sous le nom de « Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole » en 1992, suivant la crise financière des années 1980, alors que les taux d'intérêt avaient atteint un sommet et que les prix des produits agricoles avaient chuté considérablement, laissant certains agriculteurs dans une situation très précaire. Depuis plus de 25 ans, GAC travaille à mieux faire connaître les pratiques de gestion d'entreprise agricole et d'en accroître l'adoption afin de fournir aux agriculteurs canadiens les outils nécessaires pour leur permettre de composer avec les périodes difficiles, de faire face au changement avec confiance et de saisir les occasions qui se présentent. GAC occupe une place de première importance en tant qu'organisme national de coordination des activités liées à la gestion d'entreprise. Et maintenant, en pleine pandémie de COVID-19, laquelle a eu de grandes répercussions personnelles sur tous, nous constatons un intérêt accru pour le soutien en matière de gestion d'entreprise agricole. Notre mandat est notre plus grand défi et notre plus grande force.

Gestion agricole du Canada a également continué de participer activement aux consultations de l'industrie et aux discussions sur les politiques, insistant pour que l'on mette davantage l'accent sur la promotion de l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole comme étant la clé du renforcement de la capacité sous-jacente des agriculteurs à affronter le changement avec confiance et à demeurer résilients dans un secteur en constante évolution et de plus en plus complexe.

Nous nous réjouissons à l'idée de garder notre place de première importance en tant qu'organisme national de coordination et de tutelle pour les activités liées à la gestion d'entreprise. De même, nous tenons à offrir nos sincères remerciements à notre conseil d'administration, à notre équipe ainsi qu'à nos partenaires et à nos collaborateurs, qui sont de plus en plus nombreux, pour leur dévouement. Nous sommes heureux de pouvoir continuer à cultiver l'excellence dans la gestion d'entreprise agricole en aidant nos agriculteurs et l'industrie en général à tracer une voie stable vers une croissance et une prospérité durables.

J'ai vos affaires à cœur,



Heather Watson, Directrice générale

PROFIL ET GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

Gestion agricole du Canada est un organisme à but non lucratif gouverné par un conseil d'administration de neuf membres, qui est composé de producteurs agricoles et de représentants du secteur privé et public, notamment des gouvernements provinciaux et territoriaux.

Les administrateurs sont élus parmi les membres et établissent l'orientation stratégique de GAC. Pour s'acquitter de son mandat, GAC doit être gouvernée avec la souplesse nécessaire qui lui permette de mieux s'adapter aux réalités en pleine évolution du secteur de l'agriculture, et ce, afin que les pratiques de gouvernance et de gestion proposées à l'industrie et à ses membres évoluent au même rythme que leurs besoins.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020-2021



Joerg Zimmermann, Président
Membre à titre particulier (MB)



Terry Aberhart, vice-président
Agriculteur (SK)



Andrea Gal,
secrétaire-trésorier
Membre à titre particulier (ON)



Henry Vos
Membre à titre particulier (AB)



Annessa Good
Jeune agricultrice (AB)



Bradley Barton
Gouvernement provincial (TY)



Derek Brewin
Académie (MB)



Larry Martin
Membre à titre particulier
(ON)



Roberta Galbraith
Agriculteur (MB)

PLAN STRATÉGIQUE ET PRIORITÉS

En 2020, le conseil d'administration de Gestion agricole du Canada a récemment mené un exercice de planification stratégique. Nous en avons tiré une nouvelle vision, une nouvelle mission, de nouvelles compétences de base et de nouvelles priorités stratégiques pour orienter la poursuite de nos programmes et activités.

NOTRE NOUVELLE VISION :

Une industrie agricole canadienne résiliente et prospère qui priorise l'excellence en gestion d'entreprise.

NOTRE NOUVELLE MISSION :

Exercer à l'échelle nationale le rôle de champion de la gestion d'entreprises agricoles en créant un lien entre les partenaires de l'industrie, en facilitant les possibilités de réseautage et d'apprentissage, et en fournissant des ressources précieuses.

NOS COMPÉTENCES DE BASE :

- Champion - Promouvoir la valeur et les avantages de la gestion d'entreprises agricoles.
- Créateur de liens - Aider les agriculteurs à accéder à des ressources crédibles et des outils pratiques.
- Catalyseur - Offrir et faciliter des occasions de réseautage pour stimuler le changement.
- Collaborateur - Élaborer, valider et offrir des programmes et des ressources au moyen de partenariats stratégiques avec l'industrie afin de combler les lacunes en ce qui concerne la gestion d'entreprises agricoles.

NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES (2020-23) :

1. Valider l'incidence de la gestion d'entreprises agricoles
2. Créer une marque reconnue
3. Nouer des partenariats solides
4. Améliorer notre résilience financière

Nous tenons à remercier sincèrement nos partenaires de l'industrie qui ont aidé à orienter notre plan stratégique.

NOUS CROYONS QUE :

*LE SUCCÈS DE TOUTE ENTREPRISE AGRICOLE EST DIRECTEMENT LIÉ AUX
APTITUDES DE GESTION D'ENTREPRISE ET AUX PRATIQUES
DE SON PROPRIÉTAIRE.*

Dans un marché mondial en constante évolution et de plus en plus complexe, les agriculteurs sont confrontés à une volatilité croissante due, entre autres facteurs, aux relations commerciales, aux conditions météorologiques, aux espèces nuisibles et aux maladies ainsi qu'aux tendances de consommation, et doivent, de surcroît, gérer les répercussions sociales, économiques et environnementales de l'agriculture comme jamais auparavant.

Une grande partie de la solution pour faire face à l'intensification de ces réalités réside dans l'application de pratiques commerciales éprouvées et dans la promotion d'une façon novatrice de réfléchir aux affaires par le perfectionnement des compétences et la connectivité entre les intervenants agricoles.

NOS VALEURS

À Gestion agricole du Canada, nous croyons en :

UNE CULTURE DE LA GESTION

GAC soutient une culture de gestion d'entreprise et de perfectionnement de compétences en gestion dans tout le pays, et ce, pour promouvoir l'essor de l'agriculture canadienne et la prospérité des agriculteurs canadiens.

DES RELATIONS FRUCTUEUSES

GAC collabore avec ses partenaires et les intervenants afin de privilégier le dialogue et le partage des idées entre individus, groupes et régions.

LA GESTION DES CONNAISSANCES, LA RELÈVE ET LA TRADUCTION

GAC recueille et fournit un accès aux outils de gestion d'entreprise agricole les plus pertinents et les plus utiles aux agricultrices et agriculteurs canadiens. Nous nous engageons à pratiquer l'écoute active, à prendre note des besoins, à diffuser les histoires de réussite et à partager les pratiques exemplaires dans tout le secteur.

L'INNOVATION AGRICOLE

GAC fait preuve de créativité dans sa façon d'aborder les affaires et elle fait la promotion de cette démarche. Les agriculteurs canadiens profitent donc de pratiques de gestion novatrices, ainsi que des outils et ressources nécessaires pour les mettre en œuvre dans l'exploitation.

LA GESTION DU CHANGEMENT

Les agricultrices et agriculteurs canadiens doivent être constamment prêts à adapter leurs pratiques de gestion aux nouvelles pressions sociales, économiques et environnementales. Pour s'adapter aux nouvelles réalités, GAC doit faire preuve de la même souplesse, l'organisation épouse donc le rythme de l'industrie.

LE LEADERSHIP DANS NOTRE DOMAINE

GAC est un chef de file dans la promotion des pratiques de gestion exemplaires et des modèles de gestion efficace d'entreprise qui répondent aux besoins de ses partenaires et de ses clients.

NOTRE RÔLE DANS L'essor DE L'AGRICULTURE

GAC est un centre d'excellence en matière de gestion d'entreprise au niveau même des exploitations et est appelée à offrir une perspective spécialisée pour la réussite continue de l'industrie agricole au Canada.

FAITS SAILLANTS DU RENDEMENT 2020-2021

- TENUE DE 14 SÉANCES DE FORMATION « **LES RACINES DU SUCCÈS** » SUR LA GESTION DU RISQUE **AGRICOLE**, AUXQUELLES ONT PRIS PART 210 PARTICIPANTS D'UN BOUT À L'AUTRE DU CANADA
- LANCEMENT DU CENTRE DE RESSOURCES D' **AGRI RÉPONSE.CA** SUR LA PRÉPARATION AUX SITUATIONS D'URGENCE ET LA PLANIFICATION À CET ÉGARD
- **AGRIBOUCLIER** A REÇU UNE MENTION **GOLD (OR)** EN TANT QUE PREMIER ET SEUL OUTIL D'ÉVALUATION CANADIEN CONFORME À L'INITIATIVE INTERNATIONALE POUR UNE AGRICULTURE DURABLE
- ORGANISATION DE LA TOUTE PREMIÈRE JOURNÉE D'APPRECIATION DE LA RELÈVE AGRICOLE, DANS LE CADRE DE LAQUELLE ON A ACCUEILLI 599 PARTICIPANTS LORS DE 8 SÉANCES D'APPRENTISSAGE
- LANCEMENT DE LA **TROUSSE D'OUTILS DE LA RELÈVE AGRICOLE** À L'ADRESSE WWW.GUIDEDELARELÈVEAGRICOLE.CA
- LANCEMENT D'UN **GUIDE SUR LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE** RÉVISÉ ET NUMÉRISÉ : *BUILDING AN EFFECTIVE FARM MANAGEMENT SYSTEM* (MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME DE GESTION AGRICOLE EFFICACE)
- PUBLICATION DE NOUVELLES ÉTUDES SUR **LE SOUTIEN À L'ÉGARD DES BESOINS DES PRODUCTEURS AUTOCHTONES EN MATIÈRE DE GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES**
- ORGANISATION DU **PROGRAMME NATIONAL DE LEADERSHIP AGRICOLE** AVEC 13 PARTICIPANTS DES QUATRE COINS DU CANADA
- ORGANISATION DE LA **CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE** ANNUELLE ACCUEILLANT PLUS DE 1 100 DÉLÉGUÉS
- ORGANISATION D'UNE **SÉRIE D'AGROWEBINAIRES®** — 25 AVEC 3 607 SPECTATEURS; MOYENNE DE 144 SPECTATEURS PAR WEBINAIRE
- TENUE DE 2 **ATELIERS SUR LA SANTÉ MENTALE ET LA GESTION AGRICOLE** AUXQUELS ONT PRIS PART 189 PARTICIPANTS
- PLUS DE 320 RESSOURCES ONT ÉTÉ VENDUES, LA PLUS POPULAIRE : LA PLANIFICATION D'ENTREPRISE AGRICOLE
- **LES SITES WEB** ET DES PORTALS DE RESSOURCES EN LIGNE, INCLUANT FMC-GAC.COM, CHOISISUNENOUVELLEAPPROCHE.CA, AGROWEBINAIRE.COM, AGRIREPONSE.CA, ANALYSEZVOTREENTREPRISEAGRICOLE.COM, FARMFINANCIALS.CA, GUIDESURLARELÈVEAGRICOLE.CA, ET ONT ACCUEILLI PLUS DE 617 842 VISITEURS

- LANCEMENT SUR INSTAGRAM. MISE EN LIGNE DE 1 173 PUBLICATIONS SUR **TWITTER, FACEBOOK, INSTAGRAM, LINKEDIN ET YOUTUBE** QUI ONT PERMIS DE JOINDRE 586 640 UTILISATEURS, ONT SUSCITÉ 80 515 ENGAGEMENTS
- 27 866 ABONNÉS À NOTRE INFOLETTRE
- A FAIT L'OBJET DE 61 **ARTICLES DANS LA PRESSE ET LES MÉDIAS POPULAIRES** VUS PAR BIEN AU-DESSUS DE 500 000 ABONNÉS
- A ÉTÉ SOLlicitÉ PAR L'INDUSTRIE POUR DONNER 25 **PRÉSENTATIONS SUR L'INDUSTRIE MÊME ET L'EXPERTISE EN GESTION**, PERMETTANT AINSI À 15 290 PLUS PERSONNES DE PRENDRE CONNAISSANCE DE POINTS DE VUE ET DE PRATIQUES EXEMPLAIRES EN MATIÈRE DE GESTION D'ENTREPRISE. A APPORTÉ UNE CONTRIBUTION RÉGULIÈRE À 6 **BULLETINS DE L'INDUSTRIE ET DE PARTENAIRES**.
- POURSUIVI LA RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE À TRAVERS **LE PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ÉTUDIANTS EN AGRICULTURE** ET **LE PRIX WILSON LOREE**

RETOUR SUR L'EXERCICE

FMC-GAC.COM

Nous avons mis à jour le site Web avec un nouveau look et une navigation facile. Visitez fmc-gac.com pour en savoir plus sur notre équipe, notre mission, nos programmes, nos projets, nos études, nos publications et d'autres initiatives en gestion d'entreprise agricole.



Notre base de données de ressources et d'outils a été transférée au Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles (choisisunenouvelleapproche.ca).

PORTAIL DES RESSOURCES EN LIGNE : CHOISISUNENNOUVELLEAPPROCHE.CA

La planification de la réussite est une tâche qui peut sembler intimidante, mais elle peut être facile si, pour commencer, vous vous engagez à en apprendre davantage et à trouver les outils qui peuvent vous aider à démarrer, à développer ou à faire évoluer votre entreprise agricole.

En tant que guichet unique, le Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles présente les meilleures ressources disponibles, ce qui permet aux agriculteurs canadiens de disposer des ressources d'apprentissage nécessaires pour renforcer leur capacité à faire face au changement avec confiance et à saisir les occasions qui se présentent.



The image shows a screenshot of the website 'Centre National de Ressources en Gestion d'Entreprises Agricoles'. The header features a blue navigation bar with the following menu items: Accueil, Ressources, Programmes, Événements, Contactez nous, English, and a search icon. The main content area has a large background image of a woman in a grey sweater and green scarf crouching in a field, holding several red apples. In front of her are wooden crates filled with more apples. On the left side, there is a white box with the text 'CENTRE NATIONAL DE RESSOURCES EN GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES' in bold red and black letters. Below this, a yellow box contains the text: 'Agriculteurs Canadiens, peu importe si vous débutez, si vous êtes en expansion ou si vous entamez votre transfert de ferme, vous trouverez les outils et les ressources qui vous permettront de rester un chef de file et de gérer votre entreprise pour le succès.'

GAC administre aussi www.AnalysezVotreEntrepriseAgricole.com, un site qui aide les agriculteurs à évaluer leurs pratiques d'affaires, et www.PledgetoPlan.com/fr, un site sur lequel on offre aux agriculteurs une assistance en vue de créer un processus de planification pour leur ferme.

MÉDIAS SOCIAUX



The image is a promotional graphic for Instagram. It features a hand holding a smartphone displaying an Instagram feed. The background is light grey with several circular icons in green, blue, red, and yellow, each containing the Instagram logo. The text reads: 'Suivez-nous' in a large, bold, black font, followed by 'Gestion agricole du Canada est maintenant sur Instagram.' and the handle '@fmc.gac' with an Instagram icon.

Nos réseaux sociaux sont remplis de renseignements et d'histoires inspirantes pour développer votre sens des affaires!



Suivez-nous sur [Instagram](#) @FMC.GAC

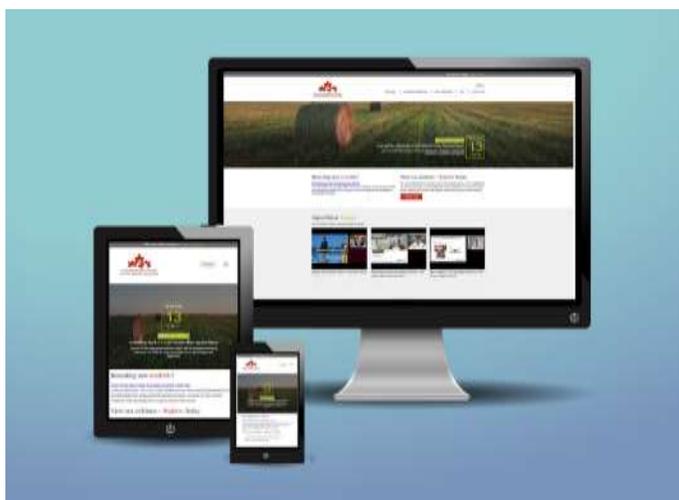
Suivez-nous sur [Twitter](#) @FMC_GAC
 Aimez notre page sur [Facebook](#) @FMC.GAC
 Abonnez-vous à notre canal [YouTube](#) /FMCGAC
 Suivez-nous sur [LinkedIn](#)

AGROWEBINAIRE®

Les Agrowebinaires® offrent aux agriculteurs et aux professionnels du secteur un accès rapide à de l'information thématique sur la gestion d'entreprise, et ce, n'importe où et n'importe quand.

Nous avons mis à jour le site Web Agrowebinaire avec un nouveau look et une navigation facile. Visitez www.Agrowebinaire.com pour accéder à plus de 200 webinaires perspicaces et informatifs présentés par divers experts de l'industrie sur des sujets tels que :

- Commercialisation
- Gestion des ressources humaines
- Gestion du risque
- Jeunes agriculteurs et agriculteurs débutants
- Performance & Évaluation
- Perspectives & innovation
- Planification de la relève
- Planification financière
- Planification stratégique et d'entreprise
- Santé et environnement
- Structure d'entreprise et ententes



Les Agrowebinaires® peuvent être visionnés à partir de n'importe quel appareil mobile ou ordinateur connecté à Internet. Les présentations en direct sont archivées et accessibles en tout temps.

	
CONFÉRENCIER	TITRE
Kelly Dobson, <i>LeaderShift</i>	Séance sur le programme national de leadership agricole

	
CONFÉRENCIER	TITRE
Patrick Walther and Kris Babbings <i>AGvisorPRO</i>	Until we have Star Trek Transporters... (En attendant les téléporteurs de Star Trek...)
Kelly Dobson <i>LeaderShift Inc.</i>	Exploring Your Leadership Effectiveness (Explorer l'efficacité de votre leadership)

Barb Stefanyshyn-Cote <i>Black Fox Farm and Distillery</i>	Diversifying Your Farm (Diversifier votre exploitation agricole)
Carol Kruck <i>BDO Canada</i>	Benchmarks for Grain and Oilseed Farms: How does your farm measure up? (Points de comparaison pour les fermes de céréales et d'oléagineux : Votre exploitation agricole est-elle à la hauteur?)
Jen Milman <i>BDO Canada</i>	Benchmarks for Dairy Farms: How does your farm measure up? (Points de comparaison pour les fermes laitières : Votre exploitation agricole est-elle à la hauteur?)
Vincent Cloutier <i>Banque national</i>	Economic Fundamentals in a post-COVID era: What to Expect and How to Prepare for 2021? (Principes économiques fondamentaux dans une ère post-COVID-19 : À quoi faut-il s'attendre et comment se préparer pour 2021?)
Anne Wakso <i>Cattle Trends Inc.</i>	Réponses à vos questions concernant le marché du bétail
Dave Gallant <i>Canadian Canola Growers Association</i>	Manage Farm Cash Flow and Commodity Price Fluctuations with an APP Cash Advance (Gérer le flux de trésorerie de votre entreprise agricole et la fluctuation du prix des denrées avec les programmes de paiements anticipés)
Terry Aberhart <i>Aberhart Farms Inc.</i>	How Strategizing Leads to Better Decision-Making on My Farm (Comment l'élaboration de stratégie peut mener à une meilleure prise de décision pour mon entreprise agricole)
Tyler Fewings <i>Agriculteur</i>	Numbers matter... Why? (Les chiffres comptent... pourquoi?)
Scott Dickson <i>MNP</i>	
Colleen Stewart <i>Perfect Pitch</i>	Exploring the Story Compass (Explorer la boussole de l'histoire)

JOURNÉE D'APPRÉCIATION DE LA RELÈVE AGRICOLE

CONFÉRENCIER	TITRE
Darcy Smith et Dana Penrice, <i>Young Agrarians</i>	Non-Family Transition 101 (la relève agricole extrafamiliale 101)
Brent Van Parys, Hali Van Vliet, et Maggie Van Camp <i>BDO Canada</i>	Family Participation Policies: Clarity for All Generations (politiques sur la participation familiale : clarté pour toutes les générations)
Elaine Froese <i>Seeds of Encouragement</i>	How to Get Your Farm's Estate Plans to the Finish Line (comment mener à bien les plans successoraux de votre exploitation agricole)
Darrel Wade <i>Farm Life Financial</i>	
Fiona Duguid <i>Duguid Consulting</i>	Converting to a Co-operative: Something you maybe hadn't thought about? (se convertir en coopérative : une possibilité à laquelle vous n'avez peut être pas pensé?)
Josée Charbonneau <i>Institut de recherche et d'éducation pour les coopératives et les mutuelles, Université de Sherbrooke</i>	

Earl Pollock <i>Farm Life Financial</i> Matt Holmes <i>BDO Canada</i>	Tax Considerations for Intergenerational Farm Transfers (considérations fiscales pour les transferts intergénérationnels d'exploitations agricoles)
Bernie Kottelenberg <i>Farm Life Financial</i>	Clarity on Cashflow: Fueling Your Farm Succession and Transition Livelihood (éclaircissements concernant les liquidités : alimenter la relève de votre exploitation agricole et vos moyens de subsistance pendant la transition)
Kim Siegers-Robinson <i>Farm Life Financial</i>	Courageous Conversations: Tackling Family Dynamics (conversations courageuses : comment faire face à la dynamique familiale)
Kent Willmore <i>Aginvest Farmland Properties Canada Inc.</i>	Growth and Flexibility for Today's Farm Families (croissance et souplesse pour les familles agricoles d'aujourd'hui)

 Agriculture and Agri-Food Canada Agriculture et Agroalimentaire Canada	
CONFÉRENCIER	TITRE
<i>Agriculture et agroalimentaire canada</i>	<i>Partenariat canadien pour l'agriculture</i>

CATALOGUE DES PUBLICATIONS

GAC travaille en étroite collaboration avec ses partenaires, ses membres et les organisations qui lui apportent une aide financière afin d'offrir des ressources, des outils et de l'information de pointe en gestion d'entreprise agricole.

GAC a publié vingt ouvrages sur la gestion d'entreprise agricole. Des intervenants du secteur et des établissements d'enseignement se servent de nos ressources comme base nationale en matière de formation et de développement des compétences.

73% de nos ressources ont été achetées par des institutions académiques pour les utiliser dans leur curriculum.



CAMPAGNE PROMOTIONNELLE : ESPRITS SAINS, FERMES SAINES

Le rapport de recherche « Esprits sains, fermes saines » publié en mai 2020 a été suivi d'une campagne promotionnelle visant à faire connaître les résultats. Les infographies peuvent être consultées à l'adresse www.fmc-gac.com/sm-trousse-infos/?lang=fr.



CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE



LA PROSPÉRITÉ AVEC UN BUT
Du 8 au 8 décembre 2020

En pleine pandémie mondiale de COVID-19, Gestion agricole du Canada a tenu sa Conférence nationale annuelle sur l'excellence en agriculture en utilisant une plateforme virtuelle à la fine pointe de la technologie et a accueilli plus de 1 100 participants de partout au Canada et même du monde entier.

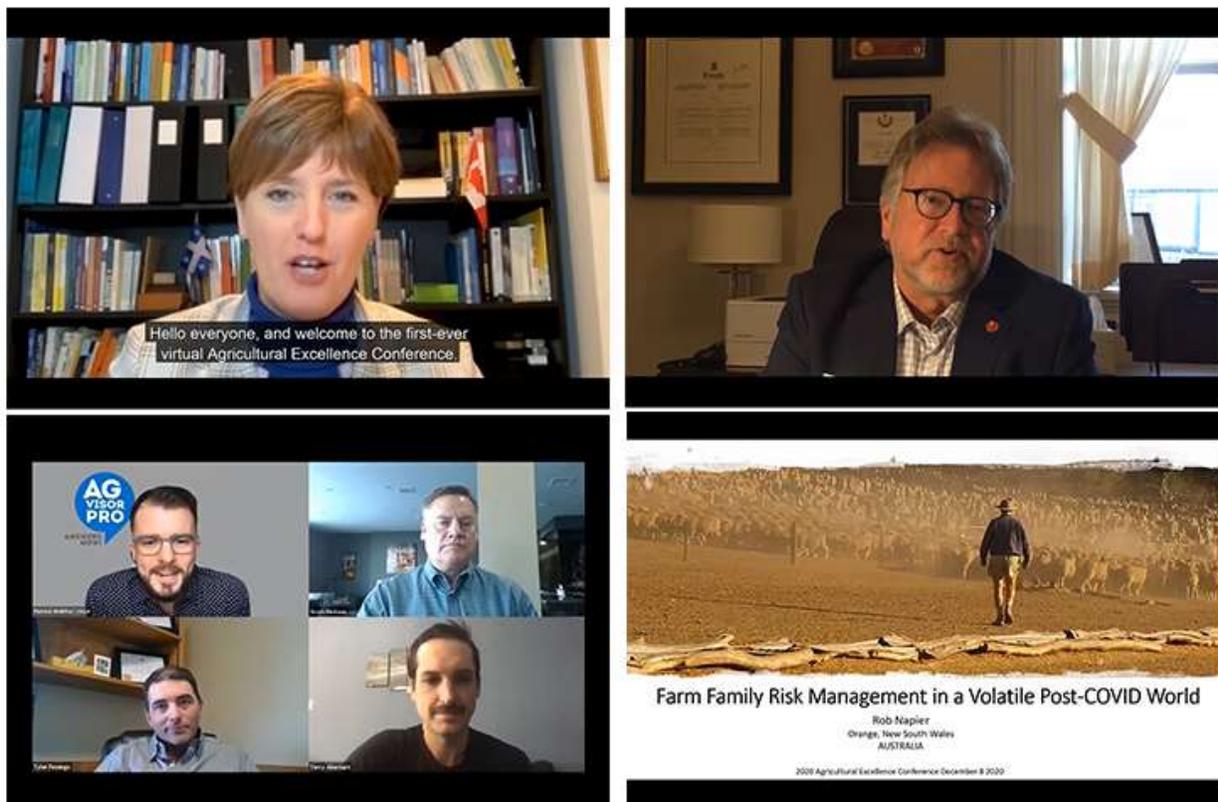
En plus de 12 présentations, la conférence comportait 6 tables rondes réunissant 23 panélistes et modérateurs. La moitié des conférenciers étaient des femmes et la moitié des conférenciers étaient des agriculteurs ou des agricultrices. Les participants ont également pu communiquer entre eux grâce au Salon de réseautage et aux sessions de réseautage avec les partenaires de l'industrie.

Le thème de la conférence, **La prospérité avec un but**, se proposait d'aborder l'adoption d'une approche proactive aux fins de la gestion d'entreprise agricole – il s'agit d'acquiescer la confiance

et les capacités sous-jacentes nécessaires pour surmonter toutes les difficultés et tirer parti de toutes les possibilités, le tout afin de veiller au succès continu de la ferme.

La conférence s'est ouverte le mardi avec des allocutions de **l'honorable Marie-Claude Bibeau**, ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire du Canada, de **l'honorable sénateur Robert Black**, de même que du président de Gestion agricole du Canada, **Joerg Zimmermann**. Les présentations de la conférence ont débuté par une présentation de **Heather Watson** intitulée *Prosperity with Purpose: Navigating the Path* (la prospérité avec un but : suivre le chemin). Ensuite, **Colleen Stuart** a donné une présentation intitulée *Storytelling for Uncertain Times* (raconter l'histoire des temps incertains). **Le panel de discussion : Filling the Management Gap through Mentorship and Peer Advisors** (combler les lacunes en matière de gestion grâce au mentorat et aux conseils des pairs) avec **Tyler Fewings, Terry Aberhart et Scott Dickson**, commandité par MNP, s'est penché sur deux voies que les agriculteurs canadiens utilisent pour obtenir une aide extérieure afin de maintenir l'excellence : le mentorat et les groupes consultatifs de pairs, ainsi que les solutions technologiques qui aident les agriculteurs à construire leur réseau d'experts de l'industrie.

Traditionnellement, les agriculteurs accordent principalement leur attention à la gestion des risques liée à la production, aux finances et à la commercialisation. Le changement climatique, les niveaux d'endettement et les perturbations du commerce mondial ont accru l'importance de la gestion des risques, mais certains événements rares sont difficiles à prévoir. **Rob Napier** a parlé de la préparation aux défis qui se présenteront lors de la période de volatilité qui suivra la pandémie de COVID-19, et des mesures que les familles d'agriculteurs peuvent prendre pour réussir à naviguer dans les eaux inconnues devant eux. Pour couronner une journée de présentations, « L'heure du houblon » a été organisée par Origin Malting and Brewing et soutenue par Alberta Barley. Le soir, les délégués se sont réunis à l'occasion d'une séance spéciale pour les étudiants intitulée *What Lies Ahead? The Path from Student to Professional* (que réserve l'avenir?

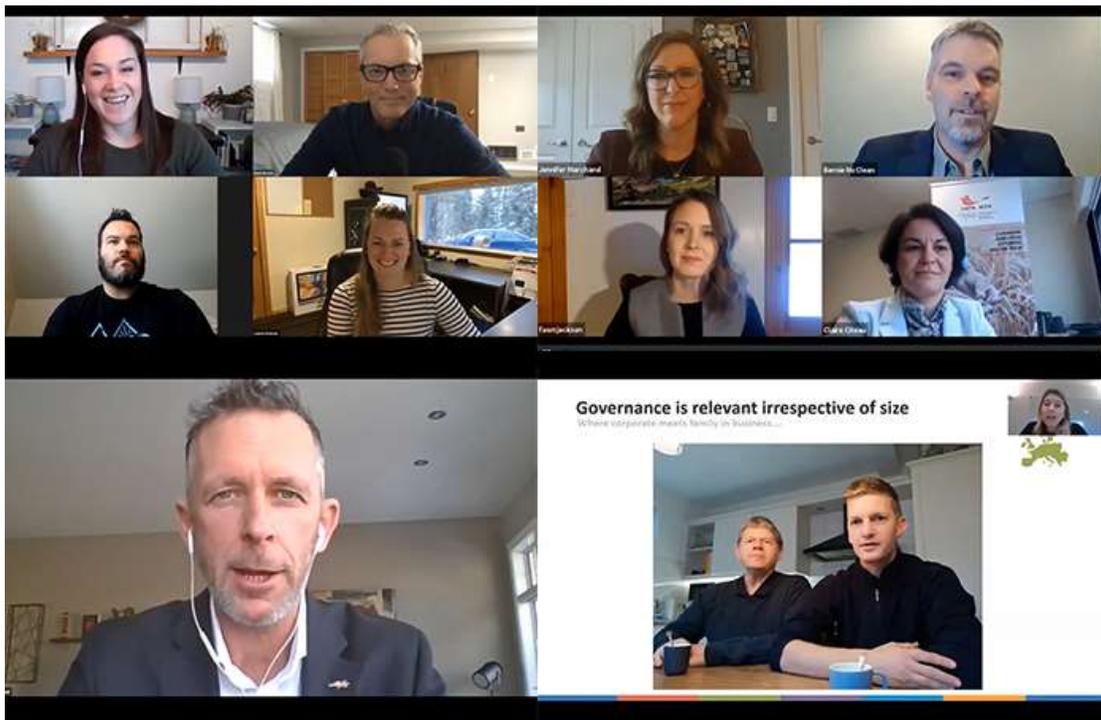


Le chemin qui mène l'étudiant au secteur professionnel) animée par **Kara Oosterhuis** de RealAgriculture avec **Sarah Weigum** et **Jake Leguee**.

Le mercredi, les délégués en ont appris davantage sur les tendances et les occasions associées à la gestion agricole à l'ère numérique grâce à **Casper Kaastra** de **Sollio Agriculture**. La présentation intitulée *New Benchmarks: How Does Canada Measure Up* (nouveaux points de comparaison : le Canada est-il à la hauteur?) était animée par **Maggie Van Camp** de BDO avec **Larry Martin**, **Lisa Kemp** et **Matt Penner**, et **Patrick Lemelin** de la Banque Nationale a donné la présentation intitulée *Canada's Ag Economic Outlook* (les perspectives économiques agricoles du Canada).

Kelly Dobson de LeaderShift a donné la présentation intitulée *How to Foster Your Leadership Effectiveness: Increasing Farmer Performance* (comment favoriser l'efficacité de votre leadership : accroître le rendement des agriculteurs), suivi d'un **panel de discussion** intitulé *Getting the Most Value Out of Your Farm* (tirer le meilleur parti de votre exploitation agricole) avec **Jeremy Parkinson**, **Sterling Hilton**, **Anne Wasko** et **Barb Stefanyshyn-Cote**, commandité par John Deere.

Le mercredi soir, la **soirée de l'excellence** a pris le temps de souligner la contribution de **Marcel Hacault** à la gestion agricole en lui remettant le prix Wilson Loree, ainsi que d'honorer un collègue du ministère de l'Agriculture de la Colombie-Britannique, **Adrian Semmelink** et de mettre en lumière les contributions positives apportées par les communautés agricoles du Canada qui se sont réunies pour aider nos voisins et nos collègues, **#étoilesde1Ag**.



Pour le dernier jour de la conférence, les délégués se sont joints à quatre **boursiers Nuffield** (**Leona Watson**, **Becky Parker**, **Mark Brock** et **Matt Hamill**) autour d'un café afin d'écouter leur *perspective globale* sur divers sujets, dont *l'importance de la communication agricole* selon le boursier Nuffield du Royaume-Uni, **John Millington**, et *Corporate Meets Family in Business: Understanding Governance in a Family Business* (le monde des affaires et la famille : comprendre

la gouvernance dans une entreprise familiale), une présentation de la boursière Nuffield du Royaume Uni **Alexa Parker**, ainsi que sur l'avenir du commerce agricole du Canada avec **Bernie McClean, Jennifer Marchand, Fawn Jackson** et **Claire Citeau**, un événement commandité par la Canadian Canola Growers Association et *Lessons Learned and the Future Landscape of Canadian Ag* (les leçons apprises et le futur paysage agricole canadien) donnée par **Marty Seymour** de Financement agricole Canada.

« J'aborde l'agriculture avec une vigueur renouvelée; j'avais besoin d'établir de tels liens avec des personnes partageant les mêmes idées. » [traduction]

« La meilleure conférence à laquelle j'ai assisté depuis bien longtemps. Félicitations. C'était excellent. » [traduction]

« C'était la meilleure expérience que nous ayons jamais vécue pour une conférence en ligne! Nous avons adoré! S'il vous plaît, refaites-le l'an prochain. » [traduction]

« J'ai assisté à la conférence de Gestion agricole du Canada pour la première fois puisqu'elle était en ligne, ce qui m'a coûté peu en termes d'argent ou d'interruption. À mon grand bonheur, j'ai constaté toute la qualité et la pertinence des séances. Vous avez dépassé mes attentes, et de loin! Bravo! » [traduction]

Nous tenons à remercier nos partenaires qui ont rendu possible la planification de la conférence.

Séance



JOHN DEERE



Séances de réseautage



Média



Séances de mentorat personnalisées sur demande



« Coup de pouce »



Programme Semer l'excellence à l'intention des étudiants



Partenaires de soutien



Gouvernement



LE PRIX WILSON LOREE

Félicitations à Marcel Hacault!



Ce prix, qui en est à sa huitième année, rend hommage à des personnes ou à des groupes qui ont apporté une contribution extraordinaire à l'avancement des pratiques de gestion des entreprises agricoles au Canada.



Gestion agricole du Canada a récemment tenu, virtuellement, sa Conférence sur l'excellence en agriculture, événement national annuel à l'occasion duquel M. Marcel L. Hacault a reçu le prestigieux prix Wilson Loree pour 2020. Ce prix, qui en est à sa dix-huitième année, rend hommage à des personnes ou à des groupes qui ont apporté une contribution extraordinaire à l'avancement des pratiques de gestion d'entreprise agricole au Canada.

M. Hacault a consacré sa vie professionnelle à l'industrie agricole canadienne, tout d'abord en tant que propriétaire-exploitant d'une ferme de naissance-finition de porcs à Niverville, au Manitoba, dans les années 1980. Il s'est ensuite engagé dans la défense des intérêts agricoles comme vice-président de Keystone Agricultural Producers de 1997 à 1999 et président du Manitoba Pork Council de 1999 à 2004.

Marcel L. Hacault est directeur général de l'Association canadienne de sécurité agricole (ACSA) depuis 2004, assurant d'une main de maître la transformation de l'organisation, soit son passage du rôle de gestionnaire de subventions liées à la sécurité à un organisme qui dirige les efforts nationaux visant à améliorer la sécurité agricole au Canada. Aujourd'hui, l'ACSA est un

organisme national sans but lucratif qui veille à l'amélioration de la santé et sécurité des agriculteurs et de leur famille, ainsi que de leurs travailleurs agricoles. Depuis 2012, M. Hacault est également directeur général de la Fondation SécuriFerme, l'organisme de bienfaisance de l'ACSA.

En outre, M. Hacault est membre d'office du conseil d'administration de la Progressive Agricultural Foundation (la fondation progressive agricole) et il siégeait auparavant au conseil d'administration de l'Institut des agronomes du Manitoba et de l'International Society for Agricultural Safety and Health (la société de sécurité et santé agricole) .

M. Hacault est titulaire d'un baccalauréat ès sciences en agriculture, d'un diplôme en phytologie et d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université du Manitoba.

Il cessera d'assumer son rôle à l'ACSA en mars 2021.

La candidature de M. Hacault au prix Wilson Loree de 2020 avait été proposée par Michele Rogalsky, Wendy Bennett, Carolyn Van den Heuvel et Karl Klotzbach



Wilson Loree, qui a travaillé pendant 27 ans pour le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et du Développement rural de l'Alberta, occupait le poste de chef de la Direction générale de la gestion des entreprises agricoles au moment de sa retraite. À titre d'ancien membre du conseil d'administration du Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole (maintenant Gestion agricole du Canada), M. Loree est un exemple typique de l'esprit d'innovation, de la sagesse et de l'appui inconditionnel accordé au gestionnaire d'entreprise agricole et à la famille agricole.

LE PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ÉTUDIANTS EN AGRICULTURE

Félicitations aux récipiendaires du Concours de 2020!

Gestion agricole du Canada (GAC) et l'Association des programmes de diplômes en agriculture du Canada (APDAC) sont fiers d'annoncer la sélection de gagnant du Concours pour le prix d'excellence pour étudiants en agriculture de l'année 2017-18.



Le Prix est conçu pour aider les étudiants à améliorer leurs aptitudes en communication en leur donnant l'occasion d'exprimer leur opinion sur un sujet lié à la gestion agricole. Les étudiants ont été invités à soumettre une présentation multimédia, une vidéo, une conversation Twitter, un blogue ou un wiki répondant à la question suivante :

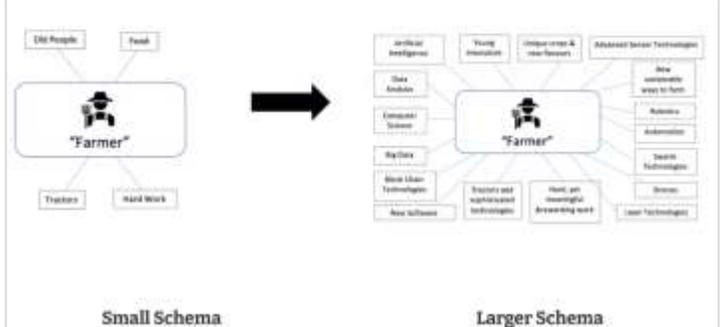
*Le secteur agricole est vaste, multiforme et en croissance.
Comment pouvons-nous sensibiliser le public à cette réalité et susciter l'enthousiasme à l'égard du secteur pour attirer des nouveaux venus?*

Les gagnants de cette année sont :

Christine Kilpatrick,
Université de Manitoba



Marcus Grymonpre,
Université de la Fraser Valley



Maria Duynisveld,
Université de Dalhousie

Visionnez les vidéos :
fmc-gac.com/fr/programs-services/national-awards-scholarships/



Le programme national de leadership agricole est adapté au rythme effréné de la vie sur la ferme, et ce, afin d'aider les agriculteurs à cerner les domaines dans lesquels ils doivent absolument se perfectionner, de manière à ce que les démarches en ce sens aient la plus grande incidence possible sur leur vie personnelle et professionnelle. Non seulement le leadership est bon pour les affaires, mais il contribue aussi au bien-être des dirigeants mêmes et de ceux avec qui ils travaillent.

Nous sommes peu nombreux à considérer notre propre leadership comme un avantage concurrentiel, mais les études démontrent qu'un leadership efficace peut compter pour autant que le tiers du rendement d'une entreprise.

La deuxième cohorte du programme national de leadership agricole a commencé en janvier avec 13 participants. Ces derniers poursuivront leur parcours d'apprentissage et de dirigeant pour le reste de l'année.

Détails sur le programme :

- 11 semaines d'apprentissage en ligne
- évaluation personnelle du leadership par rapport à un ensemble de données mondiales
- création d'un plan personnel pour accroître l'efficacité du leadership
- accès illimité au LeaderLab et bénéficiez d'un encadrement personnel pendant un an

Dirigé par Kelly Dobson, mentor accrédité pour les gestionnaires et agriculteur de quatrième génération, le programme LeaderShift combine la recherche sur l'apprentissage chez les adultes, les neurosciences et les technologies de l'information pour permettre le perfectionnement des leaders de tous âges.

« Avoir une meilleure conscience de moi-même m'a amené à un tout autre niveau de compréhension de ma personne et des autres. Je n'étais pas conscient de ma tendance à éviter de discuter des différends et à me distancer, ni de l'incidence que cela avait sur mon équipe . » [traduction]

- Adam Gregory, Interlake Agri Inc.



Offert par :



L'ASSOCIATION INTERNATIONALE DE GESTION AGRICOLE

Gestion agricole du Canada est heureux d'être un membre de longue date de l'Association internationale de gestion agricole (IFMA) et siège à son conseil d'administration depuis de nombreuses années.

Chaque année, à titre de membre, Gestion agricole du Canada produit un rapport national pour fournir aux autres membres de l'Association un aperçu du domaine de l'agriculture au Canada, qu'il s'agisse des défis et occasions, ou encore des aspects politiques et de la production.

Cette année, dans la foulée d'un congrès très fructueux en Tasmanie et de la mise en œuvre du programme « Next Gens », l'IFMA lance une nouvelle initiative et invite ainsi les jeunes agriculteurs ainsi que les agronomes des pays membres à présenter des comptes rendus concrets sur les entreprises agricoles du monde entier, et ce, de manière à créer un réseau de contacts pour la prochaine génération d'agronomes.

Ces comptes sera distribuée aux membres de l'IFMA. Les participants apprendront à se connaître au moyen de ces comptes rendus et auront aussi l'occasion de se rencontrer par vidéoconférence.



Gestion agricole du Canada est fier de vous faire connaître les représentants de la prochaine génération d'agriculteurs canadiens!



Hannah Konschuh
Productrice de céréales et d'oléagineux
Alberta



Morgan Smallman
Producteur de pommes de terre
Île-du-Prince-Édouard



Demeurez à l'affût en ligne!

Suivez et aimez **@IFMAOnline**

www.facebook.com/ifmaonline

Inscrivez-vous à notre groupe LinkedIn :

www.linkedin.com/groups/3161741

AGRIBOUCLIER^{MD} – LA PREMIÈRE ET LA SEULE PLATEFORME COMPLÈTE DE PLANIFICATION ET D'ÉVALUATION DES RISQUES AU CANADA



AgriBouclier

AgriBouclier est un outil d'évaluation et de gestion des risques conçu pour assurer la prospérité du secteur agricole canadien en fournissant aux agriculteurs les connaissances nécessaires pour détecter les risques auxquels sont exposées leurs activités et mettre en œuvre un plan visant à corriger leurs points faibles. Au moyen d'une série de questionnaires, les agriculteurs établiront des profils de risque fondés sur les six principaux secteurs de risque : les ressources humaines, la production, l'environnement commercial, les finances, les marchés et la gestion. Ces profils de risque sont ensuite utilisés pour produire des plans d'action détaillés et une feuille de route pour le succès.

Désormais, AgriBouclier permettra également aux producteurs de mesurer leur durabilité au moyen d'un système de pointage élaboré sur la base de la Farm Sustainability Assessment 2.1 (FSA 2.1) [évaluation de la durabilité agricole] de la Sustainable Agriculture Initiative Platform [plateforme de l'initiative d'agriculture durable], une mesure de durabilité agricole reconnue à l'échelle internationale. Cette nouvelle fonction d'AgriBouclier a été ajoutée pour permettre aux producteurs d'obtenir une mesure préliminaire de la durabilité de leur ferme, tout en évaluant leur exposition aux risques et la préparation à cet égard, tout cela sans travail supplémentaire!



En partenariat avec :



LES RACINES DE LA RÉUSSITE : ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE

Le projet Les racines de la réussite permettra de réaliser des progrès significatifs pour l'amélioration de la gestion du risque dans le secteur agricole et agroalimentaire en favorisant une approche globale de la gestion du risque. Le projet utilisera une plateforme de gestion du risque à la fine pointe de la technologie en vue d'offrir aux agriculteurs et aux professionnels qui travaillent directement avec eux une formation indispensable pour cerner et évaluer les risques, les classer par ordre de priorité et élaborer des plans complets pour les gérer. Le projet servira également à établir des points de repère de l'industrie à partir de la date de référence pour déterminer les possibilités d'amélioration des politiques et des programmes, le tout afin de répondre aux besoins des agriculteurs du Canada en matière de gestion du risque. Il s'agit notamment d'examiner les moyens d'établir des liens avec les initiatives de l'industrie, y compris les programmes gouvernementaux de gestion des risques de l'entreprise.

FORMATION

GAC organisera 14 d'ateliers pour former les producteurs à l'évaluation des risques et à la mise en œuvre d'un plan complet de gestion des risques pour leur exploitation, et pour former les professionnels offrant des services de consultation aux agriculteurs à l'utilisation d'une approche globale de gestion des risques avec leurs clients.

Formation sur la gestion du risque pour les producteurs

1. 20 et 24 juillet 2020
2. 3 et 7 août 2020
3. 10 et 14 août 2020
4. 24 et 27 novembre 2020
5. 30 novembre et 4 décembre 2020
6. 11 et 14 janvier 2021
7. 19 et 22 janvier 2021
8. 26 et 29 janvier 2021
9. 8 et 11 février 2021

10. 23 et 26 février 2021
11. 9 et 12 mars 2021
12. 16 et 19 mars 2021

Formation sur la gestion du risque pour les conseillers

1. 21 et 23 octobre 2020
2. 16 et 19 février 2021

CONFORMITÉ À L'INITIATIVE POUR UNE AGRICULTURE DURABLE



L'équipe de projet a soumis AgriBouclier à l'évaluation de la durabilité des exploitations agricoles (Farm Sustainability Assessment [FSA]) et la plateforme a reçu la mention OR (GOLD), ce qui représente le plus haut niveau de durabilité. La plateforme est considérée comme un outil exemplaire pour aider les producteurs à rendre leurs exploitations plus durables.

TABLE RONDE NATIONALE SUR LA GESTION DU RISQUE

Une table ronde nationale composée d'un échantillon représentatif des divers acteurs du secteur ayant un objectif commun – guider l'industrie vers une gestion globale du risque – a été mise sur pied. Les participants à la table ronde se réuniront régulièrement pendant quatre ans pour discuter de la manière de mettre en place une approche globale de la gestion du risque pour le secteur agricole canadien et pour fournir des conseils au projet, en évaluant et en surveillant les progrès réalisés pour atteindre les objectifs du projet.

Financé en partie par :



AGRIRÉPONSE.CA

POSEZ VOS QUESTIONS. OBTENEZ DES RÉPONSES. TROUVEZ DES RESSOURCES.

La pandémie de COVID-19 met à l'avant-plan toute l'importance de nous préparer au changement, d'accroître notre capacité de voir à la bonne résilience de nos fermes et d'être non seulement prêts à relever les défis à venir, mais également à saisir les occasions qui peuvent les accompagner. C'est pourquoi Gestion agricole du Canada a créé AgriRéponse.ca.

Même si nous recommandons aux producteurs d'adopter une approche proactive de gestion des risques, nous sommes conscients que bien des mesures en ce sens sont réactives. Nous espérons pouvoir profiter de la pandémie actuelle pour aider les agriculteurs à voir les mesures de préparation aux situations d'urgence et la planification à cet égard comme des démarches nécessaires en gestion agricole, à reconnaître qu'ils doivent se préparer à toute éventualité, comme l'illustrent les expériences qu'ils vivent à l'heure actuelle en raison de la COVID-19.

Ce site Web est divisé en trois grandes sections :

- **Situations récentes** : Articles pertinents sur les plus récentes situations et possibilités dans le domaine de l'agriculture.
- **Vos questions et nos réponses**: Section où les gens peuvent soumettre leurs questions qui ont déjà été publiées sur le site et recevront directement un avis une fois la réponse donnée par un expert de l'industrie.

- **Ressources et programmes de soutien** : Section où l'on fait part des diverses organisations ainsi que des outils multimédias et autres à la disposition des producteurs pour les aider à planifier en vue de situations d'urgence et à se préparer à de tels scénarios.



AgriRéponse est un moyen pour nous, en tant qu'acteurs de l'industrie, de concentrer notre attention sur les préoccupations directement exprimées par les producteurs. Nous espérons que les producteurs canadiens profiteront de cette occasion pour améliorer leur résilience.

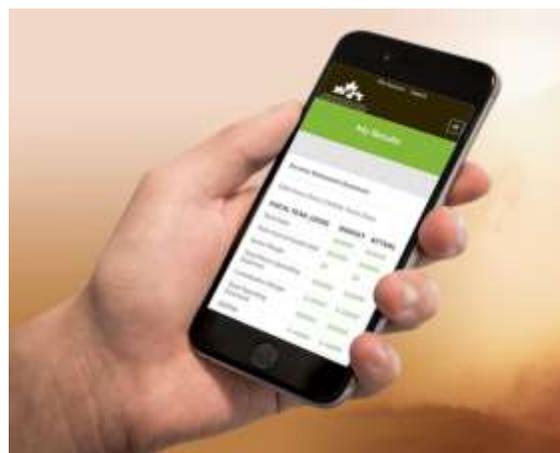
Financé en partie par :



TROUSSE D'OUTILS SUR LES FINANCES AGRICOLES : WWW.FARMFINANCIALS.CA (EN ANGLAIS SEULEMENT)

Au Canada, les cabinets comptables et les exploitations agricoles ont chacun leur propre façon d'établir leurs états financiers. Toutefois, cela pose problème aux agriculteurs qui cherchent à comparer leur rendement d'une année à l'autre et par rapport à d'autres exploitations agricoles. Des difficultés surgissent également lorsque les agriculteurs veulent voir l'incidence de leurs pratiques de gestion sur leur rendement financier et chercher les points à améliorer.

Gestion agricole du Canada, en partenariat avec Agri-Food Management Excellence et BDO Canada,



a lancé la trousse d'outils sur les finances agricoles pour aider les fermes à organiser leurs finances en catégories logiques et normalisées de dépenses, qui peuvent ensuite être utilisées pour calculer les ratios financiers. En retour, les ratios peuvent à leur tour être utilisés dans l'ensemble des groupes d'exploitations agricoles pour fournir des indicateurs de rendement.

La trousse d'outils est conforme à la nouvelle norme internationale concernant les états financiers agricoles et utilise les règles de comptabilité d'exercice. De plus, elle est entièrement gratuite pour les utilisateurs.

RÉVISÉ ET NUMÉRISÉ : MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME DE GESTION AGRICOLE EFFICACE

Gestion agricole du Canada et Wittman Consulting ont travaillé en collaboration et ont consulté des experts en gestion agricole du monde entier pour créer une version révisée et numérisée du guide de Wittman, intitulé Building an Effective Farm Management System (mise en place d'un système de gestion agricole efficace), qui connaît un vif succès. La version révisée est maintenant disponible en format numérique et téléchargeable ainsi que dans le format classique d'un cartable pour donner aux gestionnaires agricoles et à leurs équipes les outils nécessaires pour créer un système de gouvernance et de gestion complet qui répond à tous leurs besoins de gestion.



Avec plus de 100 pages de nouveau contenu, y compris deux fois plus de feuilles de travail modifiables, le guide est un investissement précieux pour les gestionnaires et les conseillers agricoles.

La nouvelle version combine contenu conceptuel et illustrations de travail, ce qui donne aux lecteurs une vision claire de la façon de documenter et de mettre en pratique des concepts clés au quotidien. En outre, le guide fait la promotion de la planification et fournit aux gestionnaires agricoles des modèles intuitifs et personnalisables qui traitent de tout ce dont ils ont besoin pour créer ou améliorer un manuel sur la gestion de

leur entreprise qui peut être remis aux principaux intervenants de l'exploitation agricole, notamment les autres membres de l'équipe agricole et leurs successeurs.

Gestion agricole du Canada tient à remercier les partenaires du projet :



wittmanconsulting



Canada

LA JOURNÉE D'APPRÉCIATION DE LA RELÈVE AGRICOLE #JOURNÉEARA

Le 12 janvier 2021, Gestion agricole du Canada et Farm Life Financial se sont réunis avec des partenaires de l'industrie afin d'animer la première Journée d'appréciation de la relève agricole. Cette journée célèbre la relève agricole à toutes les étapes. Ainsi, pour l'occasion, on a tenu une série de séances d'apprentissage permettant aux exploitants agricoles de célébrer et de franchir la prochaine étape de leur démarche de relève. Les enregistrements de l'événement sont accessibles à l'adresse www.agriwebinar.com/Francais.



Voici les séances qui ont eu lieu (*en anglais seulement*) :

- **Non-Family Transition 101 (la relève agricole extrafamiliale 101)** – Darcy Smith et Dana Penrice, Young Agrarians
- **Family Participation Policies: Clarity for All Generations (politiques sur la participation familiale : clarté pour toutes les générations)** – Brent Van Parys, Hali Van Vliet et Maggie Van Camp, BDO Canada, et Elaine Froese, Seeds of Encouragement
- **How to Get Your Farm's Estate Plans to the Finish Line (comment mener à bien les plans successoraux de votre exploitation agricole)** – Darrel Wade, Farm Life Financial
- **Converting to a Co-operative: Something you maybe hadn't thought about? (se convertir en coopérative : une possibilité à laquelle vous n'avez peut-être pas pensé?)** – Fiona Duguid, Duguid Consulting, et Josée Charbonneau, Institut de recherche et d'éducation pour les coopératives et les mutuelles de l'Université de Sherbrooke
- **Tax Considerations for Intergenerational Farm Transfers (considérations fiscales pour les transferts intergénérationnels d'exploitations agricoles)** – Earl Pollock, Farm Life Financial et Matt Holmes, BDO Canada
- **Clarity on Cashflow: Fueling Your Farm Succession and Transition Livelihood (éclaircissements concernant les liquidités : alimenter la relève de votre exploitation agricole et vos moyens de subsistance pendant la transition)** – Bernie Kottelenberg, Farm Life Financial
- **Courageous Conversations: Tackling Family Dynamics (conversations courageuses : comment faire face à la dynamique familiale)** – Kim Siegers-Robinson, Farm Life Financial
- **Growth and Flexibility for Today's Farm Families (croissance et souplesse pour les familles agricoles d'aujourd'hui)** – Kent Willmore, Aginvest Farmland Properties Canada Inc.

La Journée d'appréciation de la relève agricole, lors de laquelle il y a eu des présentations de Young Agrarian, de BDO, d'AgInvest et de CoopConvert, a été codirigée fièrement par Farm Life Financial et appuyée par l'Association canadienne des conseillers agricoles.



BOÎTE À OUTILS DE LA RELÈVE AGRICOLE GUIDEDELARELÈVEAGRICOLE.CA

Au cours des 10 prochaines années, 75 % des exploitations agricoles changeront de mains; pourtant, seulement 8 % des agriculteurs disposent d'un plan de relève écrit. L'incertitude quant à l'avenir des exploitations agricoles cause un stress énorme chez nos agriculteurs et chez les futurs agriculteurs et met en péril l'avenir de l'agriculture au Canada.

C'est donc avec joie que Gestion agricole du Canada vous offre, en partenariat avec Financement agricole Canada, BDO et MNP, la trousse d'outils sur la relève agricole, un guichet unique où trouver des outils et des ressources utiles à toutes les étapes de la planification et de la mise en œuvre des démarches de relève agricole, quel qu'en soit le type.

La trousse d'outils sur la relève agricole vise à soutenir les agriculteurs canadiens à toutes les étapes du processus de relève agricole et pour tout type de démarche à cet égard.



Peu importe où vous en êtes – que vous soyez en train de mettre en œuvre un plan de relève et ayez besoin d'aide pour poursuivre sur votre lancée, que vous commenciez seulement à penser à votre relève, que vous ayez l'intention de garder la ferme dans la famille ou envisagiez d'autres options, ou que vous cherchiez une occasion de vous lancer dans l'agriculture –, la trousse vous orientera vers les outils, les ressources et les professionnels dont vous avez besoin pour faciliter le processus de relève, et ce, de l'évaluation de votre situation jusqu'à la création et à la mise en œuvre de votre plan. Vous découvrirez également, grâce à des recherches et à des récits inspirants, pourquoi les entreprises agricoles les plus prospères ont un plan de transition. Gestion agricole du Canada a lancé le site guidedelarelèveagricole.ca à l'occasion de la Journée d'appréciation de la relève agricole.

Gestion agricole du Canada tient à remercier les partenaires du projet :



AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE AUTOCHTONES : LA VOIE À SUIVRE SOUTENIR LES BESOINS EN MATIÈRE DE GESTION D'ENTREPRISE DES PRODUCTEURS AUTOCHTONES

Les activités liées à la production agricole étaient une réalité chez les peuples autochtones bien avant la Confédération du Canada. Au cours des dernières années, la participation des Autochtones a augmenté dans les industries de l'agriculture, de l'agroalimentaire et des produits alimentaires, comme l'aquaculture, les pêcheries et la transformation des aliments. De nombreuses similitudes dans les besoins en matière de gestion d'entreprise existent chez les producteurs agricoles, et ce, quel que soit leurs antécédents. Malgré tout, des besoins et des exigences sont propres aux exploitations qui appartiennent à des producteurs déclarant être Autochtones, qui sont gérées par des Autochtones ou auxquelles des Autochtones prennent part. Dans ce rapport, on examine ces besoins dans l'ensemble de la production agricole (p. ex. aquaculture, récolte traditionnelle et culturelle autochtone), ainsi que les besoins liés à la transformation à la ferme ainsi qu'à d'autres activités agricoles et agroalimentaires connexes.

L'étude visait à clarifier ce qui suit :

- Pour les producteurs – L'étendue de l'expérience agricole, de l'intérêt et de la participation de la population autochtone, les ressources de gestion d'entreprise (information, formation, outils) utilisées, souhaitées et requises, ainsi que les obstacles ou les lacunes en matière d'accès aux ressources nécessaires.
- Pour les services de soutien – Les ressources qui doivent être élaborées ou améliorées pour combler ces lacunes, et les méthodes de mobilisation et de prestation de services les plus efficaces.

L'étude comportait trois phases :

- Phase 1 : Une analyse environnementale pour examiner les recherches et les programmes existants.
- Phase 2 : La mobilisation des producteurs agricoles autochtones au moyen d'un sondage national, de groupes de discussion et d'entrevues.
- Phase 3 : Une analyse de l'information recueillie dans le cadre des phases 1 et 2, de même que la présentation de recommandations s'appuyant sur les constatations dégagées.

Le rapport se termine par cinq thèmes qui illustrent comment Gestion agricole du Canada et les intervenants de l'industrie agricole en général peuvent mieux soutenir les besoins des producteurs agricoles autochtones :

1. Établir des relations durables avec les Autochtones.
2. Mieux faire connaître les possibilités et les programmes de soutien liés à l'agriculture autochtone, et voir à ce qu'il soit plus facile d'y accéder.
3. Améliorer les possibilités de formation pour les Autochtones.
4. Élargir les services de soutien destinés aux Autochtones.
5. Améliorer la recherche et l'analyse en lien avec les réalités autochtones.

En tout, 15 recommandations distinctes sont détaillées dans le rapport. Pour lire le rapport complet, visitez notre site Web : www.fmc-gac.com/fr

Gestion agricole du Canada tient à remercier Le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture d'avoir géré la recherche pour le projet et les partenaires financiers du projet :



Nous tenons également à remercier les nombreuses personnes et organisations qui ont fait part de leurs points de vue, de leur expériences et de leurs connaissances à l'appui du projet.

RÉSEAU DES REPRÉSENTANTS DES MINISTÈRES PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX

Être membre du réseau des ministres provinciaux et territoriaux est la seule façon de communiquer avec les différents ministères de l'Agriculture du Canada afin de tisser des liens, diffuser les connaissances, favoriser l'innovation, collaborer et tirer profit de ressources afin de faire progresser les pratiques, les initiatives et les programmes de gestion d'entreprise agricole de chaque province et territoire du pays.

Les représentants des provinces et des territoires se rencontrent tous les ans pour échanger des idées et les présenter dans leurs régions respectives. Des téléconférences trimestrielles complètent l'assemblée annuelle; en permettant aux membres du groupe de rester en contact, elles insufflent un dynamisme continu dans la coordination des activités. Un forum de discussion en ligne permet aux membres de publier, partager et commenter facilement les nouvelles informations, les ressources et les nouveaux outils au fur et à mesure qu'ils sont conçus et développés.



CRÉATION DE PARTENARIATS ET ENGAGEMENT CIBLE

GAC joue un rôle de premier plan dans la coordination des activités de gestion des entreprises agricoles et dans le rapprochement des intervenants de l'industrie partout au pays. L'organisation s'emploie donc à :

- organiser un dialogue national entre les différents groupes d'intervenants;
- établir des collaborations à l'échelle nationale et coordonner les activités;
- maintenir un réseau solide de leaders d'opinion partout au Canada et dans le monde;
- mettre en valeur l'expertise et les ressources en visant un meilleur impact et moins d'efforts dispersés;
- présenter l'excellence canadienne sur la scène internationale;
- mettre à la portée des agriculteurs canadiens des informations, des ressources et des outils de gestion d'entreprise agricole efficaces et accessibles afin de continuer à répondre à leurs besoins.

GAC cherche continuellement de nouvelles occasions d'améliorer et d'élargir les programmes et services offerts aux agricultrices et aux agriculteurs canadiens. L'organisation gère des projets nationaux afin de renforcer une culture de gestion d'entreprise et de promouvoir l'avancement de l'agriculture canadienne grâce à une réflexion créative sur les pratiques d'affaires.

Parmi les activités de liaison de l'industrie qu'offre GAC, notons :

- ✓ L'organisation d'événements, comme des congrès, des forums de discussion, des groupes de réflexion et des tables rondes
- ✓ La participation à des groupes d'experts et à des comités consultatifs
- ✓ La participation d'orateurs professionnels
- ✓ La participation à des événements
- ✓ La tenue de consultations permettant de fournir de l'information sur les projets et les nouvelles activités
- ✓ La gestion de programmes et de projets avec les partenaires de l'industrie

Par l'entremise de son réseau de partenaires, GAC se tient au courant des initiatives régionales prometteuses afin d'en faire bénéficier le plus grand nombre d'agricultrices et d'agriculteurs possible. Ces activités de collaboration représentent autant d'occasions majeures d'atteindre plus de producteurs de manière à valider notre orientation et nos ressources. Le contenu que nous proposons est donc éprouvé, fiable et d'une grande portée.

Une occasion de se rencontrer, d'engager le dialogue et d'apprendre

Les événements de l'industrie, comme les congrès, les réunions et les groupes consultatifs, sont des occasions idéales de mieux faire connaître les avantages de la gestion d'entreprise agricole et des pratiques de développement des compétences. Ils permettent aussi de recueillir des informations précieuses sur les meilleures méthodes et ressources permettant de toucher les producteurs, ainsi que de partager avec eux de l'information pertinente et utile et des possibilités d'apprentissage. GAC s'emploie à promouvoir les principes et les pratiques de gestion d'entreprise agricole en renforçant son réseau d'éminents spécialistes qui collaborent dans le but de continuellement améliorer les attitudes à l'égard de la gestion au cœur des exploitations.

PARTENARIATS STRATÉGIQUES



Alberta Canola et l'Alberta Wheat Commission ont formé une alliance stratégique avec GAC. L'objectif de cette alliance est d'appuyer GAC à titre de ressource nationale offrant aux agriculteurs de l'information sur la gestion d'entreprise agricole de même que des occasions d'apprentissage, et ce, tout en invitant d'autres intervenants à appuyer GAC.

PARTICIPATION DE GAC AUX GROUPES DE L'INDUSTRIE



Conseil d'administration de l'International Farm Management Association (Association internationale de la gestion d'entreprise agricole)



Association canadienne des programmes de diplômes en agriculture du Canada



Agriculture Plus Que Jamais



Réseau international de la relève agricole



CANADIAN AGRICULTURAL HUMAN RESOURCE COUNCIL
CONSEIL CANADIEN POUR LES RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE

Cadre national des professions agricoles

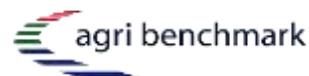


CANADIAN FEDERATION OF AGRICULTURE



FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'AGRICULTURE

Comité de sélection pour le Prix Brigid Rivoire des champions de la santé mentale en agriculture



Réseau canadien agri benchmark



CASA | ACSA
CANADIAN ROBOTIC SAFETY ASSOCIATION
ASSOCIATION CANADIENNE DE SÉCURITÉ ROBOTIQUE

Semaine canadienne de la sécurité en milieu agricole



THE CANADIAN CENTRE FOR FOOD INTEGRITY

Groupe de travail sur l'égalité, la diversité et l'inclusion



Canadian Centre for Occupational Health and Safety

Concours national pour les jeunes

CONTRIBUTIONS DE GAC AUX CONSULTATIONS



University of Manitoba



UNIVERSITY OF THE FRASER VALLEY

Comité d'examen de projets agricoles



UNIVERSITY OF GUELPH

Comité d'examen de food from thought



UNIVERSITY OF GUELPH FARE
FARMER POLICY RESEARCH CENTRE FOR AGRICULTURE



CAPI
THE CANADIAN AGRI-FOOD POLICY INSTITUTE

Initiative devenir plus forts

Interventions de GAC dans le cadre de conférences

GAC a donné plusieurs présentations lors d'événements de l'industrie :



UPA

ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DES RISQUES EN AGRICULTURE

1^{er} avril 2020



SLU

ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DES RISQUES EN AGRICULTURE

7 avril 2020



CRSB
NATIONAL AGRICULTURAL CENTRE FOR RESEARCH AND EXTENSION

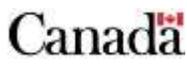
COMPRENDRE ET PROMOUVOIR LA SANTÉ MENTALE EN AGRICULTURE

9 juin 2020

 **CADAP/APDAC** ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET TABLE RONDE
15 et 16 juin 2020

 **LES AVANTAGES DE LA PLANIFICATION D'ENTREPRISE**
17 juin 2020

 **ESPRITS SAINS, FERMES SAINES**
17 juin 2020

 **PRÉSENTATION À L'INTENTION DU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE**
18 juin 2020

 **LES AVANTAGES DE LA PLANIFICATION DES AFFAIRES – RÉDIGEZ, ADDITIONNEZ!**
24 juillet 2020

 **UNE APPROCHE GLOBALE DE LA GESTION DU RISQUE EN AGRICULTURE**
24 juillet 2020

 **LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE**
15 septembre 2020

 **LES AVANTAGES DE LA PLANIFICATION DES AFFAIRES – RÉDIGEZ, ADDITIONNEZ!**
17 et 18 septembre 2020

 **CULTIVER L'EXCELLENCE DANS LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE**
9 octobre 2020

 **UNE MINE D'OR DE RESSOURCES POUR LES ENTREPRISES AGRICOLES**
22 octobre 2020

 **ESPRITS SAINS, FERMES SAINES, AGRICULTEURS EN SANTÉ**
29 octobre 2020

 **FORMATION SUR LA RELÈVE AGRICOLE ET CE QUI SUIT CETTE DÉMARCHÉ AVEC KELLY DOBSON**
9 et 10 novembre 2020

 **TABLE RONDE : MOBILISATION DES ÉTUDIANTS ET GESTION DU STRESS PENDANT LA PANDÉMIE DE COVID 19**
13 novembre 2020

 **PLANIFICATION D'ENTREPRISE AGRICOLE ET SANTÉ MENTALE**
16 novembre 2020

 **GESTION DU RISQUE AGRICOLE**
19 novembre 2020

 **COMMENT FAIRE CARRIÈRE EN AGRICULTURE**
2 décembre 2020



TECHNOLOGIE AGRICOLE ET GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE

8 décembre 2020



GESTION DU RISQUE AGRICOLE

14 décembre 2020



ESPRITS SAINS, FERMES SAINES

16 décembre 2020



L'AGRICULTEUR STRATÉGIQUE

17 décembre 2020



JOUR DE LA RELEVÉ AGRICOLE

27 janvier 2021



SOMMET D'AFFAIRES

29 janvier 2021



LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

2 février 2020



GUIDE DE LA RELÈVE AGRICOLE

3 février 2021



FAIRE DE LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE UNE RÉALITÉ

24 février 2021



SANTÉ MENTALE ET GESTION AGRICOLE : CRÉER UN LIEU DE TRAVAIL SAIN

25 février 2021



UNE APPROCHE GLOBALE DE LA GESTION DU RISQUE EN AGRICULTURE

24 février 2021



SYSTÈMES D'EXPLOITATION COMMERCIALE POUR LES EXPLOITATIONS AGRICOLES

1^{er} mars 2021



CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES

8 mars 2021



PLANIFICATION DE LA SANTÉ, DE LA RICHESSE ET DU BONHEUR

16 mars 2021



LES AGRICULTRICES ET LA SANTÉ MENTALE

18 mars 2021



GESTION DU RISQUE AGRICOLE

24 mars 2021



SANTÉ MENTALE ET GESTION AGRICOLE PARTIE 2 : METTRE EN ŒUVRE VOTRE PLAN POUR UN LIEU DE TRAVAIL SAIN

25 mars, 2021

GESTION AGRICOLE DU CANADA DANS LES MÉDIAS

AVRIL

- Better Farming : Tenue de dossiers à la ferme

MAI

- Communiqué de presse – Esprits sains, fermes saines
- *Western Producer* : Esprits sains, fermes saines
- *Manitoba Cooperator* : Esprits sains, fermes saines
- CBC : Esprits sains, fermes saines
- *Cattle Country* de *Manitoba Beef Producers* : Esprits sains, fermes saines
- RFD-TV : *Mental Health and Farm Management* (Santé mentale et gestion agricole)

JUIN

- RFD-TV Nashville : Esprits sains, fermes saines
- *Better Farming* : Planification d'entreprise
- *Country Guide* : *Does Your Farm Team Have the Skills Your Farm Needs the Most?*
(Votre équipe agricole possède-t-elle les compétences dont votre ferme a le plus besoin?)

JUILLET

- *Canadian Cattlemen's Digest* : *Financial Management on the Farm* (Gestion financière à la ferme)
- *Poultry Canada* : Esprits sains, fermes saines

AOÛT

- *Winnipeg Free Press* : *Mental Health and Young Farmers* (Santé mentale et jeunes agriculteurs)
- *Country Guide* : *The Farm CEO* (Directeur général d'exploitation agricole)
- *Alberta Farmer Express* : *Planning for Success and Peace of Mind* (Planification de la réussite et paix d'esprit)
- *Manitoba Farmers' Voice* : Esprits sains, fermes saines
- *Ontario Grain Farmer* : AgriBouclier
- *Better Farming* : AgriBouclier
- Farms.com : L'AgEx devient virtuelle

SEPTEMBRE

- *Country Guide* : Programme national de leadership agricole
- *FAC Express* : S'adapter au changement grâce à l'apprentissage et à la formation
- *FAC Express* : Planification de la gestion du risque
- *FAC Express* : L'examen financier semestriel est un investissement qui rapporte
- *Country Guide* : *Pandemic Planning – Write it Down, Add it Up* (Planification en situation de pandémie – Notez et calculez)
- Terre de Chez Nous : AgriRéponse

OCTOBRE

- *Ontario Grain Farmer* : *Managing Farm Business Risk* (Gestion des risques touchant l'entreprise agricole)

- *Grainews : How Have the Value Chain and Consumers Changes and Will it Affect Your Marketing Plans* (Comment la chaîne de valeur et les consommateurs ont changé et l'incidence probable de ces changements sur vos plans de marketing)
- *Canola Digest : Make Social Media Powerful and Positive* (Rendre les médias sociaux un outil puissant et favorable)
- *Better Farming : Risky Business: Mitigate Risk on the Farm* (Entreprise risquée : Atténuer le risque à la ferme)
- *Country Guide : Test de personnalité*
- *Edmonton 840 CFCW : Excellence en agriculture*
- *Impact Farming : Le Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles*
- *Impact Farming : The Latest Research on the Benefits of Farm Business Management* (Les dernières recherches sur les avantages de la gestion d'entreprise agricole)
- *Chesterville Record : Mental Health and Farm Women* (La santé mentale et les agricultrices)
- *FAC Express : La préparation et la planification peuvent réduire le stress lié à la gestion du risque*

DÉCEMBRE

- *Ontario Grain Farmer : Managing for Farm Success* (La gestion en vue de la réussite agricole)
- *Terre de Chez Nous : Pas un réflexe naturel d'aller chercher de l'aide*
- *Country Guide : COVID-19 and Succession Planning* (La COVID-19 et la planification de la relève)
- *FAC Express : De meilleures analyses comparatives*
- *Better Farming : Goal Setting* (Établissement d'objectifs)
- *AgriNews : Farm Leadership* (Leadership agricole)
- *Country Guide : Business Planning on the Farm* (Planification des activités agricoles)
- *RealAgriculture : Setting up an Advisory Group for your Farm* (Mettre sur pied un groupe consultatif pour votre ferme)
- *RealAgriculture : Attracting Non-Farmers to Ag Careers* (Attirer des non-agriculteurs vers une carrière dans le domaine)
- *RealAgriculture : Thinking Digital Technology Opportunities for Farming* (Prendre en compte les possibilités liées à la technologie numérique pour l'agriculture)
- *RealAgriculture : Steady Eddie Agriculture Sector Should Give Farmers Confidence for 2021* (Un secteur agricole stable devrait donner confiance aux agriculteurs pour 2021)

JANVIER

- *Grainews : Mental Health and Farm Management* (Santé mentale et gestion agricole)
- *Semaine canadienne de la sécurité en milieu agricole : Santé mentale et sécurité en milieu agricole*
- *GrainTalk : Farm Business Planning* (Planification des activités agricoles)
- *AgriNews : Business Planning for the New Year* (Planification des activités pour la nouvelle année)
- *FAC Express : Parlons de transfert*
- *Country Guide : Farm Planning for What Lies Ahead* (Planification agricole pour l'avenir)

FÉVRIER

- *AgriCom : Trousse d'outils sur la relève agricole*
- *Canola Digest : COVID-19 and the Impact of Farm Business Management* (La COVID-19 et l'incidence de la gestion d'entreprise agricole)
- *Country Guide : Your CEO Interview 6 Years On* (Questions relatives au poste de PDG, 6 ans plus tard)
- *RFD-TV : Farm Business Management Matters* (La gestion d'entreprise agricole compte)

MARS

- *Country Guide : Building a Better Farm Business* (Mise en place d'une meilleure entreprise agricole)

PORTÉE ET IMPACT : UN SOMMAIRE NATIONAL

GAC combine la vision stratégique et l'analyse des impacts pour continuer à investir dans les succès avérés tout en saisissant de nouvelles occasions et des activités novatrices. Notre enquête annuelle sur le rendement a recueilli des commentaires indispensables au sujet de nos programmes et nos services, ainsi que sur les besoins et priorités de la communauté agricole. Cela nous permet de continuer à proposer des programmes et des services pertinents.

Alors que les cibles principales de GAC sont les agriculteurs canadiens, GAC travaille également avec des fournisseurs de services comme les ministères de l'Agriculture, des conseillers, les universités, des entreprises et d'autres organisations afin d'influencer positivement le succès commercial des agriculteurs canadiens.

Grâce à ses ressources et ses outils diversifiés, GAC encourage les parties prenantes de tous types de l'industrie agricole à développer leur leadership, à concevoir des stratégies, des réseaux et des outils afin d'améliorer leur compétitivité, de s'adapter aux enjeux, d'innover et de mieux gérer le risque.

GAC utilise une approche multiple pour répondre aux préférences et aux pratiques d'apprentissage des parties prenantes de l'industrie, augmentant ainsi la participation à la programmation.

GAC a distribué plus de 2 150 produits d'information résultant en plus de 800 000 points de contact par des moyens électroniques comme les Agrowebinaires® et le site web, ainsi que plus de 20 000 individus par le biais d'événements en personne comme la Conférence sur l'excellence en agriculture, le programme national de leadership agricole, et la participation aux événements en tant que présentateur.

Les résultats du Sondage sur le rendement pour 2020-2021 de GAC confirment que les activités de GAC ont contribué à l'amélioration des connaissances et de la sensibilisation aux pratiques de gestion bénéfiques, tout en modifiant également le comportement de gestion sur la ferme, provoquant le progrès et l'atteinte des objectifs commerciaux et, de manière générale, en contribuant de façon positive aux affaires de la ferme et à la famille agricole.

Grâce aux activités de GAC :

- ✓ 92% des agriculteurs ont accru leurs connaissances au sujet des bonnes pratiques de gestion
- ✓ 89% des agriculteurs ont accru leur mise en œuvre des bonnes pratiques de gestion
- ✓ 90% des agriculteurs ont accru leur adoption des pratiques de planification d'affaires
- ✓ 93% des agriculteurs ont progressé vers la réalisation de leurs objectifs d'affaires

Pratiques de planification adoptées par les agriculteurs grâce à la programmation de GAC :

1. Plan de relève ou de transition
2. Plan opérationnel
3. Plan de gestion du risque
4. Plan stratégique
5. Plan financier

Les pratiques de gestion les mieux classées* :

- ✓ Demander conseil à des experts de l'industrie (p. ex. conseillers, consultants, comptables, avocats, spécialistes en marketing)
- ✓ Réaliser une évaluation des risques (et des possibilités) pour ma ferme
- ✓ Surveiller les marchés et les débouchés
- ✓ Avancer mon plan de relève agricole
- ✓ Créer, mettre à jour, mettre en place un plan d'affaires

Les principales façons dont lesquelles GAC a contribué au succès des entreprises* :

- ✓ Augmenter la confiance et prendre de meilleures décisions
- ✓ Adapter, répondre et gérer le changement
- ✓ Préparer l'entreprise en vue de la relève
- ✓ Gérer/réduire les impacts négatifs du risque
- ✓ Améliorer la communication, le travail d'équipe et le moral

**Dans le sondage, les agriculteurs avaient la possibilité de cocher tous les choix qui s'appliquaient.*

Nous avons demandé aux agriculteurs d'indiquer la valeur économique des programmes et services de GAC au cours de la dernière année :

- 71 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en bien-être (réduction du stress, amélioration des affaires et des relations familiales)
- 61 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en rentabilité
- 56 % des agriculteurs ont fait 5 % ou plus d'économies
- 41 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en accès au capital

Nous avons demandé aux agriculteurs et aux autres participants (exemple : conseillers) d'indiquer les facteurs principaux qui ont contribué au changement au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Connaissances acquises lors d'un événement d'apprentissage ou tirées d'une ressource	1. Une nouvelle occasion s'est présentée
2. Conseils d'un professionnel(le) (agronome, comptable, avocat, conseiller en affaires, banquier, prêteur)	2. Planification d'expansion/ d'augmentation de production
3. Changements des besoins en ressources humaines ou des besoins de qualité de vie	3. Exigences des prêteurs et des créanciers
4. La création ou la révision d'un plan stratégique pour l'entreprise et pour l'établissement des cibles de rendement	4. Conseils d'un professionnel(le) (agronome, comptable, avocat, conseiller en affaires, banquier, prêteur)

Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer les facteurs les moins efficaces au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Comparaison du rendement actuel de l'entreprise avec le rendement des années précédentes et celui d'autres entreprises	1. Exigences et perceptions des consommateurs ayant une incidence sur les pratiques agricoles

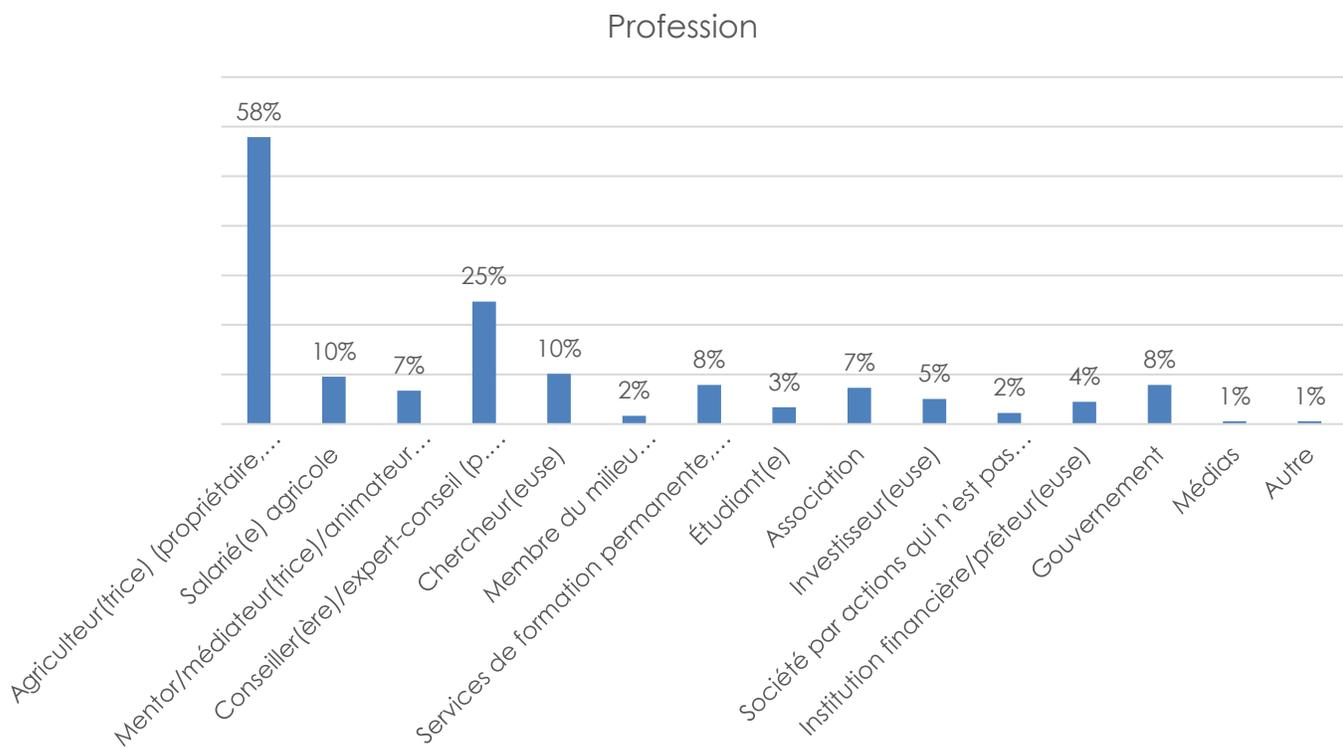
<ul style="list-style-type: none"> 2. Règlements et politiques gouvernementaux / Incitatives gouvernementales / Programmes gouvernementaux 3. Changements du marché ayant un effet sur les pratiques agricoles 4. Exigences et perceptions des consommateurs ayant une incidence sur les pratiques agricoles 	<ul style="list-style-type: none"> 2. La création ou la révision d'un plan stratégique pour l'entreprise et pour l'établissement des cibles de rendement 3. Règlements et politiques gouvernementaux / Incitatives gouvernementales / Programmes gouvernementaux 4. Comparaison du rendement actuel de l'entreprise avec le rendement des années précédentes et celui d'autres entreprises
---	---

Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer leurs défis principaux par rapport à la mise en œuvre des pratiques de gestion d'entreprises agricoles :

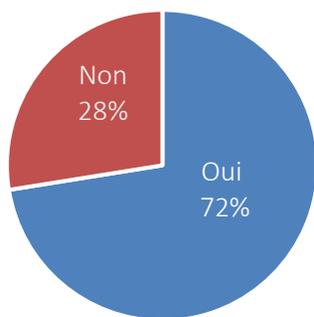
Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
<ul style="list-style-type: none"> 1. Gérer son temps de manière à pouvoir demeurer au fait des pratiques de gestion d'entreprise 2. Changer l'état d'esprit de leurs partenaires d'affaires quant à l'adoption de pratiques de gestion d'entreprise 3. Obstacles à l'obtention de financement 4. Réaliser des progrès dans la planification de la relève (convaincre les parents d'entamer le processus) 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Convaincre les agriculteurs de prendre la gestion d'entreprise au sérieux 2. Littératie financière 3. Attitudes distinctes et autres différences d'une génération à l'autre quant à la gestion d'entreprise 4. Absence du désir de changer

Gestion agricole du Canada effectue toujours le suivi des données démographique sur douze mois afin d'observer les tendances et d'adapter ses activités, et ce, pour répondre aux besoins de groupes cibles précis.

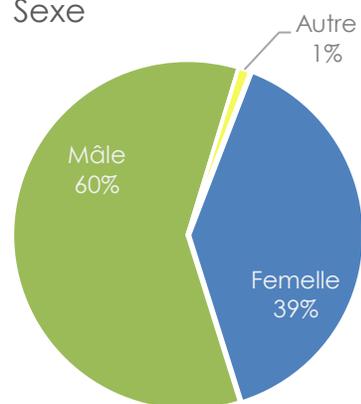
À la suite des diverses mesures de rendement, [LE PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE L'AUDITOIRE DE GAC POUR L'EXERCICE 2020-2021](#) s'établit ainsi :



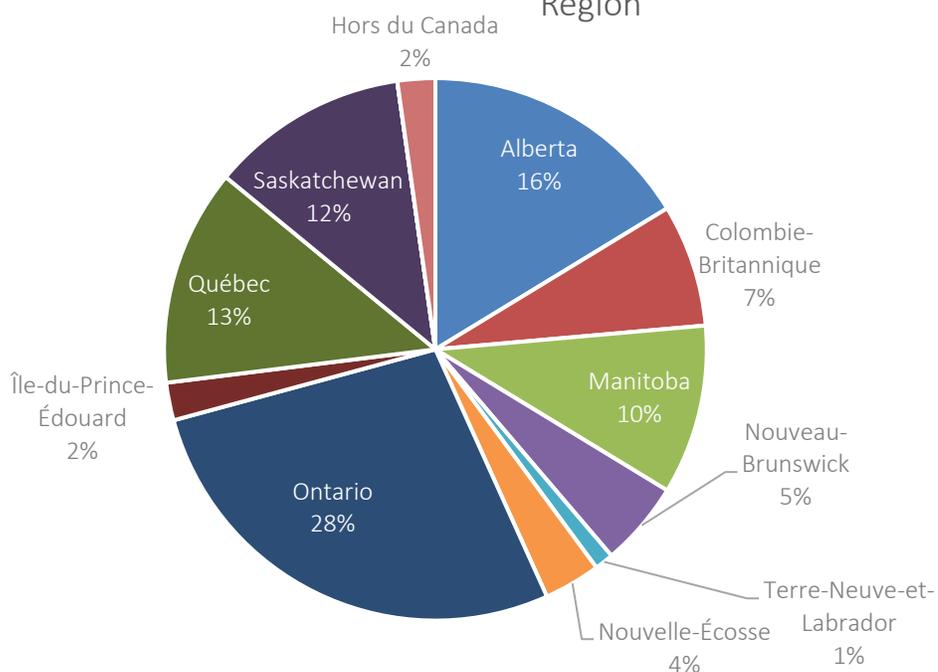
Êtes-vous agriculteur ou agricultrice?



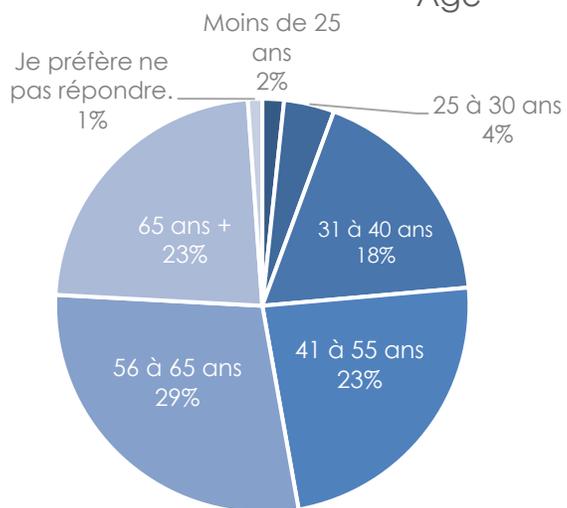
Sexe



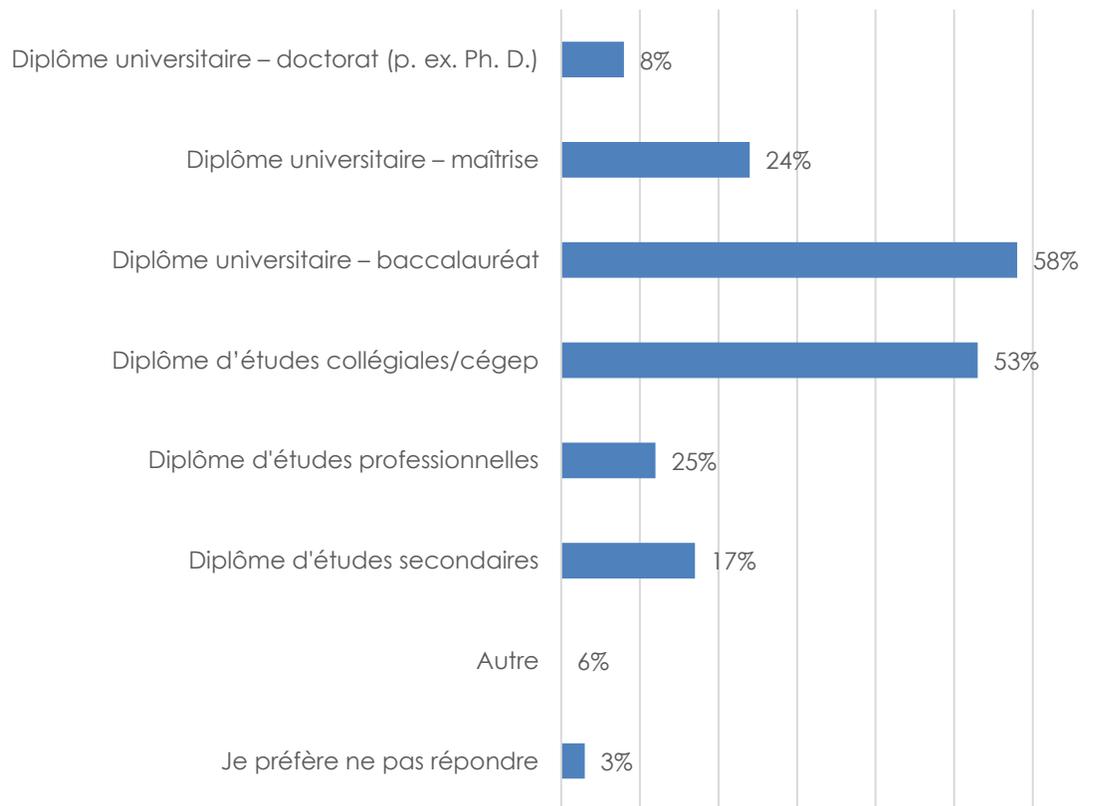
Région



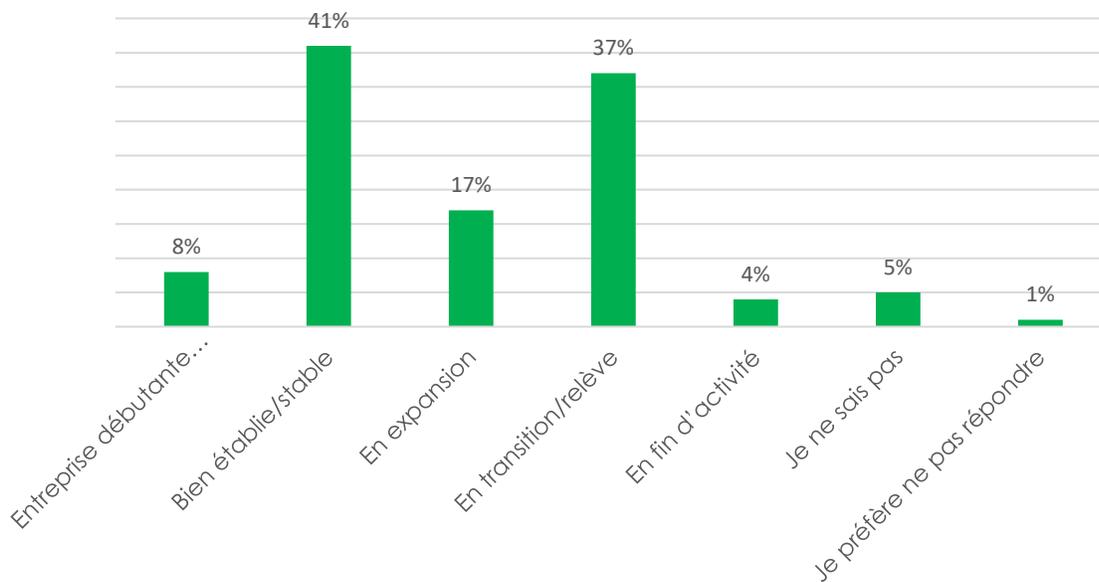
Âge



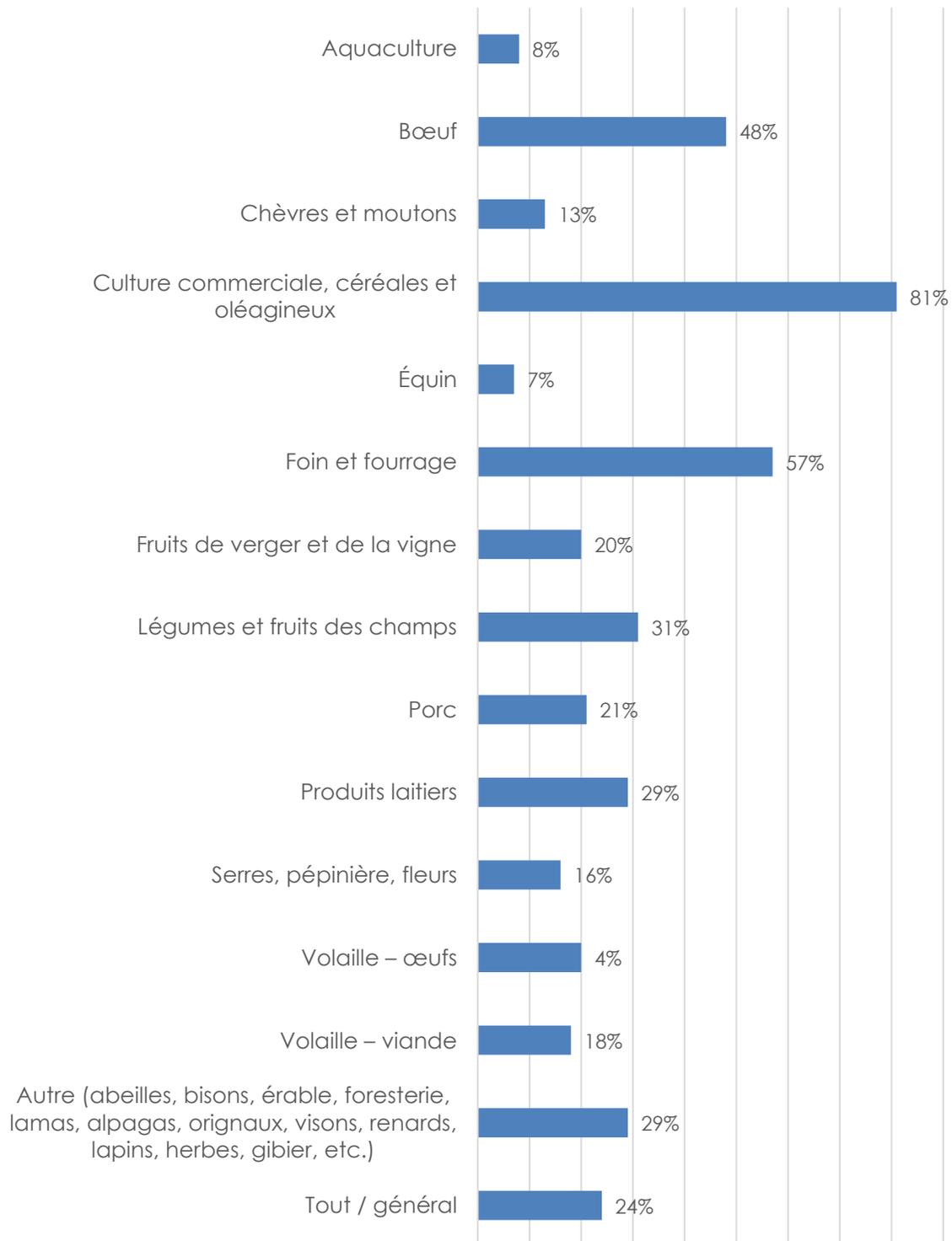
Niveau de scolarité



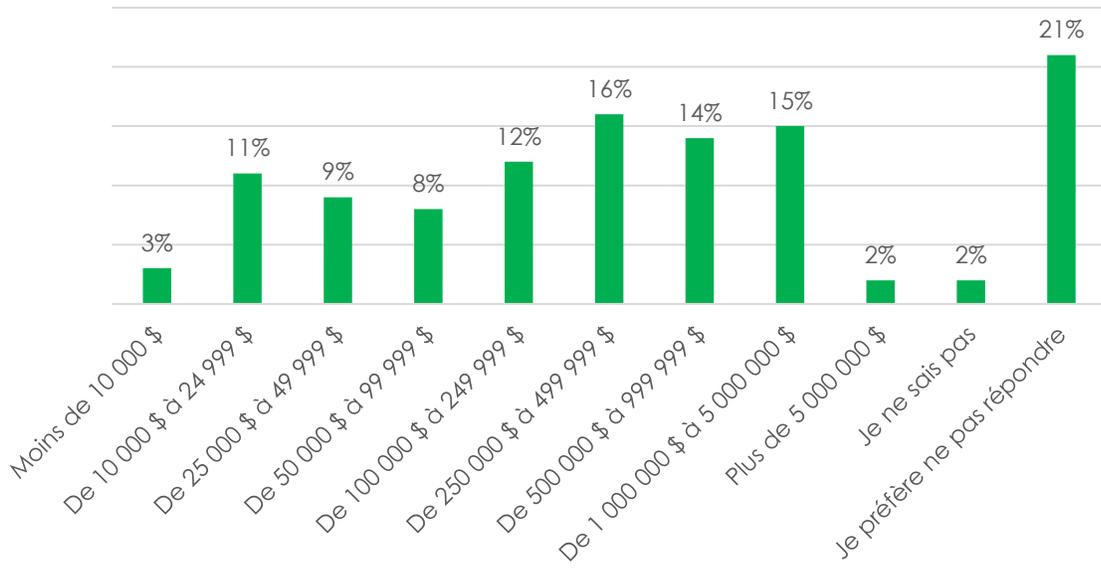
Stade de développement de l'entreprise



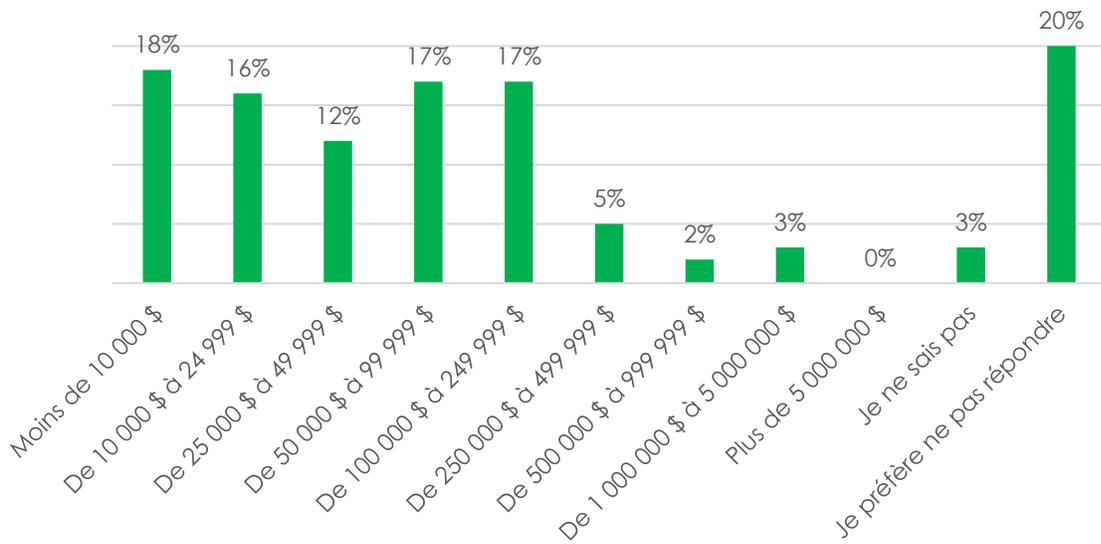
Secteur de production



Revenu brut



Revenu net



Préférence quant à l'apprentissage en personne ou en ligne



Sujets d'apprentissage préférés



ADHÉSION À GAC

Des personnes, des associations, des sociétés et des représentants du gouvernement adhèrent à GAC. Nous proposons les catégories d'adhésion suivantes :

- Agriculteurs
- Membres à titre particulier
- Associations et organisations
- Milieu universitaire
- Sociétés
- Représentants provinciaux et territoriaux du gouvernement

Les membres de GAC :

- ✓ complètent l'organisation et apportent leur pierre à la valeur, à la mission et aux objectifs de GAC;
- ✓ améliorent et élargissent la portée et l'impact des projets;
- ✓ guident l'organisation et veillent à la gouvernance et à l'orientation stratégique de GAC.

Les membres aident GAC à garder un lien fort avec les initiatives en matière de gestion agricole qui se déroulent dans le pays. Ils renforcent donc notre réseau national d'experts et permettent à GAC de jouer un rôle déterminant dans la croissance et la rentabilité de l'industrie.

GAC s'engage à tenir les membres informés de ses activités pour préserver son orientation stratégique. Nous cherchons également toujours à nouer de nouveaux partenariats pour améliorer nos programmes et services afin de répondre aux demandes de l'industrie.

GAC appuie et utilise la création de partenariats mutuellement avantageux dans le but de faire avancer de façon concertée les efforts nationaux et internationaux.

60 % des nouveaux membres et des membres renouvelant leur adhésion à titre de particulier choisissent l'option d'adhésion de trois ans plutôt que l'option d'un an.

NOS MEMBRES

*INDIQUE UN NOUVEAU MEMBRE

ENTREPRISES

- BDO CANADA LLP
- BMO BANQUE DE MONTRÉAL
- FINANCEMENT AGRICOLE CANADA
- INTELLIFARM

ASSOCIATIONS/ORGANISATIONS

- AGRICULTURAL PRODUCERS ASSOCIATION OF SASKATCHEWAN
- ALBERTA CANOLA
- ALBERTA WHEAT
- ASSOCIATION CANADIENNE DE CONSEILLERS AGRICOLES
- ASSOCIATION CANADIENNE DE SÉCURITÉ AGRICOLE
- ASSOCIATION DES PROGRAMMES DE DIPLÔMES EN AGRICULTURE DU CANADA
- ASSOCIATION MANITOBAINE DES PRODUCTEURS DE CANOLA
- CENTRE D'EXPERTISE EN GESTION AGRICOLE (CEGA)
- CENTRE DE RÉFÉRENCE EN AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE DU QUÉBEC (CRAAQ)

- *COMPÉTENCES TRANSFORMATION ALIMENTAIRE CANADA*
- *GLOBAL NETWORKS*
- *INTERNATIONAL FARM MANAGEMENT ASSOCIATION*
- *JEUNES AGRICULTEURS D'ÉLITE DU CANADA*
- *TABLE PANCANADIENNE DE LA RELÈVE AGRICOLE*

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

- *DALHOUSIE UNIVERSITY, AGRICULTURAL CAMPUS*
- *OLDS COLLEGE*
- *UNIVERSITY DU GUELPH*
- *UNIVERSITÉ DU MANITOBA*

GOUVERNEMENT

- *AGRICULTURE, ALIMENTATION ET INITIATIVES RURALES MANITOBA*
- *BRITISH COLUMBIA MINISTRY OF AGRICULTURE AND LANDS*
- *MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION DU QUÉBEC*
- *MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'AQUACULTURE DU NOUVEAU-BRUNSWICK*
- *MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE*
- *NEWFOUNDLAND AND LABRADOR DEPARTMENT OF FISHERIES AND LAND RESOURCES*
- *NORTHWEST TERRITORIES AGRICULTURE, AGRIFOODS AND COMMERCIAL WILDLIFE DEVELOPMENT*
- *PRINCE EDWARD ISLAND DEPARTMENT OF AGRICULTURE*
- *SASKATCHEWAN MINISTRY OF AGRICULTURE*
- *YUKON GOVERNMENT, DEPARTMENT OF ENERGY, MINES AND RESOURCES, AGRICULTURE BRANCH*

REPRÉSENTANTS PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX NOMMÉS :

Colombie britannique	Trish Laugharne
Manitoba	Roy Arnott
Nouveau-Brunswick	Sylvain Gadbois
Terre-Neuve et Labrador	Afton Madore
Territoires du nord-ouest	Andrew Cassidy
Nouvelle-Écosse	Jeff Wentzell
Île-du-Prince-Édouard	Fred Vanderkloet
Québec	Patrice Carle
Saskatchewan	Jaycee Peutert
Territoire du Yukon	Brad Barton

MEMBRES À TITRE PARTICULIER

COLOMBIE-BRITANNIQUE

George Geldart

Paul Mahal*

Ryan Scorgie

ALBERTA

Annessa Good
Art Lange
Bill MacFarquhar
Brian Wittal*
Graham Gilchrist
Henry Vos*
Holly White

Humphrey Banack
Janine Sekulic*
Joe Rowbottom
Jonathan Small*
Kent Sereda
Merle Good*

Parvinder Mangat*
Reg Shandro*
Sterling Hilton
Sydney Siegle*
Ulf Geerds
Wilson Loree

SASKATCHEWAN

Brandt Carter
Jake Leguee*
John Spencer
Lance Walker

Mike Pylypchuk*
Ron Friesen*
Ryan & Lauren Maurer

Tamara Carter
Terry Aberhart
Terry Kremeniuk

MANITOBA

Elaine Froese
Joerg Zimmermann

Paul & Jennifer Loeppky

Roberta Galbraith

ONTARIO

Andrea Gal
Barbara Parker
Donald Good
Frederick Miner
Jeannette Mongeon

Joanne & Tony Hogervorst
Larry Martin
Len Davies
Michel Dignard
Nancy Ross

Perry Pressman*
Rick Lekx
Salahuddin Saiyed
Simon Somogyi

QUÉBEC

Jeanne Sanchez-Bradley*
Mario Roy*

Martine Deschamps

Mathieu Rouleau

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Mervin Wiseman

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Colleen Younie

John Griffin

Dr. Timothy Ogilvie

NOUVEAU-BRUNSWICK

Aaron M. Law

GOUVERNANCE, GESTION ET DURABILITÉ :

PLANIFIER POUR L'AVENIR DE GAC

L'établissement de partenariats et la collaboration demeurent une priorité absolue pour GAC, tandis que nous continuons d'offrir nos programmes phares ainsi que de nouveaux outils pour aider à faire de la gestion d'entreprise agricole une réalité.

Nous espérons avoir encore l'occasion de mieux faire connaître le rôle vital de la gestion d'entreprise agricole. L'examen de la gestion des risques de l'entreprise en vue du prochain cadre stratégique représente une occasion idéale de faire en sorte que la gestion d'entreprise agricole occupe la place qui lui revient en tant que facteur fondamental de la réussite des entreprises agricoles.

En dirigeant notre attention sur le rôle crucial de la gestion d'entreprise agricole, nous pouvons voir à ce que les agriculteurs du Canada soient prêts à faire face au changement avec confiance et à saisir les occasions qui se présentent. S'il y a bien un changement d'attitude à l'égard des pratiques de gestion d'entreprise et que l'on adopte celles-ci dans une plus grande mesure, cela se traduira par une immense possibilité de croissance pour le secteur agricole canadien.

Investir dans la gestion d'entreprise pour le secteur agricole : la meilleure stratégie de gestion du risque et de croissance au Canada.

D'ici 2050, les agriculteurs doivent produire 70 % plus d'aliments pour nourrir 9 milliards de personnes sur la planète. De plus, le Canada a fixé l'objectif ambitieux pour l'industrie agricole de devenir le moteur économique clé du Canada, passant du 5e au 2e plus grand exportateur mondial, augmentant les exportations de 20 milliards de dollars d'ici 2025. Au même moment, 75 % des entreprises agricoles canadiennes changeront de mains au cours des 10 prochaines années. Les agriculteurs canadiens requièrent une base solide pour une croissance économique durable. Cependant, moins de 25 % des agriculteurs canadiens ont un plan présentement. Nous savons que ceux qui investissent dans l'amélioration de leurs méthodes de gestion peuvent augmenter la rentabilité jusqu'à 525 %, modifiant ainsi la position économique du secteur agricole de vulnérable à vigoureuse. Nous devons doter les agriculteurs d'aujourd'hui et ceux du futur de la capacité de réussir maintenant et pour les générations futures.

GAC croit fermement en l'importance de disposer d'un organisme national afin de continuer à faire avancer le programme de gestion d'entreprise agricole et à faciliter l'établissement des liens essentiels entre les divers groupes d'intervenants, et ce, afin de mettre à profit les forces de chacun au bénéfice de tous.

DEMEUREZ À L'AFFUT

Il existe de nombreux moyens de rester en communication avec GAC et de s'impliquer dans ses activités :

- ✓ Visitez notre sites de Web et partagez nos publications sur les médias sociaux.
- ✓ Regardez en direct nos Agrowebinaires ou ceux qui ont été archivés.
- ✓ Assistez à la Conférence sur l'excellence en agriculture et à d'autres événements similaires.
- ✓ Devenez un expert : conférencier, auteur ou personne-ressource.
- ✓ Organisez des séances d'apprentissage avec GAC et les ressources de l'organisme.
- ✓ Faites connaître les ressources et les documents de GAC à des collègues et à des contacts, ou remettez-en des exemplaires à ces personnes.
- ✓ Sollicitez la participation de GAC à des consultations, à des enquêtes et à des évaluations des besoins.
- ✓ Fournissez du contenu Web et des hyperliens.
- ✓ Faites part de pratiques exemplaires et de ressources.
- ✓ Faites part de vos réussites aux fins de reconnaissance à l'échelle nationale et internationale;
- ✓ Aidez-nous à demeurer au courant de vos activités!

Abonnez-vous à www.FMC-GAC.com pour recevoir :

- ✓ Bulletin électronique de mises à jour sur la gestion agricole
- ✓ Des courriels d'information sur les Agrowebinaire® à venir ou récemment archivés

REGARD VERS L'AVENIR : 2021-22

GAC continuera d'offrir ses programmes phares, par exemple la Conférence sur l'excellence en agriculture, le programme national de leadership agricole et AgriBouclier^{MD}, et est impatient d'offrir ses perspectives en matière de gestion d'entreprise agricole à l'industrie.

Nous avons hâte de promouvoir nos études avant-gardistes sur le lien entre la santé mentale et la gestion agricole, ainsi que sur les obstacles à l'adoption de pratiques de gestion d'entreprise agricole et les facteurs favorables à cet égard, afin d'aider les agriculteurs à trouver leur voie vers l'excellence en matière de gestion agricole.

Au cours de la prochaine année, nous serons heureux de vous offrir de nouvelles possibilités d'apprentissage stimulantes, notamment des séances de formation à l'intention des producteurs et des formateurs à l'aide du guide révisé et numérisé « *Building an Effective Farm Management System* » (mise en place d'un système de gestion agricole efficace), en collaboration avec Dick Wittman. Dans le cadre d'un nouveau partenariat avec MNP, nous offrirons également une formation sur les compétences financières agricoles aux agriculteurs canadiens. En outre, nous sommes ravis d'entreprendre, en partenariat avec CentricEngine, de nouvelles recherches novatrices à propos de l'expérience des agricultrices et de lancer deux nouveaux outils de perfectionnement en leadership. De plus, c'est avec enthousiasme que nous prendrons part à l'élaboration du prochain cadre stratégique.

Nous ne serions pas ici et positionnés pour un avenir aussi prometteur si ce n'était pas de solides partenaires et membres qui nous soutiennent, ainsi que pour l'engagement indéfectible d'Agriculture et agroalimentaire Canada. Nous vous remercions de votre soutien continu et de votre enthousiasme. Nous continuons à mettre en place des pratiques de gestion utiles et l'apprentissage continu pour permettre aux agriculteurs canadiens de demeurer à la fine pointe de cette industrie formidable.

Cordialement,

Gestion agricole du Canada



« N'attendez pas que l'occasion se présente; créez-la. »

~Anon.