GESTION AGRICOLE DU CANADA

FARM MANAGEMENT CANADA

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

CULTIVONS L'EXCELLENCE EN GESTION AGRICOLE :

PARTAGER LES FRUITS DE NOTRE LABEUR

SURVOL DE GESTION AGRICOLE DU CANADA

- *Un organisme d'envergure nationale dédié à la gestion des entreprises agricoles.*

- *Assure un lien entre de nombreux intervenants de divers horizons pour échanger des points de vue et partager une expertise dans les différentes régions et secteurs de production.*

- *Fournit des programmes et des services qui ont une portée nationale et une pertinence régionale, et qui peuvent être repris par ses partenaires.*

- *Dispose de différents canaux de communication qui évoluent pour répondre aux préférences et aux pratiques des agriculteurs canadiens en matière d'apprentissage, et ce, afin d'avoir une large portée et d'assurer un impact maximal.*

- *Gérée par des agriculteurs et des intervenants clés qui définissent l'orientation stratégique de façon à s'adapter au secteur agricole, en pleine évolution.*

Gestion agricole du Canada (GAC) est une organisation financée en partie par Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) dans le cadre du Partenariat canadien pour l'agriculture du programme Agri-compétitivité.

Pour nous faire parvenir des commentaires sur notre rapport annuel, veuillez communiquer avec :

Gestion agricole du Canada
21, rue Florence
Ottawa (Ontario) K2P 0W6
Téléphone : 613-237-9060
Sans frais : 1-888-232-3262
Courriel : info@FMC-GAC.com

Protégeons notre environnement

Le présent rapport peut aussi être téléchargé sur le site www.fmc-gac.com.

Available in English.

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA MINISTRE……4

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE……5

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE……6

PROFIL ET GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION……7

PLAN STRATÉGIQUE ET PRIORITÉS…… 8

NOS VALEURS……9

FAITS SAILLANTS DU RENDEMENT DE L'EXERCICE 2021-2022……10

RETOUR SUR L'EXERCICE 2021-2022……11

CRÉATION DE PARTENARIATS ET ENGAGEMENT CIBLE……22

PORTÉE ET IMPACT : UN SOMMAIRE NATIONAL…… 28

ADHÉSION À GAC…… 38

GOUVERNANCE, GESTION ET DURABILITÉ : PLANIFIER POUR L'AVENIR DE GAC……40

DEMEUREZ À L'AFFÛT……41

REGARD VERS L'AVENIR : 2022-2023……42

ÉTATS FINANCIERS……ANNEXE

Le rapport annuel de Gestion agricole du Canada met l'accent sur notre détermination à assurer la prospérité, la durabilité et le rayonnement de l'agriculture canadienne à travers le monde.

MESSAGE DE LA MINISTRE

Minister
Of Agriculture and
Agri-Food

Ministre
de l'Agriculture et de
l'Agroalimentaire

Ottawa, Canada K1A 0C5

Félicitations à Gestion agricole du Canada, qui célèbre 30 ans de soutien à la croissance, à l'adaptation et à la réussite des entreprises agricoles!

Votre vision, dont l'objectif est de réunir le gouvernement, le milieu universitaire et l'industrie en un réseau puissant, s'avère une stratégie gagnante. Je souligne aussi votre leadership dans les programmes nationaux de formation et dans vos travaux recherche, qui font partie intégrante du succès des entreprises agricoles d'aujourd'hui. Le gouvernement du Canada est fier de vous appuyer dans le cadre du Partenariat canadien pour l'agriculture.

Je tiens également à féliciter votre directrice générale, Heather Watson, nommée l'une des femmes influentes de l'agriculture canadienne pour 2022. Quelle réalisation extraordinaire! Cette reconnaissance prestigieuse va de pair avec la nouvelle enquête nationale de Gestion agricole du Canada, qui vise à mieux mesurer la participation des femmes en agriculture et à cerner les obstacles qui les empêchent de réussir dans le secteur. Aujourd'hui, les femmes jouent un rôle de premier plan dans tous les aspects de ce grand secteur. Nous avons plus que jamais besoin de leur contribution si nous voulons bâtir un avenir prospère et durable en agriculture.

Gestion agricole du Canada apporte une aide considérable aux producteurs en période de crise. Au cours de la dernière année, vos services et vos ressources ont été essentiels aux productrices et producteurs pour gérer les risques, se remettre de catastrophes liées au climat et préserver leur santé mentale. À titre d'exemple, votre webinaire « Taking Stock for Flood Recovery » a aidé les producteurs touchés par les inondations en Colombie-Britannique à reprendre pied. De plus, votre conférence annuelle sur l'excellence en agriculture aide les producteurs à perfectionner leurs compétences en affaires et à demeurer branchés aux dernières tendances et technologies.

Pour ce qui est de l'avenir, notre gouvernement travaille avec les provinces et les territoires à l'élaboration du prochain cadre stratégique pour l'agriculture, dont le lancement est prévu au printemps 2023. Notre objectif commun est de faire du Canada un chef de file mondial de l'agriculture durable sur les plans environnemental, économique et social. Nous sommes toujours à l'écoute des producteurs et restons sensibles à leurs préoccupations et leurs ambitions.

Alors, poursuivons ensemble notre travail pour faire croître le secteur en aidant les entreprises agricoles aux quatre coins du pays à prospérer et à atteindre de nouveaux sommets!

L'honorable Marie-Claude Bibeau, C.P., députée
Ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

À titre de présidente de Gestion agricole du Canada [GAC], je suis heureuse de vous présenter le rapport annuel de cette année.

En 2021- 2022, GAC a connu une autre année fructueuse en ce qui concerne la sensibilisation et la mobilisation de l'industrie. Au nombre des efforts en ce sens, notons les programmes exhaustifs, les présentations, les entrevues avec les médias et la participation à des consultations et à des comités consultatifs de l'industrie.

Ce fut un plaisir de continuer à tirer parti de certaines offres de longue date, comme l'édition annuelle de la Conférence sur l'excellence en agriculture et le programme national de leadership agricole. Nous avons également élaboré de nouveaux programmes pour répondre aux besoins de l'industrie, notamment des séances dans le cadre du Programme de formation sur les compétences financières agricoles et le programme de leadership InSight. Vous pouvez en apprendre davantage sur toutes nos activités dans les pages qui suivent.

La recherche sur l'industrie est au cœur de notre travail, et le sujet abordé cette année en est un qui me passionne depuis longtemps : accroître les possibilités pour l'agriculture canadienne en se penchant sur l'expérience des agricultrices. J'ai l'honneur de siéger au comité directeur du projet aux côtés de femmes talentueuses du domaine de l'agriculture de partout au Canada.

Tout notre travail est axé sur notre mission, soit d'exercer le rôle de champion de la gestion d'entreprise agricole à l'échelle nationale en créant un lien entre les partenaires de l'industrie, en facilitant les possibilités de réseautage et d'apprentissage, et en fournissant des ressources précieuses.

Une équipe dévouée de membres, de partenaires, de commanditaires, de membres du conseil d'administration et de membres du personnel est indispensable pour élaborer des programmes et du matériel de première qualité afin d'aider les producteurs à mieux gérer leur entreprise agricole. Merci à chacun d'entre vous d'avoir rendu notre travail possible. Nous sommes reconnaissants de votre contribution.

J'espère que vous prendrez plaisir à lire au sujet de nos activités de 2021- 2022. N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous souhaitez en savoir plus sur l'une ou l'autre des activités. Nous sommes également impatients d'entendre toute suggestion de collaboration possible; après tout, c'est grâce à un effort collectif que nous pourrons réaliser notre vision d'une industrie agricole canadienne résiliente et prospère qui accorde la priorité à l'excellence en gestion d'entreprise.

Cordialement,

Andrea Gal, Présidente

Présidentes et présidents sortants de GAC
Ron Archibald (1992-1994) | Larry Campbell (1994-1995) Terry Murray (1995-1998) | Ann Forbes (1998-2003) Bill MacFarquhar (2003-2006) | Scott Dingwell (2006-2008) | Donald Daigle (2008-2010) | John Coté (2010-2011) Richard Robert (2011-2013) | Linda Pipke (2013-2015) | Sterling Hilton (2015-2018) | Joerg Zimmermann (2018 – 2021)

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers membres, partenaires et collègues,

C'est avec grande fierté que nous faisons un retour sur nos réalisations de la dernière année, et nous pouvons dire qu'elle a été des plus stimulantes pour Gestion agricole du Canada.

Nous sommes d'ailleurs tout particulièrement enthousiastes, puisque 2022 marque le 30e anniversaire de notre organisation.

GAC a été fondée sous le nom de « Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole » en 1992, suivant la crise financière des années 1980, alors que les taux d'intérêt avaient atteint un sommet et que les prix des produits agricoles avaient chuté considérablement, laissant certains agriculteurs dans une situation très précaire.

L'industrie et le gouvernement se sont alors tournés vers la gestion d'entreprise agricole comme moyen de renforcer la résilience et de voir à la prospérité, peu importe ce qui allait survenir. Depuis 30 ans, GAC travaille à mieux faire connaître les pratiques de gestion d'entreprise agricole et d'en accroître l'adoption afin de fournir aux agriculteurs canadiens les outils nécessaires pour leur permettre de composer avec les périodes difficiles, de faire face au changement avec confiance et de saisir les occasions qui se présentent.

Notre mandat est notre plus grand défi et notre plus grande force.

Notre Conférence sur l'excellence en agriculture continue d'être le lieu de rassemblement par excellence des passionnés de gestion agricole de partout au Canada, et l'édition de 2021 n'a pas fait exception, accueillant près de 1000 participants. De plus, notre programme national de leadership agricole continue de se développer, attirant même d'anciens participants qui y prennent part de nouveau pour poursuivre le perfectionnement de leurs compétences. Pour leur part, notre programme de formation sur la gestion des risques « Les racines du succès » ainsi que notre Programme de formation sur les compétences financières agricoles ont été si populaires qu'on a dressé une liste d'attente pour chacun d'eux. En outre, notre étude nationale portant sur l'expérience des agricultrices a suscité un enthousiasme et un taux de participation incroyables. À titre de champion de l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole, nous avons été appelés à apporter une contribution par l'intermédiaire d'innombrables événements et organes médiatiques du secteur, et ce, au moyen de présentations, d'articles, de balados et de vidéos, ce qui a contribué à accroître notre portée et notre influence.

Les faits saillants de l'ensemble de nos programmes sont présentés en détail plus loin dans le présent rapport annuel.

Nous nous réjouissons à l'idée de garder notre place de première importance en tant qu'organisme national de coordination et de tutelle pour les activités liées à la gestion d'entreprise. De même, nous tenons à offrir nos sincères remerciements à notre conseil d'administration, à notre équipe ainsi qu'à nos partenaires et à nos collaborateurs, qui sont de plus en plus nombreux, pour leur dévouement. Nous sommes heureux de pouvoir continuer à cultiver l'excellence dans la gestion d'entreprise agricole en aidant nos agriculteurs et l'industrie en général à tracer une voie stable vers une croissance et une prospérité durables.

Nous espérons que la lecture de notre rapport annuel suscitera autant de fierté chez nos membres, partenaires et alliés qu'elle ne l'a fait chez les membres de notre conseil d'administration et de notre personnel. Nous nous réjouissons à l'idée de continuer à vous servir.

J'ai vos affaires à cœur,

Heather Watson, Directrice générale

PROFIL ET GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

Gestion agricole du Canada est un organisme à but non lucratif gouverné par un conseil d'administration de neuf membres, qui est composé de producteurs agricoles et de représentants du secteur privé et public, notamment des gouvernements provinciaux et territoriaux.

Les administrateurs sont élus parmi les membres et établissent l'orientation stratégique de GAC. Pour s'acquitter de son mandat, GAC doit être gouvernée avec la souplesse nécessaire qui lui permette de mieux s'adapter aux réalités en pleine évolution du secteur de l'agriculture, et ce, afin que les pratiques de gouvernance et de gestion proposées à l'industrie et à ses membres évoluent au même rythme que leurs besoins.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Andrea Gal, présidente
Membre à titre particulier (ON)

Roberta Galbraith,
vice-présidente
Agricultrice (MB)

Derek Brewin
secrétaire-trésorier
Academie (MB)

Terry Aberhart
Agriculteur (SK)

Bradley Barton
Gouvernement provincial (TY)

Steve Duff
Agriculteur (ON)

Annessa Good
Jeune agricultrice (AB)

Janine Sekulic
Membre à titre particulier (AB)

Henry Vos
Membre à titre particulier (AB)

NOTRE VISION :
Une industrie agricole canadienne résiliente et prospère qui met l'accent sur l'excellence en gestion d'entreprise.

NOTRE MISSION :
Exercer à l'échelle nationale le rôle de champion de la gestion d'entreprises agricoles en créant un lien entre les partenaires de l'industrie, en facilitant les possibilités de réseautage et d'apprentissage, et en fournissant des ressources précieuses.

NOS COMPÉTENCES DE BASE :

- Champion – Promouvoir la valeur et les avantages de la gestion d'entreprises agricoles.
- Créateur de liens – Aider les agriculteurs à accéder à des ressources crédibles et des outils pratiques.
- Catalyseur – Offrir et faciliter des occasions de réseautage pour stimuler le changement.
- Collaborateur – Élaborer, valider et offrir des programmes et des ressources au moyen de partenariats stratégiques avec l'industrie afin de combler les lacunes en ce qui concerne la gestion d'entreprises agricoles.

NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES :

1. Valider l'incidence de la gestion d'entreprises agricoles
2. Créer une marque reconnue
3. Nouer des partenariats solides
4. Améliorer notre résilience financière

Nous tenons à remercier sincèrement nos partenaires de l'industrie qui ont aidé à orienter notre plan stratégique.

NOUS CROYONS QUE :

LE SUCCÈS DE TOUTE ENTREPRISE AGRICOLE EST DIRECTEMENT LIÉ AUX APTITUDES DE GESTION D'ENTREPRISE ET AUX PRATIQUES DE SON PROPRIÉTAIRE.

Dans un marché mondial en constante évolution et de plus en plus complexe, les agriculteurs sont confrontés à une volatilité croissante due, entre autres facteurs, aux relations commerciales, aux conditions météorologiques, aux espèces nuisibles et aux maladies ainsi qu'aux tendances de consommation, et doivent, de surcroît, gérer les répercussions sociales, économiques et environnementales de l'agriculture comme jamais auparavant.

Une grande partie de la solution pour faire face à l'intensification de ces réalités réside dans l'application de pratiques commerciales éprouvées et dans la promotion d'une façon novatrice de réfléchir aux affaires par le perfectionnement des compétences et la connectivité entre les intervenants agricoles.

En effet, les agriculteurs qui adoptent des pratiques de gestion bénéfiques sont récompensés par une rentabilité accrue, par une amélioration de l'harmonie au sein de leur famille et de leur équipe agricole, par une plus grande confiance lors de la prise de décisions et par une meilleure tranquillité d'esprit.

NOS VALEURS

À Gestion agricole du Canada, nous croyons en :

UNE CULTURE DE LA GESTION

GAC soutient une culture de gestion d'entreprise et de perfectionnement de compétences en gestion dans tout le pays, et ce, pour promouvoir l'essor de l'agriculture canadienne et la prospérité des agriculteurs canadiens.

DES RELATIONS FRUCTUEUSES

GAC collabore avec ses partenaires et les intervenants afin de privilégier le dialogue et le partage des idées entre individus, groupes et régions.

LA GESTION DES CONNAISSANCES, LA RELÈVE ET LA TRADUCTION

GAC recueille et fournit un accès aux outils de gestion d'entreprise agricole les plus pertinents et les plus utiles aux agricultrices et agriculteurs canadiens. Nous nous engageons à pratiquer l'écoute active, à prendre note des besoins, à diffuser les histoires de réussite et à partager les pratiques exemplaires dans tout le secteur.

L'INNOVATION AGRICOLE

GAC fait preuve de créativité dans sa façon d'aborder les affaires et elle fait la promotion de cette démarche. Les agriculteurs canadiens profitent donc de pratiques de gestion novatrices, ainsi que des outils et ressources nécessaires pour les mettre en œuvre dans l'exploitation.

LA GESTION DU CHANGEMENT

Les agricultrices et agriculteurs canadiens doivent être constamment prêts à adapter leurs pratiques de gestion aux nouvelles pressions sociales, économiques et environnementales. Pour s'adapter aux nouvelles réalités, GAC doit faire preuve de la même souplesse, l'organisation épouse donc le rythme de l'industrie.

LE LEADERSHIP DANS NOTRE DOMAINE

GAC est un chef de file dans la promotion des pratiques de gestion exemplaires et des modèles de gestion efficace d'entreprise qui répondent aux besoins de ses partenaires et de ses clients.

NOTRE RÔLE DANS L'essor DE L'AGRICULTURE

GAC est un centre d'excellence en matière de gestion d'entreprise au niveau même des exploitations et est appelée à offrir une perspective spécialisée pour la réussite continue de l'industrie agricole au Canada.

FAITS SAILLANTS DU RENDEMENT 2021-2022

- TENUE DE 17 SÉANCES DE FORMATION **« LES RACINES DU SUCCÈS » SUR LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE**, AUXQUELLES ONT PRIS PART 250 PARTICIPANTS D'UN BOUT À L'AUTRE DU CANADA
- CRÉATION DE 7 VIDÉOS, DE 5 FICHES D'INFORMATION ET DE 20 DOCUMENTS INFOGRAPHIQUES FAISANT LA PROMOTION DES **PRATIQUES EXEMPLAIRES EN MATIÈRE DE GESTION DU RISQUE**.
- TENUE DE 6 SÉANCES DE NOTRE **PROGRAMME DE FORMATION SUR LES COMPÉTENCES FINANCIÈRES AGRICOLES**, AUXQUELLES ONT PRIS PART 137 PARTICIPANTS D'UN BOUT À L'AUTRE DU CANADA
- ORGANISATION DE LA **JOURNÉE D'APPRÉCIATION DE LA RELÈVE AGRICOLE**, DANS LE CADRE DE LAQUELLE NOUS AVONS ACCUEILLI 426 PARTICIPANTS LORS DE 2 SÉANCES D'APPRENTISSAGE
- ORGANISATION DU **PROGRAMME NATIONAL DE LEADERSHIP AGRICOLE** AVEC 11 NOUVEAUX ET 9 ANCIENS PARTICIPANTS VENANT DES QUATRE COINS DU CANADA
- ORGANISATION DU **PROGRAMME DE LEADERSHIP « INSIGHT »** AVEC 13 PARTICIPANTS DES QUATRE COINS DU CANADA
- ORGANISATION DE LA **CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE** ANNUELLE ACCUEILLANT PLUS DE 900 DÉLÉGUÉS
- RÉALISATION DE RECHERCHES NOVATRICES DANS LE CADRE DE L'ÉTUDE « **COMPRENDRE L'EXPÉRIENCE DES AGRICULTRICES** ».
- **LES SITES WEB** INCLUANT FMC-GAC.COM, CHOISISUNENOUVELLEAPPROCHE.CA, AGROWEBINAIRE.COM, AGRIREPONSE.CA, ANALYSEZVOTREENTREPRISEAGRICOLE.COM, FARMFINANCIALS.CA, GUIDESURLARELÈVEAGRICOLE. CA, ET ONT ACCUEILLI PLUS DE 147 174 VISITEURS
- MISE EN LIGNE DE 1 268 PUBLICATIONS SUR **TWITTER, FACEBOOK, INSTAGRAM, LINKEDIN ET YOUTUBE** QUI ONT PERMIS DE JOINDRE 543 711 UTILISATEURS ET QUI ONT SUSCITÉ 79 230 ENGAGEMENTS
- 170 COURRIELS ENVOYÉS À 27 866 ABONNÉS À NOTRE INFOLETTRE
- A FAIT L'OBJET DE 61 **ARTICLES DANS LA PRESSE, 7 ENTREVUES À LA RADIO** ET 7 **BALADOS**, POUR AINSI ÉTABLIR UN CONTACT AVEC BIEN AU-DELÀ D'UN MILLION D'ABONNÉS
- A ÉTÉ SOLLICITÉ PAR L'INDUSTRIE POUR DONNER 40 **PRÉSENTATIONS SUR L'INDUSTRIE** AUXQUELLES 6 312 PERSONNES ONT PARTICIPÉ, ET POUR APPORTER UNE CONTRIBUTION RÉGULIÈRE À 6 **BULLETINS DE L'INDUSTRIE ET DE PARTENAIRES**.
- A ÉTÉ SOLLICITÉ PAR L'INDUSTRIE POUR PARTICIPER À 29 **CONSULTATIONS AUPRÈS DE L'INDUSTRIE** ET À 24 **COMITÉS CONSULTATIFS**
- A POURSUIVI LA RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE AU MOYEN DU **PRIX WILSON LOREE**

FMC-GAC.COM

Visitez fmc-gac.com pour en savoir plus sur notre équipe, notre mission, nos programmes, nos projets, nos études, nos publications et d'autres initiatives en gestion d'entreprise agricole.

PORTAIL DES RESSOURCES EN LIGNE : CHOISISUNENOUVELLEAPPROCHE.CA

En tant que guichet unique, le Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles présente les meilleures ressources disponibles, ce qui permet aux agriculteurs canadiens de disposer des ressources d'apprentissage nécessaires pour renforcer leur capacité à faire face au changement avec confiance et à saisir les occasions qui se présentent.

MÉDIAS SOCIAUX

Nos réseaux sociaux sont remplis de renseignements et d'histoires inspirantes pour développer votre sens des affaires!

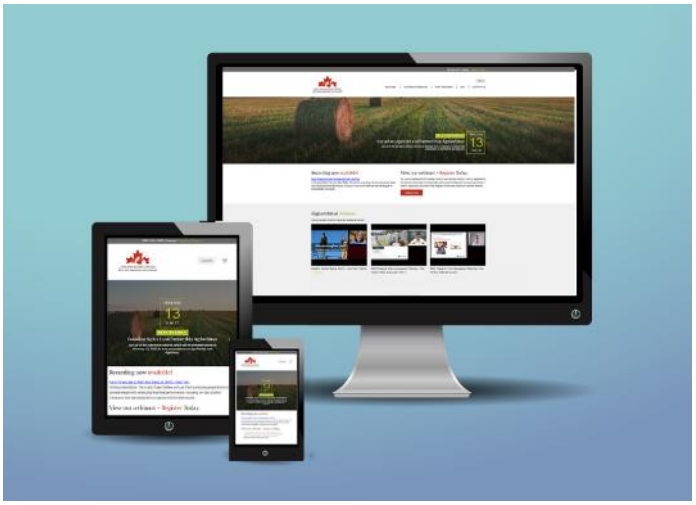
Suivez-nous sur @FMC_GAC
Aimez notre page sur @FMC.GAC
Abonnez-vous à notre canal /FMCGAC
Suivez-nous sur @FMC.GAC
Suivez-nous sur LinkedIn

AGROWEBINAIRE®

Les Agrowebinaires® offrent aux agriculteurs et aux professionnels du secteur un accès rapide à de l'information thématique sur la gestion d'entreprise, et ce, n'importe où et n'importe quand.

Nous avons mis à jour le site Web Agrowebinaire avec un nouveau look et une navigation facile. Visitez www.Agrowebinaire.com pour accéder à plus de 200 webinaires perspicaces et informatifs présentés par divers experts de l'industrie sur des sujets tels que :

- Commercialisation
- Gestion des ressources humaines
- Gestion du risque
- Jeunes agriculteurs et agriculteurs débutants
- Performance & Évaluation
- Perspectives & innovation
- Planification de la relève
- Planification financière
- Planification stratégique et d'entreprise
- Santé et environnement
- Structure d'entreprise et ententes



Les Agrowebinaires® peuvent être visionnés à partir de n'importe quel appareil mobile ou ordinateur connecté à Internet. Les présentations en direct sont archivées et accessibles en tout temps.

CATALOGUE DES PUBLICATIONS

GAC a publié vingt ouvrages sur la gestion d'entreprise agricole. Des intervenants du secteur et des établissements d'enseignement se servent de nos ressources comme base nationale en matière de formation et de développement des compétences.

Plus de 70 % de nos ressources ont été achetées par des institutions académiques pour les utiliser dans leur curriculum.

CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE

LE DÉFI DU CHANGEMENT

Du 24 au 26 novembre 2021

Gestion agricole du Canada a tenu sa Conférence nationale annuelle sur l'excellence en agriculture en utilisant une plateforme virtuelle à la fine pointe de la technologie et a accueilli plus de 900 participants de partout au Canada et même du monde entier.

En plus de 7 présentations, la conférence comportait 6 tables rondes réunissant 21 panélistes et modérateurs de même qu'une diffusion en direct sur les ondes de RealAG Radio. Les participants ont également eu accès à 18 vidéos informatives sur demande, à plus de 30 ressources et outils, à des forums de clavardage visant à améliorer l'expérience de réseautage ainsi qu'à une galerie communautaire où partager des images et des vidéos.

Le thème de la conférence, ***Le Défi du changement***, avait pour but de reconnaître que le changement peut être difficile, mais qu'il peut aussi offrir de formidables occasions – apprendre à affronter le changement avec confiance est la clé.

Les participants à la Conférence sont repartis de celle-ci avec l'information, les outils et les compétences pratiques nécessaires pour prospérer dans un environnement en proie aux changements. Par ailleurs, des experts de l'industrie ont donné de l'information d'une valeur unique sur les possibilités qui se présentent dans un environnement en évolution, ainsi que sur les pratiques exemplaires en matière de gestion que peuvent utiliser les agriculteurs pour faire progresser leurs entreprises.

Merci à notre comité des ambassadeurs de l'AgEx, soit Kelly Green, Rick Taillieu, Trish Laugharne, Sterling Hilton, Holly White et Scott Ross, d'avoir aidé à orienter et à promouvoir l'AgEx 2021.

Nous tenons à remercier nos partenaires qui ont rendu possible la planification de la conférence.

Commanditaire principal

Séance de conférenciers

RealAg Radio

Séances pour les étudiants

Galerie communautaire

Reconnaître l'excellence

Commanditaire de prix

Coup de pouce

Partenaires médias

Partenaires de soutien

Gouvernement

LE PRIX WILSON LOREE

Félicitations à Colleen Younie!

Photo (de gauche à droite) : Colleen Younie recevant le prix Wilson Loree de 2021 de la part de Suzanne MacNeill, ministère de l'Agriculture et des Terres de l'Île-du-Prince-Édouard.

Ce prix, qui en est à sa dix-neuvième année, rend hommage à des personnes ou à des groupes qui ont apporté une contribution extraordinaire à l'avancement des pratiques de gestion des entreprises agricoles au Canada.

En siégeant à une multitude de conseils d'administration locaux et en prenant part aux activités des 4-H du Canada, elle fait la promotion de la fierté en agriculture auprès des personnes de tous âges. Elle a siégé au conseil d'administration du Conseil sectoriel de l'agriculture de l'Île-du-Prince-Édouard, à titre de membre d'office représentant le ministère de l'Agriculture de l'Île-du-Prince-Édouard. Elle a également joué un rôle essentiel dans l'élaboration du Programme d'apprentissage Sceau bleu pour les techniciens agricoles de l'Île du Prince Édouard, qui en est maintenant à sa 22e année.

Pour nous, à Gestion agricole du Canada, la remise de ce prix à Colleen revêt un cachet tout particulier, puisqu'elle a participé à la création de l'organisme, alors connu sous le nom de Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole, en 1992.

Colleen a continué à siéger de façon active au conseil d'administration de Gestion agricole du Canada pendant plusieurs années, agissant aussi à titre de représentante provinciale territoriale de l'Île-du-Prince-Édouard.

Colleen a été mise en nomination par Lynda Ramsay, Brian Matheson et Sandra MacKinnon comme candidate au prix Wilson Loree.

Wilson Loree a remis le prix à Colleen et a dit ceci : « Colleen, le dévouement et l'attention constante que vous avez accordés aux familles agricoles de l'Île-du-Prince-Édouard et d'un peu partout au Canada, en leur faisant part de stratégies pratiques qui correspondaient aux difficultés et aux occasions qui se présentaient à elles, vous ont valu une place parmi le groupe des lauréats. En mon nom et au nom de Gestion agricole du Canada, félicitation! »

« C'est avec une grande humilité, mais aussi avec un véritable sentiment d'honneur, que je reçois le prix Wilson Loree de 2021. Il s'agit d'une distinction à laquelle j'ai aspiré, sans jamais penser, toutefois, que ma candidature pouvait réellement être prise en considération. Cette reconnaissance me fait chaud au cœur. Merci énormément. Wilson a été un mentor pour moi tout au long de ma carrière, et le fait que ce soit lui qui me présente ce prix en rehausse toute la signification », a déclaré Colleen en acceptant le prix.

Wilson Loree, qui a travaillé pendant 27 ans pour le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et du Développement rural de l'Alberta. À titre d'ancien membre du conseil d'administration du Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole (maintenant Gestion agricole du Canada), M. Loree est un exemple typique de l'esprit d'innovation, de la sagesse et de l'appui inconditionnel accordé au gestionnaire d'entreprise agricole et à la famille agricole.

La Journée d'appréciation de la relève agricole 2022

Gestion agricole du Canada, Financement agricole Canada (FAC), BDO, RBC et l'Association canadienne des conseillers agricoles ont uni leurs forces pour célébrer la Journée le 11 janvier 2022. La Journée d'appréciation de la relève agricole a été créée pour reconnaître que le processus de changement de main d'une exploitation agricole est complexe et pour stimuler et souligner les progrès en la matière.

Gestion agricole du Canada a souligné cette journée avec une campagne sur les médias sociaux. Pour sa part, l'Association canadienne des conseillers agricoles a tenu un événement virtuel intitulé Demandez à l'expert et FAC et BDO se sont alliés pour organiser un forum de discussion intitulé Transformer vos obstacles en fondations dans le cadre de la relève. Enfin, RBC a partagé une nouvelle vidéo portant sur les résultats d'une étude récente sur la relève agricole familiale.

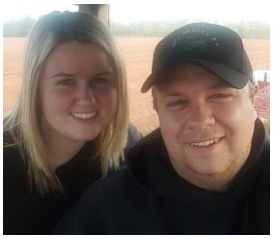
Les agriculteurs, les organisations, les agroentreprises et les médias agricoles se sont réunis dans le cadre de la Journée d'appréciation de la relève agricole à encourager les agriculteurs canadiens à poursuivre leurs démarches en matière de relève.

L'Association internationale de gestion agricole

Gestion agricole du Canada est heureux d'être un membre de longue date de l'Association internationale de gestion agricole (IFMA) et siège à son conseil d'administration depuis de nombreuses années. Chaque année, à titre de membre, Gestion agricole du Canada produit un rapport national pour fournir aux autres membres de l'Assocation un aperçu du domaine de l'agriculture au Canada, qu'il s'agisse des défis et occasions, ou encore des aspects politiques et de la production. De plus, les représentants du programme « Next Gen » (nouvelle génération) du Canada produisent, tous les six mois, un rapport sur les pratiques agricoles qui est diffusé dans le monde entier. Faites connaissance avec l'équipe responsable de l'établissement de rapports à l'intention de l'IFMA :

Heather Watson
Gestion agricole du Canada

Hannah Konschuh
Productrice de céréales et d'oléagineux, AB



Morgan Smallman
Producteur de pommes de terre, Î.P.É

AgriBouclierMD – La planification et l'évaluation des risques

AgriBouclier est un outil d'évaluation et de gestion des risques conçu pour assurer la prospérité du secteur agricole canadien en fournissant aux agriculteurs les connaissances nécessaires pour détecter les risques auxquels sont exposées leurs activités et mettre en œuvre un plan visant à corriger leurs points faibles. Au moyen d'une série de questionnaires, les agriculteurs établiront des profils de risque fondés sur les six principaux secteurs de risque : les ressources humaines, la production, l'environnement commercial, les finances, les marchés et la gestion. Ces profils de risque sont ensuite utilisés pour produire des plans d'action détaillés et une feuille de route pour le succès.

Désormais, AgriBouclier permettra également aux producteurs de mesurer leur durabilité au moyen d'un système de pointage élaboré sur la base de la Farm Sustainability Assessment 2.1 (FSA 2.1) [évaluation de la durabilité agricole] de la Sustainable Agriculture Initiative Platform [plateforme de l'initiative d'agriculture durable], une mesure de durabilité agricole reconnue à l'échelle internationale. Cette nouvelle fonction d'AgriBouclier a été ajoutée pour permettre aux producteurs d'obtenir une mesure préliminaire de la durabilité de leur ferme, tout en évaluant leur exposition aux risques et la préparation à cet égard, tout cela sans travail supplémentaire!

En partenariat avec :

Les racines du succès : Formation sur la gestion des risques

Le projet Les racines du succès permettra de réaliser des progrès significatifs pour l'amélioration de la gestion du risque dans le secteur agricole et agroalimentaire en favorisant une approche globale de la gestion du risque. Le projet est dirigé par une table ronde nationale sur la gestion du risque, laquelle est composée de divers intervenants de l'industrie; elle a pour but d'éclairer et d'orienter le projet.

GAC organisera 17 d'ateliers pour former les producteurs et les professionnels offrant des services de consultation à l'évaluation des risques et à la mise en œuvre d'un plan complet de gestion des risques pour leur exploitation.

« Ce programme va complètement vous épater. Je suis très impressionné par la rigueur qui y a été apportée. Il y a eu peu de choses au cours de mes 75 ans qui ont autant valu le temps. Il est très facile à naviguer, avec de nombreuses options pour personnaliser l'information. Tous les agriculteurs et tous ceux qui pensent à devenir agriculteurs devraient s'en servir! » – **Janice Schooley, Apple Hill Lavender**

Financé en partie par :

AGRIRÉPONSE.CA

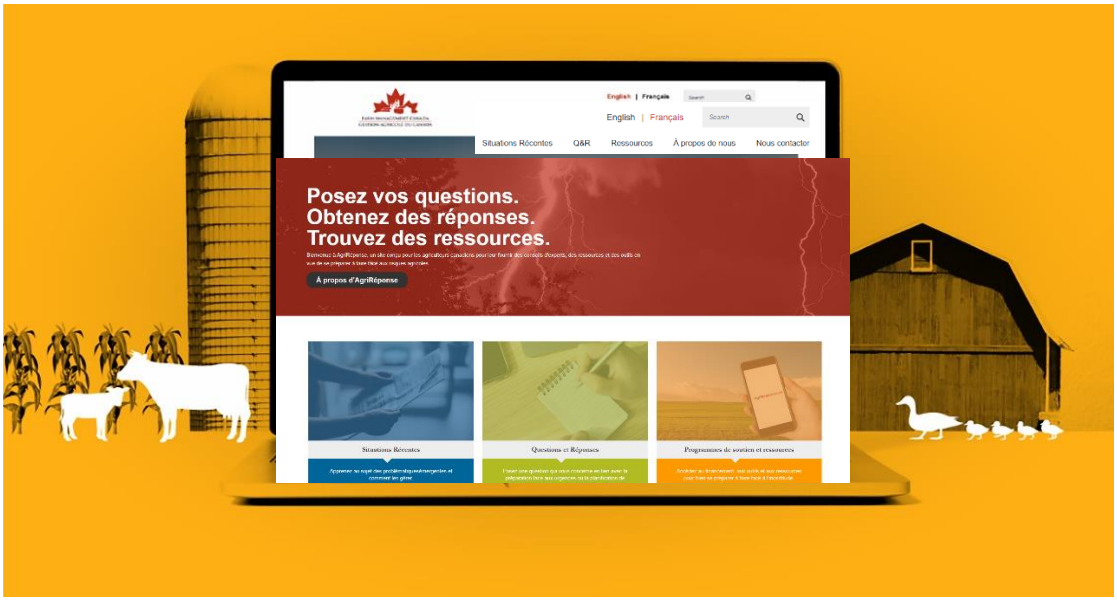
POSEZ VOS QUESTIONS. OBTENEZ DES RÉPONSES. TROUVEZ DES RESSOURCES.

La pandémie de COVID-19 met à l'avant-plan toute l'importance de nous préparer au changement, d'accroître notre capacité de voir à la bonne résilience de nos fermes et d'être non seulement prêts à relever les défis à venir, mais également à saisir les occasions qui peuvent les accompagner. C'est pourquoi Gestion agricole du Canada a créé AgriRéponse.ca.

Même si nous recommandons aux producteurs d'adopter une approche proactive de gestion des risques, nous sommes conscients que bien des mesures en ce sens sont réactives. Nous espérons pouvoir profiter de la pandémie actuelle pour aider les agriculteurs à voir les mesures de préparation aux situations d'urgence et la planification à cet égard comme des démarches nécessaires en gestion agricole, à reconnaître qu'ils doivent se préparer à toute éventualité, comme l'illustrent les expériences qu'ils vivent à l'heure actuelle en raison de la COVID-19.

Ce site Web est divisé en trois grandes sections :

- **Situations récentes :** Articles pertinents sur les plus récentes situations et possibilités dans le domaine de l'agriculture.
- **Vos questions et nos réponses :** Section où les gens peuvent soumettre leurs questions qui ont déjà été publiées sur le site et recevront directement un avis une fois la réponse donnée par un expert de l'industrie.
- **Ressources et programmes de soutien :** Section où l'on fait part des diverses organisations ainsi que des outils multimédias et autres à la disposition des producteurs pour les aider à planifier en vue de situations d'urgence et à se préparer à de tels scénarios.



Financé en partie par :

PARTENARIAT CANADIEN pour l'AGRICULTURE

Canada

LE PROGRAMME NATIONAL DE LEADERSHIP AGRICOLE

Le programme national de leadership agricole est adapté au rythme effréné de la vie sur la ferme, et ce, afin d'aider les agriculteurs à cerner les domaines dans lesquels ils doivent absolument se perfectionner, de manière à ce que les démarches en ce sens aient la plus grande incidence possible sur leur vie personnelle et professionnelle. Non seulement le leadership est bon pour les affaires, mais il contribue aussi au bien-être des dirigeants mêmes et de ceux avec qui ils travaillent.

La troisième cohorte du programme national de leadership agricole a débuté son parcours en janvier avec 11 participants. Ces derniers poursuivront leur parcours d'apprentissage et de dirigeant pour le reste de l'année.

Détails sur le programme :

- 11 semaines d'apprentissage en ligne
- Résidence de trois jours à Victoria (Colombie-Britannique)
- Évaluation personnelle exhaustive en matière de leadership
- Un plan personnel
- Encadrement personnel illimité
- Accès illimité au LeaderLab

« Pour moi, ce fut une véritable volte-face. Auparavant, quand quelque chose allait de travers, tout le monde attendait une grosse explosion. Cela ne se produit désormais plus du tout. C'est incroyable de voir la transformation qui survient quand on invite d'autres personnes à apporter une contribution. Parfois, ils peuvent faire les choses mieux que vous! Une telle expérience nous remplit d'humilité et de liberté. » – Drek Axten, Axten Farms

DÉCOUVREZ NOTRE NOUVELLE APP!

NOUVELLE OFFRE!

La première cohorte du programme InSight a entamé son périple d'apprentissage en février. Contrairement au programme national de leadership agricole, InSight se déroule entièrement en ligne sur une période d'un mois. Lors de la première édition, on a accueilli 13 participants venus des quatre coins du Canada.

Dirigé par Kelly Dobson, mentor accrédité pour les gestionnaires et agriculteur de quatrième génération, le programme LeaderShift combine la recherche sur l'apprentissage chez les adultes, les neurosciences et les technologies de l'information pour permettre le perfectionnement des leaders de tous âges.

Offert par : LeaderShift

PROGRAMME DE FORMATION SUR LES COMPÉTENCES FINANCIÈRES AGRICOLES

Conscients de la nécessité d'améliorer les connaissances sur les finances que possèdent les producteurs canadiens, GAC et MNP ont uni leurs forces afin d'offrir aux producteurs le nouveau Programme de formation sur les compétences financières agricoles.

Ce programme est spécialement conçu pour aider les producteurs à comprendre, à interpréter et à utiliser les outils financiers, notamment les bilans, les états financiers, le flux de trésorerie, les budgets et les plans financiers. Les participants seront mieux outillés pour tenir des discussions fructueuses et des séances de planification lorsqu'ils travailleront avec leurs prêteurs, comptables et conseillers financiers.

En 2021-22, 6 séances de formation portant sur la production de céréales, d'oléagineux et de produits laitiers, ainsi que sur la production porcine et la production bovine, ont été tenues. Le programme est offert virtuellement au cours de trois séances de deux heures, en plus d'une séance de suivi facultative avec un conseiller de MNP pour ceux qui souhaitent obtenir un soutien supplémentaire.

Merci à nos partenaires de prestation :

ACCROÎTRE LES POSSIBILITÉS POUR L'AGRICULTURE CANADIENNE EN SE PENCHANT SUR L'EXPÉRIENCE DES AGRICULTRICES

De nombreuses choses ont été dites sur le rôle que jouent les femmes dans les exploitations agricoles, mais peu d'efforts ont été déployés pour le mesurer.

Gestion agricole du Canada (GAC), en partenariat avec CentricEngine Inc., entreprend un projet de recherche important et d'actualité qui servira autant de référence que de guide, en plus d'offrir un aperçu de l'avenir et des occasions à prévoir pour un segment essentiel et sous représenté de la population canadienne œuvrant dans le domaine agricole : les agricultrices. Notre objectif est de mieux comprendre leur situation de

manière à pouvoir créer une voie à suivre pour répondre aux besoins uniques actuels et futurs de ce groupe cible.
En vue d'aider à orienter le projet, on a formé un comité directeur, composé de femmes représentant les agricultrices et les membres de groupes agricoles de partout au Canada : Katie Keddy (Maritime Agriculture Women's Network), Amy Hill (Maritime Agriculture Women's Network), Jeannine Messier (Agricultrices du Québec), Andrea Gal (Ag Women's Network), Pam Bailey (Ag Women Manitoba), Ashley Nelson (Manitoba Women in Agriculture & Food), Laura Shoemaker (Women in Agriculture Saskatchewan), Kelly Sidoryk (Alberta Ag Women) et Ricky Seelhof (BC Women in Ag).

Objectifs de l'étude :

- Cerner la place qu'occupent les femmes dans le domaine de l'agriculture, ainsi que les rôles et activités qu'elles assument;
- Comprendre les motivations, objectifs et aspirations des agricultrices, ainsi que les obstacles auxquels elles sont confrontées;
- Mettre en lumière l'importance des femmes à titre de catalyseurs de l'industrie agricole canadienne grâce à leurs contributions à l'agriculture.

L'étude comprend quatre phases :

- Phase 1 : Une analyse environnementale visant à examiner les recherches et les points de vue existants;
- Phase 2 : La mobilisation des agricultrices au moyen de groupes de discussion et d'entrevues;
- Phase 3 : Un sondage national réalisé auprès des agricultrices;
- Phase 4 : Une analyse de l'information recueillie et des recommandations formulées.

Nous tenons à remercier les partenaires qui contribuent au projet pour leur appui à l'égard de cette recherche cruciale :

Nous tenons également à remercier les nombreuses personnes et organisations qui ont fait part de leurs points de vue, de leurs expériences et de leurs connaissances à l'appui du projet.

Réseau des représentants des ministères provinciaux et territoriaux

Être membre du réseau des ministres provinciaux et territoriaux est la seule façon de communiquer avec les différents ministères de l'Agriculture du Canada afin de tisser des liens, diffuser les connaissances, favoriser l'innovation, collaborer et tirer profit de ressources afin de faire progresser les pratiques, les initiatives et les programmes de gestion d'entreprise agricole de chaque province et territoire du pays.

Les représentants des provinces et des territoires se rencontrent tous les ans pour échanger des idées et les présenter dans leurs régions respectives. Des téléconférences trimestrielles complètent l'assemblée annuelle; en permettant aux membres du groupe de rester en contact, elles insufflent un dynamisme continu dans la coordination des activités.

CRÉATION DE PARTENARIATS ET ENGAGEMENT CIBLE

GAC joue un rôle de premier plan dans la coordination des activités de gestion des entreprises agricoles et dans le rapprochement des intervenants de l'industrie partout au pays. L'organisation s'emploie donc à :

- organiser un dialogue national entre les différents groupes d'intervenants;
- établir des collaborations à l'échelle nationale et coordonner les activités;
- maintenir un réseau solide de leaders d'opinion partout au Canada et dans le monde;
- mettre en valeur l'expertise et les ressources en visant un meilleur impact et moins d'efforts dispersés;
- présenter l'excellence canadienne sur la scène internationale;
- mettre à la portée des informations, des ressources et des outils de gestion d'entreprise agricole efficaces et accessibles afin de continuer à répondre à leurs besoins.

GAC cherche continuellement de nouvelles occasions d'améliorer et d'élargir les programmes et services offerts aux agricultrices et aux agriculteurs canadiens. L'organisation gère des projets nationaux afin de renforcer une culture de gestion d'entreprise et de promouvoir l'avancement de l'agriculture canadienne grâce à une réflexion créative sur les pratiques d'affaires.

Parmi les activités de liaison de l'industrie qu'offre GAC, notons :

- ✓ L'organisation d'événements
- ✓ La participation à des groupes d'experts et à des comités consultatifs
- ✓ La participation d'orateurs professionnels
- ✓ La participation à des événements
- ✓ La gestion de programmes et de projets avec les partenaires de l'industrie

Par l'entremise de son réseau de partenaires, GAC se tient au courant des initiatives régionales prometteuses afin d'en faire bénéficier le plus grand nombre d'agricultrices et d'agriculteurs possible. Ces activités de collaboration représentent autant d'occasions majeures d'atteindre plus de producteurs de manière à valider notre orientation et nos ressources. Le contenu que nous proposons est donc éprouvé, fiable et d'une grande portée.

PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Alberta Canola, Manitoba Canola Growers et l'Alberta Wheat Commission ont maintenu leur alliance stratégique avec GAC, tandis que BMO, AFSC et FAC se sont joints au groupe. L'objectif de cette alliance est d'appuyer GAC à titre de ressource nationale offrant aux agriculteurs de l'information sur la gestion d'entreprise agricole de même que des occasions d'apprentissage, et ce, tout en invitant d'autres intervenants à appuyer GAC.

PARTICIPATION DE GAC AUX GROUPES DE L'INDUSTRIE

Le Prix Brigid Rivoire des champions de la santé mentale en agriculture

L'Association internationale de gestion agricole

Association des programmes de diplômes en agriculture du Canada

Cadre national des professions agricoles

La semaine canadienne de la sécurité en milieu agricole

Groupe de travail sur l'égalité, la diversité et l'inclusion

Initiative de durabilité agroalimentaire canadienne

Réseau consultatif d'experts agricoles de l'Amérique du Nord

Programme sur l'autonomisation de l'excellence en leadership durable

Séance de mobilisation sur le prochain cadre stratégique pour l'agriculture

Table sur le développement des compétences

Stratégie d'éducation sur la gestion des risques

Stratégie de Luminary Works

Évaluation des répercussions des changements climatiques sur la province

Table ronde sur les ressources humaines en agriculture

Réseau canadien Agri benchmark

Concours national des jeunes

Séance d'évaluation pour le programme sur le développement durable de l'exploitation bovine

Comité étudiant d'examen de projets agricoles

Le Forum des grandes solutions

Tables rondes sur le perfectionnement de la main-d'œuvre et la capacité de l'industrie

Normes financières agricoles au Canada

Groupe de discussion sur les services de conseillers

Groupe de discussion sur la santé mentale des agriculteurs

GAC a donné plusieurs présentations lors d'événements de l'industrie :

FARMER MENTAL HEALTH & EXTENSION (SANTÉ MENTALE DES AGRICULTEURS ET PROGRAMME D'EXTENSION)
Le 14 mai 2021

GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 20 mai 2021

SANTÉ MENTALE ET GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE
Le 3 juin 2021

BALADO : DONNER DE L'IMPORTANCE AUX RÉUNIONS
Le 9 juin 2021

RÉUNION ANNUELLE ET TABLES RONDES
Du 14 au 16 juin 2021

NETWORKING TIPS, TRICKS, TRAPS AND BENEFITS (MODERATED DISCUSSION) (TRUCS, PIÈGES ET AVANTAGES DU RÉSEAUTAGE [DISCUSSION DIRIGÉE])
Le 22 juin 2021

AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE AUTOCHTONES : LA VOIE À SUIVRE
Le 15 juillet 2021

USING AGRISHIELD TO SUPPORT MANAGING FARM RISK (UTILISATION D'AGRIBOUCLIER À L'APPUI DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE)
Le 6 juillet 2021

USING AGRISHIELD TO SUPPORT MANAGING FARM RISK (UTILISATION D'AGRIBOUCLIER À L'APPUI DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE)
Le 9 juillet 2021

USING FARM TECH TO MANAGE THE FARM BUSINESS (UTILISATION DE LA TECHNOLOGIES POUR LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE)
Le 9 août 2021

USING AGRISHIELD TO SUPPORT MANAGING FARM RISK (UTILISATION D'AGRIBOUCLIER À L'APPUI DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE)
Le 25 août 2021

CULTIVER L'EXCELLENCE AU MOYEN DE LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE
Le 4 septembre 2021

APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 23 septembre 2021

APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 12 octobre 2021

POSSIBILITÉS POUR L'AGRICULTURE AUTOCHTONE
Le 19 octobre 2021

CULTIVER L'EXCELLENCE AU MOYEN DE LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE
Le 20 octobre 2021

POSSIBILITÉS POUR L'AGRICULTURE AUTOCHTONE
Le 22 octobre 2021

APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 29 octobre 2021

APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 8 novembre 2021

CULTIVER L'EXCELLENCE AU MOYEN DE LA GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE
Le 13 novembre 2021

AGEX 2021 AND NEW FARM MANAGEMENT TOOLS (AGEX 2021 ET NOUVEAUX OUTILS DE GESTION AGRICOLE)
Le 15 novembre 2021

HOW PROTECTED IS YOUR FARM FROM RISK? (DANS QUELLE MESURE VOTRE FERME EST-ELLE PROTÉGÉE CONTRE LE RISQUE?)
Le 16 novembre 2021

APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 17 novembre 2021

GROUPE DE DISCUSSION SUR LA GESTION D'UNE ENTREPRISE AGRICOLE
Le 29 novembre 2021

USING AGRISHIELD TO SUPPORT MANAGING FARM RISK (UTILISATION D'AGRIBOUCLIER À L'APPUI DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE)
Le 3 décembre 2021

TABLE RONDE NATIONALE POUR LES ÉDUCATEURS
Le 16 décembre 2021

SANTÉ MENTALE ET GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE
Le 6 janvier 2022

APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 17 janvier 2022

AGRICULTURE ET FINANCEMENT
Le 18 janvier 2022

USING AGRISHIELD TO SUPPORT MANAGING FARM RISK (UTILISATION D'AGRIBOUCLIER À L'APPUI DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE)
Le 26 janvier 2022

CONFÉRENCE : L'AGRICULTURE AU NORD DU 60E PARALLÈLE – APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 19 février 2022

UNLOCKING THE POTENTIAL: RURAL BROADBAND (DONNER LIBRE COURS AU POTENTIEL : LARGE BANDE EN MILIEU RURAL)
Le 17 février 2022

APPROCHE GLOBALE À L'ÉGARD DE LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE
Le 19 février 2022

RISK MANAGEMENT IN AGRICULTURE (GESTION DU RISQUE AGRICOLE)
Le 2 mars 2022

USING AGRISHIELD IN PEER GROUPS (UTILISATION D'AGRIBOUCLIER DANS LES GROUPES DE PAIRS)
Le 2 mars 2022

SANTÉ MENTALE ET GESTION D'ENTREPRISE AGRICOLE
Le 13 mars 2022

PLANIFICATION DE LA RÉUSSITE DES ENTREPRISES AGRICOLES
Le 15 mars 2022

HEALTHY MINDS, HEALTHY FARMS, HEALTHY FARMERS (ESPRITS SAINS, FERMES SAINES, AGRICULTEURS EN SANTÉ)
Le 17 mars 2022

PLANIFICATION DE LA RÉUSSITE DES ENTREPRISES AGRICOLES
Le 29 mars 2022

EXPECT THE UNEXPECTED – WHERE RISK MEETS OPPORTUNITY (PRÉVOIR L'IMPRÉVISIBLE – À LA CROISÉE DU RISQUE ET DES POSSIBILITÉS)
Le 1er avril 2022

GESTION AGRICOLE DU CANADA DANS LES MÉDIAS

AVRIL

- Country Guide : A Practical Guide to Writing Your Farm Business Plan (Guide pratique pour rédiger votre plan d'entreprise agricole)
- Country Guide: The Next Big Step: Mid-Career Mentorship (Le prochain grand pas en milieu de carrière : le mentorat)
- AgriRéponse : Perturbations de la chaîne d'approvisionnement

MAI

- Better Farming : Adoption of Farm Business Practices (Adoption de pratiques de gestion d'entreprise agricole)
- Agriréponse : Le Buttergate et l'appel à la transparence
- Agriréponse : Les incertitudes quant à la production de bétail dans le monde actuel

JUIN

- RealAgriculture : Make Meetings Matter (Donner de l'importance aux réunions)
- Country Guide : Your Approach to a Farm Business Plan (Votre approche à l'égard d'un plan d'entreprise agricole)
- Milk Producer : Mental Health and Farm Management (Santé mentale et gestion d'entreprise agricole)
- Country Guide : Are You a Good Boss? (Êtes-vous un bon patron?)

JUILLET

- FAC Express : Tech and Farm Management (Technologie et gestion d'entreprise agricole)

- FAC Express : Management Slippage (Problèmes de gestion)
- FAC Express : Marketing Advice (Conseils sur la commercialisation)

AOÛT

- Better Farming : Post-COVID Business Practices (Pratiques de gestion d'entreprise après la COVID-19)
- Country Life in BC : Mental Health in Agriculture (Santé mentale en agriculture)
- Country Guide : Urban Exodus and Implications for Your Farm (L'exode urbain et ses répercussions pour votre exploitation agricole)
- FAC Express : How Preparation and Planning Can Reduce Farm Risk (Comment la préparation et la planification peuvent réduire le stress lié à la gestion du risque)
- Farms.com : Tackling Family Dynamics (Discussion sur la dynamique familiale)

SEPTEMBRE

- Country Guide : Farm Advisors Take a Team Approach (Les conseillers agricoles adoptent une approche d'équipe)
- Country Guide : So You Want to Be a Farm Advisor? (Vous voulez être conseiller agricole?)
- Country Guide: Farm Advisors of the Future (Les conseillers agricoles de demain)
- La voie à suivre : Soutenir les besoins en matière de gestion d'entreprise des producteurs autochtones
- Better Farming: Report Explores Indigenous Farmer Needs (Rapport sur les besoins des agriculteurs autochtones)
- Canola Digest : Working with Employees (Travailler avec des employés)

OCTOBRE

- Ontario Grain Farmer : Farm Management and Mental Health (Santé mentale et gestion d'entreprise agricole)
- Golden West Radio : The Business Management Needs of Indigenous Producers (Les besoins des producteurs autochtones en matière de gestion d'entreprise)
- Pembina Valley : Report Investigates Business Needs of Indigenous Farmers (Rapport sur les besoins des agriculteurs autochtones)
- Country Guide : Off-Farm Experience for Young Farmers (Expérience hors ferme pour les jeunes agriculteurs)

NOVEMBRE

- FAC Express : 10 étapes pour rédiger un plan d'affaires solide
- Canola Digest : What BRM Tools are Right for You? (Quels sont les outils de gestion des risques de l'entreprise qui vous conviennent?)
- Canola Digest : Using Foresight as a Tool for Farm Success (La prospective comme outil de réussite agricole)
- Country Guide : Managing Millennials (Gérer la génération Y)
- RealAgriculture: Farm Business Planning Helps Tackle the Challenge of Change (La planification d'entreprise agricole aide à relever le défi du changement)
- RealAgriculture: Considering the 5 P's of Effective Lobbying (Tenir compte des cinq notions principales du lobbyisme efficace)

DÉCEMBRE

- RealAgriculture: New COP Data Shows Many Canadian Beef Cow-Calf Operations are Thriving (De nouvelles données sur les coûts de production révèlent la prospérité de nombreuses exploitations canadiennes de naissage)
- RealAgriculture : Farm Succession – How to Get Out of the Way Without Going Away (Relève agricole – Rester à l'écart sans pour autant partir)
- RealAgriculture : Younie Honoured with Wilson Loree Award (Remise du prix Wilson Loree à Colleen Younie)
- RealAgriculture : Overcoming the Biggest Barriers to the Succession Process (Surmonter les plus grands obstacles du processus de relève agricole)

JANVIER

- Country Life in BC : Developing Your Leadership Effectiveness (Accroître l'efficacité de votre leadership)

- RealAgriculture : What's the Future for AgriStability? (Que réserve l'avenir pour le programme Agri-stabilité?)
- Medicine Hat News : Farm Transition Appreciation Day Aims to Bridge the Succession Gap (La Journée d'appréciation de la relève agricole vise à combler l'écart en matière de relève agricole)
- RBC : Mental Health and Farm Management (Santé mentale et gestion d'entreprise agricole)
- Radio-Canada : La Journée d'appréciation de la relève agricole
- Toronto Star : La Journée d'appréciation de la relève agricole
- Financial Post : La Journée d'appréciation de la relève agricole
- Yahoo Finance : La Journée d'appréciation de la relève agricole
- CTV News Northern Ontario La Journée d'appréciation de la relève agricole
- PEICanada.com : La Journée d'appréciation de la relève agricole
- Squamish Chief: La Journée d'appréciation de la relève agricole
- Agricom : La Journée d'appréciation de la relève agricole
- Lethbridge News Now : La Journée d'appréciation de la relève agricole
  Farms.com : La Journée d'appréciation de la relève agricole

FÉVRIER

- Country Guide : Farm Advisors a Growing Trend (Les conseillers agricoles, une tendance croissante)
- Canola Digest : Contingency Plan for Health (Plan d'urgence pour la santé)

MARS

- FAC Express : Managing Financial Stress (Gérer le stress financier)
- Country Guide : Building a Knowledge Base for Your Farm (Créer une base de connaissances pour votre ferme)
- Country Guide : 5 Moves to Make in 2022 (Cinq mesures à prendre en 2022)
- Country Guide : Your CEO Interview 6 Years On (Questions relatives au poste de directeur général, 6 ans plus tard)
- AgriRéponse : L'incidence de la pénurie de puces sur les entreprises agricoles

PORTÉE ET IMPACT : UN SOMMAIRE NATIONAL

GAC combine la vision stratégique et l'analyse des impacts pour continuer à investir dans les succès avérés tout en saisissant de nouvelles occasions et des activités novatrices. Notre enquête annuelle sur le rendement a recueilli des commentaires indispensables au sujet de nos programmes et nos services, ainsi que sur les besoins et priorités de la communauté agricole. Cela nous permet de continuer à proposer des programmes et des services pertinents.

Alors que les cibles principales de GAC sont les agriculteurs canadiens, GAC travaille également avec des fournisseurs de services comme les ministères de l'Agriculture, des conseillers, les universités, des entreprises et d'autres organisations afin d'influencer positivement le succès commercial des agriculteurs canadiens.

Grâce à ses ressources et ses outils diversifiés, GAC encourage les parties prenantes de tous types de l'industrie agricole à développer leur leadership, à concevoir des stratégies, des réseaux et des outils afin d'améliorer leur compétitivité, de s'adapter aux enjeux, d'innover et de mieux gérer le risque.

GAC utilise une approche multiple pour répondre aux préférences et aux pratiques d'apprentissage des parties prenantes de l'industrie, augmentant ainsi la participation à la programmation. GAC a distribué plus 2 100 produits d'information résultant en plus de

6 000 000 points de contact par des moyens électroniques comme les Agrowebinaires® et le site Web, ainsi que plus de 80 000 individus par le biais d'événements en personne comme la Conférence sur l'excellence en agriculture, la programme national de leadership agricole, et la participation aux événements en tant que présentateur.

Les résultats du Sondage sur le rendement pour 2021-2022 de GAC confirment que les activités de GAC ont contribué à l'amélioration des connaissances et de la sensibilisation aux pratiques de gestion bénéfiques, tout en modifiant également le comportement de gestion sur la ferme, provoquant le progrès et l'atteinte des objectifs commerciaux et, de manière générale, en contribuant de façon positive aux affaires de la ferme et à la famille agricole.

Grâce aux activités de GAC :

- ✓ 82 % des agriculteurs ont accru leurs connaissances au sujet des bonnes pratiques de gestion
- ✓ 87 % des agriculteurs ont accru leur mise en œuvre des bonnes pratiques de gestion
- ✓ 86 % des agriculteurs ont accru leur adoption des pratiques de planification d'affaires
- ✓ 89 % des agriculteurs ont progressé vers la réalisation de leurs objectifs d'affaires

Pratiques de planification adoptées par les agriculteurs grâce à la programmation de GAC :

1. Plan de gestion du risque
2. Plan stratégique
3. Plan financier
4. Plan opérationnel
5. Plan environnemental
6. Plan de marketing
7. Plan de la relève ou de transition

Les pratiques de gestion les mieux classées* :

1. Créer, mettre à jour, mettre en place un plan d'affaires
2. Réaliser une évaluation des risques (et des possibilités) pour ma ferme
3. Gérer mon entreprise et prendre des décisions en fonction de mon plan
4. Établir une vision et des buts clairs pour mon exploitation agricole
5. Demander conseil à des experts de l'industrie (p. ex. conseillers, consultants, comptables, avocats, spécialistes en marketing)

Les principales façons dont lesquelles GAC a contribué au succès des entreprises* :

1. Augmenter la confiance et prendre de meilleures décisions
2. Adapter, répondre et gérer le changement
3. Atteindre le bien-être et le bonheur
4. Maintenir ou accroître la rentabilité et voir au contrôle des finances
5. Préparer l'entreprise en vue de la relève

**Dans le sondage, les agriculteurs avaient la possibilité de cocher tous les choix qui s'appliquaient.*

Nous avons demandé aux agriculteurs d'indiquer la valeur économique des programmes et services de GAC au cours de la dernière année :

- → 52 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en bien-être (réduction du stress, amélioration des affaires et des relations familiales)
- → 47 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en rentabilité
- → 42 % des agriculteurs ont fait 5 % ou plus d'économies
- → 30 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en accès au capital

Nous avons demandé aux agriculteurs et aux autres participants (exemple : conseillers) d'indiquer **les facteurs principaux** qui ont contribué au changement au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Chercher à améliorer la rentabilité 2. Changements du marché ayant un effet sur les pratiques agricoles 3. Comparaison de la performance actuelle de l'entreprise avec des années précédentes et celui d'autres entreprises 4. La création ou la révision d'un plan stratégique pour l'entreprise et pour l'établissement des cibles de rendement 5. Connaissances acquises lors d'un événement d'apprentissage ou tirées d'une ressource	1. Réalisation d'une évaluation d'entreprise (y compris une évaluation des risques et une évaluation des compétences) 2. Planification en vue de la relève ou d'un changement de propriétaire 3. La création ou la révision d'un plan stratégique pour l'entreprise et pour l'établissement des cibles de rendement 4. Planification d'expansion/d'augmentation de production 5. Chercher à améliorer la rentabilité

Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer **les facteurs les moins efficaces** au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Un nouveau risque s'est présenté 2. Demandes des prêteurs et des créanciers 3. Une nouvelle occasion s'est présentée 4. Règlements et politiques gouvernementaux/incitatives gouvernementales/programmes gouvernementaux 5. Changements des besoins en ressources humaines ou des besoins de qualité de vie	1. Comparaison de la performance actuelle de l'entreprise avec des années précédentes et celui d'autres entreprises 2. Exigences et perceptions des consommateurs ayant une incidence sur les pratiques agricoles 3. Conseils d'un professionnel (le) (agronome, comptable, avocat, conseiller en affaires, banquier, prêteur) 4. Changements des besoins en ressources humaines ou des besoins de qualité de vie 5. Règlements et politiques gouvernementaux/incitatives gouvernementales/programmes gouvernementaux

Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer leurs **défis principaux** par rapport à la mise en œuvre des pratiques de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
1. Réaliser des progrès dans la planification de la relève (convaincre les parents d'entamer le processus) 2. Gérer son temps de manière à pouvoir demeurer au fait des pratiques de gestion d'entreprise 3. Surmonter les obstacles à l'obtention de financement 4. Composer avec l'incertitude et les risques incertitude liés aux conditions météorologiques et à divers éléments fluctuants de l'industrie 5. Composer avec l'augmentation des coûts de production	1. Manque d'intérêt à l'égard de la gestion, omission d'accorder une attention aux besoins en matière de gestion jusqu'à ce qu'un problème survienne ou qu'un incitatif financier à court terme soit présenté. 2. Une trop grande attention accordée à la production 3. Absence du désir de changer 4. Relève agricole 5. Lacunes quant à l'accès à des données comparatives

Commentaires tirés du sondage annuel sur le rendement de 2021-2022 et formulés par les participants aux divers événements :

Quelle incidence les activités de GAC ont-elles eue sur vous?

« Lors des périodes de grande anxiété sur la ferme, deux solutions se sont toujours révélées utiles. Premièrement, un plan stratégique formulé à partir d'une liste d'options et, deuxièmement, un plan de flux de trésorerie pour la période en question. Lorsque l'on appliquait ces deux mesures, l'anxiété disparaissait et l'on se sentait en contrôle. »

« Des ressources et des programmes de grande qualité. »

« Gestion agricole du Canada m'a permis d'améliorer mes bonnes habitudes en gestion agricole en m'aidant à me concentrer sur des stratégies visant à générer un état d'esprit positif quant aux pratiques agricoles. »

« C'est certainement dans la gestion du risque qu'elles ont été les plus utiles. »

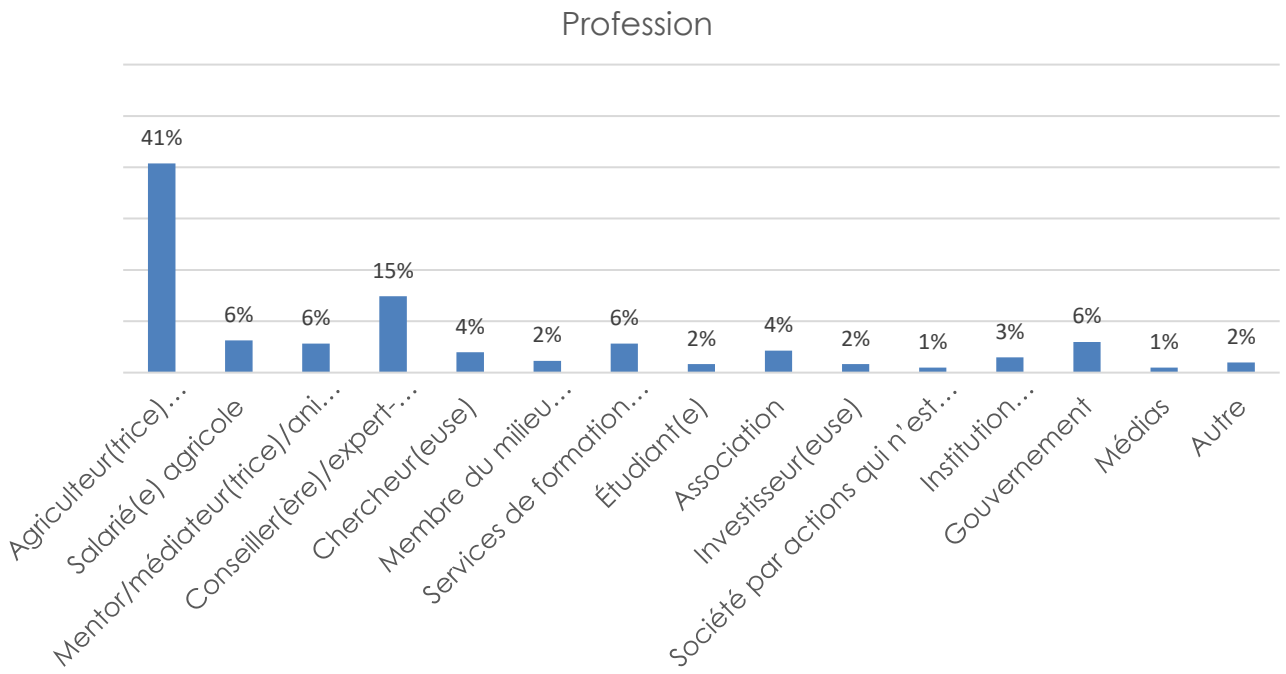
« L'équipe de Gestion agricole du Canada se surpasse vraiment pour recueillir des informations précieuses et pertinentes à l'intention des participants qui œuvrent dans le secteur. C'est également un plaisir de travailler avec les membres de cette équipe! »

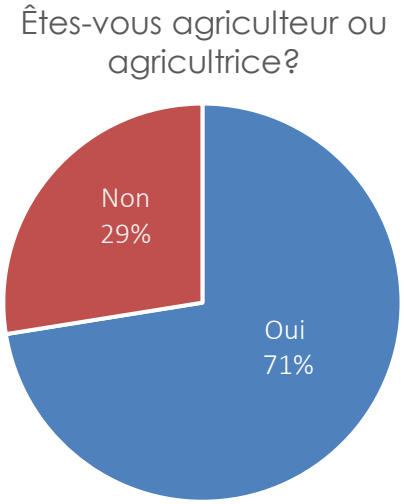
« Bien que la gestion d'entreprise agricole soit souvent mise au second plan au profit des diverses tâches opérationnelles au programme, c'est à mon avis la façon idéale d'obtenir le meilleur rendement du capital investi pour votre entreprise, ce qui contribue plus que tout à la santé, au bien-être et à la rentabilité. »

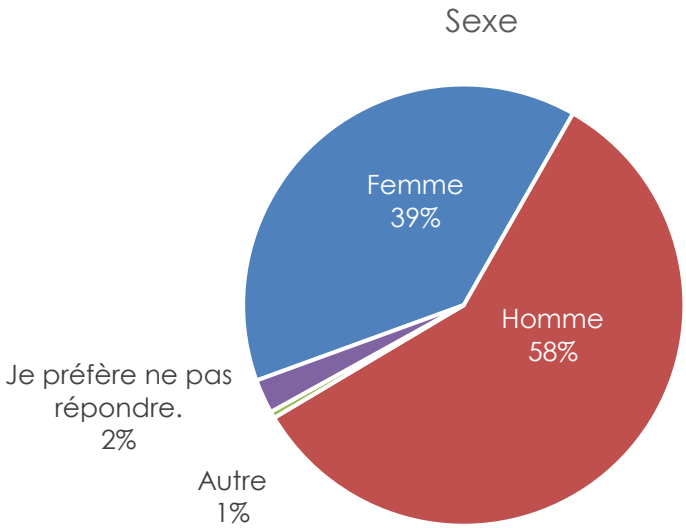
« GAC a eu une incidence considérable sur ma confiance et mes connaissances pour ce qui est de faire progresser notre exploitation agricole en des temps incertains. Cette expérience m'a apporté une perspective plus positive sur la viabilité de notre petite ferme, qui est entourée d'exploitations agricoles d'envergure. »

Gestion agricole du Canada effectue toujours le suivi des données démographique sur douze mois afin d'observer les tendances et d'adapter ses activités, et ce, pour répondre aux besoins de groupes cibles précis.

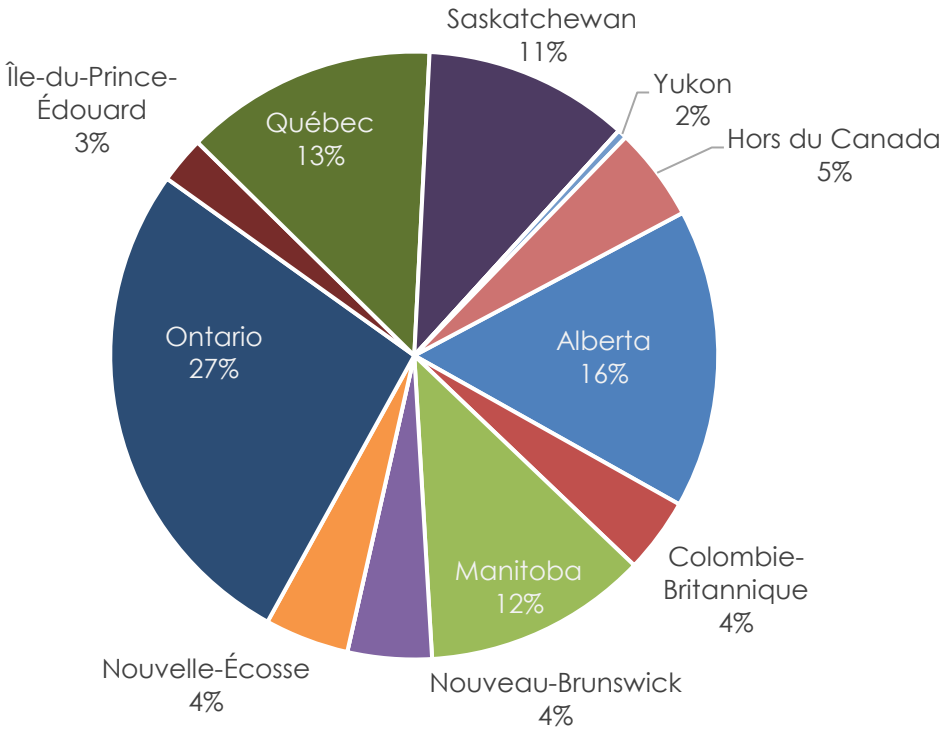
À la suite des diverses mesures de rendement, LE PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE L'AUDITOIRE DE GAC POUR L'EXERCICE 2021-2022 s'établit ainsi :



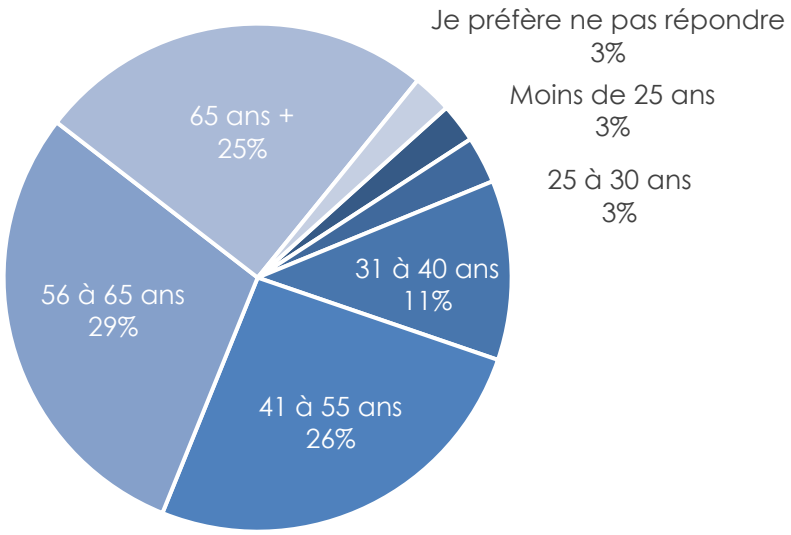


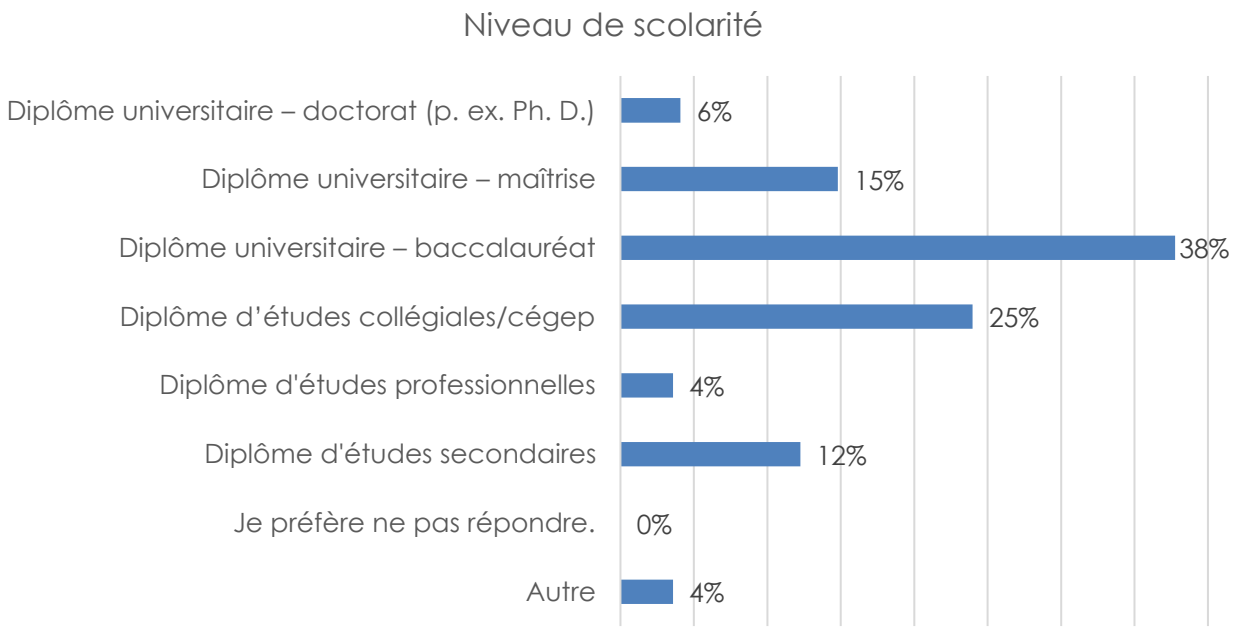


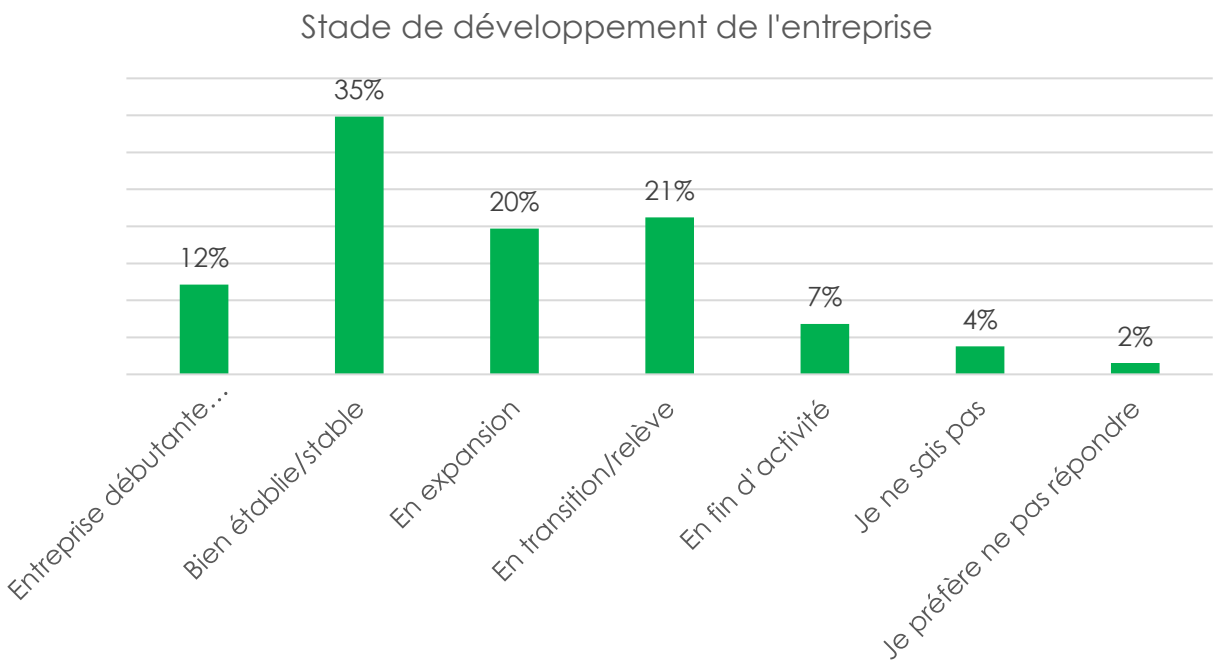
Région

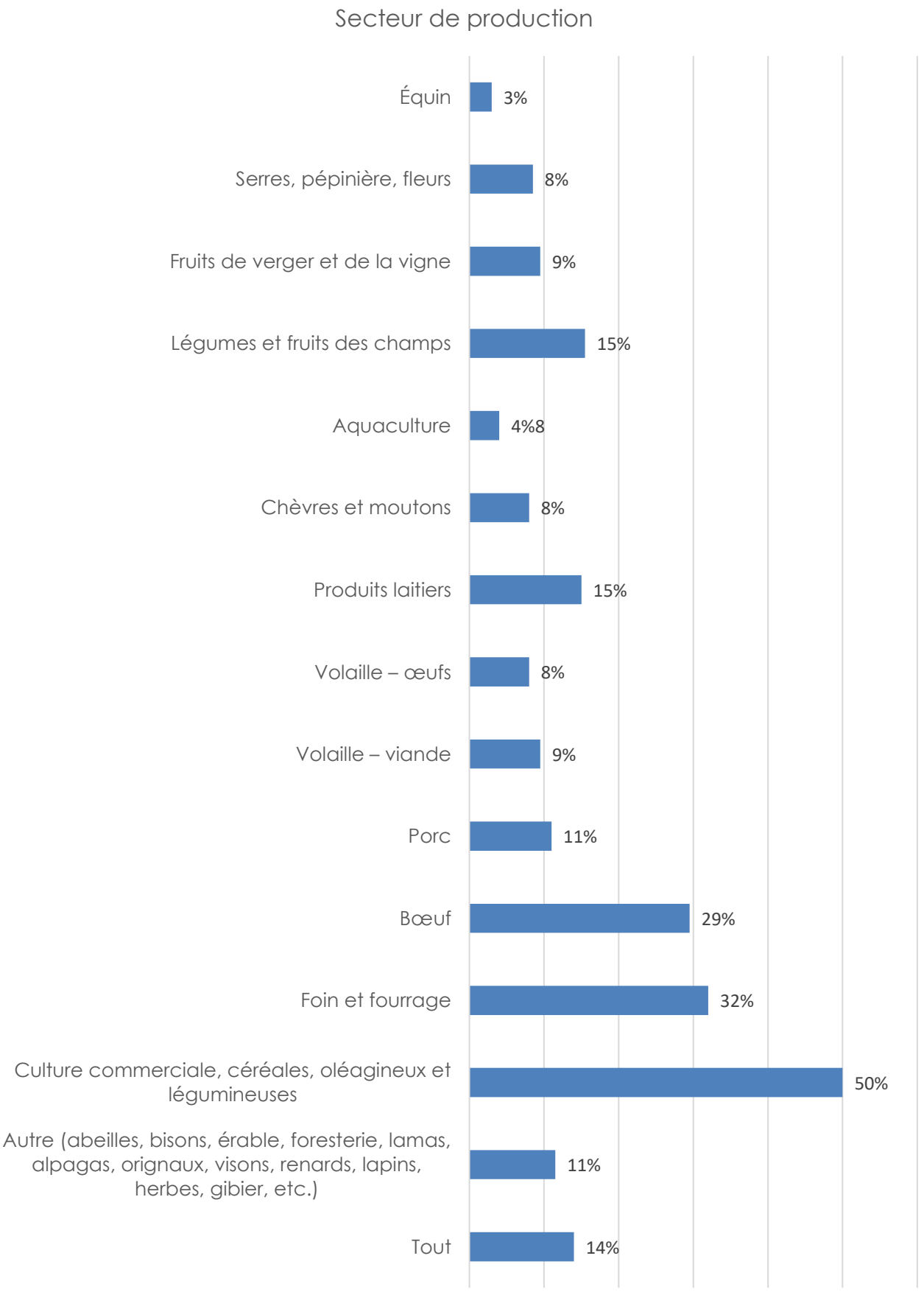

Saskatchewan
11%
Yukon
2%
Hors du Canada
5%
Alberta
16%
Colombie-
Britannique
4%
Nouveau-Brunswick
4%
Manitoba
12%
Nouvelle-Écosse
4%
Ontario
27%
Île-du-Prince-
Édouard
3%
Québec
13%

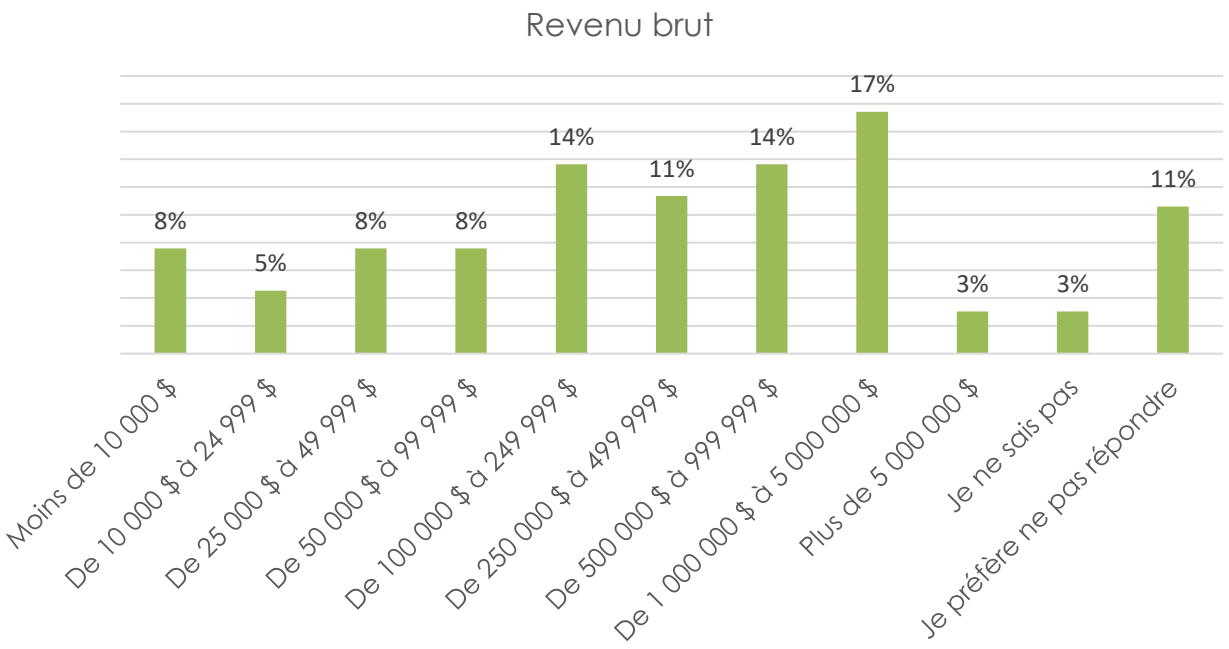
Âge

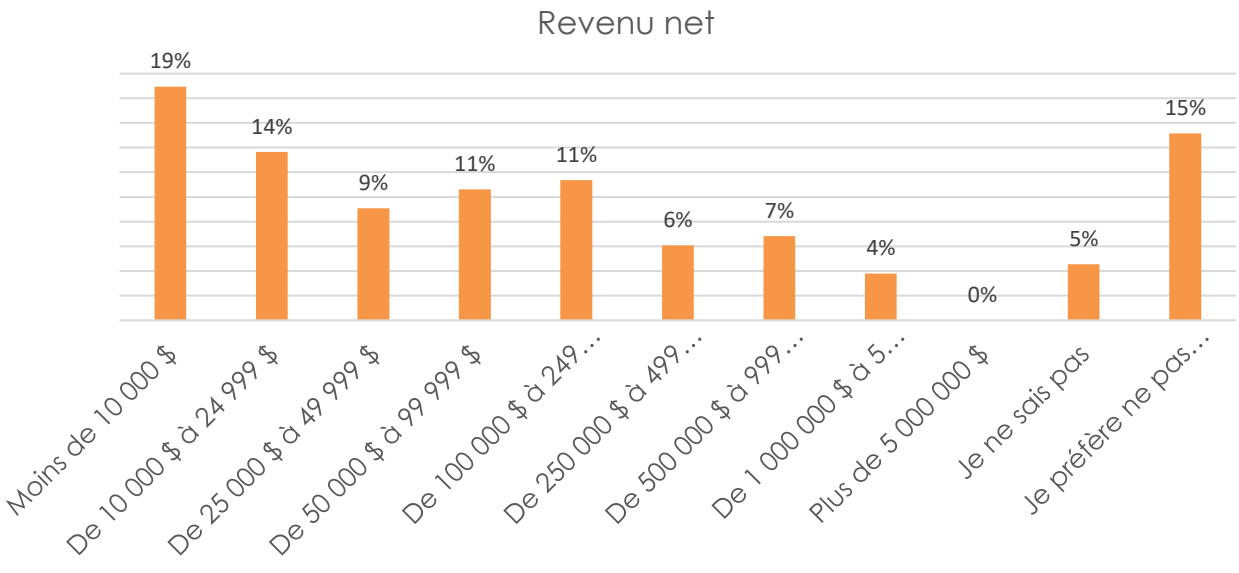

Je préfère ne pas répondre
3%
Moins de 25 ans
3%
25 à 30 ans
3%
31 à 40 ans
11%
41 à 55 ans
26%
56 à 65 ans
29%
65 ans +
25%

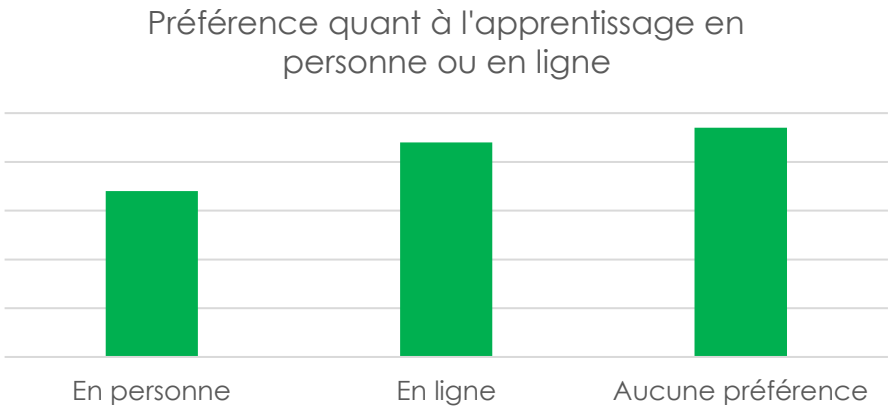

Niveau de scolarité
Diplôme universitaire – doctorat (p. ex. Ph. D.)
6%
Diplôme universitaire – maîtrise
15%
Diplôme universitaire – baccalauréat
38%
Diplôme d'études collégiales/cégep
25%
Diplôme d'études professionnelles
4%
Diplôme d'études secondaires
12%
Je préfère ne pas répondre.
0%
Autre
4%


Stade de développement de l'entreprise
12%
35%
20%
21%
7%
4%
2%
Entreprise débutante…
Bien établie/stable
En expansion
En transition/relève
En fin d'activité
Je ne sais pas
Je préfère ne pas répondre


Secteur de production
Équin
3%
Serres, pépinière, fleurs
8%
Fruits de verger et de la vigne
9%
Légumes et fruits des champs
15%
Aquaculture
4%8
Chèvres et moutons
8%
Produits laitiers
15%
Volaille – œufs
8%
Volaille – viande
9%
Porc
11%
Bœuf
29%
Foin et fourrage
32%
Culture commerciale, céréales, oléagineux et légumineuses
50%
Autre (abeilles, bisons, érable, foresterie, lamas, alpagas, orignaux, visons, renards, lapins, herbes, gibier, etc.)
11%
Tout
14%


Revenu brut
8%
5%
8%
8%
14%
11%
14%
17%
3%
3%
11%
Moins de 10 000 $
De 10 000 $ à 24 999 $
De 25 000 $ à 49 999 $
De 50 000 $ à 99 999 $
De 100 000 $ à 249 999 $
De 250 000 $ à 499 999 $
De 500 000 $ à 999 999 $
De 1 000 000 $ à 5 000 000 $
Plus de 5 000 000 $
Je ne sais pas
Je préfère ne pas répondre


Revenu net
19%
14%
9%
11%
11%
6%
7%
4%
0%
5%
15%
Moins de 10 000 $
De 10 000 $ à 24 999 $
De 25 000 $ à 49 999 $
De 50 000 $ à 99 999 $
De 100 000 $ à 249…
De 250 000 $ à 499…
De 500 000 $ à 999…
De 1 000 000 $ à 5…
Plus de 5 000 000 $
Je ne sais pas
Je préfère ne pas…


Préférence quant à l'apprentissage en personne ou en ligne
En personne
En ligne
Aucune préférence

Sujets d'apprentissage préférés

ADHÉSION

Des personnes, des associations, des sociétés et des représentants du gouvernement adhèrent à GAC. Nous proposons les catégories d'adhésion suivantes :

- *Agriculteurs*
- *Membres à titre particulier*
- *Associations et organisations*
- *Milieu universitaire*
- *Sociétés*
- *Représentants provinciaux et territoriaux du gouvernement*

Les membres de GAC :

- ✓ *complètent l'organisation et apportent leur pierre à la valeur, à la mission et aux objectifs;*
- ✓ *améliorent et élargissent la portée et l'impact des projets;*
- ✓ *guident l'organisation et veillent à la gouvernance et à l'orientation stratégique.*

Les membres aident GAC à garder un lien fort avec les initiatives en matière de gestion agricole qui se déroulent dans le pays. Ils renforcent donc notre réseau national d'experts et permettent à GAC de jouer un rôle déterminant dans la croissance et la rentabilité de l'industrie.

GAC s'engage à tenir les membres informés de ses activités pour préserver son orientation stratégique. Nous cherchons également toujours à nouer de nouveaux partenariats pour améliorer nos programmes et services afin de répondre aux demandes de l'industrie.

GAC appuie et utilise la création de partenariats mutuellement avantageux dans le but de faire avancer de façon concertée les efforts nationaux et internationaux.

70 % des nouveaux membres et des membres renouvelant leur adhésion à titre de particulier choisissent l'option d'adhésion de trois ans plutôt que l'option d'un an.

NOS MEMBRES

**INDIQUE UN NOUVEAU MEMBRE!*

ENTREPRISES

- *BDO CANADA LLP*
- *BMO BANQUE DE MONTRÉAL*
- *FINANCEMENT AGRICOLE CANADA*
- *AFSC**

ASSOCIATIONS/ORGANISATIONS

- *AGRICULTURAL PRODUCERS ASSOCIATION OF SASKATCHEWAN*
- *ALBERTA CANOLA*
- *ALBERTA WHEAT*
- *ASSOCIATION CANADIENNE DE CONSEILLERS AGRICOLES*
- *ASSOCIATION CANADIENNE DE SÉCURITÉ AGRICOLE*
- *ASSOCIATION DES PROGRAMMES DE DIPLÔMES EN AGRICULTURE DU CANADA*
- *ASSOCIATION MANITOBAINE DES PRODUCTEURS DE CANOLA*

- *CANDO*
- *CENTRE D'EXPERTISE EN GESTION AGRICOLE (CEGA)*
- *CENTRE DE RÉFÉRENCE EN AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE DU QUÉBEC (CRAAQ)*
- *COMPÉTENCES TRANSFORMATION ALIMENTAIRE CANADA*
- *CONSEIL DES 4-H DU CANADA*
- *GLOBAL NETWORKS*
- GROUP AGRI-D
- *INTERNATIONAL FARM MANAGEMENT ASSOCIATION*
- *JEUNES AGRICULTEURS D'ÉLITE DU CANADA*
- *TABLE PANCANADIENNE DE LA RELÈVE AGRICOLE*
- *MANITOBA LIVESTOCK CASH ADVANCE PROGRAM**
- *ONTARIO FORAGE COUNCIL**
- *SOLLIO GROUPE COOPÉRATIF**
- *UNION DES CULTIVATEURS FRANCO-ONTARIENS**

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

- *DALHOUSIE UNIVERSITY, AGRICULTURAL CAMPUS*
- *OLDS COLLEGE*
- *UNIVERSITÉ DE GUELPH*
- *UNIVERSITÉ DU MANITOBA*

GOUVERNEMENT

- *AGRICULTURE, ALIMENTATION ET INITIATIVES RURALES MANITOBA*
- *BRITISH COLUMBIA MINISTRY OF AGRICULTURE AND LANDS*
- *MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION DU QUÉBEC*
- *MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'AQUACULTURE DU NOUVEAU-BRUNSWICK*
- *MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE*
- *NEWFOUNDLAND AND LABRADOR DEPARTMENT OF FISHERIES AND LAND RESOURCES*
- *NORTHWEST TERRITORIES AGRICULTURE, AGRIFOODS AND COMMERCIAL WILDLIFE DEVELOPMENT*
- *PRINCE EDWARD ISLAND DEPARTMENT OF AGRICULTURE*
- *SASKATCHEWAN MINISTRY OF AGRICULTURE*
- *YUKON GOVERNMENT, DEPARTMENT OF ENERGY, MINES AND RESOURCES, AGRICULTURE BRANCH*

REPRÉSENTANTS PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX NOMMÉS :

Colombie-Britannique	Trish Laugharne
Manitoba	Lynn Gilmore
Nouveau-Brunswick	Sylvain Gadbois
Terre-Neuve-et-Labrador	Afton Madore
Territoires du Nord-Ouest	Andrew Cassidy
Nouvelle-Écosse	Jeff Wentzell
Île-du-Prince-Édouard	Suzanne MacNeill
Québec	Patrice Carle
Saskatchewan	Jaycee Peutert
Territoire du Yukon	Brad Barton

COLOMBIE-BRITANNIQUE

George Geldart
Ryan Scorgie

ALBERTA

Annessa Good
Art Lange
Bill MacFarquhar
Graham Gilchrist
Henry Vos
Holly White
Humphrey Banack
Janine Sekulic*
Jonathan Small
Leighton Kolk*
Merle Good
Monika Benoit*
Parvinder Mangat
Reg Shandro
Sterling Hilton
Sydney Siegle
Ulf Geerds
Wilson Loree

SASKATCHEWAN

Jake Leguee
John Spencer*
Mike Pylypchuk
Ron Friesen
Ryan & Lauren Maurer
Terry Aberhart
Terry Kremeniuk

MANITOBA

Joerg Zimmermann
Paul & Jennifer Loeppky
Roberta Galbraith

ONTARIO

Andrea Gal
Andrea McCoy-Naperstkow*
Barbara Parker
Donald Good
Earl Pollock*
Frederick Miner
Jacob Murray*
Janet Thompson*
Jeannette Mongeon Dignard & Michel Dignard
Jim Ferrier*
Larry Martin
Len Davies
Nancy Ross
Rick Lekx
Salahuddin Saiyed
Simon Somogyi
Stephen Duff*

QUÉBEC

Andrew Stairs*
Jeanne Sanchez-Bradley*
Mario Roy
Mathieu Rouleau
Sébastien Leveillé
Vincent Cloutier*

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Colleen Younie

GOUVERNANCE, GESTION ET DURABILITÉ :
PLANIFIER POUR L'AVENIR DE GAC

L'établissement de partenariats et la collaboration demeurent une priorité absolue pour GAC, et ce, pour que nous puissions aider les agriculteurs à perfectionner leurs compétences et leurs pratiques en matière de gestion agricole, tout en veillant à ce que notre organisme reste en mesure de prospérer à titre de champion national de la réussite des entreprises agricoles.

Nous sommes toujours à la recherche d'occasions de mieux faire connaître rôle vital que joue la gestion d'entreprise agricole pour ce qui est d'aider les agriculteurs canadiens à atteindre leurs objectifs et, par conséquent, à solidifier le secteur agricole du Canada.

D'ici 2050, les agriculteurs doivent produire 70 % plus d'aliments pour nourrir 9 milliards de personnes sur la planète. De plus, le Canada a fixé l'objectif ambitieux pour l'industrie agricole de devenir le moteur économique clé du Canada, passant du 5e au 2e plus grand exportateur mondial, augmentant les exportations de 20 milliards de dollars d'ici 2025. Au même moment,

75 % des entreprises agricoles canadiennes changeront de mains au cours des 10 prochaines années. Les agriculteurs canadiens requièrent une base solide pour une croissance économique durable. Cependant, moins de 25 % des agriculteurs canadiens disposent actuellement d'un plan.

Nous savons que ceux qui investissent dans l'amélioration de leurs méthodes de gestion améliorent non seulement la rentabilité de leur exploitation, mais aussi leur confiance lors de la prise de décisions et l'harmonie au sein de la famille et de l'équipe agricole, en plus de profiter de la tranquillité d'esprit que procure un plan. Nous devons doter les agriculteurs d'aujourd'hui et de demain de la capacité de réussir maintenant et pour les générations futures.

Nous espérons avoir encore l'occasion de mieux faire connaître le rôle vital de la gestion d'entreprise agricole.

GAC croit fermement en l'importance de disposer d'un organisme national afin de continuer à faire avancer le programme de gestion d'entreprise agricole et à faciliter l'établissement des liens essentiels entre les divers groupes d'intervenants, et ce, afin de mettre à profit les forces de chacun au bénéfice de tous.

L'examen de la gestion des risques d'entreprise en cours ainsi que la préparation en vue du prochain cadre stratégique offrent une occasion importante d'établir la gestion d'entreprise agricole à sa place légitime en tant que catalyseur fondamental des objectifs économiques, sociaux et environnementaux de notre grande nation.

Nous continuerons de participer aux discussions sur les politiques et les programmes afin de veiller à ce que les agriculteurs de l'ensemble du Canada bénéficient d'un accès égal au soutien et aux ressources nécessaires à leur réussite.

S'il y a bien un changement d'attitude à l'égard des pratiques de gestion d'entreprise et que l'on adopte celles-ci dans une plus grande mesure, cela se traduira par une immense possibilité de croissance pour le secteur agricole canadien.

DEMEUREZ À L'AFFÛT

Il existe de nombreux moyens de rester en communication avec GAC et de s'impliquer dans ses activités :

- ✓ Visitez notre site Web et partagez nos publications sur les médias sociaux.
- ✓ Regardez en direct nos Agrowebinaires ou ceux qui ont été archivés.
- ✓ Assistez à la Conférence sur l'excellence en agriculture et à d'autres événements similaires.
- ✓ Présentez une demande pour participer au programme national de leadership agricole.
- ✓ Participez à nos programmes de formation.
- ✓ Organisez des séances d'apprentissage avec GAC et les ressources de l'organisme.
- ✓ Faites connaître les ressources et les documents de GAC à des collègues et à des contacts, ou remettez-en des exemplaires à ces personnes.
- ✓ Sollicitez la participation de GAC à des consultations, à des enquêtes et à des évaluations des besoins.

- ✓ Devenez un expert : conférencier, auteur ou personne-ressource.
- ✓ Fournissez du contenu Web et des hyperliens.
- ✓ Faites part de pratiques exemplaires et de ressources.
- ✓ Faites part de vos réussites aux fins de reconnaissance à l'échelle nationale et internationale.
- ✓ Aidez-nous à demeurer au courant de vos activités!

Abonnez-vous à l'adresse www.FMC-GAC.com pour rester informé de nos activités.

REGARD VERS L'AVENIR : 2022-2023

L'année 2022 marque notre 30e anniversaire – trois décennies au cours desquelles notre organisme a été le champion canadien en matière d'excellence en gestion d'entreprise agricole et a offert des programmes et des services de pointe pour répondre aux besoins changeants des agriculteurs canadiens. Nous ne serions ni là où nous en sommes aujourd'hui ni en position de connaître un avenir aussi solide sans le soutien de nos membres et de nos partenaires et sans l'engagement sous-jacent d'Agriculture et Agroalimentaire Canada.

GAC continuera d'offrir ses programmes phares, par exemple la Conférence sur l'excellence en agriculture, le programme national de leadership agricole, AgriBouclierMD, ainsi que d'autres programmes de formation en matière de gestion d'entreprise agricole, à l'appui de la littératie financière agricole et de la gestion du risque en agriculture. Nous sommes impatients d'offrir de nouvelles possibilités d'apprentissage à l'industrie agricole du Canada afin de soutenir la relève agricole, le marketing et l'acquisition de nombre de compétences nécessaires à la réussite de nos entreprises agricoles. Nous continuerons de mener des recherches novatrices pour comprendre les besoins changeants de la population agricole du Canada et y répondre, et ce, en observant nos homologues internationaux et en étudiant les possibilités qui s'offrent au Canada.

Nous espérons être en mesure de renouveler le soutien continu dont nous bénéficions actuellement grâce au prochain cadre stratégique agricole. Notre passion et notre engagement à l'égard de l'excellence sont inébranlables et nous voulons en faire bien davantage.

Nous vous remercions de votre soutien continu et de votre enthousiasme. Nous continuons à mettre en place des pratiques de gestion utiles et l'apprentissage continu pour permettre aux agriculteurs canadiens de demeurer à la fine pointe de cette industrie formidable.

Cordialement,

Gestion agricole du Canada

« L'avenir appartient à ceux qui croient en la beauté de leurs rêves. »

~Eleanor Roosevelt