



GESTION AGRICOLE DU CANADA  
FARM MANAGEMENT CANADA

# Rapport annuel 2023-2024

Jouer un rôle important dans l'essor  
d'une industrie agricole résiliente  
et prospère au Canada





## SURVOL DE GESTION AGRICOLE DU CANADA

---

- Un champion national de l'excellence en gestion agricole et un organisme d'envergure nationale dédié à la gestion des entreprises agricoles.
  - Assure un lien entre de nombreux intervenants de divers horizons pour échanger des points de vue et partager une expertise dans les différentes régions et secteurs de production.
  - Fournit des programmes et des services de développement des compétences en gestion agricole qui ont une portée nationale et une pertinence régionale, et qui peuvent être repris par ses partenaires.
  - Dispose de différents canaux de communication qui évoluent pour répondre aux préférences et aux pratiques des agriculteurs canadiens en matière d'apprentissage, et ce, afin d'avoir une large portée et d'assurer un impact maximal.
  - Gérée par des agriculteurs et des intervenants clés qui définissent l'orientation stratégique de façon à s'adapter au secteur agricole, en pleine évolution.
- 

Gestion agricole du Canada (GAC) est une organisation financée en partie par Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) dans le cadre du Partenariat canadien pour une agriculture durable.

Pour nous faire parvenir des commentaires sur notre rapport annuel, veuillez communiquer avec :

Gestion agricole du Canada  
21, rue Florence  
Ottawa (Ontario) K2P 0W6  
Courriel : [info@FMC\\_GAC.com](mailto:info@FMC_GAC.com)

 **Protégeons notre environnement**

Le présent rapport peut aussi être téléchargé sur le site [www.fmc-gac.com](http://www.fmc-gac.com).  
Available in English.

# TABLE DES MATIÈRES

---

MESSAGE DE NOTRE MINISTRE.....	4
MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENTE.....	5
MESSAGE DE NOTRE DIRECTRICE GÉNÉRALE.....	6
PROFIL ET GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION.....	7
PLAN STRATÉGIQUE ET PRIORITÉS.....	8
NOS VALEURS.....	9
FAITS SAILLANTS DU RENDEMENT DE L'EXERCICE 2023 2024.....	10
RETOUR SUR L'EXERCICE 2023 2024.....	11
CRÉATION DE PARTENARIATS ET ENGAGEMENT CIBLE.....	28
PORTÉE ET IMPACT : UN SOMMAIRE NATIONAL.....	34
ADHÉSION À GAC.....	44
DEMEUREZ À L'AFFÛT.....	47
REGARD VERS L'AVENIR : 2024 2025.....	48

**Le rapport annuel de Gestion agricole du Canada met l'accent sur notre détermination à assurer la prospérité, la durabilité et le rayonnement de l'agriculture canadienne à travers le monde.**



# MESSAGE DE NOTRE MINISTRE

---

Minister  
Of Agriculture and  
Agri-Food



Ministre  
De l'Agriculture et de  
L'Agroalimentaire

Ottawa, Canada



Je remercie Gestion agricole du Canada pour son excellent travail et son dévouement à l'égard du secteur. Depuis plus de trois décennies, vous êtes les champions de l'excellence en matière de gestion agricole, grâce à votre leadership et à votre expertise. Notre gouvernement est fier de vous appuyer par l'intermédiaire du Partenariat canadien pour une agriculture durable. Ce rapport témoigne de vos nombreuses réalisations au cours de la dernière année, notamment de nouvelles recherches novatrices axées sur les femmes en agriculture.

Ma femme Frances et moi avons travaillé pendant de nombreuses années dans le secteur de la pomme de terre et de la production laitière sur l'Île-du-Prince-Édouard. Cependant, les producteurs d'aujourd'hui sont confrontés à une réalité différente avec les conditions météorologiques extrêmes causées par les changements climatiques, les effets persistants d'une pandémie et les défis de la main-d'œuvre.

Votre expertise et vos ressources sont essentielles pour aider nos entreprises agricoles à prospérer, à renforcer leur résilience et à rester à la pointe du progrès.

Je tiens également à vous féliciter pour votre prochaine Conférence sur l'excellence agricole en Colombie-Britannique. Il s'agit d'un nouveau chapitre pour AgEx alors que vous vous associez à l'Association canadienne de sécurité agricole et le B.C. Agriculture Council pour cet événement passionnant, afin d'apporter encore plus d'apprentissage et d'expériences locales à l'événement. Cette collaboration prometteuse correspond parfaitement au thème de cette année, Ensemble vers demain.

L'agriculture et l'alimentation au Canada ne connaissent pas de limites. Le monde entier veut ce que nous produisons ici au Canada. Continuons à travailler ensemble.

Encore une fois, je vous remercie pour l'excellent travail que vous avez accompli l'année dernière et je vous souhaite une année à venir fructueuse.

A handwritten signature in blue ink that reads 'Lawrence MacAulay'.

L'honorable Lawrence MacAulay  
Ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire

Canada

# MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENTE

À titre de présidente de Gestion agricole du Canada (GAC), je suis heureuse de vous présenter le rapport annuel de 2023 2024. Je suis toujours reconnaissante lorsqu'il faut produire des rapports de ce type, qui nous donnent l'occasion de prendre du recul et de réfléchir à nos réalisations de l'année qui vient de s'écouler. Grâce au soutien de nos membres, de nos partenaires et de nos bailleurs de fonds, nous avons accompli des progrès notables dans la réalisation de nos trois priorités stratégiques :



## Exercer un leadership au sein de l'industrie

- Intégration de 25 événements sectoriels aux démarches en lien avec la gestion d'entreprise agricole.
- Participation à 15 consultations de même qu'à 20 comités consultatifs pour y mettre de l'avant la notion de gestion d'entreprise agricole.
- Lancement des ateliers d'évaluation et de planification des pratiques agricoles « Semer le succès », qui permettent aux producteurs d'évaluer leurs pratiques agricoles et d'élaborer des plans concrets pour mettre en œuvre des pratiques exemplaires.
- Poursuite de l'offre de nos programmes phares, notamment la Conférence sur l'excellence en agriculture, les ateliers sur la planification de relève « Comblers le fossé », la Journée d'appréciation de la relève agricole, le programme national de leadership agricole, les ateliers sur la gestion des risques et le Programme de formation sur les compétences financières agricoles.
- Intégration de notre plateforme AgriBouclier dans les programmes d'études de quatre établissements universitaires.
- Poursuite des démarches auprès des partenaires de l'industrie en faveur de l'harmonisation des formulaires d'impôt pour favoriser le rendement des programmes d'évaluation comparative des capacités au Canada.

## Faire progresser la connaissance au sein de l'industrie

- Publication d'une étude inédite sur les expériences des agricultrices et les rôles de première importance qu'elles jouent dans la réussite des exploitations agricoles au Canada.
- Réalisation d'une étude sur les lacunes et les occasions concernant la perception du public, le développement des compétences et les possibilités d'accès au marché, et ce, afin d'améliorer le secteur porcin canadien.
- Mise de l'avant de notre expertise et de nos idées dans le contexte de 40 articles, balados et entrevues radiophoniques à propos de l'industrie.

## Promouvoir la réussite au sein de l'industrie

- Publication d'un livre blanc sur la relation entre la gestion stratégique et le succès des exploitations agricoles.
- Poursuite des démarches visant à recueillir des récits de réussite et à les faire connaître par le biais de plus de 1000 messages sur les médias sociaux et de plus de 100 courriels aux abonnés.
- Poursuite des démarches visant à reconnaître les personnes qui font progresser la gestion d'entreprise agricole, et ce, grâce au Prix Wilson Loree.

Même si nous avons dû faire face à certaines restrictions financières en 2023 2024 en raison de changements dans nos sources de financement, nous continuons à progresser dans notre quête qui consiste à promouvoir l'excellence en matière de gestion agricole. Cela est dû au fort soutien de nos partenaires, ainsi qu'au dévouement de notre directrice générale, Heather Watson, de notre personnel et de notre conseil d'administration. J'espère que vous aimerez en savoir plus sur nos activités en lisant notre rapport annuel. Je me réjouis à l'idée de continuer à trouver de nouvelles occasions de partager notre passion pour la gestion d'entreprise agricole et de collaborer pour soutenir le secteur en lui fournissant les connaissances, les ressources et les outils nécessaires pour atteindre l'excellence en matière de gestion agricole.

Cordialement,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andrea Gal'.

Andrea Gal, Présidente

# MESSAGE DE NOTRE DIRECTRICE GÉNÉRALE

---



Chers membres, partenaires et collègues,

Je vous remercie pour votre engagement et votre soutien indéfectibles au cours de la dernière année et à l'heure où nous nous tournons vers l'avenir.

Je dois admettre que l'année a été difficile pour Gestion agricole du Canada et les autres organisations nationales qui se consacrent au renforcement des capacités et de la compétitivité des agriculteurs et agricultrices du Canada par l'intermédiaire de programmes de mise en commun des connaissances et de développement des compétences dans le cadre du nouveau Partenariat canadien pour une agriculture durable. Malgré la réduction du financement, nous sommes reconnaissants du soutien que nous avons obtenu et nous demeurons résolus à mener notre mission de promouvoir l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole à l'échelle du Canada, comme en témoigne le rapport annuel de cette année.

D'ailleurs, j'ai le plaisir de vous annoncer que nos partenaires de l'industrie se sont mobilisés pour combler cette lacune. Votre générosité et votre engagement ont été déterminants pour nous permettre de continuer à offrir des ressources, des formations et un soutien essentiels en vue de répondre aux besoins changeants des agriculteurs et agricultrices du Canada dans un environnement d'affaires de plus en plus complexe. De même, vos contributions ne sont pas seulement financières; elles témoignent de la vision commune d'un secteur agricole robuste, en mesure de poursuivre sa croissance et de maintenir sa prospérité. Cet esprit de collaboration renforce l'importance de nos efforts collectifs pour remédier aux difficultés et saisir les occasions qui se présentent.

Grâce au soutien du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture, nous avons lancé le programme « Semer le succès », dans le cadre duquel nous animons des ateliers d'évaluation et de planification des pratiques agricoles d'un océan à l'autre. Nous avons également entrepris un nouveau projet passionnant en partenariat avec Groupe AGÉCO, afin d'aider le secteur porcin canadien à s'engager sur la voie de la durabilité au cours des cinq prochaines années.

Outre nos programmes phares, notamment la Conférence sur l'excellence en agriculture, le Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles, le programme national de leadership agricole et les formations sur les compétences financières, la relève agricole et la gestion des risques, nous avons été invités à prendre la parole lors de nombreux événements du secteur et avons contribué à de multiples initiatives nationales, et ce, afin de veiller à ce que la gestion d'entreprise agricole reste une priorité pour notre secteur. De même, nous avons publié de nouveaux résultats de recherche inédits afin d'aider à créer davantage d'occasions pour le secteur agricole canadien en comprenant les expériences des agricultrices, en remplaçant les stéréotypes et les renseignements anecdotiques par une base de faits, et en rassemblant des renseignements fondés sur des données probantes à propos du rendement des investissements en vue de l'adoption de pratiques de gestion agricole.

Nous nous réjouissons à l'idée de continuer à occuper un espace indispensable en tant qu'organisme national de coordination et d'encadrement des activités de gestion d'entreprise et de poursuivre notre travail commun pour faire progresser les pratiques de gestion d'entreprise agricole et pour voir à la réussite et à la durabilité des exploitations agricoles canadiennes.

J'ai vos affaires à cœur,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Heather Watson', written in a cursive style.

**Heather Watson, Directrice générale**

# ROFIL ET GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

Gestion agricole du Canada est un organisme à but non lucratif gouverné par un conseil d'administration de neuf membres, qui est composé de producteurs agricoles et de représentants du secteur privé et public, notamment des gouvernements provinciaux et territoriaux.

Les administrateurs sont élus parmi les membres et établissent l'orientation stratégique de GAC. Pour s'acquitter de son mandat, GAC doit être gouvernée avec la souplesse nécessaire qui lui permette de mieux s'adapter aux réalités en pleine évolution du secteur de l'agriculture, et ce, afin que les pratiques de gouvernance et de gestion proposées à l'industrie et à ses membres évoluent au même rythme que leurs besoins.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023 2024



Andrea Gal, présidente  
Jeune agricultrice (Ont.)



Steve Duff, vice-président  
Agriculteur (Ont.)



Derek Brewin  
Secrétaire-trésorier  
Établissement d'enseignement  
(Man.)



Terry Aberhart  
Agriculteur (Sask.)



Bradley Barton  
Gouvernement provincial (Yk.)



Curtis Boyd  
Jeune agriculteur (Ont.)



Rob Cox  
Agriculteur (Ont.)



Stuart Person  
Société (Alb.)



Jim Selman  
Membre à titre particulier (Ont.)

# PLAN STRATÉGIQUE ET PRIORITÉS

---

Dans un marché mondial en constante évolution et de plus en plus complexe, les agriculteurs sont confrontés à une volatilité croissante due, entre autres facteurs, aux fluctuations économiques, aux relations commerciales, aux conditions météorologiques, aux espèces nuisibles et aux maladies ainsi qu'aux tendances de consommation, et doivent, de surcroît, gérer les répercussions sociales, économiques et environnementales de l'agriculture comme jamais auparavant.

Une grande partie de la solution pour faire face à l'intensification de ces réalités réside dans l'application de pratiques commerciales éprouvées et dans la promotion d'une façon novatrice de réfléchir aux affaires par le perfectionnement des compétences et la connectivité entre les intervenants agricoles.

## **NOTRE NOUVELLE VISION :**

Une industrie agricole canadienne résiliente et prospère.

## **NOTRE NOUVELLE MISSION :**

Promouvoir l'excellence en matière de gestion agricole.

## **NOTRE NOUVEL OBJECTIF :**

Être l'organisation canadienne qui facilite l'avancement des pratiques de gestion agricole par la recherche et l'éducation.

## **NOS NOUVELLES PRIORITÉS STRATÉGIQUES :**

- **Exercer un leadership au sein de l'industrie**  
En tant que porte-parole et champion national de l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole.
- **Faire progresser la connaissance au sein de l'industrie**  
En tant que gardien et source de référence pour ce qui est de l'expertise, des occasions d'apprentissage, des ressources et des outils en lien avec la gestion d'entreprise agricole.
- **Promouvoir la réussite au sein de l'industrie**  
En faisant part des résultats positifs découlant du recours aux pratiques de gestion d'entreprise agricole afin d'accroître l'adoption et la mise en oeuvre de pratiques exemplaires.



**Les agriculteurs qui appliquent des pratiques commerciales éprouvées, comme la planification, indiquent observer des améliorations quant à la rentabilité, à la confiance, à la tranquillité d'esprit de même qu'à l'harmonie entre la famille et équipe agricole.**



## **NOS VALEURS**

---

**À Gestion agricole du Canada, nous nous engageons à l'égard de ce qui suit :**

### **EXERCICE D'UN LEADERSHIP**

Être un chef de file national dans la promotion et la modélisation d'une gestion d'entreprise efficace pour tous ceux et celles que nous servons et avec qui nous travaillons, en recherchant continuellement de nouvelles et meilleures façons de soutenir notre industrie.

### **GESTION STRATÉGIQUE ET DURABLE**

Démontrer et entretenir une culture de la préparation par le biais de la planification proactive et de la mesure du rendement afin de maximiser les ressources, de gérer les risques et de saisir les occasions, et ce, de manière à voir à la santé à long terme de nos agriculteurs et agricultrices ainsi que de notre industrie.

### **APPRENTISSAGE CONTINU**

Favoriser et faciliter le renforcement des capacités au moyen d'une réflexion innovante sur le plan des affaires et de la mise en œuvre de mesures en ce sens à la ferme, et ce, en veillant à offrir des occasions d'apprentissage continu et de perfectionnement des compétences en affaires, et à faire la promotion de telles occasions, en vue de la réussite collective et individuelle des agriculteurs et agricultrices du Canada et du secteur agricole dans son ensemble.

### **RELATIONS DE COLLABORATION**

Cultiver la collaboration avec les acteurs du secteur afin de stimuler le dialogue et la mise en commun d'idées entre les particuliers, les groupes et les administrations, et en favorisant le travail d'équipe et le soutien mutuel.

### **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

Adopter la diversité et l'inclusion, et veiller à ce que chaque agriculteur et agricultrice, aspirant agriculteur et aspirante agricultrice et futur agriculteur et future agricultrice soit traité avec respect et dignité et ait des chances égales de réussir et de prospérer.

### **INTÉGRITÉ ET TRANSPARENCE**

Respecter les normes d'intégrité les plus élevées dans toutes nos actions, en garantissant l'honnêteté et l'ouverture dans nos communications et nos activités.

**Ces valeurs guident notre mission et nos activités, et nous permettent de voir à offrir des programmes, des services et un soutien de la plus haute qualité possible à la communauté agricole, le tout afin de veiller à la croissance durable et la prospérité du secteur de l'agriculture.**

# FAITS SAILLANTS DU RENDEMENT 2023-2024

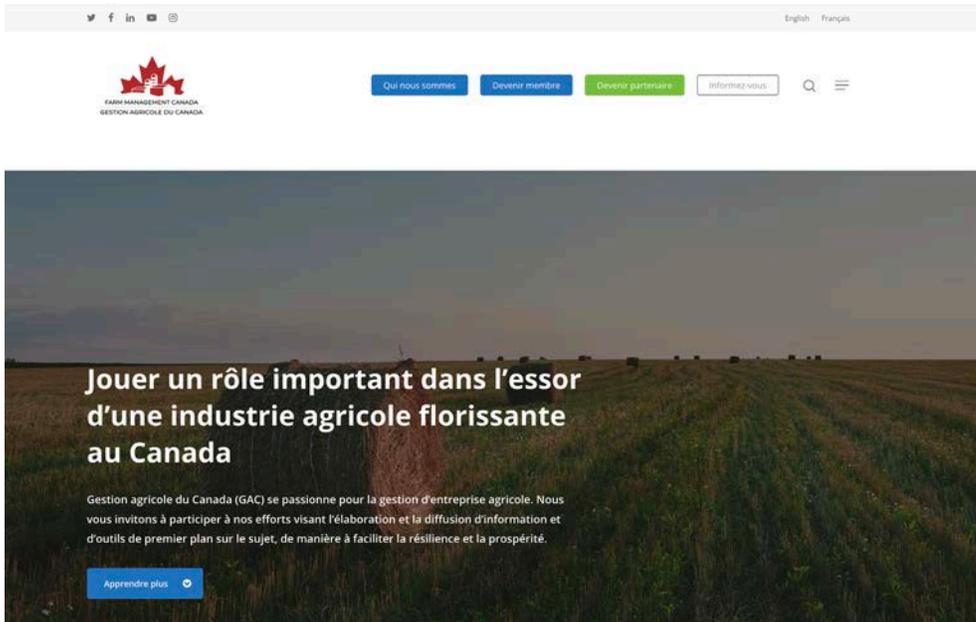
---

- ONT ACCUEILLI PLUS DE **108 000 VISITEURS SUR NOS SITES WEB** FMC GAC.COM, CHOISISUNENOUVELLEAPPROCHE.CA, AGROWEBINAIRE.COM, AGRIREPONSE.CA, ANALYSEZVOTREENTREPRISEAGRICOLE.COM, GUIDESURLARELÈVEAGRICOLE.CA
- **PLUS DE 266 000 UTILISATEURS** DES MÉDIAS SOCIAUX ATTEINTS À **1000 PUBLICATIONS SUR TWITTER, FACEBOOK, INSTAGRAM, LINKEDIN ET YOUTUBE**
- **118 COURRIELS ENVOYÉS** À 32 746 ABONNÉS
- A FAIT L'OBJET DE **40 ARTICLES ET VUES DANS LA PRESSE** POUR AINSI ÉTABLIR UN CONTACT AVEC BIEN AU-DELÀ D'UN MILLION D'ABONNÉS
- A ÉTÉ SOLlicitÉ PAR L'INDUSTRIE POUR DONNER **25 PRÉSENTATIONS SUR L'INDUSTRIE** AUX QUELLES **2 200 PERSONNES ONT PARTICIPÉ**
- A ÉTÉ SOLlicitÉ PAR L'INDUSTRIE POUR PARTICIPER À **15 CONSULTATIONS AUPRÈS DE L'INDUSTRIE** ET À **20 COMITÉS CONSULTATIFS**
- ORGANISATION DE **LA CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE** ANNUELLE, DANS LE CADRE DE LAQUELLE ON A OFFERT PLUS DE 30 SÉANCES D'APPRENTISSAGE À **PLUS DE 150 DÉLÉGUÉS**
- ORGANISATION DU **PROGRAMME NATIONAL DE LEADERSHIP** AGRICOLE AVEC **10 NOUVEAUX ET 10 ANCIENS PARTICIPANTS**
- ORGANISATION DE LA **JOURNÉE D'APPRÉCIATION DE LA RELÈVE AGRICOLE**, DANS LE CADRE DE LAQUELLE NOUS AVONS ACCUEILLI **50 PARTENAIRES PROMOTIONNELS**, EN PLUS DE LA TENUE DE **2 SÉANCES D'APPRENTISSAGE** ET DE **3 ATELIERS « COMBLER LE FOSSÉ » SUR LA PLANIFICATION DE LA RELÈVE AGRICOLE** AYANT RASSEMBLÉ **350 PARTICIPANTS**
- TENUE DE **17 SÉANCES DE FORMATION « SEMER LE SUCCÈS »** D'ÉVALUATION DES PRATIQUES AGRICOLES AYANT RASSEMBLÉ **350 PARTICIPANTS**
- TENUE DE **3 SÉANCES DE FORMATION « LES RACINES DU SUCCÈS » SUR LA GESTION DU RISQUE AGRICOLE**, AUXQUELLES ONT PRIS PART **100 PARTICIPANTS**
- RÉALISATION DE RECHERCHES NOVATRICES DANS LE CADRE DE NOS EFFORTS POUR **ACCROÎTRE LES POSSIBILITÉS POUR L'AGRICULTURE CANADIENNE EN SE PENCHANT SUR L'EXPÉRIENCE DES AGRICULTRICES**, AINSI QUE **LA RELATION ENTRE LA GESTION STRATÉGIQUE ET LE SUCCÈS DANS L'AGRICULTURE - UN EXAMEN DE LA LITTÉRATURE**
- A POURSUIVI LA RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE AU MOYEN DU **PRIX WILSON LOREE**
- CONCLUSION D'UN ACCORD DE **CONTRIBUTION DE TROIS ANS DANS** LE CADRE DU PARTENARIAT CANADIEN POUR UNE AGRICULTURE DURABLE, EN PLUS D'ACCORDS CONCERNANT **TROIS PROJETS D'UN AN ET DE DEUX PARTENARIATS À LONG TERME** AVEC DES PARTENAIRES DE L'INDUSTRIE

# RETOUR SUR L'EXERCICE

## FMC GAC.COM

Visitez [fmc.gac.com](http://fmc.gac.com) pour en savoir plus sur notre équipe, nos programmes, nos projets, nos études, nos publications et d'autres initiatives en gestion d'entreprise agricole.



## PORTAIL DES RESSOURCES EN LIGNE : CHOISISUNENNOUVELLEAPPROCHE.CA

En tant que guichet unique, le Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles présente les meilleures ressources disponibles, ce qui permet aux agriculteurs canadiens de disposer des ressources d'apprentissage nécessaires pour renforcer leur capacité à faire face au changement avec confiance et à saisir les occasions qui se présentent.

## CENTRE NATIONAL DE RESSOURCES EN GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES

[Accueil](#) [Ressources](#) [Programmes](#) [Événements](#) [Contactez-nous](#) [English](#) [🔍](#)

Le centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles donne accès à des outils et des occasions d'apprentissage pour soutenir le développement d'habiletés de gestion d'entreprise aux agriculteurs.



## MÉDIAS SOCIAUX

---

Nos réseaux sociaux sont remplis de renseignements et d'histoires inspirantes pour développer votre sens des affaires!



@FMC.GAC



@FMC.GAC



@FMC\_GAC



@FMC-GAC



Channel/FMCGAC

## AGROWEBINAIRE®

---

Les Agrowebinaires® offrent aux agriculteurs et aux professionnels du secteur un accès rapide à de l'information thématique sur la gestion d'entreprise, et ce, n'importe où et n'importe quand. Cette année, nous avons animé trois webinaires consacrés à la sécurité agricole, au leadership agricole et à la gestion des risques sur la ferme. Visitez [www.Agrowebinaire.com](http://www.Agrowebinaire.com) pour accéder à plus de 275 webinaires perspicaces et informatifs présentés par divers experts de l'industrie sur des sujets tels que :

**Agrowebinaire®**  
L'information au bout des doigts.

**VISITEZ [WWW.AGROWEBINAIRE.COM](http://WWW.AGROWEBINAIRE.COM)**



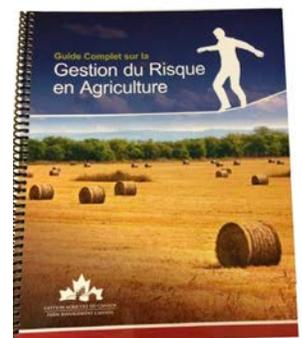
- Commercialisation
- Gestion des ressources humaines
- Gestion du risque
- Performance et évaluation
- Perspectives et innovation
- Planification de la relève
- Jeunes agriculteurs et agriculteurs débutants
- Planification financière
- Planification stratégique et d'entreprise
- Santé et environnement
- Structure d'entreprise et ententes

## CATALOGUE DES PUBLICATIONS

---

GAC a publié vingt ouvrages sur la gestion d'entreprise agricole. Des intervenants du secteur et des établissements d'enseignement se servent de nos ressources comme base nationale en matière de formation et de développement des compétences.

Plus de 70 % de nos ressources ont été achetées par des institutions académiques pour les utiliser dans leur curriculum.



# CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE



## Saisir l'occasion

Du 21 au 23 novembre, 2023  
Guelph, Ontario

Gestion agricole du Canada a tenu sa Conférence nationale annuelle sur l'excellence en agriculture à Guelph, en Ontario, accueillant les passionnés de gestion agricole de l'ensemble du Canada pour qu'ils se réunissent, apprennent et échangent des connaissances et des idées!

Le thème de cette année, **Saisir l'occasion**, a permis aux participants et participantes de discuter des répercussions sociales, économiques et environnementales de divers facteurs sur les exploitations agricoles et d'examiner les pratiques de gestion qui favorisent la réussite dans tout environnement d'affaires.



La conférence a débuté, le mardi, par la visite de diverses exploitations, à savoir celles du Dairy Research Centre, de l'Elora Brewing Company et de l'Ontario Beef Research Centre.



Le mercredi et le jeudi, les délégués et déléguées ont pu assister à 6 discours liminaires, à 2 discussions en groupe et à 4 ateliers simultanés, en plus de séances de diffusion en direct sur les ondes de RealAG Radio. En tout, 45 % des personnes présentes avaient moins de 40 ans et 45 % étaient des femmes.

De même, 98 % des participants et participantes ont indiqué que l'AgEx avait accru les probabilités qu'ils et elles adoptent des pratiques de planification pour leur entreprise.

**« Il est important de consacrer du temps à la réflexion stratégique, de prendre du recul par rapport à la routine quotidienne. »**

Les participants et participantes à la conférence sont repartis de celle-ci avec l'information, les outils et les compétences pratiques nécessaires pour prospérer dans un environnement en proie aux changements, en plus d'avoir pris connaissance des meilleures pratiques de gestion dont les agriculteurs et agricultrices peuvent se servir pour faire progresser leur entreprise. La conférence a réuni un groupe diversifié d'intervenants de l'industrie, soit des agriculteurs et agricultrices, des conseillers et conseillères, des étudiants et étudiantes, des universitaires de même que les représentants et représentantes d'administrations gouvernementales, du secteur privé et d'associations, qui ont pu participer pleinement aux activités et insuffler une grande énergie à l'événement. Il est possible de voir toutes les séances ayant eu lieu lors de la conférence sur notre chaîne [YouTube](#).





Merci à nos généreux commanditaires et partenaires qui rendent cette conférence possible.

**Commanditaire principal**



**Commanditaire des ateliers**



**Séance de conférenciers**



**Commanditaire des groupes de discussion**



**Commanditaire Visite de la ferme**



**Commanditaire média**



**Commanditaire « Coup de pouce »**



**Commanditaires des repas**



**Catégorie « Semer l'excellence » pour les étudiants**



**Partenaires de soutien**



**Gouvernement**



### Félicitations à Steve Funk!

Ce prix, qui en est à sa vingt et unième année d'existence, rend hommage aux personnes ou aux groupes qui ont contribué de façon extraordinaire à l'avancement de la gestion d'entreprise agricole au Canada.



M. Funk a pris sa retraite au début de cette année en tant que directeur des ressources de gestion des risques agricoles chez MNP, une fonction dans le cadre de laquelle il a aidé les producteurs et l'industrie à comprendre le programme Agri-stabilité et d'autres programmes de gestion des risques de l'entreprise (GRE), l'incidence de ces programmes sur la viabilité financière des exploitations agricoles et le soutien qu'ils

apportent à cet égard, et la façon d'optimiser les garanties et les paiements de ces programmes dans le contexte d'une stratégie globale de gestion des risques en assurance agricole. M. Funk a supervisé les activités de l'entreprise

quant à la mise en œuvre des programmes Agri-stabilité et Agri-investissement, de l'outil de projection des risques agricoles et d'autres services de gestion des risques; il a ainsi joué un rôle déterminant dans la conception, l'élaboration et la mise en œuvre des services, de même que dans la formation et le suivi des systèmes et des processus de prestation de services.

M. Funk est un spécialiste de premier plan du programme Agri-stabilité et des autres programmes de GRE au Canada. Au cours des 27 dernières années de sa carrière, il s'est consacré à aider le gouvernement à façonner le cadre actuel de GRE. De même, M. Funk a donné de la formation sur la GRE à des centaines de personnes à l'échelle du Canada afin de mieux faire connaître le sujet au sein de l'industrie et d'informer davantage les acteurs de celle-ci à cet égard, ce qui a permis d'exercer une influence bénéfique sur de nombreuses décisions stratégiques liées à la GRE.



**Photographie (de gauche à droite) : M. Steve Funk accepte le prix Wilson Loree de 2023 des mains de M. Wilson Loree.**

Plus récemment, M. Funk a défendu ardemment l'importance des compétences financières agricoles dans le milieu de l'agriculture au Canada. Il a établi une corrélation clé entre le niveau des compétences financières d'un agriculteur et sa capacité à comprendre la gestion des risques et à soutenir la santé mentale sur la ferme par la planification de la gestion des risques.



Wilson Loree, qui a travaillé pendant 27 ans pour le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et du Développement rural de l'Alberta. À titre d'ancien membre du conseil d'administration du Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole (maintenant Gestion agricole du Canada), M. Loree est un exemple typique de l'esprit d'innovation, de la sagesse et de l'appui inconditionnel accordé au gestionnaire d'entreprise agricole et à la famille agricole.

## LE PROGRAMME NATIONAL DE LEADERSHIP AGRICOLE

Le programme national de leadership agricole est adapté au rythme effréné de la vie sur la ferme, et ce, afin d'aider les agriculteurs à cerner les domaines dans lesquels ils doivent absolument se perfectionner, de manière à ce que les démarches en ce sens aient la plus grande incidence possible sur leur vie personnelle et professionnelle.



NATIONAL  
FARM LEADERSHIP  
PROGRAM

Non seulement le leadership est bon pour les affaires, mais il contribue aussi au bien être des dirigeants mêmes et de ceux avec qui ils travaillent. La huitième cohorte du programme national de leadership agricole a débuté son parcours en janvier avec 10 participants. Ces derniers poursuivront leur parcours d'apprentissage et de dirigeant pour le reste de l'année.

### Détails sur le programme :

- 6 semaines d'apprentissage en ligne
- Résidence de trois jours à Victoria (Colombie Britannique)
- Évaluation personnelle exhaustive en matière de leadership
- Un plan personnel
- Encadrement personnel illimité
- Séances mensuelles de mentorat en groupe
- Accès illimité au LeaderLab

Dans le cadre du programme Connect, d'anciennes personnes participantes ont pris part à leur propre programme de résidence afin de poursuivre leur parcours de leadership.

« J'ai appris que pour faire des progrès, je dois éviter de me poser moi même des obstacles. J'ai acquis la confiance nécessaire pour entreprendre chaque jour d'une meilleure manière et mieux gérer les situations. Lorsque je commets des erreurs, j'ai maintenant le courage de revenir sur mes pas et de réparer mes torts. Cela contribue à créer, au sein de l'exploitation, la culture que je souhaite y établir. »

Craig Lehr  
Short Grass Ranches Ltd. Medicine Hat, Alberta



« Souvent, dans le secteur agricole, nous essayons de faire passer les solutions techniques avant la préparation des gens. Lorsque cela se produit, il en découle couramment de la résistance. »

Kelly Dobson dirige le programme national de leadership agricole. Il est un mentor accrédité pour les gestionnaires et agriculteur de quatrième génération.



Offert par :



## L'agriculture au service de notre avenir



La Journée d'appréciation de la relève agricole a été créée pour reconnaître que le processus de changement de main d'une exploitation agricole est complexe et pour stimuler et souligner les progrès en la matière.

Gestion agricole du Canada a souligné cette journée avec une campagne sur les médias sociaux. Les agriculteurs, les organisations, les agroentreprises et les médias agricoles se sont réunis dans le cadre de la Journée d'appréciation de la relève agricole à encourager les agriculteurs canadiens à poursuivre leurs démarches en matière de relève. L'Association canadienne des conseillers agricoles a tenu un webinaire gratuit sur le thème « SuccessionReady » (Prêt pour la relève), animé par James Grieve et Ashka Wirk. De même, la fondation Do More Agriculture a animé une discussion en ligne sur le thème « Prioritizing Emotional Well being While Finding Harmony in Farm Transition » (Accorder la priorité au bien être émotionnel tout en trouvant l'harmonie dans le contexte de la relève agricole).

9 JANVIER 2024



La Journée d'appréciation  
DE LA RELÈVE AGRICOLE



Sollio Groupe Coopératif @SollioCoop · Jan 9

L'agriculture au Québec ne serait pas ce qu'elle est sans notre relève. Célébrons les progrès réalisés par les agriculteurs pour assurer l'avenir de notre belle industrie. ❤️ Bravo et merci à ces familles agricoles qui rendent fier tout notre réseau! 🌻 Bonne #JournéeARA2024!



AAC Canada @AAC\_Canada · Jan 9

À titre d'agriculteurs de huitième, de septième et de sixième générations, Nancy Colpitts et sa famille savent ce que c'est que de travailler dur. 🙌 À l'occasion de la #JournéeARA2024, lisez l'histoire de McCrea Farms à Shannon, au #NB : [ow.ly/i5rC50Qp9UJ](https://ow.ly/i5rC50Qp9UJ)



En partenariat avec :



# COMBLER LE FOSSÉ | ATELIER SUR LA RELÈVE AGRICOLE

## QUAND L'ENTHOUSIASME RENCONTRE L'EXPÉRIENCE



DENTONS



Cet atelier est spécialement conçu pour permettre à plusieurs générations travaillant ensemble sur l'exploitation familiale de participer à des discussions fructueuses afin de mieux comprendre les préoccupations et les points de vue de chacun quant à l'avenir de l'exploitation et de soutenir la planification de la relève au sein de celle-ci.

Les participants recevront un manuel qui les guidera dans l'évaluation de leur situation, l'amélioration de la communication, la façon de faire face aux obstacles, les éléments clés de la planification et le travail avec une équipe de relève.

Ils se verront également offrir l'accès à des ressources et des outils précieux qui les aideront tout au long de leur parcours.



« C'est la première fois que nous avons été encouragés à participer tous les quatre à un même événement de formation. D'habitude, une seule personne est en mesure d'y assister, et c'est elle qui tente de transmettre aux autres les connaissances qu'elle a acquises. Il s'agit d'une expérience d'une valeur inestimable. »

Les participants sont invités à poser des questions et à discuter de leur situation agricole avec le groupe, ce qui leur donne l'occasion de faire part de leurs points de vue, de transférer leurs connaissances et de bâtir leurs réseaux.



## SEMER LE SUCCÈS: ÉVALUER, AGIR, RÉUSSIR

ATELIERS D'ÉVALUATION DES PRATIQUES AGRICOLES



Ce n'est pas un secret : les producteurs primaires qui adoptent des pratiques de gestion d'entreprise agricole bénéficient d'une rentabilité accrue, d'une plus grande confiance, d'une plus grande tranquillité d'esprit et d'une meilleure harmonie au sein de la famille et de l'équipe d'exploitation. Mais quelles sont les meilleures pratiques en matière de gestion d'entreprise agricole?

Et par où commencer? L'atelier d'évaluation des pratiques agricoles « Semer le succès » est conçu pour aider les producteurs à améliorer leurs pratiques d'entreprise en combinant l'auto-évaluation et l'élaboration d'un plan d'action avec l'accès à des ressources de soutien.

Les personnes participantes ont répondu à une série de questions d'autoévaluation afin de relever leurs pratiques actuelles et d'élaborer des plans d'action dans des domaines de gestion clés : gestion de la production, gestion financière, marketing, ressources humaines, planification de la relève, responsabilité sociale et objectifs d'affaires.



« Les modules sont présentés d'une manière illustrée et élaborée, ce qui permet de créer des plans et de fixer des objectifs de façon détaillée. »

« J'ai appris comment inciter mon équipe agricole à participer plus activement à la gestion de l'exploitation et à la prise de décisions. »

Financé par :





AgriBouclier est un outil d'évaluation et de gestion des risques conçu pour assurer la prospérité du secteur agricole canadien en fournissant aux agriculteurs les connaissances nécessaires pour détecter les risques auxquels sont exposées leurs activités et mettre en œuvre un plan visant à corriger leurs points faibles. Au moyen d'une série de questionnaires, les agriculteurs établiront des profils de risque fondés sur les six principaux secteurs de risque : les ressources humaines, la production, l'environnement commercial, les finances, les marchés et la gestion. Ces profils de risque sont ensuite utilisés pour produire des plans d'action détaillés et une feuille de route pour le succès.

Aujourd'hui, plus de 1 000 producteurs utilisent notre plateforme, dont des étudiants et étudiantes de quatre établissements d'enseignement.

Désormais, AgriBouclier permettra également aux producteurs de mesurer leur durabilité au moyen d'un système de pointage élaboré sur la base de la Farm Sustainability Assessment 3.0 (FSA 3.0) [évaluation de la durabilité agricole] de la Sustainable Agriculture Initiative Platform [plateforme de l'initiative d'agriculture durable], une mesure de durabilité agricole reconnue à l'échelle internationale.

En partenariat avec :



## LES RACINES DU SUCCÈS : FORMATION SUR LA GESTION DES RISQUES

Le projet Les racines du succès permettra de réaliser des progrès significatifs pour l'amélioration de la gestion du risque dans le secteur agricole et agroalimentaire en favorisant une approche globale de la gestion du risque. Le programme consiste en deux séances virtuelles de trois heures chacune ou en des ateliers d'une journée en personne. Au cours de la dernière année, nous nous sommes associés au Poultry Innovation Partnership (Partenariat pour l'innovation dans le secteur de la volaille) de l'Alberta pour proposer des programmes de formation en personne dans l'ensemble de cette province. Des présentations ont également été faites lors d'événements agricoles et dans des établissements d'enseignement auprès d'étudiants en agriculture.

## AGRIRESPONSE.CA

Pour réussir en agriculture, comme dans toute entreprise, il faut se préparer au changement – accroître sa capacité de réagir à un environnement d'affaires en évolution et être prêt à saisir les occasions qui se présentent en cours de route. Ce site Web est divisé en trois grandes sections :

**Situations récentes :** Articles pertinents sur les plus récentes situations et possibilités dans le domaine de l'agriculture.

**Vos questions et nos réponses :** Soumettre leurs questions et recevront directement un avis une fois la réponse donnée par un expert de l'industrie.

**Ressources et programmes de soutien :** Des outils multimédias et autres à la disposition des producteurs pour les aider à planifier en vue de situations d'urgence et à se préparer à de tels scénarios.

AgriRéponse est un moyen pour nous de concentrer notre attention sur les préoccupations directement exprimées par les producteurs et productrices et d'aider à fournir des solutions immédiates. Nous espérons que les producteurs et productrices du Canada profiteront de cette occasion pour améliorer leur résilience.

Les connaissances financières constituent un point de départ fondamental pour une gestion d'entreprise agricole efficace, car elles aident les producteurs et productrices à comprendre non seulement l'effet direct de leurs décisions d'affaires, mais aussi les possibilités qui se présentent par la suite.

Dans le cadre de ce programme, les producteurs et productrices apprendront pourquoi l'information financière est importante et pour qui, quelles sont les principales différences entre les types d'information financière et qui les utilisent, quelles sont les différentes structures d'entreprise agricole et quelles sont leurs répercussions sur la communication de l'information financière, comment interpréter les états financiers (bilan, compte de résultat), quels sont les principaux ratios financiers et comment les utiliser pour analyser les risques et comment repérer les problèmes financiers potentiels de même que les occasions dans ce domaine, en plus de prendre connaissance des outils et ressources à leur disposition pour gérer les risques financiers.

Le programme est offert virtuellement au cours de trois séances de deux heures, en plus d'une séance de suivi facultative avec un conseiller de MNP pour ceux qui souhaitent obtenir un soutien supplémentaire.



**Compétences  
financières  
agricoles**

**« Un cours pertinent qui vous aidera à comprendre les concepts présentés par votre comptable, ainsi que les bases du calcul des ratios financiers et de la détection des tendances, le tout afin de vous permettre de prendre des décisions financières qui correspondent à l'ampleur des risques vous souhaitez prendre. »**

Merci à nos partenaires  
de prestation :

## NORMALISATION DES ÉTATS FINANCIERS AGRICOLES POUR L'AGRICULTURE CANADIENNE

Malgré les discussions en cours depuis plus de 50 ans, il n'existe actuellement aucun format standard pour les états financiers des exploitations agricoles. Puisqu'il n'y a pas de norme à cet égard et qu'il n'est donc pas possible de comparer des pommes avec des pommes, il n'y a pas de point de référence pour évaluer le rendement financier. En outre, il est fréquent que les producteurs et productrices travaillent avec plusieurs fournisseurs de services financiers. En l'absence d'une norme pour la présentation des états financiers, les analyses sont variées, ce qui complique l'interprétation et l'utilisation des renseignements par le gestionnaire de l'exploitation en vue de prendre des décisions. On a mis sur pied un comité consultatif et groupe de travail national, en plus d'élaborer la version provisoire d'énoncés et de lignes directrices. Nous continuerons à travailler sur cette initiative.

En partenariat avec :

# HARMONISATION DES FORMULAIRES D'IMPÔT SUR LE REVENU AGRICOLE POUR AMÉLIORER LE RENDEMENT DU PROGRAMME QUANT À LA CAPACITÉ EN MATIÈRE D'ANALYSE COMPARATIVE

Dans un environnement d'affaires de plus en plus complexe et volatil, où les phénomènes météorologiques extrêmes et les changements socio économiques menacent la survie même de nombreuses exploitations agricoles, il est impératif de soutenir la gestion financière des exploitations de ce type. Pour ce faire, il faut disposer de données nationales comparables.

Gestion agricole du Canada dirige une initiative nationale dans le cadre de laquelle on commence par harmoniser les codes utilisés au Canada pour les différents formulaires d'impôt servant à la déclaration des revenus agricoles. Cette démarche d'harmonisation relativement simple permettra de créer un ensemble commun de données sur le revenu agricole pour toutes les exploitations agricoles du Canada. Un tel ensemble de données est susceptible d'améliorer considérablement l'étendue et la portée des données financières mises à la disposition des agriculteurs et agricultrices, de l'industrie et du gouvernement, le tout à l'appui de programmes et de mécanismes de prise de décisions efficaces.

Depuis toujours, les exploitations horticoles sont grandement sous représentées, leur seule distinction du côté des produits étant les fruits et légumes. Cela limite fortement l'utilité des données accessibles pour ce secteur. Au moyen de cette initiative, on pourrait voir à ce que les données relatives aux exploitations horticoles soient aussi détaillées que celles qui concernent d'autres secteurs. Par exemple, Statistique Canada serait, pour la première fois, en mesure de produire des données propres aux exploitations de culture de pommes. Les exploitations soumises à la gestion de l'offre sont également sous représentées et doivent faire l'objet d'une modélisation par Agriculture et Agroalimentaire Canada et Statistique Canada, afin qu'on puisse mettre au point des programmes adaptés à leur réalité.

Si l'on disposait d'un ensemble commun de données sur le revenu agricole, Agriculture et Agroalimentaire Canada, Statistique Canada et les provinces participantes n'auraient plus à effectuer de modélisation économique pour tenir compte des exploitations agricoles qui ne participent pas aux programmes offerts dans ce milieu. Cela permettrait de réduire considérablement les besoins en ressources et d'accroître la précision et la pertinence des données et des analyses.

L'établissement d'un ensemble commun de données commun ouvrirait la voie à plusieurs exercices importants de simplification dans le contexte d'Agri investissement et Agri stabilité, et permettrait de fournir de manière complète et précise des données de référence sur le revenu agricole à toutes les exploitations agricoles du Canada.

Nous continuerons à travailler sur cette initiative.

## En partenariat avec :



Statistique  
Canada



## Avec le soutien de :



# NOUVELLE RECHERCHE : LA RELATION ENTRE LA GESTION STRATÉGIQUE ET LE SUCCÈS DANS L'AGRICULTURE – UN EXAMEN DE LA LITTÉRATURE

Dans le paysage dynamique d'aujourd'hui, où les industries conventionnelles évoluent à un rythme effréné, la plupart des professionnels, tous secteurs confondus, exigent des diplômes de gestion comme condition préalable à l'exercice de fonctions de direction. Pourtant, dans le domaine de l'agriculture, le contraste est saisissant. De nombreux exploitants agricoles dévoués se lancent dans cette aventure, motivés par leur passion pour l'agriculture et non par les subtilités de la gestion d'entreprise. Par conséquent, un large éventail d'attitudes et des niveaux de connaissance variables concernant les avantages de la gestion stratégique ont émergé, peignant une toile diversifiée dans le paysage agricole.

Cette étude exhaustive examine en profondeur le lien essentiel entre les pratiques de gestion d'entreprise et la réussite des exploitations agricoles afin de favoriser une transformation du secteur en catalysant l'adoption généralisée des techniques de gestion stratégique parmi les agriculteurs.

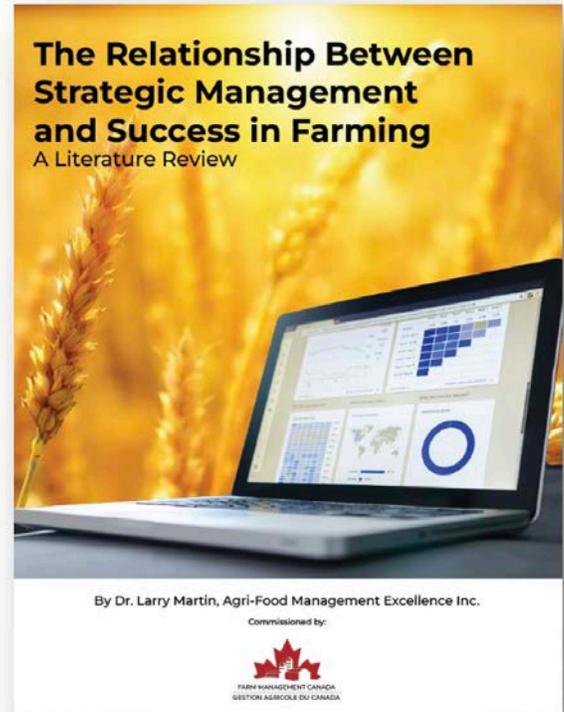
Larry Martin, directeur d'Agri Food Management Excellence Inc., est l'auteur de ce rapport, commandé par Gestion agricole du Canada. Martin a procédé à un examen approfondi de la littérature et a interrogé des experts en gestion d'entreprise.

## Les résultats révèlent trois points essentiels :

1. L'amélioration de la gestion stratégique peut conduire à un rendement des investissements de 100 %.
2. Les gestionnaires stratégiques ont tendance à mieux réussir, indépendamment de la taille, de la localisation ou du type d'entreprise.
3. Les définitions de la réussite agricole vont au delà de la rentabilité.

En réalité, les agriculteurs ont de nombreux objectifs, notamment l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, l'amélioration des relations familiales, une bonne santé mentale et des contributions à la communauté et à l'environnement. Toutefois, les objectifs personnels ou non économiques sont plus facilement atteints lorsque l'entreprise n'est pas sous pression financière – par exemple, la santé mentale de l'agriculteur est plus vulnérable lorsque le revenu n'est pas suffisant pour rembourser ses dettes.

Nous constatons déjà qu'un certain nombre d'agriculteurs canadiens bénéficient grandement de l'adoption de processus de gestion stratégique, et nous espérons que ce nombre augmentera. Nous sommes reconnaissants envers Larry Martin pour ses travaux de recherche fondés sur des données probantes qui démontrent encore davantage la relation entre l'investissement dans les pratiques d'affaires et la réussite des exploitations agricoles. Cette recherche confirme notre conviction que, dans un environnement commercial de plus en plus compétitif et volatile, les agriculteurs doivent penser et agir de façon stratégique pour demeurer résilients et concurrentiels.



## L'ASSOCIATION INTERNATIONALE DE GESTION AGRICOLE

---

Gestion agricole du Canada est heureux d'être un membre de longue date de l'Association internationale de gestion agricole (IFMA) et siège à son conseil d'administration depuis de nombreuses années. Chaque année, à titre de membre, Gestion agricole du Canada produit un rapport national pour fournir aux autres membres de l'Association un aperçu du domaine de l'agriculture au Canada, qu'il s'agisse des défis et occasions, ou encore des aspects politiques et de la production. De plus, les représentants du programme « Next Gen » (nouvelle génération) du Canada produisent, tous les six mois, un rapport sur les pratiques agricoles qui est diffusé dans le monde entier. Faites connaissance avec l'équipe responsable de l'établissement de rapports à l'intention de l'IFMA :



**Heather Watson**  
Gestion agricole  
du Canada



**Eric Micheels**  
L'Université de la  
Saskatchewan



**Hannah Korschuh**  
Generation Land &  
Grain Co.



**Morgan Smallman**  
J & J Farms

## RÉSEAU DES REPRÉSENTANTS DES MINISTÈRES PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX

---

Être membre du réseau des ministères provinciaux et territoriaux est la seule façon de communiquer avec les différents ministères de l'Agriculture du Canada afin de tisser des liens, diffuser les connaissances, favoriser l'innovation, collaborer et tirer profit de ressources afin de faire progresser les pratiques, les initiatives et les programmes de gestion d'entreprise agricole de chaque province et territoire du pays.

Les représentants des provinces et des territoires se rencontrent tous les ans pour échanger des idées et les présenter dans leurs régions respectives. Des téléconférences trimestrielles complètent l'assemblée annuelle; en permettant aux membres du groupe de rester en contact, elles insufflent un dynamisme continu dans la coordination des activités.



## CRÉATION DE PARTENARIATS ET ENGAGEMENT CIBLE

---

GAC joue un rôle de premier plan dans la coordination des activités de gestion des entreprises agricoles et dans le rapprochement des intervenants de l'industrie partout au pays. L'organisation s'emploie donc à :

- ◆ organiser un dialogue national entre les différents groupes d'intervenants;
- ◆ établir des collaborations à l'échelle nationale et coordonner les activités;
- ◆ maintenir un réseau solide de leaders d'opinion partout au Canada et dans le monde;
- ◆ mettre en valeur l'expertise et les ressources en visant un meilleur impact et moins d'efforts dispersés;
- ◆ présenter l'excellence canadienne sur la scène internationale;
- ◆ mettre à la portée des informations, des ressources et des outils de gestion d'entreprise agricole efficaces et accessibles afin de continuer à répondre à leurs besoins.

GAC cherche continuellement de nouvelles occasions d'améliorer et d'élargir les programmes et services offerts aux agricultrices et aux agriculteurs canadiens. L'organisation gère des projets nationaux afin de renforcer une culture de gestion d'entreprise et de promouvoir l'avancement de l'agriculture canadienne grâce à une réflexion créative sur les pratiques d'affaires.

Parmi les activités de liaison de l'industrie qu'offre GAC, notons :

- ✓ L'organisation d'événements
- ✓ La participation à des groupes d'experts et à des comités consultatifs
- ✓ La participation d'orateurs professionnels
- ✓ La participation à des événements
- ✓ La gestion de programmes et de projets avec les partenaires de l'industrie

Par l'entremise de son réseau de partenaires, GAC se tient au courant des initiatives régionales prometteuses afin d'en faire bénéficier le plus grand nombre d'agricultrices et d'agriculteurs possible. Ces activités de collaboration représentent autant d'occasions majeures d'atteindre plus de producteurs de manière à valider notre orientation et nos ressources. Le contenu que nous proposons est donc éprouvé, fiable et d'une grande portée.

## PARTENARIATS STRATÉGIQUES

---



L'objectif de ces alliances stratégiques est d'appuyer GAC à titre de ressource nationale offrant aux agriculteurs de l'information sur la gestion d'entreprise agricole de même que des occasions d'apprentissage, et ce, tout en invitant d'autres intervenants à soutenir GAC.

# PARTICIPATION DE GAC AUX GROUPES DE L'INDUSTRIE



Le Prix Brigid Rivoire des champions de la santé mentale en agriculture



L'Association internationale de gestion agricole



Association des programmes de diplômés en agriculture du Canada



Cadre national des professions agricoles



La semaine canadienne de la sécurité en milieu agricole



Normes financières agricoles au Canada



Table sur le développement des compétences



Réseau consultatif d'experts agricoles de l'Amérique du Nord



Comité de sélection des lauréates de l'édition de 2024 du programme des femmes influentes en agriculture au Canada



Étude sur la gestion des risques



Étude sur la santé et le bien-être des agriculteurs



Stratégie pour la santé mentale des agriculteurs



Comité consultatif



Réseau international de la relève agricole



Consultation sur la modernisation du plan agroenvironnemental



Comité consultatif du programme « Fondements de la gestion agricole (Foundations in Agricultural Management) »



Comité d'examen des propositions de politiques de l'Initiative ontarienne pour la recherche agroalimentaire

# PRÉSENTATIONS DE DE L'INDUSTRIE

---

GAC a donné plusieurs présentations lors d'événements de l'industrie :



## Utiliser AgriBouclier pour évaluer et gérer les risques touchant l'exploitation agricole

Le 17 mai 2023, Winchester (Ontario)

---



## Assemblée générale annuelle et table ronde

Du 12 au 14 juin 2023

---



## Women's Leadership Program – From Self Doubt to Self Assurance (Programme de leadership pour les femmes – Du doute à l'assurance)

Le 21 juin 2023, Ottawa (Ontario)

---



## Congrès annuel de la Société canadienne d'économie agricole et de la Western Agricultural Economics Association – Symposium de recherche sur la gestion des entreprises agricoles

Du 17 au 19 juin 2023

---



## Ateliers « Flock Talks » – Managing Farm Risk (Gestion du risque agricole)

Du 15 au 17 août, Edmonton, Red Deer, Lethbridge (Alberta)

---



## Planification de la réussite des entreprises agricoles

Le 19 septembre 2023, Perth (Ontario)

---



## Mission de l'Union européenne au Canada – Incentivise, Inspire and Include: Transatlantic Views on Supporting Women in Agriculture (Encourager, inspirer et inclure : Points de vue transatlantiques sur le soutien des femmes en agriculture)

Le 27 octobre 2023 (séance virtuelle)

---



## Comprendre l'expérience des agricultrices

Le 8 novembre 2023 (séance virtuelle)

---



## Farm Transition: How to Take the Lead as the Next Generation (Relève agricole : Comment la prochaine génération peut prendre les devants)

Le 9 novembre 2023 (séance virtuelle)

---



## Sommet du Cercle de soins

Le 21 novembre 2023, Guelph (Ontario)

---



## Women's Grain Symposium (Symposium des céréalicultrices)

Les 27 et 28 novembre 2023, Guelph (Ontario)

**Réunion d'équipe sur la gestion du perfectionnement des connaissances  
– Comprendre l'expérience des agricultrices**

Le 15 novembre 2023 (séance virtuelle)



**Assemblée générale annuelle de l'Association pour l'amélioration des  
sols et des récoltes de l'Ontario, à Dundas : Des esprits sains, des fermes  
saines**

Le 5 décembre 2023, Chesterville (Ontario)



**Sommet de l'agriculture – Favoriser la réussite grâce à la gestion  
stratégique**

Le 12 décembre 2023, Red Deer (Alberta)



**Table ronde nationale pour les éducateurs**

Le 15 décembre 2023 (séance virtuelle)



**Agriculture Industry Symposium – Building Resiliency on the Farm  
through Proactive Risk Management (Symposium de l'industrie agricole  
– Développer la résilience des exploitations agricoles grâce à la gestion  
de risques proactive)**

Les 24 et 25 janvier 2024, Grand Falls Windsor (Terre Neuve et Labrador)



**Annual Conference and Research Symposium – Fired Up for Farm Man-  
agement (Conférence annuelle et symposium de recherche – À fond dans  
la gestion des entreprises agricoles)**

Les 24 et 25 janvier 2024, Grand Prairie (Alberta)



**Planning for Farm Business Success (Planification de la réussite des  
entreprises agricoles)**

Le 8 février 2024 (séance virtuelle)



**Assemblée annuelle – Forum sur la santé financière des exploitations  
agricoles**

Les 27 et 28 février 2024, Ottawa (Ontario)



**Agricultural Advisory Committee: Positioning Canada's Farmers for Suc-  
cess through Farm Business Management Excellence (Comité consultatif  
agricole : Placer les agriculteurs canadiens sur la voie du succès grâce à  
l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole )**

Le 7 mars 2024 (séance virtuelle)

**Table ronde des dirigeantes des secteurs de l'alimentation et de  
l'agriculture**

Le 8 mars 2024 (séance virtuelle)



**Planning for Farm Business Success (Planifier en vue de la réussite des  
entreprises agricoles)**

Le 8 mars 2024 (séance virtuelle)



**Sommet de l'agriculture – Favoriser la réussite grâce à la gestion  
stratégique**

Le 13 mars 2024, London (Ontario)

# GESTION AGRICOLE DU CANADA DANS LES MÉDIAS

---

## AVRIL

- Communiqué de presse : AgriBouclier(MD) devient la première plateforme de gestion des risques en Amérique du Nord à recevoir la plus haute mention possible dans le cadre de l'évaluation de la durabilité des exploitations agricoles (Farm Sustainability Assessment [FSA])
  - Communiqué de presse : Un nouveau rapport explique comment renforcer la résilience financière des exploitations agricoles pour gérer les risques qui les concernent
  - Communiqué de presse : Nouveau rapport de recherche – Gagner des alliés environnementaux : Accroître l'adoption de pratiques de gérance environnementale par les propriétaires fonciers de l'Ontario
- 

## JUILLET

- Communiqué de presse : Gestion agricole du Canada célèbre ses réussites et accueille de nouveaux administrateurs lors de son assemblée générale annuelle
  - FAC Express : Managing Financial Stress (Gérer le stress financier)
  - FAC Express : Farm Business Practices Resources (Ressources sur les pratiques agricoles)
- 

## AOÛT

- FAC Express : La préparation et la planification peuvent réduire le stress lié à la gestion du risque
- 

## SEPTEMBRE

- Communiqué de presse : Nouveau rapport de recherche : The Relationship Between Strategic Management and Farm Success (La relation entre la gestion stratégique et le succès agricole)
- 

## OCTOBRE

- Communiqué de presse : Groundbreaking research reveals women are making extraordinary contributions to farming in Canada, yet continue to face significant challenges (Une étude novatrice révèle que les femmes apportent une contribution extraordinaire à l'agriculture au Canada, mais qu'elles sont toujours confrontées à d'importantes difficultés).
- RealAgriculture : New Report Outlines the Breadth and Depth of the Experiences of Farm Women in Canada (Un nouveau rapport décrit toute l'ampleur de l'expérience des agricultrices au Canada)
- Woolwich Observer : Women Make Major Contributions to the Ag Sector (Les femmes apportent une contribution majeure au secteur agricole)
- Country Guide : A Smarter Farm Start (Un départ plus intelligent en exploitation agricole)
- FAC Express : Comment effectuer un test de pression de votre plan stratégique pour assurer le succès de votre exploitation agricole
- AFSC : Time to Start Thinking about Farm Transition (Il est temps de commencer à réfléchir à la relève agricole)
- Western Producer : Are You a Farmer? The Answer May Surprise You (Êtes vous agriculteur? La réponse pourrait vous surprendre)
- Better Farming : Adoption of Farm Business Management Practices (Adoption de pratiques de gestion d'entreprise agricole)
- Canola Digest : The 5 Experiences of Farm Women (Les 5 expériences des agricultrices)

## **NOVEMBRE**

- Impact Farming : AgExcellence 2023 – Embrace the Opportunity (AgEx 2023 – Saisir l'occasion)
  - Impact Farming : Conflict on the Farm (Conflit à la ferme)
  - Farms.com : How Will You Know When You Are Successful? (Comment saurez vous si vous atteignez les résultats souhaités?)
  - RealAg Radio : Raising the Bar on Farm Management and Lifelong Learning (Rehausser la barre en matière de gestion agricole et d'apprentissage continu)
- 

## **DÉCEMBRE**

- Country Guide : Measuring Success on the Farm (Évaluer la réussite d'une exploitation agricole)
  - Communiqué de presse : Célébrez la Journée d'appréciation de la relève agricole Le 9 janvier 2024
- 

## **JANVIER**

- Communiqué de presse : La conférence agricole annuelle de Gestion agricole du Canada sème l'excellence
  - Farms.com : 40% of Rural Canadians Do Not Have Reliable Connectivity (40 % des Canadiens vivant en milieu rural ne disposent pas d'une connectivité fiable)
  - Impact Farming : Coaching for Farmers (Encadrement pour agriculteurs)
  - RealAg Radio : The Farm Transition Juggernaut (La relève, incontournable de l'agriculture)
  - RealAgriculture : Fair, Equal, and the Farm table Gap: Where Canadian Farmers are at with Succession (Équitable, égalitaire et le fossé de la table agricole : Où en sont les agriculteurs canadiens en matière de relève?)
  - FAC Express : Employee Fractional Ownership (Propriété partagée avec les membres du personnel)
  - Better Farming : Business Management – Still Room to Improve (Gestion des entreprises : Encore des progrès à faire)
- 

## **FÉVRIER**

- Country Guide : Do the Kids Really Want It? (Les enfants le veulent ils vraiment?)
  - Country Guide : Is My Kid a Leader? (Mon enfant est il un leader?)
  - Better Farming : Is the Family Still on the Farm? (La famille est elle toujours à la ferme?)
  - Grainnews : Plan Now for a Farm's Future (Planifier dès maintenant l'avenir de l'exploitation)
- 

## **MARCH**

- Country Guide : Is It Time to Get a Farm Management Coach? (Est il temps de faire appel à un mentor en gestion agricole?)
- Country Guide : Skills Training That can make You a Better Farmer (Formation axée sur les compétences pouvant faire de vous un meilleur agriculteur)
- Wellington Advisor : Celebrating Women in Agriculture – Wellness, Safety and Leadership (Célébrer les agricultrices – Bien être, sécurité et leadership)
- VOCM : Risk Management Theme of 2024 Agriculture Industry Symposium (La gestion de risques : Thème de l'édition 2024 du Symposium de l'industrie agricole)

## PORTÉE ET IMPACT : UN SOMMAIRE NATIONAL

---

GAC combine la vision stratégique et l'analyse des impacts pour continuer à investir dans les succès avérés tout en saisissant de nouvelles occasions et des activités novatrices. Notre enquête annuelle sur le rendement a recueilli des commentaires indispensables au sujet de nos programmes et nos services, ainsi que sur les besoins et priorités de la communauté agricole. Cela nous permet de continuer à proposer des programmes et des services pertinents.

Alors que les cibles principales de GAC sont les agriculteurs canadiens, GAC travaille également avec des fournisseurs de services comme les ministères de l'Agriculture, des conseillers, les universités, des entreprises et d'autres organisations afin d'influencer positivement le succès des agriculteurs canadiens.

GAC utilise une approche multiple pour répondre aux préférences et aux pratiques d'apprentissage des parties prenantes de l'industrie, augmentant ainsi la participation à la programmation.

Les résultats du Sondage sur le rendement pour 2023-2024 de GAC confirment que les activités de GAC ont contribué à l'amélioration des connaissances et de la sensibilisation aux pratiques de gestion bénéfiques, tout en modifiant également le comportement de gestion sur la ferme, provoquant le progrès et l'atteinte des objectifs commerciaux et, de manière générale, en contribuant de façon positive aux affaires de la ferme et à la famille agricole.

### Grâce aux activités de GAC :

- ✓ 85 % des agriculteurs ont accru leurs connaissances au sujet de gestion agricole
- ✓ 84 % des agriculteurs ont accru leur mise en œuvre des bonnes pratiques de gestion
- ✓ 88 % des agriculteurs ont accru leur adoption des pratiques de planification d'affaires
- ✓ 88 % des agriculteurs ont progressé vers la réalisation de leurs objectifs d'affaires

### Les 5 pratiques de planification adoptées\* par les agriculteurs grâce à la programmation de GAC les mieux classées\* :

1. Plan financier
2. Plan stratégique
3. Plan opérationnel
4. Plan de la relève ou de transition
5. Plan environnemental

### Les 5 pratiques de gestion les mieux classées\* :

1. Demander conseil à des experts de l'industrie (p. ex. conseillers, consultants, comptables, avocats, spécialistes en marketing)
2. Établir une vision et des buts clairs pour mon exploitation agricole
3. Utiliser un système détaillé de tenue des registres financiers pour suivre les coûts de production plus attentivement
4. Gérer mon entreprise et prendre des décisions en fonction de mon plan
5. Fixer des objectifs de performance spécifiques pour mon entreprise agricole

### Les 5 principales façons dont lesquelles GAC a contribué au succès des entreprises\* :

1. Augmenter la confiance et prendre de meilleures décisions
2. Maintenir ou accroître la rentabilité et voir au contrôle des finances
3. Améliorer les communications, le travail d'équipe et le moral
4. Préparer l'entreprise à la transition (relève)
5. Améliorer l'efficacité et réaliser des économies de coûts

\*Dans le sondage, les agriculteurs avaient la possibilité de cocher tous les choix qui s'appliquaient.

**Nous avons demandé aux agriculteurs d'indiquer la valeur économique des programmes et services de GAC au cours de la dernière année :**

- 57 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en accès au capital
- 56 % des agriculteurs ont fait 5 % ou plus en rentabilité
- 49 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus d'économies
- 41 % des agriculteurs ont gagné 5 % ou plus en bien être (réduction du stress, amélioration des affaires et des relations familiales)

### **Quelle incidence les activités de GAC ont elles eue sur vous?**

« Nous allons commencer à tenir davantage de réunions axées sur les affaires de la ferme. »

« J'ai l'intention de faire part des renseignements reçus aux membres de l'équipe sur la ferme en tant qu'outils pour les aider à évaluer et à gérer les changements liés à la croissance et à l'expansion dans le contexte de leurs pratiques de gestion agricole. »

« J'ai appris à inciter mon équipe agricole à participer plus activement à la gestion de l'exploitation et à la prise de décision. »

« Je vais commencer à réfléchir aux objectifs de chaque événement ou décision de première importance et arrêter de prendre des décisions automatiques ou des décisions guidées par la culpabilité. »

« C'est une bonne chose que ce soit comme une salle de classe où l'on apprend des choses (plans d'action, méthode SWOT, etc.), pour ensuite se voir donner des devoirs à faire, après quoi il y a une analyse de suivi. Très utile. »

« J'ai apprécié la flexibilité du format. De même, les exemples fournis ont permis d'établir un contexte et de mettre tous les facteurs sur un pied d'égalité. La personne responsable de l'animation était enthousiaste, confiante, aimable et très sympathique. Je sens que je bénéficie d'une meilleure préparation en vue de franchir cette nouvelle étape au sein de notre entreprise. »

« Le cahier d'exercices est une excellente ressource. Il est facile d'éviter de faire les travaux du genre lorsqu'ils sont à l'ordinateur, mais lorsqu'un cahier est sur le bureau, l'on n'a d'autre choix que de le voir et de s'en servir. »

« La durabilité économique, la durabilité environnementale et la durabilité sociale sont fondamentalement liées; nous ne pouvons pas soutenir l'environnement si nous ne sommes pas financièrement résilients et si nous ne prenons pas soin de notre santé mentale. »

« Un investissement de 6 000 \$, voire de 10 000 \$, dans un programme de développement personnel peut se révéler bénéfique en un après midi, avec un seul membre du personnel... apprendre à se présenter différemment pour habiliter les membres de son personnel et obtenir de meilleurs résultats... c'est une excellente façon de rentabiliser un investissement. Et quand on y pense, ce que nous y consacrons côté temps et argent est de si faible ampleur par rapport à ce que nous investissons régulièrement dans l'équipement agricole. »

« J'ai appris qu'il est important d'aborder l'apprentissage sans trop d'idées préconçues. Le programme national de leadership agricole m'a fait vivre une expérience totalement différente de celle à laquelle je m'attendais. J'ai dû élargir mes horizons et croître d'une manière à laquelle je n'avais pas pensé auparavant, et ce, afin de libérer mon véritable potentiel de leadership. Ce programme a eu une influence plus grande que je n'aurais pu l'imaginer. »

« Grâce au programme national de leadership agricole, j'ai pu relever, dans les relations avec la famille et l'équipe agricole, les obstacles qui m'empêchaient d'être la personne et le leader que j'ai toujours voulu être. J'ai appris comment habiliter les autres en créant sur notre ferme une culture de conversations ouvertes et continues en dehors des réunions d'affaires prévues à l'horaire. »

« Grâce au programme national de leadership agricole, j'ai pu voir toute l'importance de demander ce dont j'ai besoin et comprendre qu'en donnant plus de responsabilités aux autres membres de mon équipe, j'allais renforcer leur confiance et leur développement, et que j'allais ainsi avoir plus de temps à consacrer à ma famille. »

« Avant, le programme LeaderShift n'était qu'un nom, mais maintenant, je commence vraiment à comprendre ce qu'il signifie et à quel point il est approfondi. Ça n'a pas été facile et j'ai dû sortir de ma zone de confort, mais ça se révèle bénéfique et c'est avec impatience que j'entrevois la suite du parcours. »

« J'ai appris que pour faire des progrès, je dois éviter de me poser moi-même des obstacles. J'ai acquis la confiance nécessaire pour entreprendre chaque jour d'une meilleure manière et mieux gérer les situations. Lorsque je commets des erreurs, j'ai maintenant le courage de revenir sur mes pas et de réparer mes torts. Cela contribue à créer, au sein de l'exploitation, la culture que je souhaite y établir. »

« J'ai appris comment avoir des conversations plus bénéfiques avec les membres de mon équipe, comment voir à ce qu'il y ait des progrès. Ils s'investissent désormais davantage dans la réussite de la ferme et entretiennent une plus grande fierté à l'égard de ce qu'ils font. »

« Peu importe la taille de l'exploitation, l'apprentissage et l'amélioration des compétences en leadership sont profitables pour toute personne. Si l'on suit une formation en leadership et que l'on travaille avec un mentor, l'on s'ouvrira les yeux et l'on changera de perspective. Ça n'a pas été facile, mais ça se révèle bénéfique et c'est avec impatience que j'entrevois la suite du parcours. »

## Facteurs et défis liés à l'apport de changements aux pratiques de gestion

Dans le cadre du sondage annuel sur le rendement, nous avons demandé aux agriculteurs et aux autres participants (exemple : conseillers) d'indiquer **les facteurs principaux** qui ont contribué au changement au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Connaissances acquises lors d'un événement d'apprentissage ou tirées d'une ressource (p. ex. atelier, conférence, webinaire, article ou publication)</li> <li>2. Objectifs d'accroissement de la rentabilité</li> <li>3. Planification en vue de la relève ou d'un changement de propriétaire</li> <li>4. La création ou la révision d'un plan stratégique pour l'entreprise et pour l'établissement des cibles de rendement</li> <li>5. Planification d'expansion/ d'augmentation de production</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planification en vue de la relève ou d'un changement de propriétaire</li> <li>2. Conseils d'un professionnel (le) (agronome, comptable, avocat, conseiller en affaires, banquier, prêteur)</li> <li>3. Réalisation d'une évaluation d'entreprise (y compris une évaluation des risques et une évaluation des compétences)</li> <li>4. La création ou la révision d'un plan stratégique pour l'entreprise et pour l'établissement des cibles de rendement</li> <li>5. Objectifs d'accroissement de la rentabilité</li> </ol>

Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer **les facteurs les moins efficaces** au niveau de l'adoption ou l'amélioration de gestion d'entreprises agricoles :

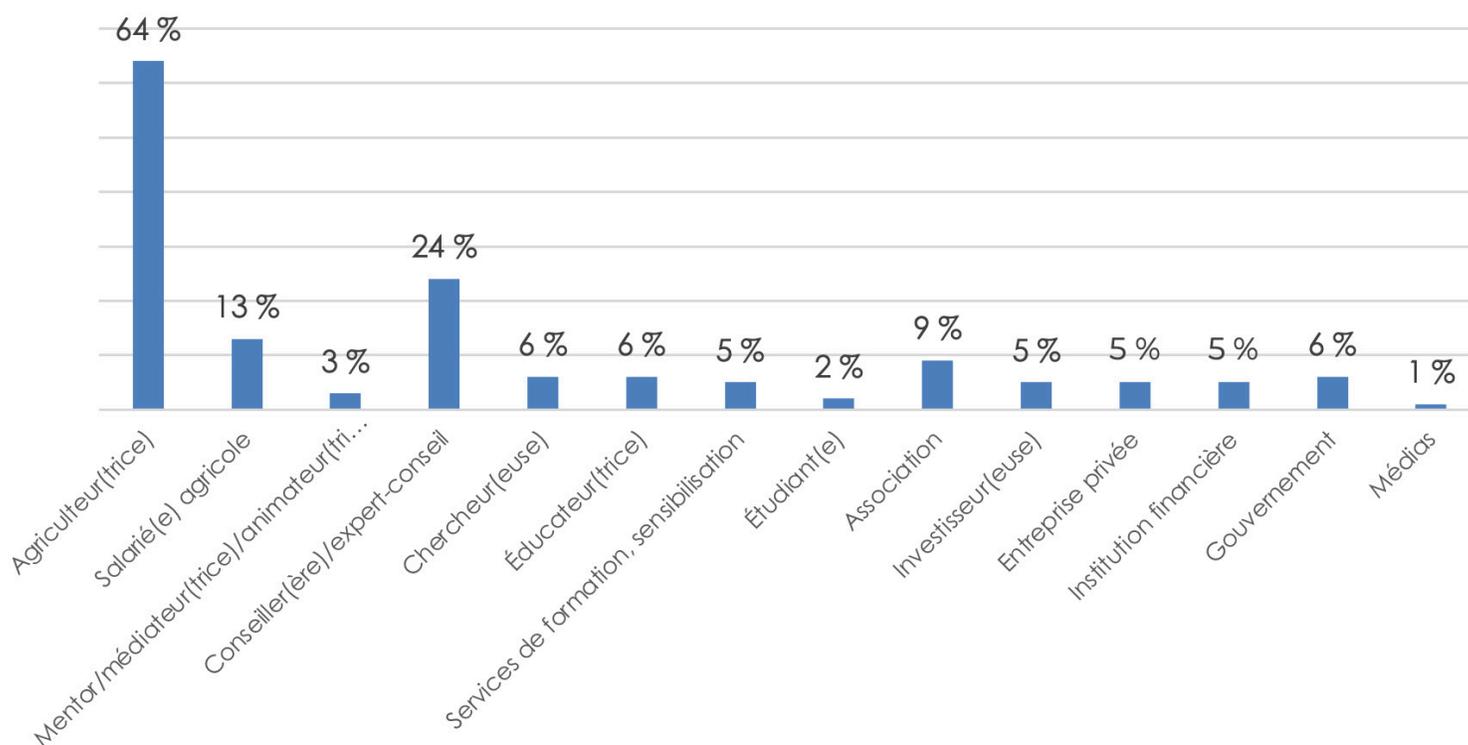
Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Une nouvelle occasion s'est présentée</li> <li>2. Demandes des prêteurs et des créanciers</li> <li>3. Un nouveau risque s'est présenté</li> <li>4. Changements quant aux besoins en matière de ressources humaines ou de qualité de vie</li> <li>5. Planifier en vue de réduire l'endettement agricole</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Changements quant aux besoins en matière de ressources humaines ou de qualité de vie</li> <li>2. Demandes des prêteurs et des créanciers</li> <li>3. Une nouvelle occasion s'est présentée</li> <li>4. Un nouveau risque s'est présenté</li> </ol>

Nous avons aussi demandé aux agriculteurs et aux autres participants d'indiquer leurs **défis principaux** par rapport à la mise en œuvre des pratiques de gestion d'entreprises agricoles :

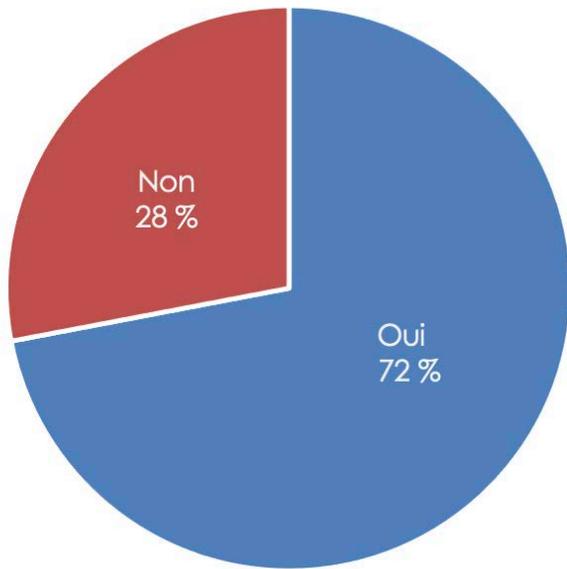
Agriculteurs	Autres participants (exemple : conseillers)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Communications et travail d'équipe</li> <li>2. Gestion du temps</li> <li>3. Accès aux services financiers et au financement</li> <li>4. Température/climat</li> <li>5. Processus de planification de la relève</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Faire en sorte que les agriculteurs voient l'intérêt de se concentrer sur la gestion d'entreprise</li> <li>2. Coût élevé des services de conseil professionnels</li> <li>3. Manque d'éducation et niveau de littératie financière</li> </ol>

## LE PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE L'AUDITOIRE DE GAC POUR L'EXERCICE 2023 2024

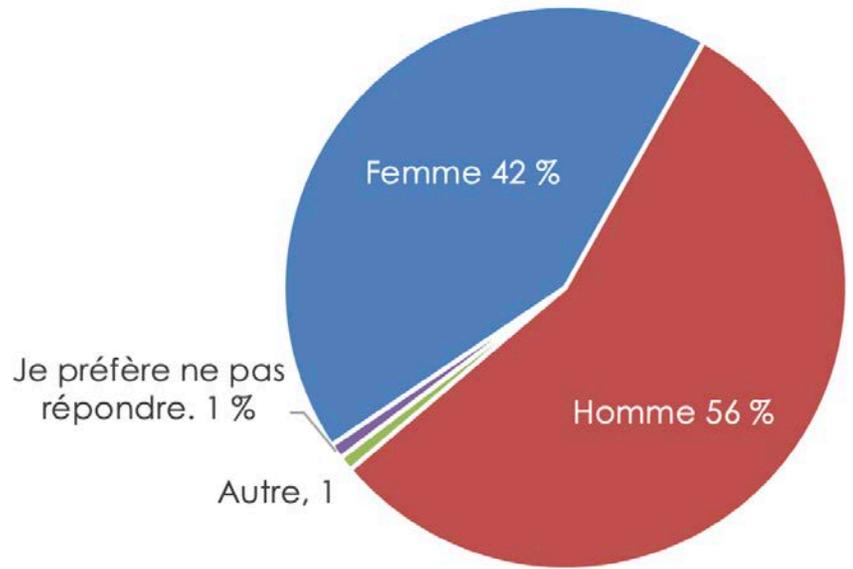
### Profession



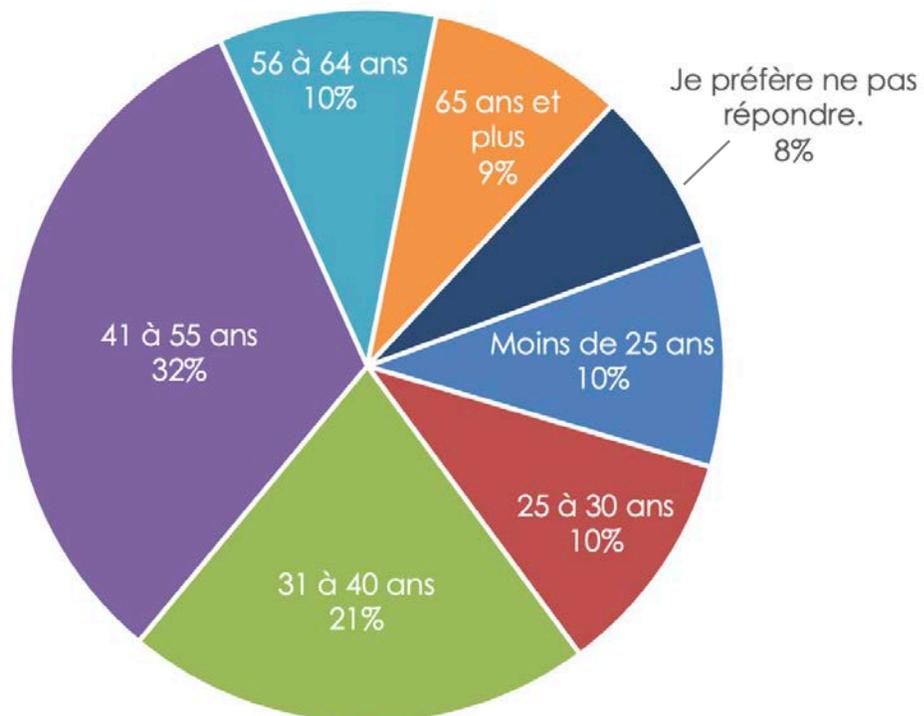
## Êtes-vous agriculteur ou agricultrice?



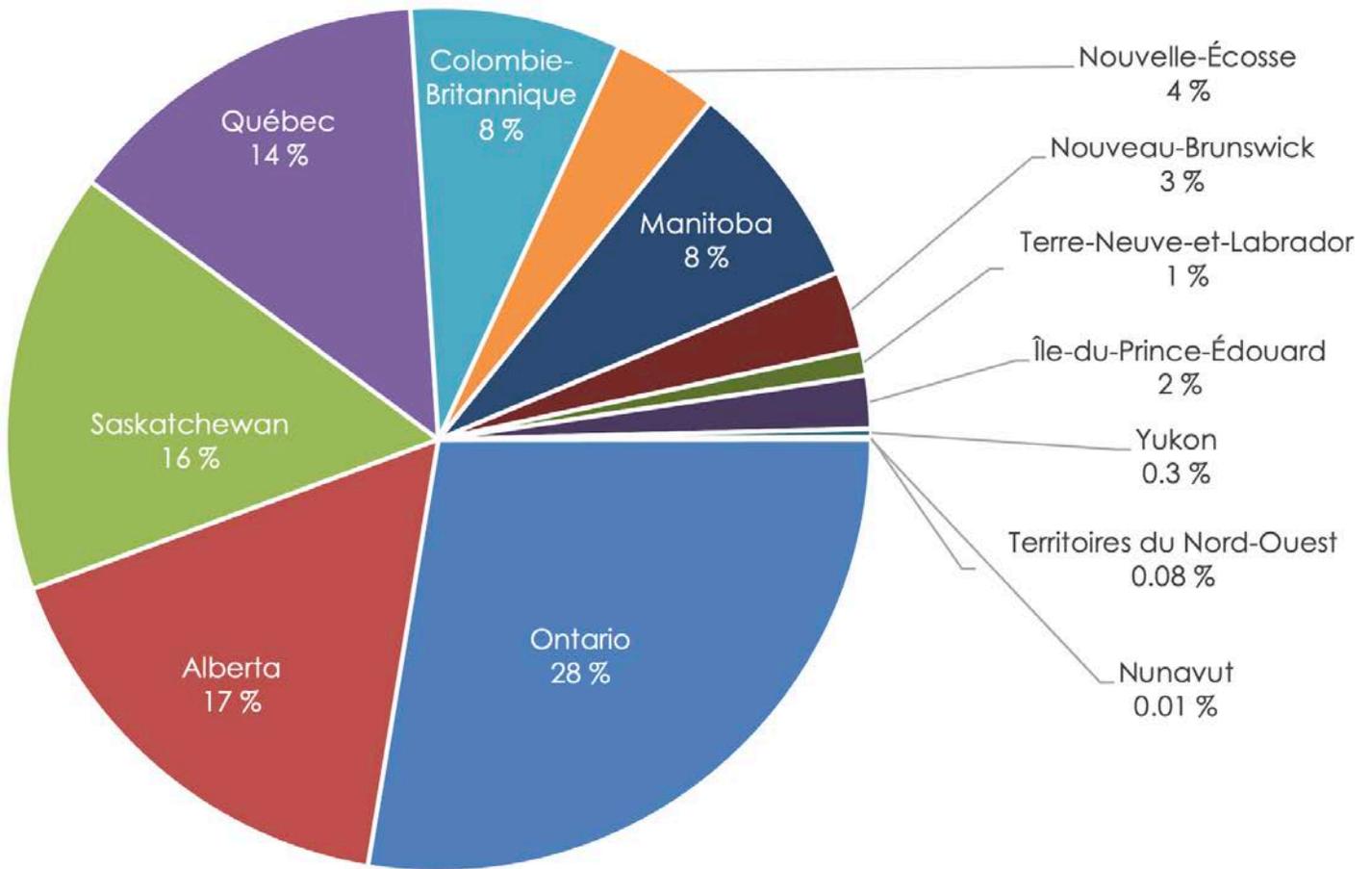
## Sexe



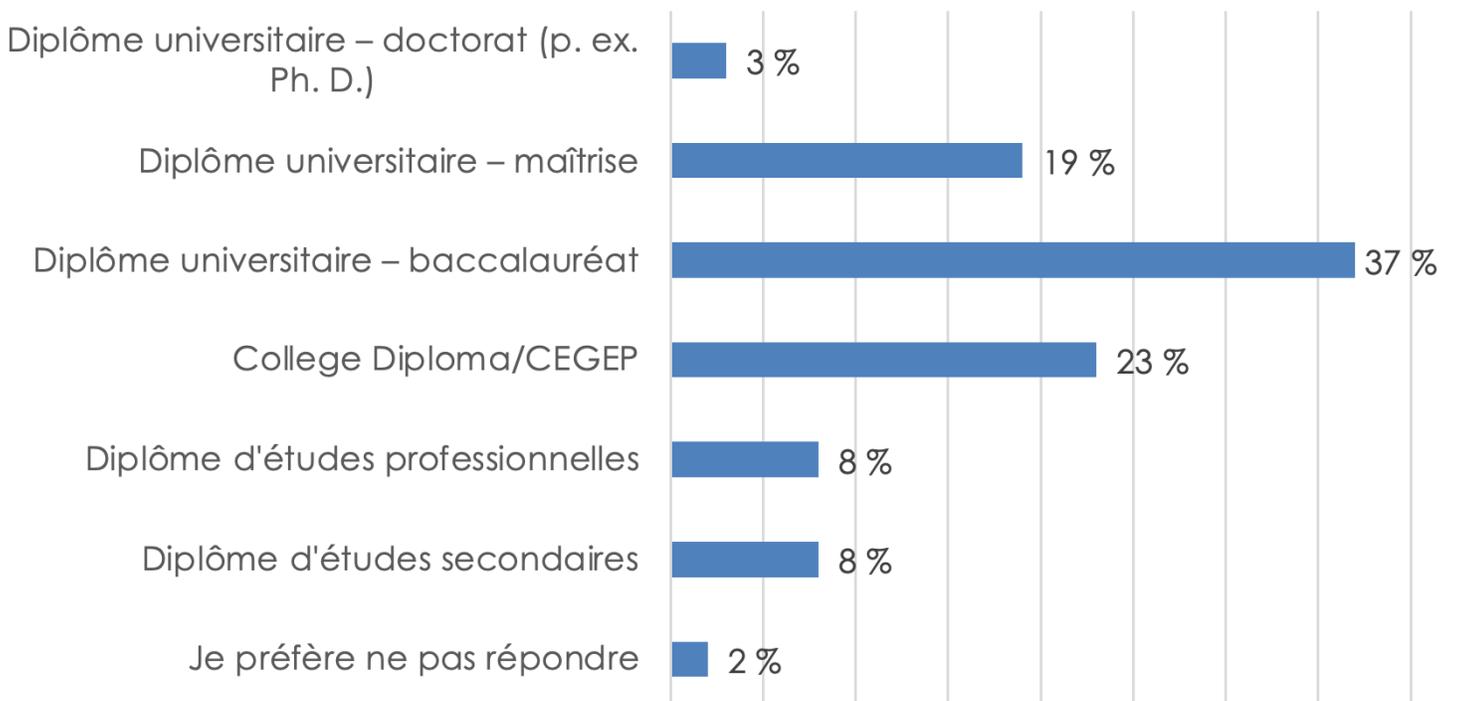
## Âge



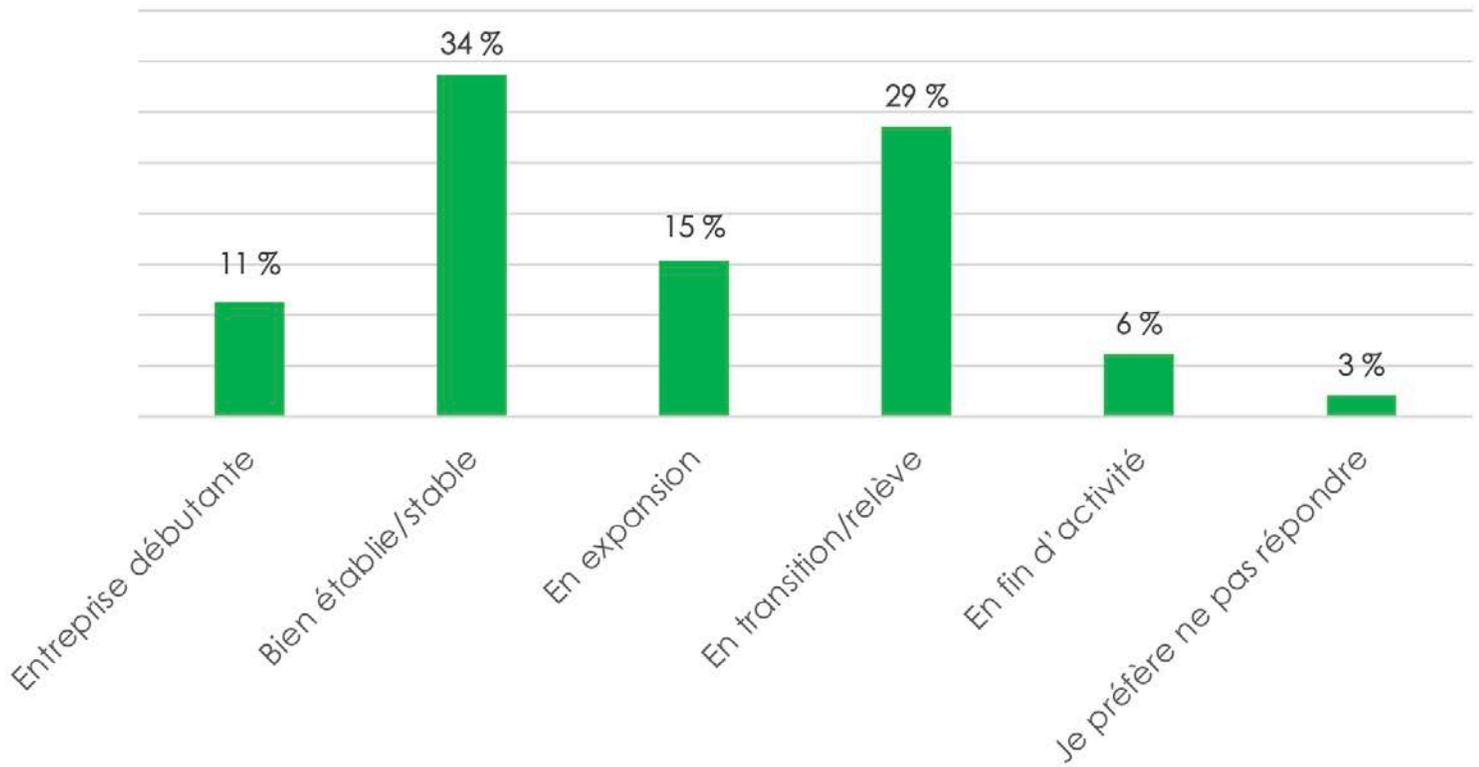
## Où habitez-vous?



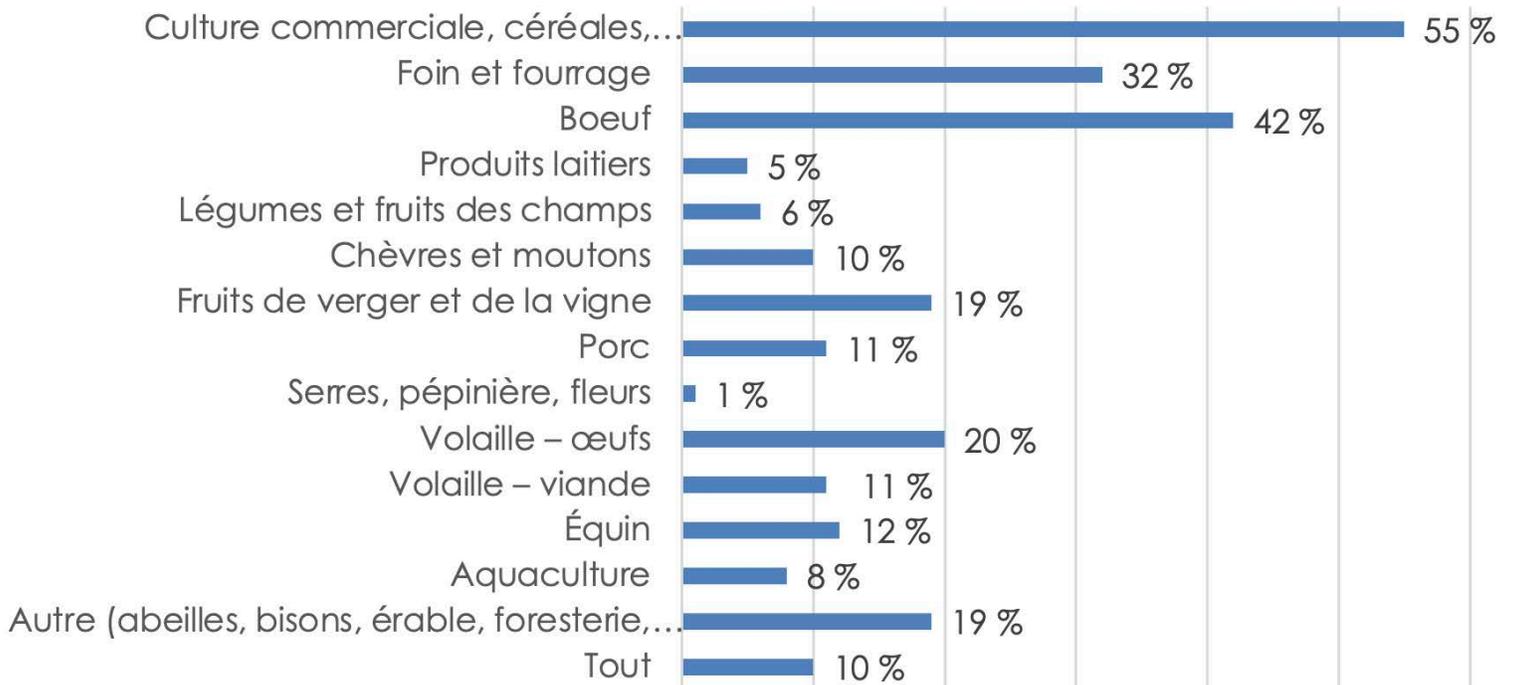
## Niveau de scolarité



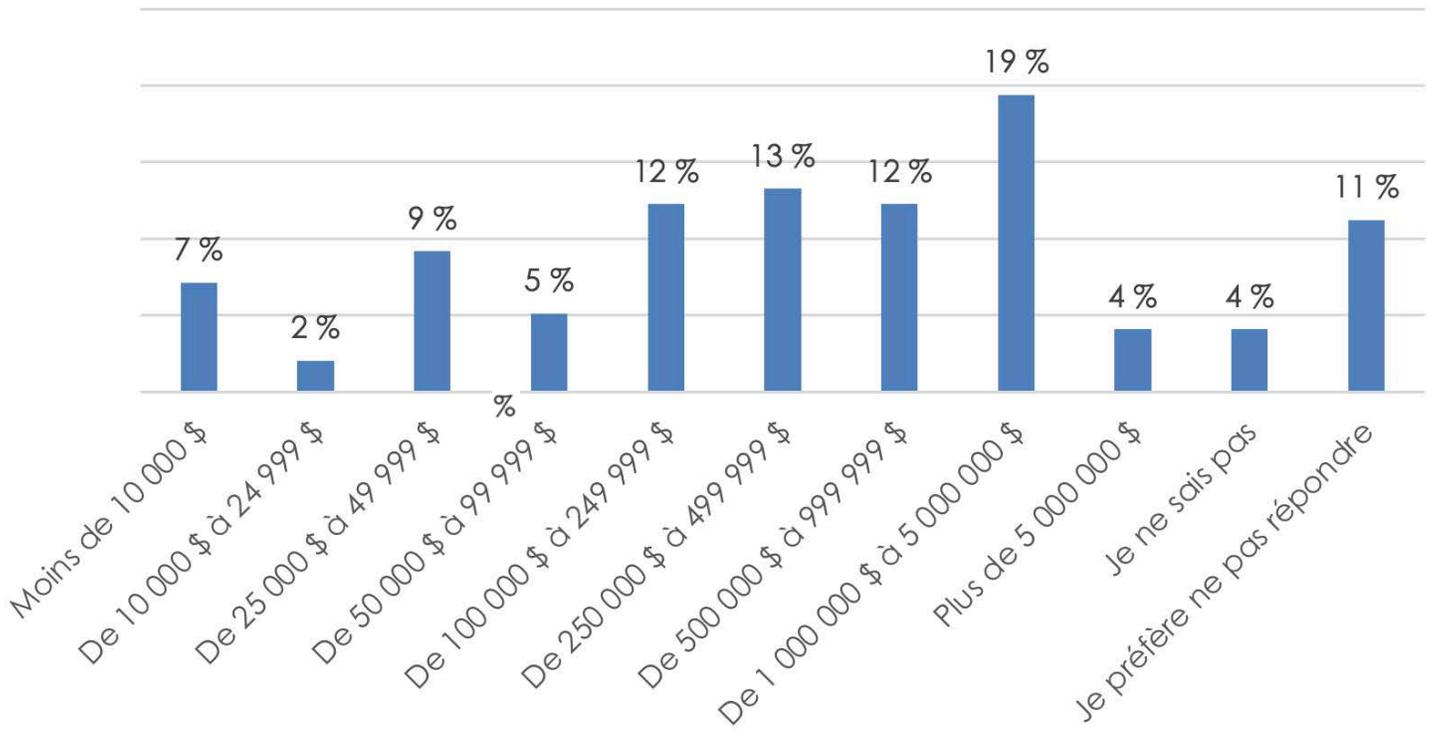
## Stade de développement de l'entreprise



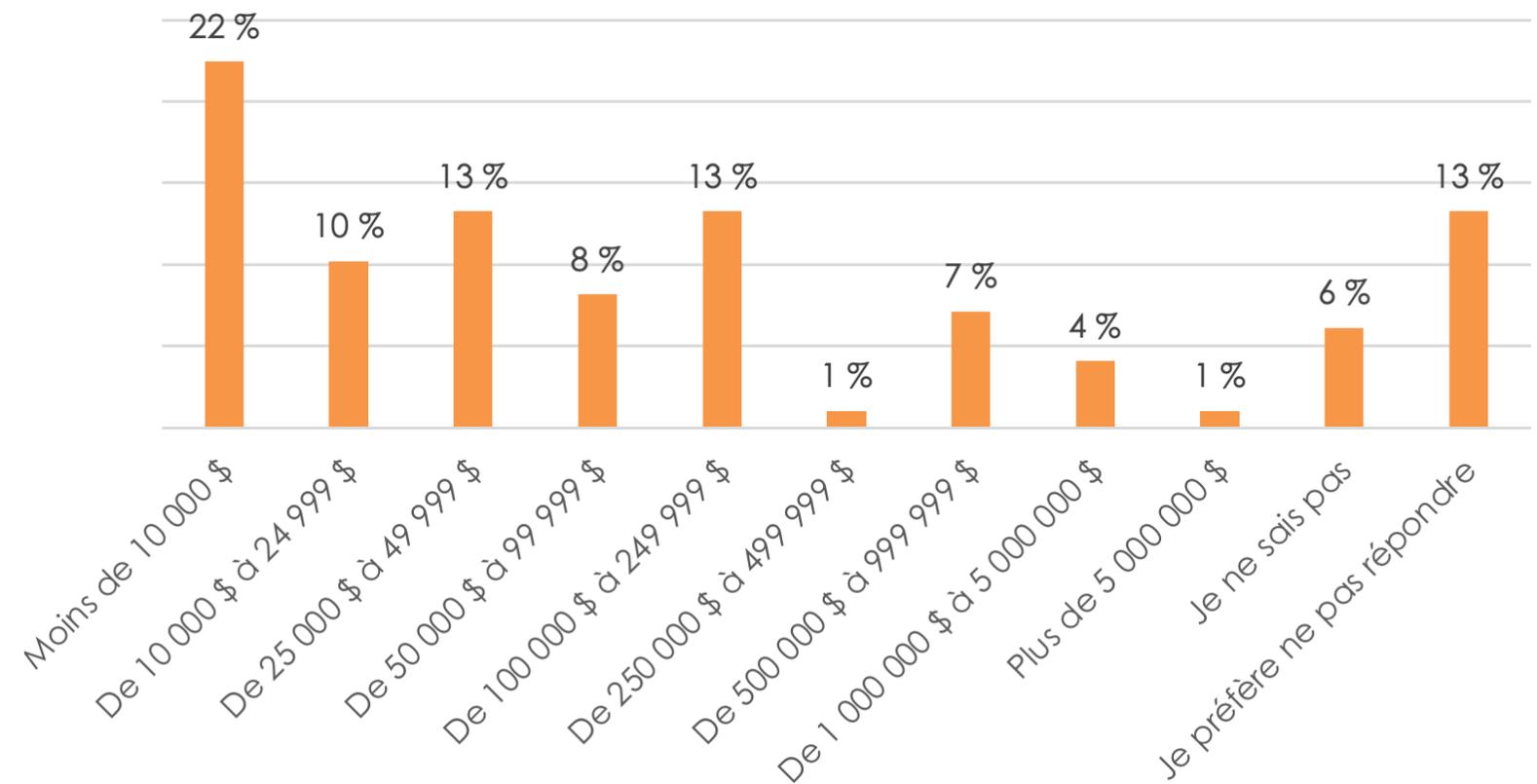
## Secteur de production



## Ventes agricoles brutes



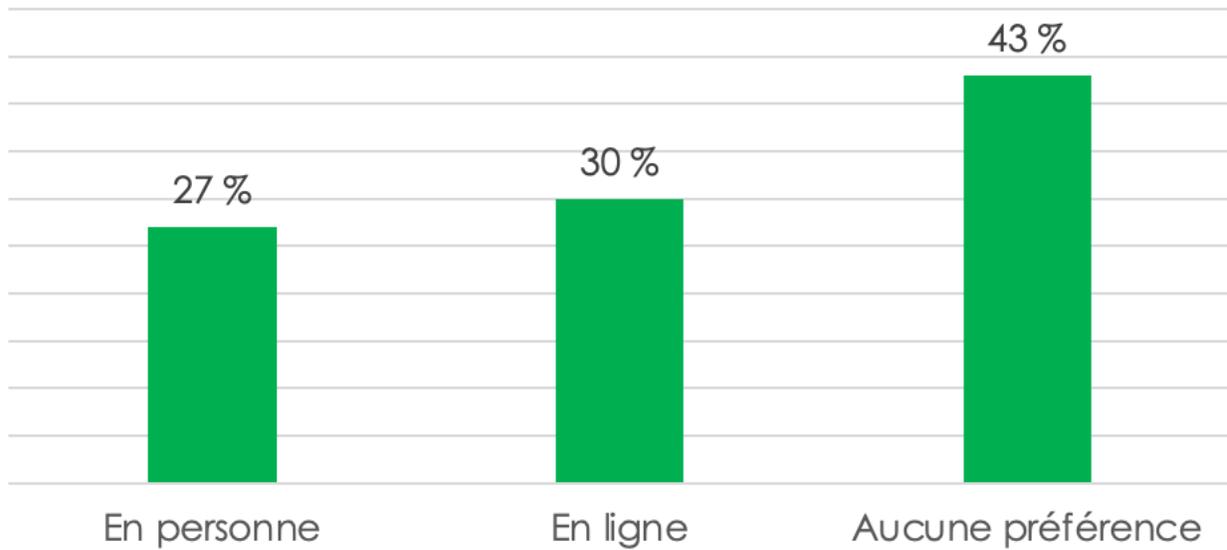
## Revenu net



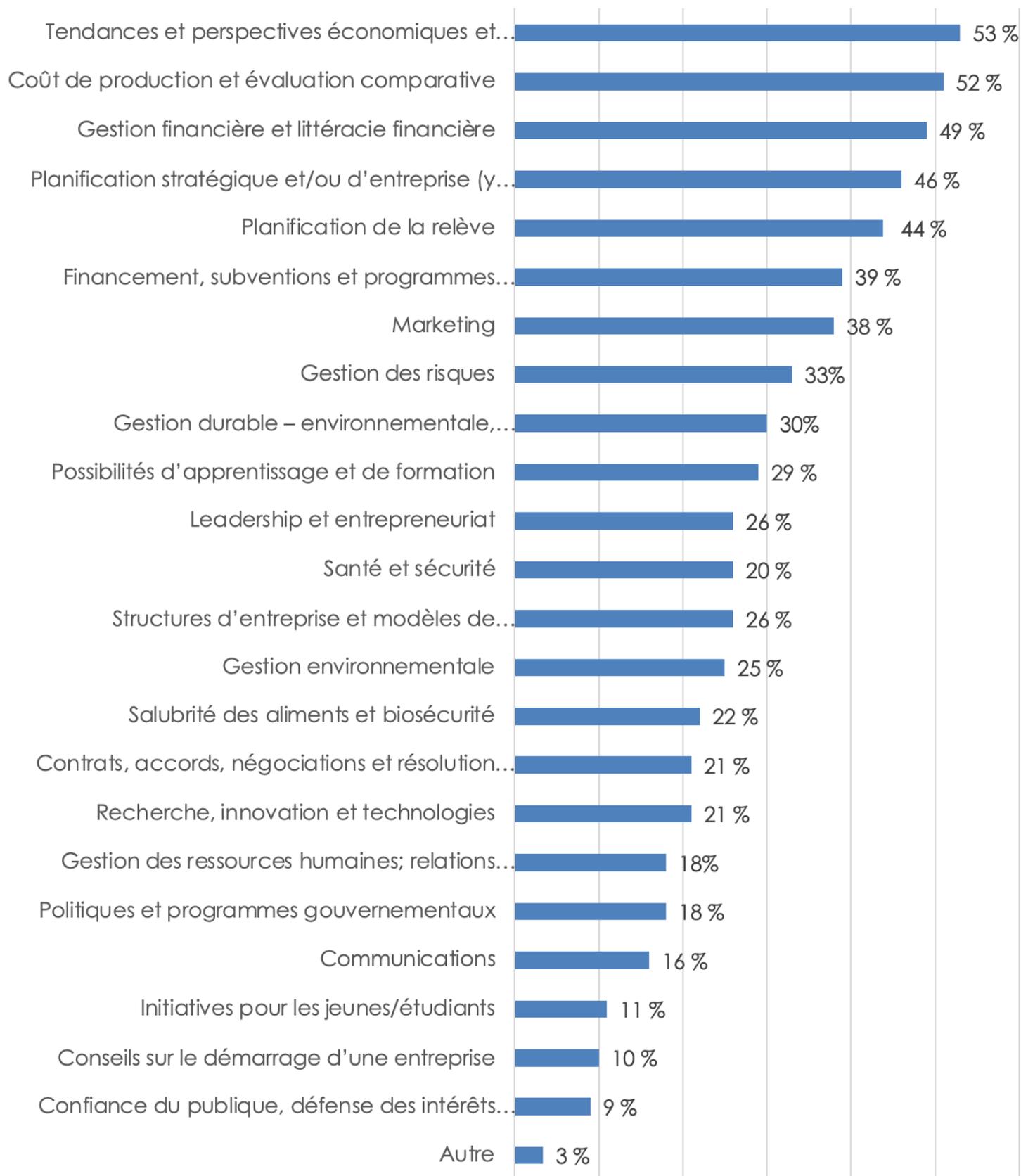
## Format d'apprentissage préféré



## Préférence quant à l'apprentissage en personne ou en ligne



## Sujets d'apprentissage préférés



## ADHÉSION

---

Des personnes, des associations, des sociétés et des représentants du gouvernement adhèrent à GAC. Nous proposons les catégories d'adhésion suivantes :

- Agriculteurs
- Membres à titre particulier
- Associations et organisations
- Milieu universitaire
- Sociétés
- Représentants provinciaux et territoriaux du gouvernement

Les membres de GAC :

- ✓ complètent l'organisation et apportent leur pierre à la valeur, à la mission et aux objectifs;
- ✓ améliorent et élargissent la portée et l'impact des projets;
- ✓ guident l'organisation et veillent à la gouvernance et à l'orientation stratégique.

Nous nous efforçons de tenir nos membres informés des initiatives en matière de gestion d'entreprise agricole à l'échelle du Canada, tout en cernant les nouvelles occasions de répondre aux demandes changeantes du secteur.

## NOS MEMBRES

---

### ENTREPRISES

- BDO CANADA LLP
- MNP
- BMO BANQUE DE MONTRÉAL
- FINANCEMENT AGRICOLE CANADA
- AGRICULTURE FINANCIAL SERVICES CORPORATION
- TELUS AGRICULTURE

---

### ASSOCIATIONS/ORGANISATIONS

- AGRICULTURAL PRODUCERS ASSOCIATION OF SASKATCHEWAN
- AG RISK MANAGERS
- ALBERTA CANOLA
- ALBERTA GRAINS
- ASSOCIATION CANADIENNE DE SÉCURITÉ AGRICOLE
- ASSOCIATION CANADIENNE DE CONSEILLERS AGRICOLES
- ASSOCIATION DES PROGRAMMES DE DIPLÔMES EN AGRICULTURE DU CANADA
- ASSOCIATION INTERNATIONALE DE GESTION AGRICOLE
- ASSOCIATION MANITOBAINE DES PRODUCTEURS DE CANOLA
- CANDO
- CENTRE D'EXPERTISE EN GESTION AGRICOLE (CEGA)
- CENTRE DE RÉFÉRENCE EN AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE DU QUÉBEC (CRAAQ)
- COMPÉTENCES TRANSFORMATION ALIMENTAIRE CANADA
- GLOBAL NETWORKS
- GROUP AGRI-D
- JEUNES AGRICULTEURS D'ÉLITE DU CANADA
- LA FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'AGRICULTURE
- MANITOBA FORAGE AND GRASSLAND ASSOCIATION (ASSOCIATION MANITOBAINE DES CULTURES FOURRAGÈRES ET DES PÂTURAGES)
- MANITOBA LIVESTOCK CASH ADVANCE PROGRAM (PROGRAMME D'AVANCES EN ESPÈCES POUR LE BÉTAIL DU MANITOBA)
- ONTARIO FORAGE COUNCIL (CONSEIL DES FOURRAGES DE L'ONTARIO)
- SOLLIO GROUPE COOPÉRATIF
- TABLE PANCANADIENNE DE LA RELÈVE AGRICOLE
- UNION DES CULTIVATEURS FRANCO-ONTARIENS

## ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

- ASSINIBOINE COMMUNITY COLLEGE
  - OLDS COLLEGE
  - UNIVERSITÉ DE GUELPH
  - UNIVERSITÉ DALHOUSIE
  - UNIVERSITÉ DU MANITOBA
- 

## GOUVERNEMENT

- AGRICULTURE, ALIMENTATION ET INITIATIVES RURALES MANITOBA
  - BRITISH COLUMBIA MINISTRY OF AGRICULTURE AND FOOD
  - MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION DU QUÉBEC
  - MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'AQUACULTURE DU NOUVEAU BRUNSWICK
  - MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE LA NOUVELLE ÉCOSSE
  - MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD
  - MINISTÈRE DE L'ÉNERGIE, DES MINES ET DES RESSOURCES DU YUKON
  - SASKATCHEWAN MINISTRY OF AGRICULTURE (MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE LA SASKATCHEWAN)
- 

## REPRÉSENTANTS PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX NOMMÉS :

Colombie-Britannique	Trish Laugharne, Gary Flaten
Île du Prince Édouard	Suzanne MacNeill
Manitoba	Lynn Gilmore
Nouveau Brunswick	Sylvain Gadbois
Nouvelle Écosse	Erin Sears
Québec	Geneviève Berthiaume
Saskatchewan	Jaycee Adrian
Territoire du Yukon	Brad Barton, Meagan MacKay





## MEMBRES À TITRE PARTICULIER

ANDREA GAL

ANDREA MCCOY-NAPERSTKOW

ANNESSA GOOD

ART LANGE

BARBARA PARKER

BRENDA REIMER

CHRIS BODNAR

COLLEEN YOUNIE

CURTIS BOYD

DEAN KNOPP

DONALD GOOD

EARL POLLOCK

ERIN COTE

ERIN SEARS

GEORGE GELDART

GILLES-ANDRÉ GAUTHIER

GRAHAM GILCHRIST

HOLLY WHITE

HUMPHREY BANACK

JAKE LEGUEE

JEFF DAVIES

JEANNETTE MONGEON + MICHEL DIGNARD

JIM SELMAN

JOERG ZIMMERMANN

JOHANNE HOGERVORST

JOHN REID

KENT FULFORD

LEIGHTON KOLK

LEN DAVIES

LUKE STRONG

LYNDA TAYLOR

MERLE GOOD

MICHAEL BOSSY

NANCY ROSS

OYENMWEN OMOREGIE

PAUL & JENNIFER LOEPPKY

RICK LEKX

ROBERTA GALBRAITH

RON FRIESEN

SALAHUDDIN SAIYED

SONIA POTVIN

STEPHEN DUFF

STERLING HILTON

TERRY ABERHART

TERRY KREMENIUK

TRUDY NIGGLI

WILSON LOREE

## DEMEUREZ À L’AFFÛT

---

Il existe de nombreux moyens de rester en communication avec GAC et de s’impliquer dans ses activités :

- ✓ Visitez notre site Web et partagez nos publications sur les médias sociaux.
- ✓ Regardez en direct nos Agrowebinaires ou ceux qui ont été archivés.
- ✓ Assistez à la Conférence sur l’excellence en agriculture et à d’autres événements similaires.
- ✓ Présentez une demande pour participer au programme national de leadership agricole.
- ✓ Participez à nos programmes de formation.
- ✓ Organisez des séances d’apprentissage avec GAC et les ressources de l’organisme.
- ✓ Faites connaître les ressources et les documents de GAC à des collègues et à des contacts, ou remettez en des exemplaires à ces personnes.
- ✓ Sollicitez la participation de GAC à des consultations, à des enquêtes et à des évaluations des besoins.
- ✓ Devenez un expert : conférencier, auteur ou personne ressource.
- ✓ Fournissez du contenu Web et des hyperliens.
- ✓ Faites part de pratiques exemplaires et de ressources.
- ✓ Faites part de vos réussites aux fins de reconnaissance à l’échelle nationale et internationale.
- ✓ Aidez nous à demeurer au courant de vos activités!

Abonnez vous à l’adresse [www.FMC.GAC.com](http://www.FMC.GAC.com) pour rester informé de nos activités.

# Suivez-nous sur les réseaux sociaux



@FMC.GAC



@FMC.GAC



@FMC\_GAC



@FMC-GAC



Channel/FMCGAC



## REGARD VERS L'AVENIR : 2024-2025

---

Lorsque nous regardons vers l'avenir, nous voyons clairement que Gestion agricole du Canada se trouve sur la voie de grandes occasions. Notre engagement à faire progresser le secteur agricole au moyen de partenariats stratégiques et de programmes éducatifs solides reste inébranlable. En réfléchissant aux réalisations de la dernière année, nous sommes motivés à poursuivre nos démarches de promotion de l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole.

Les efforts de collaboration sont essentiels pour remédier aux difficultés à multiples facettes auxquelles le secteur agricole est confronté et pour saisir les occasions diverses qui se présentent à lui. Nous continuerons de nouer des partenariats solides avec des organisations de l'industrie, des gouvernements, des établissements d'enseignement et des acteurs du secteur privé. Ces collaborations nous permettront de mettre en commun nos ressources et nos connaissances, et d'élaborer des initiatives et des programmes nationaux qui se révéleront bénéfiques pour l'ensemble de la communauté agricole. De même, nous poursuivrons nos efforts en vue de l'établissement d'une norme nationale pour les états financiers des exploitations agricoles et de l'harmonisation des formulaires d'impôt servant à déclarer les revenus agricoles, et ce, afin d'accroître la capacité d'évaluation comparative et de permettre aux agricultrices et agriculteurs de prendre des décisions en temps opportun.

L'éducation restera un volet de première importance de notre mission. Nous nous emploierons à promouvoir une culture de gestion stratégique, à favoriser l'adoption de pratiques de gestion d'entreprise agricole et à fournir le soutien nécessaire à l'intégration de ces pratiques au sein des exploitations agricoles. Grâce au soutien accru de nos partenaires du secteur, nous élargirons la portée de nos programmes éducatifs et nous proposerons ainsi davantage d'ateliers, de webinaires et de séances de formation adaptés aux besoins changeants des agricultrices et agriculteurs. En restant au fait des dernières recherches et tendances, nous comptons aider les agricultrices et agriculteurs à acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour prospérer dans un environnement d'affaires en constante évolution. Nous mettrons un accent tout particulier sur la gestion des risques par le biais des connaissances financières, de la planification de la relève agricole et du perfectionnement du leadership, et ce, afin d'aider les agricultrices et agriculteurs à adopter une approche proactive en vue de bâtir un avenir plus sûr pour nos communautés agricoles.

Pour ce qui est de l'avenir, notre vision pour Gestion agricole du Canada se caractérise par une croissance, une capacité d'adaptation et un leadership continus. Nous voyons avec enthousiasme les possibilités qui s'offrent à nous et nous restons dévoués à l'égard de notre mission, qui consiste à offrir aux agricultrices et agriculteurs les connaissances, les outils et les ressources nécessaires pour réussir.

Ensemble, nous continuerons de cultiver l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole, garantissant ainsi un avenir solide et prospère à l'agriculture canadienne. Nous vous remercions de votre soutien constant et de votre dévouement à l'égard de notre mission commune. Nous vous souhaitons une autre année marquée par le progrès, l'innovation et la collaboration.

Cordialement,

*Gestion agricole du Canada*

**« Le succès, c'est là où l'opportunité rencontre la préparation. »**

**– Bobby Unser**



GESTION AGRICOLE DU CANADA  
FARM MANAGEMENT CANADA